



МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

**П Р И К А З**

*28 октября 2019 года*

*№ 61-мпр*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности

В соответствии с распоряжением Правительства Иркутской области от 12 ноября 2018 года № 892-рп «О механизме дифференциации заработной платы работников государственных учреждений в Иркутской области», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30 ноября 2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь Положением о министерстве имущественных отношений Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 30 сентября 2009 года № 264/43-пп, статьей 21 Устава Иркутской области,

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству имущественных отношений Иркутской области, осуществляющих деятельность в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности, утвержденное приказом министерства имущественных отношений Иркутской области от 30 июня 2017 года № 31-мпр, следующие изменения:

1) подпункты 3, 4 пункта 15 изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях,

отклоняющихся от нормальных) (далее – выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами (далее - надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);»;

2) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. К заработной плате работников государственных учреждений, проживающих в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Иркутской области, устанавливаются:

районный коэффициент;

северная надбавка.

Под северной надбавкой понимаются процентные надбавки за стаж в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Иркутской области.»;

3) пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. Работникам государственных учреждений устанавливаются выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в праздничные дни (вечернее время, дневное время, ночное время);

оплата работы в праздничные и выходные дни;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;

доплата за заведование структурными подразделениями и (или) помещениями;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу по специальным учебным планам;

доплата за расширение зоны обслуживания;

оплата сверхурочных часов;

доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей;

доплата за характер выполняемой работы и специфику труда;

доплата за увеличение объема работы;

доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях работ;

доплата за тушение пожаров 2-ой и более высокой категории сложности;

доплата пожарным, водолазам и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ.»;

4) в индивидуализированном заголовке раздела 3.4 слово «Выплаты» заменить словом «Надбавки»;

5) пункты 46, 47 изложить в следующей редакции:

«46. Работникам государственных учреждений производятся выплаты за интенсивность и высокие результаты труда в размере до 50 процентов должностного оклада в следующих случаях:

за выполнение больших объемов работ;

за выполнение особо важных, сложных и срочных работ;  
за интенсивность и высокие результаты работы;  
за организацию и проведение выставок, тематических лекций, семинаров, конкурсов и иных мероприятий.

47. Перечень должностей (профессий) работников, имеющих право на получение выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, установлен приложением № 6 к настоящему Примерному положению.

Перечень должностей (профессий) работников, которым выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на постоянной основе, приведен в пункте 1 приложения № 6 к настоящему Примерному положению.

Перечень должностей (профессий) работников, имеющих право на получение выплаты за интенсивность и высокие результаты работы за фактическое время выполнения работ, приведен в пункте 2 приложения № 6 к настоящему Примерному положению.»;

пункт 50 изложить в следующей редакции:

б) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Условиями назначения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

время реагирования работников (подразделений) в соответствии с установленными нормативами и порядком привлечения сил и средств;

снижение гибели среди населения и материального ущерба в результате пожаров;

успешное и оперативное выполнение непредвиденных и срочных работ;

высокий уровень оперативно-технической готовности;

специальный режим работы;

сложность, напряженность;

непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций;

участие в мероприятиях по предупреждению чрезвычайных ситуаций;

участие в работе оперативных групп, штабов по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

работа по обеспечению мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.»;

7) пункт 56 признать утратившим силу;

8) пункты 57, 58, 59 изложить в следующей редакции:

«57. Выплаты за качество выполняемых работ начисляются работникам единовременно в размере до 100 процентов должностного оклада в следующих случаях:

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за работу с источниками комплектования;

надбавка за работу с отдельными видами документов.

58. Основными условиями для установления выплаты за качество выполняемых работ являются:

добросовестное исполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей;

своевременное и качественное выполнение заданий, имеющих важное значение для эффективной работы государственного учреждения;

высокое качество и результативность выполняемой работы (мероприятий, поручений);

личный вклад в выполнении задач (функций), возложенных на государственное учреждение (структурное подразделение государственного учреждения).

59. Работникам государственных учреждений выплачиваются премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год)»;

9) пункт 62 изложить в следующей редакции:

«62. Работникам государственных учреждений выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада:

единовременная премиальная выплата по итогам работы;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий.»;

10) абзац первый пункта 63 изложить в следующей редакции:

«63. За добросовестное выполнение должностных (трудовых) обязанностей по итогам календарного года работникам государственных учреждений выплачивается премиальная выплата по итогам работы за год (далее – годовая премия).»;

11) раздел 4.5 «Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых им работ» изложить в следующей редакции»

«4.5. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ

64. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются в следующих случаях:

надбавка за ведомственный знак отличия;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

надбавка за ученую степень;

надбавка за личные заслуги;

надбавка за наличие государственных наград;

надбавка за применение иностранных языков;

надбавка за важность выполняемых работ;

надбавка молодым специалистам.

65. Основными условиями для установления выплаты

за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ являются:

добросовестное исполнение работником своих должностных (профессиональных) обязанностей;

компетентность работника в принятии соответствующих решений;

полнота, своевременность и соответствие обрабатываемых работником документов нормативным правовым актам в соответствующей сфере деятельности;

ответственное отношение к обязанностям, отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности работника со стороны руководства государственного учреждения, контролирующих органов, организаций и граждан;

ответственность за исполнение и принятие управленческих решений в интересах развития государственного учреждения;

внедрение передовых методов работы, в том числе использование современных информационных компьютерных технологий;

выполнение дополнительных видов работ, коррелирующих с должностной инструкцией;

проявление творческой инициативы и самостоятельности при выполнении должностных обязанностей;

проявление инициативы по разработке и организации мероприятий (заданий) по уставной деятельности государственного учреждения, а также по решению проблемных вопросов в деятельности государственного учреждения;

личный вклад в выполнении структурным подразделением государственного учреждения возложенных на него задач и функций;

проведение наставнической работы;

участие в разработке программ, методических материалов и иных документов по организации и осуществлению уставной деятельности государственного учреждения;

участие в работе комиссий государственного учреждения, межведомственных комиссий (рабочих групп);

повышение профессионального уровня путем обучения на курсах повышения квалификации, получения дополнительного профессионального образования и самоподготовки.

66. Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, устанавливаемые на постоянной основе:

1) надбавка за присвоенную квалификационную категорию водителям автомобилей:

водителю 2-го класса - 10 процентов должностного оклада;

водителю 1-го класса - 25 процентов должностного оклада.

Квалификационные категории «водитель автомобиля второго класса», «водитель автомобиля первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым

программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля первого класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля второго класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля второго класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Порядок присвоения классов водителям автомобилей и выплаты за квалификационную категорию (классность) водителей автомобилей устанавливается локальным правовым актом государственного учреждения. Указанная выплата устанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором водителю был установлен соответствующий класс;

2) надбавка за класс квалификации водолазам:

3 класс - 10 процентов должностного оклада;

2 класс - 15 процентов должностного оклада;

1 класс - 25 процентов должностного оклада.

Порядок выплаты за квалификационную категорию (классность) водолазов устанавливается локальным нормативным актом государственного учреждения. Указанная выплата устанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором водолазу был установлен соответствующий класс;

3) лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень:

кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, устанавливается надбавка в размере 25 процентов должностного оклада;

доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, устанавливается надбавка в размере 50 процентов должностного оклада;

4) надбавки за ведомственный знак отличия, за почетное звание, за наличие государственных наград, по занимаемой должности – в размере до 50 процентов от должностного оклада.

66<sup>1</sup>. Остальные выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливаются в размере до 100 процентов должностного оклада на определенный период времени (месяц, квартал, год) в пределах календарного года.»;

12) пункт 80 изложить в следующей редакции:

«80. Работникам государственного учреждения в пределах фонда оплаты труда производятся иные выплаты в случаях, установленных пунктами 81 - 83 настоящего Примерного положения.»;

13) дополнить пунктом 80<sup>1</sup> следующего содержания:

«80<sup>1</sup>. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются коллективным договором и иными локальными нормативными актами учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель государственного учреждения на основании письменного заявления работника (с приложением документов, подтверждающих наличие соответствующих оснований).»;

14) пункт 81 изложить в следующей редакции:

«81. Работникам выплачивается единовременная выплата к отпуску в размере 2 (двух) должностных окладов в год в пределах фонда оплаты труда в случае ухода работника в ежегодный оплачиваемый отпуск.»;

15) дополнить пунктом 82<sup>1</sup> следующего содержания:

«82<sup>1</sup>. Работникам выплачивается единовременная выплата в размере до 100 процентов должностного оклада:

к юбилейным датам;

к профессиональному празднику;

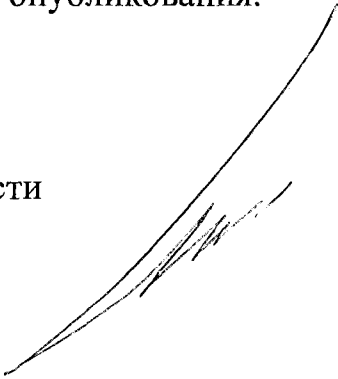
за многолетний добросовестный труд в связи с выходом на пенсию.»;

16) приложение 2 к Примерному приложению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр имущественных  
отношений Иркутской области



В.А. Сухорученко

Приложение  
к приказу министерства имущественных  
отношений Иркутской области  
от 28 октября 2019 года № 61-инр

«Приложение 2  
к Примерному положению об оплате  
труда работников государственных  
бюджетных и казенных учреждений  
Иркутской области, подведомственных  
министерству имущественных отношений  
Иркутской области, осуществляющих  
деятельность в сфере гражданской  
обороны, защиты населения и территорий  
от чрезвычайных ситуаций и обеспечения  
пожарной безопасности

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ  
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам	Минимальный размер должностного оклада (в рублях)
1	2	3
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Диспетчер пожарной части (отдельного поста); диспетчер оперативной службы; инструктор противопожарной профилактики пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; инструктор по подготовке спасателей; мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; мастер; пожарный Государственной противопожарной службы; начальник секретной части (заведующий делопроизводством)	6688
2 квалификационный уровень	Начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы; командир отделения пожарной части (отдельного поста); специалист гражданской	8221

	обороны; инструктор гражданской обороны; заведующий учебно-методическим кабинетом; начальник мастерской связи	
3 квалификационный уровень	Водолазный специалист; оперативный дежурный по отряду Государственной противопожарной службы	9 818
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный пункта управления; оперативный дежурный поисково-спасательной службы; инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы	7 481
2 квалификационный уровень	Оперативный дежурный отделений пунктов управления (отдела оперативного дежурства); спасатель	7 746
3 квалификационный уровень	Начальник пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательного подразделения, начальник поисково-спасательного отряда службы	11 638
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник химико-радиометрической лаборатории; начальник отделения (группы, сектора) (всех наименований)	9 325
3 квалификационный уровень	Начальник поисково-спасательной службы; начальник отряда Государственной противопожарной службы	13 602
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Командант	6 136
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Лаборант	6 240
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством	6 396
4 квалификационный уровень	Мастер участка; механик	8 505
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Программист; документовед; психолог; инженер-технолог (технолог); юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по защите информации; специалист по связям с общественностью; инженер; специалист по охране труда; бухгалтер; бухгалтер-ревизор, экономист (всех наименований)	8 001
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория	8 320

3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 777
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 219
5 квалификационный уровень	Главные специалисты (в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских); заместитель главного бухгалтера	10 568
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	13 520
3 квалификационный уровень	Начальник филиала	18 660
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско – преподавательского состава</b>		
1 квалификационный уровень	Преподаватель	9 734
2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	11 010
<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
3 квалификационный уровень	Методист	6 810
4 квалификационный уровень	Старший методист	8 221
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>		
	Библиотекарь	6 810
<b>Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	9 697
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	Врач – специалист	10 219
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников внутреннего водного транспорта второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Матрос; моторист	7 481
7 квалификационный уровень	Капитан-механик патрульного, водолазного, спасательного судна (на самоходных судах мощностью до 330 кВт)	9 025
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик территории; уборщик служебных помещений; уборщик производственных помещений; сторож (вахтер); подсобный рабочий	5 600
2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	6 329
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	7 119
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; радиоператор; слесарь аварийно-восстановительных работ; слесарь-сантехник	8 209
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 и 9 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 809
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	10 687

**Примечание:**

1. Профессии рабочих, которые не предусмотрены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих», но утверждены постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 18 сентября 1984 года № 272/17-70 «Об утверждении разделов: «Газовое хозяйство городов, поселков и населенных пунктов», «Водопроточно-канализационное хозяйство», «Зеленое хозяйство», «Фотоработы» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 69, постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от

26 декабря 1994 года № 367 О принятии Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 с датой введения в действие с 1 января 1996 года.

2. В характеристиках должностей специалистов предусматривается в пределах одной и той же должности без изменения ее наименования внутридолжностное квалификационное категорирование по оплате труда.

Квалификационные категории по оплате труда специалистов устанавливаются руководителем учреждения. При этом учитываются степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности, и др.

3. В профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) не включены квалификационные уровни производных должностей: старших и ведущих специалистов, а также заместителей начальников отделов, иных структурных подразделений учреждений. Требования к знаниям и квалификации по данным должностям определяются на основе соответствующих базовых должностей.

Применение должностного наименования «старший» возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Должность «старшего» может устанавливаться в виде исключения и при отсутствии исполнителей в непосредственном подчинении работника, если на него возлагаются функции руководства самостоятельным участком работы. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование «старший» не применяется. В этих случаях функции руководства подчиненными исполнителями возлагаются на специалиста I квалификационной категории.

Должностные обязанности «ведущих» устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности предприятия, учреждения, организации или их структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах (бюро) с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2 - 3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории. Должностные обязанности, требования к знаниям и квалификации заместителей руководителей структурных подразделений определяются на основе характеристик соответствующих должностей руководителей.

4. Соответствие фактически выполняемых обязанностей и квалификации работников требованиям, установленным соответствующими квалификационными справочниками по должностям руководителей, специалистов и рабочих профессий, определяется аттестационной комиссией учреждения согласно действующему положению о порядке проведения аттестации. При этом особое внимание уделяется качественному и эффективному выполнению работ.

5. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работ.»