МИНИСТЕРСТВО ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

18 сентября 2019 года № 51-мпр

Иркутск

Об утверждении Положения о конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области

В целях развития профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирования их деятельности, повышения статуса работников сферы государственной молодежной политики, содействия формированию кадрового резерва и повышения эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики, в соответствии с Положением о министерстве по молодежной политике Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 131-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о конкурсе на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр А.К. Попов

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства по молодежной политике Иркутской области
от «18» сентября 2019 года № 51-мпр

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕГО РАБОТНИКА СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цель, задачи, порядок проведения и подведения итогов Конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области (далее - Конкурс) в текущем году, категории его участников, основные номинации.

2. Конкурс является региональным этапом Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

3. Конкурс направлен на выявление, развитие и поддержку перспективных работников сферы, а также на повышение имиджа профессии в Иркутской области.

4. Организатором Конкурса является министерство по молодежной политике Иркутской области (далее – Министерство). Функции организатора осуществляет областное государственное казенное учреждение «Молодежный кадровый центр» (далее – Организатор).

5. Организатор формирует состав и регламент работы Экспертной комиссии, устанавливает при необходимости специальные номинации, порядок финансирования, рекомендует кандидатов для участия в заочном туре финального этапа Всероссийского конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

Глава 2. Цели и задачи Конкурса

6. Цели Конкурса:

1) повышение статуса работников сферы государственной молодежной политики;

2) развитие профессиональной компетентности работников сферы государственной молодежной политики и стимулирование их деятельности;

3) содействие формированию кадрового резерва и повышение эффективности использования кадрового потенциала работников сферы государственной молодежной политики.

7. Основные задачи Конкурса:

1) совершенствование ресурсного обеспечения реализации государственной молодежной политики;

2) повышение внимания органов власти всех уровней к вопросам реализации молодежной политики;

3) выявление лучших руководителей и специалистов отрасли государственной молодежной политики;

4) оценка и повышение уровня профессиональной подготовки работников отрасли государственной молодежной политики;

5) создание системы поддержки талантливых, квалифицированных специалистов по работе с молодежью;

6) стимулирование разработки инновационных программ и проектов в сфере молодежной политики и их реализация;

7) формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками, содействия их дальнейшему развитию и распространению лучших практик;

8) создание условий для обмена опытом работы по вопросам реализации основных направлений государственной молодежной политики, в том числе кадрового обеспечения отрасли государственной молодежной политики.

Глава 3. Участники Конкурса

8. Участниками Конкурса являются:

1) руководители и специалисты исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции в сфере молодежной политики, органов по делам молодежи муниципальных образований Иркутской области;

2) руководители и специалисты подведомственных учреждений исполнительного органа государственной власти Иркутской области, осуществляющего функции в сфере молодежной политики, муниципальных учреждений сферы молодежной политики, реализующих государственную молодежную политику;

3) специалисты по работе с молодежью образовательных организаций Иркутской области (далее – Участники).

9. Участники должны иметь подтвержденный стаж работы в сфере государственной молодежной политики не менее одного года.

Глава 4. Условия участия в Конкурсе

10. Организатор за пять рабочих дней до начала Конкурса размещает на сайте Министерства (http://mmp38.ru) и сайте Организатора (http://www.profirk.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» извещение о начале Конкурса с указанием наименования, места нахождения, почтового адреса, номера контактного телефона Организатора, сроков и порядка подачи заявок на Конкурс, сроков и порядка объявления итогов Конкурса для потенциальных участников Конкурса.

11. Конкурсные номинации:

Номинация 1 - «Руководитель/заместитель руководителя органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 2 - «Руководитель/заместитель руководителя структурного подразделения органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 3 - «Специалист органа по делам молодежи муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 4 - «Руководитель/заместитель руководителя подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 5 - «Специалист подведомственного учреждения органа местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, органа исполнительной власти Иркутской области, реализующего государственную молодежную политику»;

Номинация 6 - «Специалист по работе с молодежью образовательных организаций Иркутской области».

12. Для участия в Конкурсе необходимо предоставить следующие документы:

1) заявку на участие в Конкурсе (далее – заявка), оформленную в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению;

2) видеоматериалы - презентационный ролик «Моя профессия - молодежный работник» (требования: длительность ролика не менее 2-х минут и не более 5-ти минут; необходимо выложить видеоролик на видеохостинг «Youtube» и прислать ссылку на почту Организатора);

3) по номинациям 1, 2, 3: презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение в муниципальном образовании Иркутской области» (трудоустройство, социальные лифты, миграция, проектная деятельность, предпринимательство, реализация личностных и карьерных потребностей, доверие к государству и т.д.);

4) по номинации 4: план-презентация учреждения по работе с молодежью на 3 года;

5) по номинациям 5, 6: описание авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года (Приложение 2 к настоящему Положению).

6) согласие на обработку персональных данных (Приложение 3 к настоящему Положению).

7) заверенную работодателем копию трудовой книжки.

13. Заявка и конкурсные документы направляются на электронную почту Организатора: mkc_irkutsk@mail.ru, не позднее 1 сентября текущего года.

14. Основаниями для отказа в допуске к участию в Конкурсе являются:

1) непредставление документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

2) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 12 настоящего Положения;

3) несоответствие Участников пункту 8 настоящего Положения;

4) несоответствие Участников пункту 9 настоящего Положения.

Глава 5. Экспертная комиссия Конкурса

15. В состав экспертной комиссии Конкурса включаются представители Министерства, Организатора, исполнительных органов государственной власти Иркутской области, учреждений и организаций Иркутской области, общественного совета при Министерстве.

16. Персональный состав экспертной комиссии Конкурса утверждается распоряжением Организатора не позднее 3 календарных дней до начала Конкурса.

17. Экспертная комиссия Конкурса состоит из председателя экспертной комиссии Конкурса, заместителя председателя экспертной комиссии Конкурса, секретаря экспертной комиссии Конкурса и членов экспертной комиссии Конкурса.

18. Возглавляет работу экспертной комиссии Конкурса председатель экспертной комиссии Конкурса, а в его отсутствие – заместитель председателя экспертной комиссии Конкурса.

19. Заседание экспертной комиссии Конкурса правомочно, если на нем присутствуют не менее половины от числа лиц, входящих в состав экспертной комиссии Конкурса.

20. Экспертная комиссия оценивает конкурсные документы по балльной системе в соответствии с критериями оценки (Приложение 4 к настоящему Положению) не позднее 10 сентября текущего года. Результаты фиксируются в экспертном листе оценок, подписанном присутствующими членами Экспертной комиссии.

21. На основе подсчета баллов, набранных Участниками Конкурса, экспертная комиссия составляет протокол с рейтингом Участников.

22. Протокол заседания экспертной комиссии носит рекомендательный характер для Министерства и Организатора.

Глава 6. Подведение итогов Конкурса

23. На основе протокола экспертной комиссии Министерство и Организатор подводят итоги Конкурса и определяют победителей не позднее 5 (пяти) дней со дня составления протокола. Победителем в каждой номинации признается Участник, набравший максимальное количество баллов в рейтинге Участников.

24. Результаты Конкурса оформляются распоряжением Министерства, которое публикуется на официальных сайтах Министерства и Организатора в течение 7 (семи) календарных дней со дня утверждения указанного распоряжения.

25. Победители и Участники Конкурса награждаются дипломами 1 степени и благодарностями Министерства.

26. Победители Конкурса получают право участия в заочном туре финального этапа Всероссийского Конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики.

27. При невозможности участия победителя регионального этапа Конкурса в финальном этапе Организатор вправе рекомендовать Участника, имеющего следующее место в рейтинге после победителя.

Министр по молодежной
политике Иркутской области А.К. Попов

Приложение 1
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Заявка на участие в Конкурсе

Сведения о конкурсанте	
Фамилия Имя Отчество	
Должность, сроки и место работы	
Адрес проживания	
Контактный телефон	
Адрес электронной почты	
Страницы в социальной сети (при наличии)	

«___» _____ 2019 г.

_____ _____

Подпись Ф.И.О.

Приложение 2
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Описание авторского проекта в сфере государственной молодежной политики (по номинациям 5 и 6)

1. Название проекта.
2. Автор проекта (Ф.И.О., должность конкурсанта).
3. Название органа по делам молодежи/учреждения по работе с молодежью, которое представляет конкурсант.
4. Контактная информация об органе по делам молодежи/учреждении по работе с молодежью, высшем учебном заведении включающая:
   1) юридический и фактический адрес;
   2) номер телефона, факс;
   3) адрес электронной почты;
   4) официальный сайт.
5. Описание авторского проекта;
   1) общие положения, актуальность;
   2) цель и задачи проекта;
   3) содержание и технологии реализации проекта;
   4) ресурсное обеспечение проекта;
   5) ожидаемые результаты реализации проекта;
   6) сроки выполнения проекта (начало и окончание работы над проектом, ее продолжительность). Стадия реализации Проекта в настоящее время;
   7) анализ и оценка степени эффективности реализации Проекта с указанием результатов мониторинга;
   8) перспективы развития Проекта в других субъектах Российской Федерации;
   9) дополнительная информация по Проекту.

Приложение 3
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

Согласие на обработку персональных данных

Я,_____,(Ф.И.О.)

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» даю свое согласие областному государственному казенному учреждению «Молодежный кадровый центр» (далее - Оператор), имеющему регистрацию по адресу: 664007, г. Иркутск, ул. Карла Маркса, 47, каб. 115,116,117 на обработку моих персональных данных: Фамилия, Имя, Отчество, дата рождения, сведения об образовании, сведения о месте и должности работы, об опыте работы, адрес проживания, номер телефона, адрес электронной почты.

Обработка указанных персональных данных осуществляется в целях организации и проведения конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области, формирования необходимой документации (в том числе: списки участников, протоколы экспертной комиссии, другие необходимые документы).

Я предоставляю Оператору право осуществлять все действия (операции) с моими переональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), иепользование, уничтожение, передачу уполномоченным органам государственной власти по основаниям и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации (в том числе для осуществления проверок).

Оператор вправе обрабатывать мои персональные данные смешанным способом (автоматизированным и **неавтоматизированным**) посредством внесения в списки, ведомости выдачи раздаточных материалов, призов, другие необходимые документы. Оператор вправе передавать мои персональные данные организациям, обеспечивающим услуги участникам Конкурса.

Данное согласие подтверждается моей подписью и действует с момента получения подписания в течение 5 лет или до отзыва мною данного согласия.

Я подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления письменного документа, который может быть направлен мной в адрес Оператора по почте заказным письмом с уведомлением о вручении, либо вручен лично под расписку представителю Оператора, либо направлен на адрес электронной почты: mkc_irkutsk@mail.ru

Подтверждаю, что права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Дата_____ _____/_____

ПОДПИСЬ ФИО

Приложение 4
к Положению о конкурсе на
лучшего работника сферы
государственной молодежной
политики Иркутской области

КРИТЕРИИ
оценки конкурсных испытаний конкурса на лучшего работника сферы государственной молодежной политики Иркутской области

№	Наименования критерия	Баллы
1.	**Видео на тему: «Моя профессия - молодежный работник»**	Максимально – 9 баллов
	Критерии оценки: -аргументированность в изложении своих гражданских, профессиональных и личностных позиций; -форма подачи (поставленная речь, внешний вид, творческая составляющая); -отражение профессиональной стороны собственной деятельности.	 0 баллов - 3 балла 0 баллов - 3 балла 0 баллов - 3 балла.
2.	**Презентация проведенного исследования среди молодежи: «Социально-экономическое положение в муниципальном образовании Иркутской области» - номинации 1, 2, 3**	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – востребованность, актуальность исследования для целевой группы; – системность, содержательная проработанность исследования; – общепринятых / верифицируемость методик; – визуальное оформление.	 0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов 0 баллов - 6 баллов
3.	**Презентация учреждения по работе с молодежью – номинация 4**	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – концепция учреждения: миссия задачи, сильные и слабые стороны, модель управления, направления работы, система мотивации работников учреждения; – современность и удобство инфраструктуры учреждения; – качество, доступность предоставляемых услуг, в т.ч. с позиции клиентской аудитории; – визуальное оформление презентации; – задачи развития учреждения на ближайшие	 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла

	на 3 года; – сообразность задач развития и ресурсного обеспечения учреждения.	0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла
4.	**Презентация авторского проекта в сфере государственной молодежной политики, реализуемого не менее 1 (одного) года - номинации 5 и 6**	Максимально – 24 балла
	Критерии оценки: – востребованность, актуальность проекта, новизна для целевой группы; – системность, обоснованность, содержательная проработанность проекта; – оценка ресурсного обеспечения проекта; – достигнутые результаты проекта, социальный эффект; – масштабируемость и методическая опасность проекта; – визуальное оформление презентации.	0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла 0 баллов – 4 балла