



МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

11 июня 2019 года

№ 62-25-мпр

Иркутск

Г О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляются министерством экономического развития Иркутской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных автономных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляются министерством экономического развития Иркутской области, утвержденное приказом министерства экономического развития Иркутской области от 16 августа 2017 года № 44-мпр, следующие изменения:

1) главу 3 изложить в следующей редакции:

**«Глава 3. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

13. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент,

северная надбавка;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в праздничные дни (вечернее время),

доплата за работу в праздничные дни (дневное время),

доплата за работу в праздничные дни (ночное время),

оплата работы в праздничные и выходные дни,

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника,

доплата за работу в ночное время,

доплата за расширение зоны обслуживания,

оплата сверхурочных часов,
доплата за совмещение должностей, исполнение обязанностей,
доплата за нестационарное обслуживание,
доплата за характер выполняемой работы и специфику труда,
доплата за увеличение объема работы;

4) надбавка за работу в сельской местности:

надбавка за работу в сельской местности;

14. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 2 пункта 13 настоящего Положения, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктом 2 пункта 13 настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере до 12 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по результатам специальной оценки условий труда.

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работы.

Доплата за работу в ночное время работникам учреждений производится в размере не менее 60 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

17. Работникам учреждений, рабочий день которых разделен на части (с перерывом в работе свыше двух часов) в связи с выполнением работ, где это необходимо вследствие особого характера труда, производится доплата за характер выполняемой работы и специфику труда.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается при расчете доплаты.

18. Выплата работникам учреждений надбавки за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам учреждений определяются в положении об оплате труда работников учреждения в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, иными нормативными правовыми актами Иркутской области.»;

2) пункты 20-28 изложить в следующей редакции:

«20. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
надбавка за выполнение больших объемов работ,
надбавка за выполнение особо важных, сложных и срочных работ,
надбавка за интенсивность и высокие результаты работы,
надбавка за организацию проектов, не предусмотренных государственными заданиями;
- 2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
надбавка за выслугу лет,
надбавка за стаж непрерывной работы;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ:
надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы:
премия по итогам работы за месяц,
премия по итогам работы за квартал,
премия по итогам работы за полугодие,
премия по итогам работы за 9 месяцев,
премия по итогам работы за год,
единовременная премиальная выплата по итогам работы,
премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ:
надбавка за квалификационную категорию,
надбавка за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ,
надбавка за личные заслуги,
надбавка по занимаемой должности,
персональная надбавка,
надбавка за важность выполняемых работ,
ежемесячное денежное поощрение.

21. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах (в коэффициентах) к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

22. Работникам учреждений устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в пределах фонда оплаты труда.

Условиями установления указанных выплат являются:

- 1) компетентность работника в принятии решений;
- 2) высокая результативность работы;
- 3) интенсивность работы.

Размер указанных выплат устанавливается в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении указанных выплат и их конкретных размерах принимается руководителем учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения с учетом предложений руководителей структурных подразделений учреждения.

23. Работникам учреждений устанавливается надбавка за стаж непрерывной работы, надбавка за выслугу лет в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- 1) при стаже работы от 1 года до 5 лет в размере 5 процентов;
- 2) при стаже работы от 5 до 10 лет в размере 6,5 процентов;
- 3) при стаже работы от 10 до 15 лет в размере 8 процентов;
- 4) при стаже работы свыше 15 лет в размере 10 процентов.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка, а также иные документы, удостоверяющие наличие стажа работы (службы), дающего право на установление указанной надбавки (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов, военный билет).

При замещении временно отсутствующего работника надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по основной работе.

Установление надбавки за стаж непрерывной работы, надбавки за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

Стаж работы, дающий право на установление указанной надбавки, определяется комиссией по установлению трудового стажа, созданной при учреждении. Состав комиссии утверждается руководителем учреждения.

24. Работникам учреждений устанавливается надбавка за качество выполняемых работ.

При назначении указанной надбавки учитывается:

- 1) добросовестность исполнения работ;
- 2) выполнение непредвиденных и срочных работ.

Максимальным размером надбавка за качество выполняемых работ не ограничивается.

Периодичность указанной надбавки устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

25. Работникам учреждений устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы производятся за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год в пределах фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени, выполнение особо важных и сложных заданий и выплата единовременной премиальной выплаты по итогам работы.

Размер указанных выплат устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Размер указанных выплат работникам учреждения устанавливается приказом руководителя учреждения в соответствии с предложениями руководителей структурных подразделений учреждения.

Порядок осуществления премиальных выплат по итогам работы устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

26. Решение об установлении выплат за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ, кроме персональной надбавки, а также о размере указанных выплат принимается в порядке, утвержденном руководителем учреждения, в отношении каждого конкретного работника персонально на основании письменных предложений руководителей структурных подразделений учреждения.

Указанное решение оформляется приказом руководителя учреждения.

В случае, если размер фактической месячной заработной платы работника учреждения (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) менее минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), работнику учреждения выплачивается персональная надбавка. Персональная надбавка устанавливается в абсолютном размере и определяется исходя из разницы между МРОТ на момент установления персональной надбавки и размером фактической месячной заработной платы работника учреждения.

Максимальный размер надбавки за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ, надбавки по занимаемой должности, надбавки за важность выполняемых работ, надбавки за личные заслуги, персональной надбавки не ограничен.

27. Водителям грузовых, легковых автомобилей и автобусов в рамках вида выплат стимулирующего характера за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

1) водителям, имеющим квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) водителям, имеющим квалификационную категорию «водитель автомобиля 1 класса» - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, которые

прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств («В», «С», «D», «Е»).

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» может быть присвоена водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Порядок присвоения квалификационных категорий водителям указанных транспортных средств устанавливается локальным нормативным актом организации. Указанная надбавка устанавливается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором водителю была установлена соответствующая квалификационная категория.

28. Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений определяются в положении об оплате труда работников учреждения на основании показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения утверждаются в положении об оплате труда работников учреждения.»;

3) пункты 29-32 признать утратившими силу;

4) пункт 38 дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.»;

5) приложение изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра экономического
развития Иркутской области



М.Н. Петрова

Приложение

к приказу министерства экономического
развития Иркутской области

от 11 июня 2019 года

№ 62-25-мчр

«Приложение

к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
автономных учреждений Иркутской
области, функции и полномочия
учредителя которых осуществляются
министерством экономического
развития Иркутской области

1. Размеры минимальных окладов по должностям, отнесенным к
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	11 163
2 квалификационный уровень	12 032
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 500
2 квалификационный уровень	14 751
3 квалификационный уровень	16 188
4 квалификационный уровень	17 399
5 квалификационный уровень	23 636
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	19 094
2 квалификационный уровень	23 043
3 квалификационный уровень	27 717
4 квалификационный уровень	29 921
5 квалификационный уровень	32 338
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих	

четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	34 749
2 квалификационный уровень	35 454
3 квалификационный уровень	36 196

2. Размеры минимальных окладов по общеотраслевым профессиям рабочих

Наименование профессии	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	11 163
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	12 421
Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	13 787

».