



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

21 ноября 2018 года

№ *128-МТР*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области

В соответствии с Положением о министерстве образования Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 29 декабря 2009 года № 391/170-пп, руководствуясь статьей 13 Закона Иркутской области от 12 января 2010 года № 1-оз «О правовых актах Иркутской области и правотворческой деятельности в Иркутской области», распоряжением Губернатора Иркутской области от 6 ноября 2018 года № 809-рк «О Парфенове М.А.», статьей 21 Устава Иркутской области,
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденное приказом министерства образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр (далее – Примерное положение), следующие изменения:

1) в пункте 3 после слов «работников учреждения» дополнить словами «, а также изменения в него»;

2) в пункте 7:

слова «, в соответствии с правовым актом министерства» исключить; дополнить абзацем следующего содержания:

«Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.»;

3) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работникам учреждения, расположенного в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»

4) пункт 18 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

учреждения, (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным министерством штатным расписанием.»;

5) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Работникам учреждения устанавливаются выплаты за стаж непрерывной работы в размерах, определенных в соответствии с Приложением 4 к настоящему Примерному положению, в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку.

Стаж непрерывной работы рассчитывается путем учета рабочего времени по основному месту работы.

Условия, сохраняющие стаж непрерывной работы, при поступлении работника в учреждение с другой работы, следующие:

1) трудоустройство в течении одного месяца:

со дня увольнения из учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Примерного положения;

после увольнения с научной работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях, указанных в пункте 23 настоящего Примерного положения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей, указанных в пункте 23 настоящего Примерного положения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

со дня увольнения с государственной или муниципальной службы;

со дня увольнения с работы на должностях в профсоюзных органах;

со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если работник состоял в трудовых отношениях с государственным учреждением, функции и полномочия учредителя которого осуществляет министерство;

2) трудоустройство в течении шести месяцев:

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения либо сокращением численности или штата работников учреждений, указанных в пункте 23 настоящего Примерного положения;

со дня увольнения со службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации.»;

6) пункт 21 после слов «должностей (профессий)» дополнить словами «, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или»;

7) в абзаце девятом пункта 23 слова «органах.» заменить словами «органах.»;

8) в абзаце первом пункта 30 после слов «за профессиональное развитие» дополнить словами «в зависимости от фактически занимаемой работником ставки по основному месту работы, но не более чем за одну ставку»;

9) в пункте 31:

в абзаце третьем после слова «апостола» дополнить словом «Андрея»;

слова «Заслуженный метеоролог Российской Федерации,» заменить словами «Заслуженный метеоролог Российской Федерации»,»;

в абзаце четвертом после слов ««Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации,»» дополнить словами ««Почетный работник сферы образования Российской Федерации»,»;

10) в пункте 35 слова «настоящего Положения» заменить словами «настоящего Примерного положения»;

11) пункт 37 дополнить предложением следующего содержания:

«Порядок деятельности комиссии утверждается локальным нормативным актом учреждения.»;

12) пункт 38 изложить в следующей редакции:

«38. Для каждого показателя и критерия эффективности деятельности работников учреждений присваивается определенное количество процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или устанавливается абсолютный размер.»;

13) в пункте 39 слово «баллов» заменить словами «процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или абсолютного размера»;

14) в пункте 42:

слова «образования Иркутской области» исключить;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размер оплаты труда работников (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области.»;

15) индивидуализированный заголовок главы 6 после слова «оплаты» дополнить словом «труда»;

16) в пункте 43:

слова «Заработная плата» заменить словами «Оплата труда»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения должен составлять не более 30 процентов фонда оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения (без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями) в соответствии с утвержденным и согласованным министерством штатным расписанием.»;

17) в пункте 48 после слова «производятся» дополнить словами «в виде премиальных выплат по итогам работы»;

18) пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за полугодие, установленных в абсолютном значении либо в процентом отношении к должностному окладу на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности их

деятельности с учетом показателей и критериев эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных министерством. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие в соответствии с показателями эффективности деятельности составляет 3 должностных оклада заместителя руководителя или главного бухгалтера соответственно. Премиальная выплата в соответствии с показателями эффективности деятельности устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.»;

19) дополнить пунктом 49(1) следующего содержания:

«49(1). В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения.»;

20) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Работникам учреждения за счет средств фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

1) причинение работнику материального ущерба в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, грабежа, иного противоправного посягательства на жизнь, здоровье, имущество работника;

2) материальные затруднения, вызванные болезнью (травмой) работника или члена его семьи;

3) смерть члена семьи работника;

4) регистрация брака работника;

5) рождение ребенка у работника.»;

21) в пункте 52 слова «субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание ими государственных услуг физическим и (или) юридическим лицам, а также с учетом средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «субсидий, а также с учетом средств от приносящей доход деятельности»;

22) в пункте 53 после слов «заявления работника» дополнить словами «с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 50 настоящего Примерного положения и размер понесенных расходов»;

23) в пункте 54:

слова «и ее конкретных размерах» исключить;

после слов «заявления руководителя учреждения» дополнить словами «с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 50 настоящего Примерного положения и размер понесенных расходов»;

24) пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов).

Руководителю учреждения, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, – один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.»;

25) абзац первый пункта 56 изложить в следующей редакции:

«56. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная (один раз в рабочий год) выплата в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, – в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:»

26) в пункте 58 слова «приказом министерства» заменить словами «правовым актом министерства»;

27) пункт 59 признать утратившим силу;

28) пункт 60 изложить в следующей редакции:

«60. Единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам учреждения, руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.»

2. Приложения 1-3, 5, 6 к Примерному положению, изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Заместитель министра образования
Иркутской области



М.А. Парфенов

Приложение
к приказу министерства образования
Иркутской области
от 21 ноября 2017 года № 128-мпр

«Приложение 1 к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений Иркутской области, в
отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
образования Иркутской области
от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ по должностям работников
(профессиям рабочих) учреждений

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального)

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок зарботной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	7825
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	7845
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	7864
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	7884
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	

Музыкальный руководитель Инструктор слухового кабинета	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист Концертмейстер Педагог дополнительного образования Педагог-организатор Социальный педагог Тренер-преподаватель	7904
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения Воспитатель Методист Педагог-психолог	7944
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС) Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности Руководитель физического воспитания Старший воспитатель Старший методист Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО) Учитель Учитель-дефектолог Учитель-логопед Педагог-библиотекарь	7983
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	8023
отделом	
отделением	

учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	8062
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной учреждения (подразделения)	
Капитан	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	8102

2. Служащих.

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных) окладов, ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	7509
Дежурный по общежитию	
Дежурный (по этажу гостиницы)	

Секретарь-машинистка	
Секретарь руководителя	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
Паспортист	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	7535
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Администратор	7548
Секретарь незрячего специалиста	
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Техник	
Техник-гидролог	
Техник-метеоролог	
Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	7588
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	

Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	7627
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием	
Заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Механик	7667
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	7706
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	7746
Документовед	
Инженер	
Инженер по нормированию труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер-электрик (электрик)	
Психолог	
Системный администратор	
Сурдопереводчик	
Специалист по защите информации	
Специалист по охране труда	
Специалист по персоналу	
Юрисконсульт	
Экономист	

2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	7785
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	7825
Экономист 1 категории	
Специалист в сфере закупок	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	7845
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	7864
Главный экономист	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7904

3. Рабочих общепрофессиональных профессий

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7098
Банщик	
Буфетчица	

Гардеробщик	
Горничная	
Грузчик	
Дворник	
Зольщик	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Кондитер	
Конюх	
Кочегар	
Кухонный работник	
Лифтер	
Мойщик посуды	
Обувщик по ремонту обуви	
Оператор копировальных и множительных машин	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Парикмахер	
Пекарь	
Повар	
Подсобный рабочий	
Продавец продовольственных (непродовольственных) товаров	
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Раздатчик нефтепродуктов	
Рабочий по обслуживанию в бане	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	

Рабочий по уходу за животными	
Садовник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Слесарь-электрик	
Столяр, плотник	
Сторож (вахтер)	
Тракторист	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Швея	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	7107
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7134
Закройщик	
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в	7155

соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
Машинист(кочегар) котельной	
Электрогазосварщик	
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7244
Судовой механик	
Судоводитель	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7244

4. Работников дополнительного профессионального образования

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	
Диспетчер факультета	8611
Специалист по учебно-методической работе	
2 квалификационный уровень	
Старший диспетчер факультета	8707
Специалист по учебно-методической работе II категории	
3 квалификационный уровень	
Специалист по учебно-методической работе I категории	8803

Специалист по проектному управлению	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
3 квалификационный уровень	
Методист	8055
4 квалификационный уровень	
Старший методист	8065
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Ассистент	8898
Преподаватель	
Начальник (директор, заведующий, руководитель):	
Отдела	
Лаборатории	
учебной станции (базы)	
других подразделений	
Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	
Ученый секретарь совета факультета (института)	
2 квалификационный уровень	
Старший преподаватель	8994
3 квалификационный уровень	
Доцент	9090
Начальник (директор, заведующий, руководитель): центра	
Ученый секретарь совета учреждения	
4 квалификационный уровень	
Главный научный сотрудник	9185
Руководитель управления	
Профессор	
5 квалификационный уровень	
Заведующий кафедрой	9281
6 квалификационный уровень	

Декан факультета	9407
------------------	------

5. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
Заведующий костюмерной	7488
Акомpaniedор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Лектор (экскурсовод)	7538
Библиотекарь	
Балетмейстер	
Библиограф	
Звукооператор	
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Главный балетмейстер	7588
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»	
Настройщик духовых инструментов	7638
Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС	
Настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС	
Настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС	
Реставратор духовых инструментов	
Реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС	
Реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС	
Реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	

6. Профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Спортсмен-инструктор	6864

7. Профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Санитарка	7400
Младшая медицинская сестра	
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по лечебной физкультуре	7437
2 квалификационный уровень	
Медицинская сестра диетическая	7474
3 квалификационный уровень	
Медицинская сестра	7511
Медицинская сестра патронажная	
Медицинская сестра по физиотерапии	
Медицинская сестра по массажу	
Зубной техник	
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	7530
5 квалификационный уровень	

Старшая медицинская сестра	7548
Заведующая молочной кухни	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
Врач-специалист	7585

8. Профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	
Зоотехник	6864
Агроном	

Министр

В.В. Перегудова

Приложение 2 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Классное руководство	<p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года № 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждениям обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года № 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях.</p> <p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.</p> <p>3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).</p>

2	Проверка письменных работ	1) педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
3	Заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками – в размере до 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
4	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями – в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы).
5	За работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части – 15 процентов должностного оклада; 2) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, – 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
6	За работу в санаторных образовательных организациях для детей, нуждающихся в длительном лечении	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части - 20 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся, нуждающихся в длительном лечении – 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому

		персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
7	За работу в образовательных организациях с наличием интерната, в которых осуществляется деятельность, связанная с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части – 15 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – 15 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 3) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
8	За работу в образовательных организациях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода	1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части – 15 процентов должностного оклада; 2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся – 30 процентов оклада (ставки заработной платы); 3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки; 4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).
9	За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому.
10	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей находящихся на длительном лечении.
11	Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	1) специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи – 20 процентов оклада (ставки заработной платы).
12	За работу в образовательных	1) руководителям учреждений, заместителям

	<p>организациях со специальными наименованиями «кадетская школа», «кадетский корпус», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования</p>	<p>руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части – 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) работникам, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;</p> <p>4) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу независимо от наименования должностей - 25 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
13	<p>За работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях (за исключением работы с обучающимися, содержащимися в исправительных учреждениях строго или особого режима)</p>	<p>1) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по очно-заочной форме обучения, – 70 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по заочной форме обучения, – 50 процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
14	<p>За работу с обучающимися, являющимися осужденными, содержащимися в исправительных учреждениях строго или особого режима</p>	<p>1) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по очно-заочной форме обучения, - 85 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>2) педагогическим работникам, осуществляющим обучение по заочной форме обучения, - 60 процентов оклада (ставки заработной платы)</p>
15	<p>За работу в профессиональных образовательных организациях по специальным учебным планам и программам повышенного уровня</p>	<p>1) педагогическим работникам – 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по специальным учебным планам и программам повышенного уровня.</p>
16	<p>За работу в профессиональных образовательных организациях с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и (или) с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>1) руководителям учреждений, заместителям руководителя, за исключением заместителя административно хозяйственной части при наличии 25 процентов и более от общего количества обучающихся - 20 процентов должностного оклада;</p> <p>2) воспитателям при наличии 25 и более проживающих на одну штатную единицу в общежитии обучающихся – детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 20 процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) мастерам производственного обучения при наличии 8 и более человек в группе обучающихся - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 20</p>

		процентов оклада (ставки заработной платы); 4) преподавателям при наличии 13 и более человек в группе обучающихся – детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.
--	--	--

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся устанавливается Приложением 3 к настоящему Примерному положению.

Министр

В.В. Перегудова

Приложение 3 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области
от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся не относящихся к педагогическим работникам

Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения
Руководитель (заведующий) учебной (производственной) практики
Заведующий отделом (сектором) библиотеки
Младший воспитатель
Помощник воспитателя
Спортсмен-инструктор
Дежурный по общежитию
Заведующий производством (шеф-повар)
Заведующий общежитием
Дежурный по режиму
Главный балетмейстер
Балетмейстер
Сурдопереводчик
Библиотекарь
Врач – специалист
Старшая медицинская сестра
Фельдшер
Медицинская сестра
Медицинская сестра диетическая
Медицинская сестра по физиотерапии
Повар
Банщик

Министр

В.В. Перегудова

Приложение 5 к Примерному положению
об оплате труда работников государственных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений Иркутской области, в
отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет министерство
образования Иркутской области
от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

Рекомендуемые показатели и критерии эффективности деятельности
работников учреждений

Выплаты стимулирующего характера	Показатели эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области	Критерии эффективности деятельности работников учреждений, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области
I. Должности педагогических работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в методической, научно-исследовательской работе учреждения	Выполнено
		Не выполнено
	Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения	Выполнено
		Не выполнено
	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся на незаконные действия (бездействие) работника при оказании государственных услуг в сфере образования	Отсутствие
		Наличие

	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно- надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства в деятельности работника	Отсутствие
		Наличие
	Результативность прохождения обучающимися промежуточной, итоговой, государственной итоговой аттестаций	90 - 100 процентов
		До 90 процентов
	Результативность освоения образовательных программ, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации	Хорошо, отлично
		Удовлетворительно
	Результативность участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, концертах, соревнованиях	Первые места
		Вторые, третьи места
	Отсутствие снижения наполняемости класса (группы), кружка, секции за отчетный период	Отсутствие
		Наличие
	Доля выпускников, трудоустроенных по специальности (за исключением лиц, призванных на военную службу, и находящихся в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком)	100 процентов
		До 100 процентов
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие
		Наличие
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	
	Не выполнено	
Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие	
	Наличие	
Премияльные	Выполнение непредвиденных и	Выполнено

выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено
	Участие в качестве экспертов проведении чемпионатов «WorldSkills» и «JuniorSkills»	Соответствие
		Не соответствие
	Выполнение работы эксперта в рамках проведения демонстрационного экзамена	Выполнено
		Не выполнено
Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие	
	Наличие	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие
		Отсутствие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
II. Должности учебно-вспомогательного персонала		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в коллегиальных органах управления учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Наставническая работа с молодыми специалистами	Отсутствие
		Наличие
Участие в мероприятиях, проводимых	Выполнено	

	учреждением по направлениям деятельности работника	Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб со стороны населения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении им должностных обязанностей	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие выявленных руководителем, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие травматизма обучающихся в период их нахождения под надзором работника	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Отсутствие
Наличие		
Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Выполнено	
	Не выполнено	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
Наличие		
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Отсутствие
		Наличие

	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
III. Должности медицинских работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация и проведение и противоэпидемических и профилактических мероприятий по предупреждению распространения инфекционных и паразитарных заболеваний в учреждении	Выполнено
		Не выполнено
	Методическое обеспечение, совместно с психологами и педагогами образовательных организаций, работы по формированию у обучающихся устойчивых стереотипов здорового образа жизни и поведения, не сопряженного с риском для здоровья	Выполнено
		Не выполнено
	Разработка индивидуального плана профилактических и оздоровительных мероприятий обучающихся с учетом группы состояния здоровья, медицинской группы для занятий физической культурой на основании результатов профилактических медицинских осмотров, данных осмотров врачей-специалистов и текущего наблюдения	Выполнено
		Не выполнено
Подготовка предложений по медико-психологической адаптации несовершеннолетних к образовательной организации, процессам обучения и воспитания, а также по коррекции нарушений адаптации обучающихся	Выполнено	
	Не выполнено	
Выплаты за качество	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей	Отсутствие

выполняемых работ	(законных представителей) на незаконные действия (бездействие) работника при оказании медицинских услуг	Наличие
	Своевременное диагностирование заболеваний у обучающихся	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
Своевременная и качественная подготовка учетной и отчетной медицинской документации	Выполнено	
	Не выполнено	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено
		Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие
		Отсутствие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании и тому подобное)	Выполнено
		Не выполнено

IV. Должности иных работников		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Организация работы коллегиальных органов управления учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Своевременная подготовка и направление оперативной информации по запросу министерства, иных органов государственной власти	Выполнено
		Не выполнено
	Осуществление работником методического руководства по своему направлению деятельности	Выполнено
		Не выполнено
	Организация работы, направленная на увеличение перечня платных услуг, оказываемых учреждением	Выполнено
		Не выполнено
	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации, обеспечение которой находится в компетенции работника	Выполнено
		Не выполнено
Выплаты за качество выполняемых работ	Отсутствие выявленных руководителем учреждения, контрольно-надзорными органами государственной власти, профсоюзными органами нарушений законодательства	Отсутствие
		Наличие
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников учреждения на незаконные действия (бездействие) работника при выполнении должностных обязанностей	Отсутствие
		Наличие
	Своевременная и качественная подготовка отчетной и учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Выполнено
		Не выполнено
Премияльные	Выполнение непредвиденных и	Выполнено

выплаты по итогам работы	срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Не выполнено
	Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Отсутствие
		Наличие
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ	Профессиональное развитие путем получения дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие
		Отсутствие
	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (с учетом должностной инструкции работника) (приемка учреждения к новому учебному году, получение лицензии образовательной, медицинской деятельности, организация летней оздоровительной кампании, организация проведения аттестации работников и тому подобное)	Выполнено
Не выполнено		

Министр

В.В. Перегудова

Приложение 6 к Примерному положению об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области от 7 ноября 2017 года № 93-мпр

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Старший вожатый	30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности	

жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	12 процентов - для первой категории; 20 процентов - для высшей категории

Стимулирующие выплаты за профессиональное развитие по занимаемой должности устанавливаются за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации медицинских работников

Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующих выплат к окладу (ставке) за квалификационную категорию
Инструктор по лечебной физкультуре	10 процентов – для второй категории; 30 процентов - для первой категории; 50 процентов - для высшей категории
Медицинская сестра диетическая	
Медицинская сестра	
Медицинская сестра патронажная	
Медицинская сестра по физиотерапии	
Медицинская сестра по массажу	
Фельдшер	
Старшая медицинская сестра	
Врач-специалист	