



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

5.06.2018

№ 26-МТР

Иркутск

О внесении изменений в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр

В целях приведения в соответствие с законодательством, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области, Положением о министерстве труда и занятости Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 3 декабря 2012 года № 688-пп,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в приказ министерства труда и занятости Иркутской области от 22 марта 2017 года № 21-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка» (далее – приказ) следующие изменения:

1) в Примерном положении об оплате труда работников государственных казенных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству труда и занятости Иркутской области, по видам экономической деятельности «Деятельность в области обязательного социального обеспечения», «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания», «Деятельность агентств по подбору персонала» и «Исследование конъюнктуры рынка», утвержденном приказом (далее - Положение):

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Месячная заработная плата работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее – Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.»;

абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«17. Работникам учреждений, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению на оплату труда и страховые взносы на оплату труда на соответствующий год, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:»;

в пункте 18:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в абсолютном значении либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.»;

дополнить новым пятым абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не может превышать 50% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

в пункте 20:

абзац первый после слов «по итогам работы» дополнить словами «и выплаты за качество выполняемых работ»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий размер премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ за месяц, квартал устанавливается в абсолютном размере либо в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.»;

дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«Максимальный общий размер премиальных выплат по итогам работы и выплат за качество выполняемых работ не может превышать 25% от оклада (должностного оклада) в месяц.»;

дополнить пунктом 22¹ следующего содержания:

«22¹. Выплаты, предусмотренные пунктами 18, 20, устанавливаются при условии достаточности лимитов бюджетных обязательств учреждения для осуществления иных выплат, предусмотренных настоящим Примерным положением, и страховых взносов на оплату труда, либо в случае доведения учреждению дополнительных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.»;

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Индексация заработной платы работников учреждений производится в порядке, установленном законодательством, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств.»;

пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом министерства в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах на основании показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утвержденных правовым актом министерства.»

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах на основании утвержденных руководителем учреждения показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения с учетом показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения, определенных в Приложении 3 к настоящему Примерному положению.»;

дополнить пунктом 31¹ следующего содержания:

«31¹. Премииальные выплаты по итогам работы руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются при условии достаточности лимитов бюджетных обязательств учреждения для осуществления иных выплат, предусмотренных настоящим Примерным положением, и страховых взносов на оплату труда, либо в случае доведения учреждению дополнительных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели.»;

абзацы седьмой, восьмой пункта 34 изложить в следующей редакции:

«Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску руководителя учреждения составляет 2,1 минимальных размеров оклада (должностного оклада), предусмотренных Приложением 1 к настоящему Примерному положению по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 1 квалификационного уровня (начальник отдела).

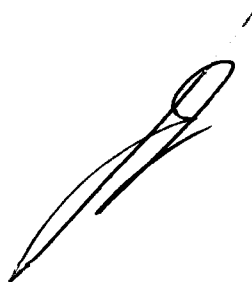
Размер единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску работникам, оклад (должностной оклад) которых определен от должностного оклада руководителя, составляет 1,6 минимальных размеров оклада (должностного оклада), предусмотренных Приложением 1 к настоящему Примерному положению по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 1 квалификационного уровня (начальник отдела).»;

2) приложения 1, 4 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Пункт 6.1 Положения (в редакции настоящего приказа) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Министр



Н.В. Воронцова

Приложение 1
к приказу министерства труда
и занятости Иркутской области
от 5.06.2018 № 26-инр

«Приложение 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Иркутской области,
подведомственной министерству
труда и занятости Иркутской
области по видам экономической
деятельности «Деятельность в
области обязательного социального
обеспечения», «Предоставление
социальных услуг без обеспечения
проживания», «Деятельность
агентств по подбору персонала» и
«Исследование конъюнктуры
рынка»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПО
ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ (ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ)
ГОСУДАРСТВЕННЫХ КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Раздел 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов)
по должностям, отнесенным к профессиональным
квалификационным группам общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1.1.	1 квалификационный уровень (делопроизводитель)	3409
1.2.	2 квалификационный уровень	3838
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень (секретарь руководителя)	3409
2.2.	2 квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	3838
2.3.	3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	4219
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень (программист, электроник, профконсультант, психолог, социолог, юрисконсульт, бухгалтер, экономист, инспектор, специалист по профориентации, специалист по социальной и психологической адаптации граждан, специалист)	3838
3.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	4219
3.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	4644
3.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	5567
3.5.	5 квалификационный уровень (главный специалист, главный инспектор, старший инспектор, заместитель главного бухгалтера)	6499
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела)	7537
4.2.	3 квалификационный уровень (начальник филиала)	7537

Раздел 3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по общепрофессиональным профессиям рабочих

№ п/п	Наименование профессии	Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	2483
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1	3149
2.2.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2	3493
2.3.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3	4218

Заместитель министра

О.В. Рукосуева».

Приложение 2

к приказу министерства труда
и занятости Иркутской области
от 5.06.2018 № 26-мтр

«Приложение 4

к Примерному положению об
оплате труда работников
государственных казенных
учреждений Иркутской области,
подведомственной министерству
труда и занятости Иркутской
области по видам экономической
деятельности «Деятельность в
области обязательного
социального обеспечения»,
«Предоставление социальных
услуг без обеспечения
проживания», «Деятельность
агентств по подбору персонала» и
«Исследование конъюнктуры
рынка»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, КОТОРЫЕ ОТНОСЯТСЯ К ОСНОВНОМУ
ПЕРСОНАЛУ

Областные государственные казенные учреждения Центры
занятости населения городов и районов Иркутской области

Начальник отдела (выполняющий функции в области содействия
занятости населения);

заместитель начальника отдела (выполняющий функции в области
содействия занятости населения);

старший инспектор;

главный инспектор;

инспектор;

инспектор I категории;

инспектор II категории;
заместитель главного бухгалтера;
ведущий бухгалтер;
бухгалтер I категории;
ведущий инспектор;
ведущий профконсультант;
профконсультант;
профконсультант I категории;
профконсультант II категории;
ведущий психолог;
ведущий специалист;
главный специалист;
психолог I категории;
специалист по профориентации;
специалист по социальной и психологической адаптации граждан;
специалист

Заместитель министра

О.В. Рукосуева».