



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

Иркутск 16/04/2017 г.

№ 34-мпр

Иркутск

О внесении изменений в
Примерное положение об оплате
труда работников областных
государственных учреждений,
подведомственных министерству
спорта Иркутской области

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», Положением о министерстве спорта Иркутской области, утвержденным постановлением Правительства Иркутской области от 16 марта 2016 года № 130-пп, руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству спорта Иркутской области, утвержденное приказом министерства спорта Иркутской области от 27 апреля 2017 года № 44-мпр, следующие изменения:

1) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«Размер месячной заработной платы работников учреждений не может быть ниже минимального размера оплаты труда при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).»;

2) в пункте 36 абзац второй исключить;

3) в абзаце первом пункта 51 слово «работникам» заменить словами «тренерам и спортсменам»;

4) пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном этапе по трудовому договору не менее чем на одну ставку, при первичном трудоустройстве после получения высшего или среднего профессионального образования по профильной специальности, в течение первых четырех лет работы, устанавливается выплата стимулирующего характера.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет может быть однократно продлен срок выплаты стимулирующего характера в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на три года, по следующим причинам:

- 1) призыв на военную службу;
- 2) направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- 3) направление в очную аспирантуру (докторантуру) для подготовки и защиты кандидатской (докторской) диссертации на срок не более трех лет;
- 4) временной нетрудоспособности сроком более трех месяцев;
- 5) отпуск по беременности и родам;
- 6) отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплаты стимулирующего характера молодыми специалистами при условии соблюдения положений настоящего пункта устанавливаются в размере до 50 процентов от оклада (должностного оклада).»;

5) главу 5 дополнить пунктом:

«54¹. Максимальный размер выплат стимулирующего характера за степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ составляет:

120 процентов от оклада (должностного оклада) должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников телевидения (радиовещания) и для должностей и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам первого уровня;

140 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам второго уровня и для должности служащего «начальник канатной дороги»;

160 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам третьего уровня и для должностей: контрактный управляющий, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации;

180 процентов от оклада (должностного оклада) для должностей и профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам четвертого уровня.»;

б) пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часа в неделю.

За тренерскую работу, выполняемую работником с его письменного согласия ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату рекомендуется производить пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерской работы.

Объем тренерской нагрузки работников рекомендуется определять ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, включая установленные короткие перерывы между занятиями продолжительностью 15-20 минут.

При этом учитывается, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными обязанностями) и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по внедрению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.»;

7) пункт 67 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«При бригадном методе работы установление заработной платы рекомендуется осуществлять по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста, с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы».

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию.

Заместитель министра спорта
Иркутской области



П.А. Богатырев