



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 августа 2019 года

№ 636-пп

Иркутск

Об установлении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству экономического развития Иркутской области

В соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству экономического развития Иркутской области (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

УСТАНОВЛЕН

постановлением Правительства

Иркутской области

от 12 августа 2019 года

№ 636-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ АВТОНОМНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ
МИНИСТЕРСТВУ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников государственных автономных учреждений Иркутской области, подведомственных министерству экономического развития Иркутской области (далее – государственное учреждение).

2. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения формируется на календарный год в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности и средств, поступающих от приносящей доход деятельности указанного государственного учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников государственного учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников государственного учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

4. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственного учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения, устанавливается государственным учреждением и не может превышать 45 процентов фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

5. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя государственного учреждения устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников государственного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников государственного учреждения (в расчете на календарный год) ($\Phi OT_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{год}} = (12 \times Q + \Phi OT_{\text{комп.}} + \Phi OT_{\text{стим.}}) \times РК,$$

где:

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, предусмотренных штатным расписанием государственного учреждения;

$\Phi OT_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам государственного учреждения в размере, – 0,25;

$\Phi OT_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам государственного учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\Phi OT_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q,$$

где:

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам государственного учреждения в размере, – 5,08;

$РК$ – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с законодательством.

7. При формировании фонда оплаты труда работников государственного учреждения учитываются:

- 1) изменение штатного расписания государственного учреждения;
- 2) изменение размеров окладов (должностных окладов) работников государственного учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам государственного учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала государственного учреждения в фонде оплаты труда работников государственного учреждения составляет не более 40 процентов.

9. В целях расходования фонда оплаты труда работников государственного учреждения руководитель государственного учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между

окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников государственного учреждения в соответствии с законодательством.

10. Расходование средств фонда оплаты труда работников государственного учреждения осуществляется руководителем государственного учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в государственном учреждении системы оплаты труда работников государственного учреждения.

Заместитель министра экономического
развития Иркутской области



В.Н. Гордеев