



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 мая 2019 года

№ 371-пп

Иркутск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Иркутской области от 17 декабря 2014 года № 665-пп**

В соответствии с Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь частью 4 статьи 66, статьей 67 Устава Иркутской области, Правительство Иркутской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Иркутской области от 17 декабря 2014 года № 665-пп «Об утверждении Порядка формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Фонд имущества Иркутской области» (далее – постановление), следующие изменения:

1) в индивидуализированном заголовке слово «утверждении» заменить словом «установлении»;

2) в пункте 1 слово «Утвердить», заменить словом «Установить»;

3) Порядок формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Фонд имущества Иркутской области», утвержденный постановлением, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в общественно-политической газете «Областная», сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Иркутской области» (ogirk.ru), а также на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Иркутской области – Председатель
Правительства Иркутской области

Р.Н. Болотов

Приложение
к постановлению Правительства
Иркутской области
от 8 мая 2019 года № 371-пп

«УСТАНОВЛЕН
постановлением Правительства
Иркутской области
от 17 декабря 2014 года № 665-пп

**ПОРЯДОК
ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ФОНД ИМУЩЕСТВА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 9 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области» и определяет правила формирования и расходования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Фонд имущества Иркутской области», подведомственного министерству имущественных отношений Иркутской области (далее соответственно – учреждение, министерство).

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из предельной штатной численности работников учреждения в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базовой части фонда оплаты труда работников учреждения и стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

4. Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) и выплаты компенсационного характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения включает в себя выплаты стимулирующего характера, установленные для работников учреждения в соответствии с законодательством.

6. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения, устанавливается руководителем учреждения.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя учреждения устанавливается министерством.

7. Фонд оплаты труда работников учреждения (в расчете на календарный год) ($\text{ФОТ}_{\text{год}}$) определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{год}} = (12 \times Q + \text{ФОТ}_{\text{комп.}} + \text{ФОТ}_{\text{стим.}}) \times \text{РК}, \text{ где:}$$

Q – сумма окладов (должностных окладов) работников учреждения, предусмотренных штатным расписанием учреждения;

$\text{ФОТ}_{\text{комп.}}$ – фонд выплат компенсационного характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{комп.}} = K_{\text{комп.}} \times Q, \text{ где:}$$

$K_{\text{комп.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты компенсационного характера работникам учреждения (2 оклада (должностных оклада));

$\text{ФОТ}_{\text{стим.}}$ – фонд выплат стимулирующего характера работникам учреждения, определяемый по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = K_{\text{стим.}} \times Q, \text{ где:}$$

$K_{\text{стим.}}$ – количество окладов (должностных окладов) работников учреждения, направляемых на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (5 окладов (должностных окладов));

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

8. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения учитываются:

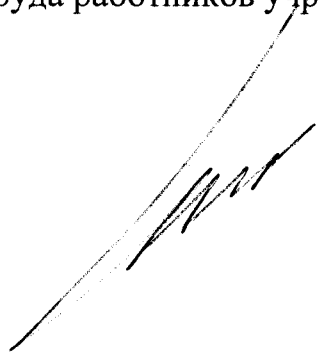
- 1) изменения штатного расписания учреждения;
- 2) изменения размеров окладов (должностных окладов) работников учреждения в установленном законодательством порядке;
- 3) введение (отмена) выплат компенсационного характера работникам учреждения или изменение их размеров в установленном законодательством порядке.

9. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала учреждения в фонде оплаты труда работников учреждения составляет не более 40 процентов.

10. В целях расходования фонда оплаты труда работников учреждения руководитель учреждения вправе перераспределять средства указанного фонда оплаты труда между окладами (должностными окладами), выплатами компенсационного характера и выплатами стимулирующего характера, установленными для работников учреждения в соответствии с законодательством.

11. Расходование средств фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется руководителем учреждения в соответствии с законодательством исходя из положений трудовых договоров и установленной в учреждении системы оплаты труда работников учреждения.».

Министр имущественных
отношений Иркутской области



В.А. Сухорученко