



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.08.2026 № 306-п

г. Иваново

Об утверждении Порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции

В соответствии с Законом Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, но не ранее 01.09.2026 и действует до 01.09.2032.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 18.08.2026 № 306-п

П О Р Я Д О К
выполнения работодателями квоты для приема на работу
участников специальной военной операции

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон Ивановской области «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции») и определяет механизм выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота), а также устанавливает способы, форму и сроки представления работодателями в органы службы занятости Ивановской области сведений о выполнении квоты.

2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (физическими или юридическими лицами, в том числе органами государственной власти Ивановской области и органами местного самоуправления Ивановской области), осуществляющими деятельность на территории Ивановской области (за исключением работодателей, указанных в части 2 статьи 3 Закона Ивановской области «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции»), у которых численность работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) составляет от 100 человек и более.

3. Используемые в настоящем Порядке понятия «участники специальной военной операции» и «квота для приема на работу участников специальной военной операции» соответствуют основным понятиям, установленным статьей 2 Закона Ивановской области «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции».

4. Работодатели самостоятельно рассчитывают квоту.

5. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, рассчитывается работодателем ежегодно, до 15 января, исходя из среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) за IV квартал предыдущего года, без учета работников представительств, филиалов и иных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

6. При исчислении квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

7. В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации или статьей 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», и рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ивановской области.

8. Участники специальной военной операции, имеющие инвалидность, не могут быть одновременно трудоустроены в счет выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции и квоты для приема на работу инвалидов.

При трудоустройстве одного участника специальной военной операции, имеющего инвалидность любой группы, исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства участников специальной военной операции, за исключением случая, когда для работодателя установлена квота в размере единицы.

9. Рабочие места, на которых участники специальной военной операции осуществляли трудовую (служебную) деятельность до вступления в силу Закона Ивановской области «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» и настоящего Порядка, включаются в выполнение выделенной квоты.

10. В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона Ивановской области «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции» трудоустройство участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется работодателем как по направлению органов службы занятости Ивановской области, так и при непосредственном обращении к работодателю участников специальной военной операции.

11. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в филиал областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области» (далее – филиал центра занятости) по месту своего нахождения за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на выделенные в счет квоты рабочие места.

12. В случае обращения работодателя филиал центра занятости осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной военной операции, зарегистрированных в филиале центра занятости в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

13. Сведения о выполнении квоты представляются работодателями в филиал центра занятости по месту нахождения работодателя по форме согласно приложению к настоящему Порядку ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, следующими способами:

а) на бумажном носителе при личном посещении филиала центра занятости или посредством почтовой связи;

б) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет на адрес электронной почты филиала центра занятости.

14. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения или увеличения среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих) за прошедший месяц.

Перерасчет квоты осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников (государственных гражданских служащих, муниципальных служащих).

15. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность сведений, предусмотренных пунктами 13 и 14 настоящего Порядка.

Приложение
к Порядку выполнения работодателями
квоты для приема на работу участников
специальной военной операции

СВЕДЕНИЯ
о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной
операции
за _____ 20__ г.

1. Полное наименование организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя _____
2. ИНН/КПП _____
3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____
4. Адрес электронной почты: _____
5. Контактный телефон: _____
6. Адрес местонахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
 - 6.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 6.2. Район, населенный пункт _____
 - 6.3. Улица _____
 - 6.4. Дом, корпус, строение _____
 - 6.5. Номер офиса, квартиры _____
7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
 - 7.1. Субъект Российской Федерации _____
 - 7.2. Район, населенный пункт _____
 - 7.3. Наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____
8. Наименование филиала областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Ивановской области», в который предоставляется информация (по месту нахождения работодателя) _____
9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал _____ человек.¹
10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц _____ человек.^{1, 2}
11. Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции, установленной Законом Ивановской области от 01.04.2026 № 9-ОЗ «Об установлении на территории Ивановской области квоты для приема на работу участников специальной военной операции», _____ человек.
12. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции в отчетном периоде, _____ человек.
13. Численность участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода, _____ человек.

¹ Без учета работников представительств филиалов и иных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

² Заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников.

14. Вакансии в счет квоты:

№ п/п	Должность, профессия (специальность)	Кол-во мест	Заработная плата	Сменный режим, график	Дополнительные требования

15. Пояснения к предоставленной информации³

Руководитель

(представитель руководителя) _____

(подпись)

(ФИО)

«___» _____ 20__ г.

М.П. (при наличии)

³ Заполняется при необходимости.