



## **ЗАКОН ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

### **О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»**

Принят Ивановской областной Думой 26 мая 2022 года

Настоящий Закон принят в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», федеральными законами от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в целях установления обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов в Ивановской области.

#### **Статья 1. Установление квоты для приема на работу инвалидов**

1. Квота для приема на работу инвалидов (далее – квота) – минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

2. Квота устанавливается для работодателей (физических лиц либо юридических лиц (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), вступивших в трудовые отношения с работником), осуществляющих деятельность на территории Ивановской области (далее – работодатели), в следующих размерах:

для работодателей, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, - в размере двух процентов от среднесписочной численности работников;

для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, - в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

#### **Статья 2. Выполнение работодателями квоты**

В рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной настоящим Законом квотой работодатель самостоятельно исчисляет квоту в соответствии со статьей 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации «О занятости

населения в Российской Федерации») и постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

### **Статья 3. Представление работодателями информации, необходимой для организации занятости инвалидов**

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, предусмотренную пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты.

Порядок представления работодателями информации, предусмотренной настоящей статьей, устанавливается Правительством Российской Федерации.

### **Статья 4. Оценка соблюдения и применения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов**

1. Оценка соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и настоящим Законом (далее – обязательные требования), осуществляется в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости влечет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется исполнительным органом государственной власти Ивановской области, уполномоченным Правительством Ивановской области.

2. Оценку применения обязательных требований осуществляет исполнительный орган государственной власти Ивановской области, проводящий государственную политику, осуществляющий межотраслевое управление и координацию, а также функциональное регулирование в сфере занятости населения, трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по вопросам организации труда, охраны труда, социального партнерства, государственных гарантий в области труда и

занятости населения, оказания государственных услуг по содействию занятости населения и защиты от безработицы, в порядке, установленном постановлением Правительства Ивановской области.

**Статья 5. Признание утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»**

1. Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона статьи 4 и 4.1 Закона Ивановской области от 12.05.2006 № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

2. Признать утратившими силу с 01.09.2022 законы Ивановской области:

от 12.05.2006 № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области»;

от 12.11.2009 № 125-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области»;

от 11.11.2014 № 80-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области»;

от 22.12.2015 № 134-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»;

от 01.06.2021 № 34-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

**Статья 6. Вступление в силу настоящего Закона**

1. Настоящий Закон вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением статей 1 и 2, которые вступают в силу с 01.09.2022.

2. Положения статьи 1 настоящего Закона, устанавливающие обязательные требования в области квотирования рабочих мест для инвалидов, и статьи 2 настоящего Закона действуют до 01.09.2028.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

г. Иваново  
30 мая 2022 г.

№ 29-ОЗ