



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 28.04.2022 № 188-п

г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области»**

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», от 03.03.2022 № 112-п «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам государственных учреждений Ивановской области», в целях установления выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Ивановской области, уточнения отдельных положений порядка исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты к должностному окладу за выслугу лет, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

таблицу приложения 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и

социальной защиты населения Ивановской области дополнить строкой 8 следующего содержания:

«8	<p>Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».</p> <p>Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.</p> <p>Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников»</p>
----	---

1.2. В приложении 2 к постановлению:

таблицу приложения 3 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области дополнить строкой 6 следующего содержания:

«6	<p>Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».</p> <p>Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются</p>
----	---

<p>коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.</p>
--

<p>Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников»</p>
---

1.3. В приложении 4 к постановлению:

1.3.1. В пункте 2.10:

1.3.1.1. После абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»».

1.3.1.2. Абзац второй подпункта 2.10.5 признать утратившим силу.

1.3.1.3. Дополнить подпунктом 2.10.7 следующего содержания:

«2.10.7. Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

При определении размера выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач учитываются:

выполнение сложных задач в сферах адресной социальной поддержки населения; социальной поддержки семьи и детей, реализации

демократической политики; социального обслуживания населения; социального обеспечения; социальной поддержки граждан пожилого возраста, ветеранов, граждан иных льготных категорий; организации работы с лицами без определенного места жительства и освободившимися из мест лишения свободы; имущественных отношений; информатизации и автоматизации деятельности учреждения;

осуществление сопровождения эксплуатируемых территориальными органами социальной защиты населения и учреждением программных комплексов.

Размеры и условия осуществления выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплата за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливается как в абсолютном размере, так и в процентах к окладу (должностному окладу), максимальным размером не ограничивается и производится в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой учреждения на оплату труда работников.»

1.3.2. Пункт 2.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», - в размере, необходимом для обеспечения повышения уровня заработной платы указанных в настоящем абзаце работников в соответствующем финансовом году.»

1.3.3. В приложении 3 к Типовому положению об оплате труда работников областного государственного учреждения по обеспечению деятельности территориальных органов социальной защиты населения:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной выплаты за выслугу лет, включается работа в областном государственном учреждении по обеспечению деятельности территориальных органов социальной защиты населения на должностях служащих, а также:».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**