



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2022 № 190-п

г. Иваново

**О внесении изменений в постановление
Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п
«О системе оплаты труда работников государственных
учреждений Ивановской области, подведомственных
Департаменту образования Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», от 03.03.2022 № 112-п «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам государственных учреждений Ивановской области», в целях стимулирования работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В разделе 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» приложения 1 к постановлению:

1.1.1. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
за качество выполняемых работ;
за классность водителям автомобилей;
премиальные выплаты по итогам работы;
персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);
за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам образовательного учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения.».

1.1.2. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% оклада (должностного оклада).».

1.2. В разделе VIII «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» приложения 2 к постановлению:

1.2.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. В государственных учреждениях дополнительного профессионального образования Ивановской области работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

за особые условия труда и сложность выполняемых задач.

Размеры и условия выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственного учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности государственного учреждения.»

1.2.2. Дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам государственного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы».

Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200% оклада (должностного оклада).»

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования Ивановской области (казенным, бюджетным, автономным), внести необходимые изменения в

действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.04.2022.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский