



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 26.08.2021 № 122-уг

г. Иваново

О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 21.05.2018 № 62-уг «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области» **п о с т а н о в л я ю:**

Внести в указ Губернатора Ивановской области от 21.05.2018 № 62-уг «О кадровом резерве на государственной гражданской службе Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении к указу:

в пункте 1.2 раздела 1 слова «далее вместе – государственный орган» заменить словами «далее вместе – государственный орган в соответствующих числе и падеже»;

в разделе 2:

в пункте 2.2 слова «государственного органа» исключить;

в разделе 3:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Формирование кадрового резерва государственного органа осуществляется в целях формирования кадрового состава гражданской службы.»;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Решение о проведении конкурса принимается руководителем государственного органа, которое оформляется правовым актом государственного органа, содержащим также решение об утверждении состава конкурсной комиссии на период проведения конкурса,

о конкурсных процедурах и осуществлении видео- и (или) аудиозаписи либо стенограммы проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

подпункт 3.9.6 пункта 3.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, определено в пунктах 3, 4, 6 примечаний к таблице формы 2 приложения 2 к настоящему Положению.»;

пункт 3.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«В целях повышения доступности информации о применяемых в ходе конкурсов методах оценки, а также мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня гражданина (гражданского служащего) он может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее - предварительный тест), что указывается в объявлении о конкурсе.

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», доступ гражданам (гражданским служащим) для его прохождения предоставляется безвозмездно.

Результаты прохождения гражданином (гражданским служащим) предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.»;

абзац девятый пункта 3.17 изложить в следующей редакции:

«подготовку запроса представителя нанимателя о приглашении независимого эксперта (независимых экспертов) - представителей научных, образовательных и других организаций, являющихся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и государственной гражданской службой Российской Федерации (далее – независимые эксперты), для включения в состав конкурсной комиссии, без указания его персональных данных в порядке, установленном указом Губернатора Ивановской области от 15.07.2021 № 108-уг «Об утверждении Порядка приглашения и отбора независимых экспертов - представителей научных, образовательных и других организаций, включаемых в составы конкурсных и аттестационных комиссий органов государственной власти (государственных органов) Ивановской области».»;

пункт 3.22 изложить в следующей редакции:

«3.22. В целях обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют

представители конкурсной комиссии (конкретные представители конкурсной комиссии определяются председателем конкурсной комиссии).»;

в разделе 4:

пункты 4.2 и 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.2. Кадровый резерв является приоритетным источником назначения на вакантные должности гражданской службы.

4.3. Доступ к информации о гражданских служащих (гражданах), включенных в региональный кадровый резерв, предоставляется на основании запроса государственного органа и при наличии вакантной должности высшей, главной и ведущей групп гражданской службы соответствующей категории. Запрос государственного органа направляется в аппарат в письменной форме.»;

пункт 4.11 дополнить абзацем следующего содержания:

«разрабатывает предложения по повышению эффективности формирования кадрового резерва.».

2. В приложении 1 к Положению:

таблицу дополнить графой 11 следующего содержания:

«Контактная информация».

3. В приложении 2 к Положению:

пункт 4 примечаний к таблице формы 2 изложить в следующей редакции:

«4. Графы 5 и 6 заполняются при проведении следующих методов оценки: анкетирования, групповых дискуссий, подготовки проекта документа, написания реферата и иных письменных работ, решения практических задач (далее – задания), за исключением тестирования и индивидуального собеседования. Для оценки результатов выполнения заданий применяется следующая система оценки:

0 баллов - задание выполнено не верно или задание не выполнено;

1 балл - задание выполнено не полностью, имеются ошибки;

2 балла - большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности);

3 балла - задание выполнено верно в полном объеме.».

4. В приложении 3 к Положению:

слова «конкурсной документацией, а также» исключить.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский