

# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.06.2021 № 293-п  
г. Иваново

### **О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области**

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях установления системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области (далее - Департамент), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке Департаменту на предоставление государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту, субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3. Департаменту оказывать подведомственным ему государственным учреждениям Ивановской области консультативную

помощь и осуществлять разъяснительную работу по вопросам реализации настоящего постановления.

4. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту, разработать и утвердить положения по оплате труда работников соответствующих учреждений и (или) внести изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

5. Признать утратившими силу постановления Правительства Ивановской области:

от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 09.04.2010 № 92-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 23.08.2011 № 295-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 17.01.2012 № 9-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 22.11.2012 № 478-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 05.06.2014 № 222-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 01.04.2015 № 103-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 27.08.2015 № 407-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 01.09.2016 № 285-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

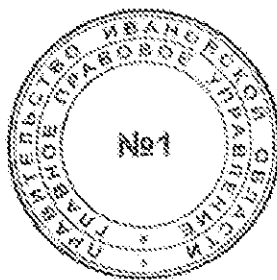
от 30.11.2017 № 432-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»;

от 16.12.2019 № 511-п «О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области С.М. Коробкина.

7. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2020 в части регулирования системы оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области».

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

Приложение к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 23.06.2021 № 293-п

**Типовое положение  
о системе оплаты труда работников государственных учреждений  
Ивановской области, подведомственных Департаменту строительства  
и архитектуры Ивановской области**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Типовое положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту строительства и архитектуры Ивановской области (далее соответственно - Положение, Департамент), разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников, повышения заинтересованности в конечных результатах труда, совершенствования управления финансовыми, материальными и кадровыми ресурсами.

1.2. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области», автономного государственного учреждения «Управление государственной экспертизы Ивановской области» (далее – работники, работники учреждений).

1.3. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня основных видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Ивановской области и в органах государственной власти Ивановской области;

перечня основных видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Ивановской области и в органах государственной власти Ивановской области;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

1.5. Заработная плата работника максимальным размером не ограничивается.

1.6. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области, а также настоящим Положением.

1.7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающих коэффициентов по замещаемой должности, выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размера и начисление заработной платы по основной должности работника и по должности, занимаемой по совместительству, производятся отдельно по каждой из должностей.

1.9. Штатное расписание учреждений утверждается руководителями учреждений и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данных учреждений.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений**

2.1. Заработная плата работника состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем учреждения на основе размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям.

2.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (далее – приказы Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, от 29.05.2008 № 248н), согласно приложению 1 к настоящему Положению.

В зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты по занимаемым должностям к минимальным окладам (минимальным должностным окладам) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

2.4. В связи с отсутствием наименования должностей работников учреждения в профессиональных квалификационных группах, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н, от 29.05.2008 № 248н, минимальные оклады (минимальные должностные оклады) и повышающие коэффициенты по занимаемым должностям устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.5. Работникам учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.6. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»**

3.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера бюджетного государственного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» (далее – бюджетное государственное учреждение) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя бюджетного государственного учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников бюджетного государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом Департамента в пределах кратности, установленной в абзаце втором настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, его заместителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников бюджетного государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников бюджетного

государственного учреждения (без учета заработной платы руководителя бюджетного государственного учреждения, его заместителя и главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.3. Должностные оклады заместителя руководителя бюджетного государственного учреждения и главного бухгалтера бюджетного государственного учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя бюджетного государственного учреждения.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю бюджетного государственного учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных по фонду оплаты труда, и включают в себя выплаты, предусмотренные пунктами 1, 2 приложения 2 к постановлению Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Выплаты компенсационного характера устанавливаются с учетом условий труда руководителю бюджетного государственного учреждения, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем бюджетного государственного учреждения.

3.5. В бюджетном государственном учреждении в отношении руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- б) премиальные выплаты по итогам работы;
- в) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности бюджетного государственного учреждения и работы руководителя бюджетного государственного учреждения руководителю учреждения устанавливаются Департаментом, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем бюджетного государственного учреждения в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными настоящим пунктом, в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных по фонду оплаты труда.

Конкретный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителю бюджетного государственного учреждения устанавливается начальником Департамента, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем бюджетного государственного учреждения.



В качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного государственного учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

Выплата за выслугу лет руководителю бюджетного государственного учреждения устанавливается Департаментом, заместителю руководителя, главному бухгалтеру и работникам учреждения устанавливается руководителем бюджетного государственного учреждения.

Локальным нормативным актом Департамента и по его решению в качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного государственного учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области.

Условия оплаты труда руководителя бюджетного государственного учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

#### **4. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера для работников учреждений**

4.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;
- б) премиальные выплаты по итогам работы;
- в) выплата за классность водителю автомобиля;
- г) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда.

Оценка эффективности работы работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется создаваемой в учреждении комиссией с участием

выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Предельный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы составляет 550% должностного оклада работника.

4.3. Премияльные выплаты работникам по итогам работы могут производиться за отчетный период (месяц, квартал).

Предложения по установлению премиальных выплат по итогам работы за отчетный период работникам учреждения представляются начальниками структурных подразделений по согласованию с заместителем руководителя учреждения дифференцированно в зависимости от личного вклада работника учреждения.

Оценка деятельности работника учреждения производится по следующим показателям:

- а) исполнение функций, возложенных на него в соответствии с должностной инструкцией;
- б) своевременное и качественное исполнение поручений (заданий) руководителя учреждения;
- в) соблюдение трудовой дисциплины и служебного распорядка учреждения.

Предельный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет 500% должностного оклада.

4.4. Выплата за классность водителю автомобиля устанавливается: рекомендуемый размер 25% оклада (должностного оклада) - при наличии квалификации 1 класса; рекомендуемый размер 10% оклада (должностного оклада) - при наличии квалификации 2 класса.

Квалификационные категории «водитель автомобиля 2 класса», «водитель автомобиля 1 класса» присваиваются водителям автомобилей, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств (категории В), в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.10.2014 № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами».

Квалификационная категория «водитель автомобиля 1 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля 2 класса» не менее 2 лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля 2 класса» присваивается водителю автомобиля, имеющему водительский стаж не менее 3 лет.

4.5. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в размере, не превышающем 35% оклада работника, и составляет при стаже работы в учреждении:

- от 1 до 5 лет – 10% оклада;
- от 5 до 10 лет – 15% оклада;

от 10 до 15 лет – 20% оклада;  
от 15 до 20 лет – 25% оклада;  
от 20 до 25 лет – 30% оклада;  
свыше 25 лет – 35% оклада.

В стаж работы, дающий право на получение процентной надбавки, включается период работы в данном учреждении, а также периоды работы в организациях сферы строительства, проектирования, инженерных изысканий.

Исчисление стажа работы для установления размера выплаты работнику осуществляется комиссией, созданной в учреждении.

Условия осуществления выплаты и ее размер устанавливаются локальным правовым актом учреждения.

## **5. Порядок, условия и размеры выплат компенсационного характера для работников учреждений**

5.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в пределах объема бюджетных средств, предусмотренных по фонду оплаты труда, и включают в себя выплаты, предусмотренные пунктами 1, 2 приложения 2 к постановлению Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области».

Предельный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 100% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) работника, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4% оклада (должностного оклада). Рекомендуемый максимальный размер выплат – 12% оклада (должностного оклада). Конкретные размеры выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении

профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, трудовым договором.

5.4. В соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

5.5. В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации размер выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплат за работу в ночное время работникам устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором.

5.6. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором.

По желанию работника учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день

отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

5.7. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, или трудовым договором.

При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 2 настоящего Перечня, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы работников последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение 1  
к Типовому положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту строительства  
и архитектуры Ивановской области

Минимальные оклады (должностные оклады)  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп (ПКГ)

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по надзору за строительством, экономист, юрисконсульт, инженер, документовед	5326	1,0

- ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	начальник отдела капитального строительства, начальник технического отдела	6745	1,0

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих:

- ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	2728	1,0

Приложение 2  
к Типовому положению  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений Ивановской области,  
подведомственных Департаменту строительства  
и архитектуры Ивановской области

Минимальные оклады  
(должностные оклады) по должностям работников,  
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
заместитель начальника отдела капитального строительства	6167	1,0
инженер-сметчик	5326	1,0
ведущий специалист по мониторингу	5900	1,0
специалист по мониторингу	5200	1,0