



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.01.2020 № 29-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 03.09.2015 № 418-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ивановской области от 06.10.2015 № 89-ОЗ «Об условиях оплаты труда отдельных категорий работников в Ивановской области», постановлением Администрации Ивановской области от 27.11.2003 № 102-па «О порядке назначения руководителей государственных унитарных предприятий Ивановской области, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров», в целях регулирования порядка оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 03.09.2015 № 418-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1:

1.1. Пункты 1.3, 1.4, 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.3. Оплата труда руководителя предприятия включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего

характера, иные выплаты. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.

1.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы руководителя предприятия) определяется Департаментом управления имуществом Ивановской области (далее - Департамент) по предложению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), в соответствии с подведомственностью предприятия (далее - Отраслевой орган) в кратности от 1 до 5.

1.5. Среднемесячная заработная плата руководителя предприятия и работников предприятия определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления средней заработной платы.».

1.2. В абзаце 1 пункта 2.1 слова «исполнительного органа государственной власти Ивановской области, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), в соответствии с подведомственностью предприятия (далее - Отраслевой орган)» заменить словами «Отраслевого органа».

1.3. Пункт 3.6 дополнить абзацем следующего содержания:
«выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).».

1.4. В пункте 3.8 после слов «представлению Отраслевого органа» дополнить словами «, содержащего обоснование осуществления такой выплаты».

1.5. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:
«4.1. Выплаты к праздничным дням (новогодние каникулы, День защитника Отечества (мужчинам), Международный женский день (женщинам), Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, профессиональные праздники, предусмотренные коллективным договором Общества), в связи с бракосочетанием, при рождении ребенка, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), в связи со смертью членов семьи (родителя, супруга, ребенка) руководителю предприятия осуществляются в соответствии с коллективным договором предприятия либо локальным нормативным актом.».

1.6. В пункте 4.7 после слов «представлению Отраслевого органа» дополнить словами «, содержащего обоснование осуществления такой выплаты».

1.7. В пункте 5.3 слова «, и иные выплаты, предусмотренные коллективным договором» исключить.

2. В приложении 2:

2.1. Пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Оплата труда руководителя Общества включает должностной оклад, выплаты компенсационного, стимулирующего характера, иные выплаты, которые устанавливаются трудовым договором на основании действующих систем оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.»

2.2. Пункты 1.4 - 1.6 признать утратившими силу.

2.3. В пункте 2.1:

слова «, и устанавливается Советом директоров или общим собранием акционеров (участников) Общества» исключить;

слова «пунктами 1.4, 2.2» заменить словами «пунктом 2.2».

2.4. В пункте 2.2:

в абзаце четвертом слова «, и устанавливается Советом директоров или общим собранием акционеров (участников) Общества» исключить;

таблицу изложить в следующей редакции:

«Списочная численность работников Общества (человек)	Коэффициент кратности
от 2 до 10	2
от 11 до 50	3 - 4
от 51 до 100	5 - 6
от 101 до 200	7 - 8
от 201 до 400	9 - 10
от 401 до 800	11 - 12».

2.5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается руководителю Общества на основании документов, дающих право на получение надбавки за выслугу лет. Подготовка и представление документов, дающих право на получение надбавки за выслугу лет и своевременный пересмотр стажа, осуществляются Обществом. Документом для определения общего стажа работы на руководящих должностях, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, трудовой договор, справки, выдаваемые организациями, соответствующими государственными органами и архивными учреждениями в соответствии с

законодательством Российской Федерации и иные документы, подтверждающие наличие установленного стажа работы на руководящих должностях.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю Общества производится с учетом стажа работы руководителя Общества на руководящих должностях в следующих размерах от должностного оклада:

Стаж работы руководителем (лет)	Размер надбавки за выслугу лет, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 лет до 10 лет	20
от 10 лет до 15 лет	35
свыше 15 лет	50

Изменение размера надбавки за выслугу лет оформляется отдельным соглашением к трудовому договору, который является его неотъемлемой частью.».

2.6. Пункт 3.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).».

2.7. В пункте 3.8 после слов «представлению Отраслевого органа» дополнить словами «, содержащего обоснование осуществления такой выплаты».

2.8. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты к праздничным дням (новогодние каникулы, День защитника Отечества (мужчинам), Международный женский день (женщинам), Праздник Весны и Труда, День Победы, День России, День народного единства, профессиональные праздники, предусмотренные коллективным договором Общества), в связи с бракосочетанием, при рождении ребенка, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет), в связи со смертью членов семьи (родителя, супруга, ребенка) руководителю Общества осуществляются в соответствии с коллективным договором Общества либо локальным нормативным актом.».

2.9. Пункт 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата материальной помощи при предоставлении ежегодного отпуска руководителю Общества в год назначения на должность производится пропорционально отработанному времени.».

2.10. В пункте 5.3 слова «, и иные, предусмотренные коллективным договором, выплаты» исключить.

3. В приложении 3:

3.1. Пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя предприятия, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной

заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы соответствующего заместителя руководителя предприятия, главного бухгалтера предприятия), устанавливается Департаментом управления имуществом Ивановской области по предложению Отраслевого органа в кратности от 1 до 5.

Среднемесячная заработная плата заместителя руководителя предприятия, главного бухгалтера предприятия определяется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления средней заработной платы.».

3.2. Пункт 2 дополнить предложением следующего содержания:

«В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работа в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

3.3. В пункте 5 слова «указанным работникам» заменить словами «заместителю руководителя предприятия (Общества), главному бухгалтеру предприятия (Общества)».

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский