



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.12.2019 № 511-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области»

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» и от 25.09.2019 № 382-п «Об индексации заработной платы работников областных государственных учреждений Ивановской области и работников органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 признать утратившим силу.

1.2. В пункте 5 слова «временно исполняющего обязанности заместителя Председателя Правительства Ивановской области Громова М.Е.» заменить словами «заместителя Председателя Правительства Ивановской области Коробкина С.М.».

1.3. В приложении к постановлению:

1.3.1. Пункт 4 раздела I изложить в следующей редакции:

«4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за отчетный период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников учреждения, и ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), не учитываются.».

1.3.2. Пункт 3 раздела III дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценка эффективности работы работников учреждения для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляется соответствующей комиссией с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

1.3.3. Пункт 5 раздела IV изложить в следующей редакции:

«5. В учреждении в отношении руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера применяются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
- б) премиальные выплаты по итогам работы за месяц.

Выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения руководителю учреждения устанавливаются Департаментом строительства и архитектуры Ивановской области, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения в соответствии с видами выплат стимулирующего характера, предусмотренными настоящим пунктом.

Конкретный размер выплаты за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается начальником Департамента строительства и архитектуры Ивановской области, заместителю руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

Локальным нормативным актом Департамента строительства и архитектуры Ивановской области и по его решению в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской

области.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно выполняющие работы, направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для выполнения работ, направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые организацией выполнения работ, а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.».

1.3.4. Приложения 1 и 2 к Типовому положению об установлении системы оплаты труда работников (в том числе рабочих) областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» изложить в новой редакции согласно приложениям 1 и 2 к настоящему постановлению соответственно.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Действие положений приложений 1, 2 к Типовому положению об установлении системы оплаты труда работников (в том числе рабочих) областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области», утвержденному постановлением Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 376-п «О системе оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Агентство капитального строительства Ивановской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2019.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 16.12.2019 № 511-п

Приложение 1
к Типовому положению
об установлении системы оплаты труда
работников (в том числе рабочих) областного
государственного казенного учреждения
«Агентство капитального
строительства Ивановской области»

Минимальные оклады (должностные оклады)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп (ПКГ)

ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих:

- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	2493	1,0

- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер по надзору за строительством, экономист, юрисконсульт	5111	1,0

- ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	начальник отдела капитального строительства	6473	1,0

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:

- ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	2618	1,0

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 16.12.2019 № 511-п

Приложение 2
к Типовому положению
об установлении системы оплаты труда
работников (в том числе рабочих) областного
государственного казенного учреждения
«Агентство капитального
строительства Ивановской области»

Минимальные оклады
(должностные оклады) по должностям работников,
не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Должности, не отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад (минимальный должностной оклад), руб.	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
заместитель начальника отдела капитального строительства	5918	1,0
инженер-сметчик	5111	1,0