



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.05.2019 № 185-п

г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 367-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту культуры и туризма Ивановской области» следующие изменения:

1. В приложении 1 к постановлению:

1.1. Пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Система оплаты труда работников государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливается с учетом единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.».

1.2. В абзаце третьем пункта 2.2 слова «согласно приложению 1 к настоящему Положению» заменить словами «согласно приложениям 1, 7 к настоящему Положению.».

1.3. Пункт 2.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценку работы руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляет комиссия с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

1.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директоров государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора государственного учреждения культуры Ивановской области определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения культуры Ивановской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений культуры Ивановской области (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Департамента культуры и туризма Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров государственных учреждений культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора государственного учреждения культуры Ивановской области, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение

среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Условия оплаты труда директоров государственных учреждений культуры Ивановской области устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Штатное расписание государственного учреждения культуры Ивановской области утверждает директор государственного учреждения культуры Ивановской области этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.».

1.5. Пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы директора государственного учреждения культуры Ивановской области в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).».

1.6. Приложение 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений культуры Ивановской области дополнить строками следующего содержания:

«Системный администратор информационно-коммуникационных систем	4577	1
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	3021	1,46
Специалист по учету музейных предметов	4606	1
Специалист по учету музейных предметов II категории	4606	1,05»

1.7. Дополнить приложением 7 согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. В приложении 2 к постановлению:

2.1. Пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Система оплаты труда работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливается с учетом единого квалификационного справочника работ

и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.».

2.2. В абзаце третьем пункта 2.2 после слов «к настоящему Положению» дополнить словами «, а также установления минимальных окладов работников, не отнесенных к ПКТ, согласно приложению 5 к настоящему Положению».

2.3. Пункт 2.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Оценку работы руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников учреждения, для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляет комиссия с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).».

2.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Заработная плата директоров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора государственного образовательного учреждения сферы культуры Ивановской области определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения культуры Ивановской области.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается приказом Департамента культуры и туризма Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области, их заместителей и главных бухгалтеров и

среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Условия оплаты труда директоров государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Штатное расписание государственного образовательного учреждения сферы культуры Ивановской области утверждается директором этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.».

2.5. Пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы директора государственного образовательного учреждения сферы культуры Ивановской области в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области)».

2.6. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области:

2.6.1. В таблице раздела 1.2 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

в строке «Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» после слова «художник» дополнить словом «;лаборант».

2.6.2. В таблице раздела «1.3 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников государственных образовательных учреждений сферы культуры Ивановской области»:

в строке «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» после слова «Воспитатель» дополнить словами «; методист; мастер производственного обучения».

2.6.3. В таблице подраздела 1.4.2 «Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих» раздела 1.4 «Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий»:

в строке «1 квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» после слов «уборщик территорий» дополнить словами: «; лифтер; подсобный рабочий; оператор стиральных машин; швея»;

в строке «1 квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» после слова «пожарный» дополнить словами: «; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник».

2.7. Дополнить приложением 5 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

**Губернатор  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 23.05.2019 № 185-п

Приложение 7  
к Типовому положению об оплате труда работников  
государственных учреждений культуры Ивановской области

**Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов) по должностям  
работников, осуществляющих деятельность в области гражданской  
обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций,  
занятых в государственных учреждениях культуры  
Ивановской области**

Размеры минимальных должностных окладов работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, занятых в государственных учреждениях культуры Ивановской области, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам и квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»

Профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Минимальный должностной оклад в рублях	Повышающий коэффициент по должности
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
Специалист гражданской обороны	3950	1,0

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 23.05.2019 № 185-п

Приложение 5  
к Типовому положению об оплате труда работников  
государственных образовательных учреждений сферы культуры  
Ивановской области

**Размеры  
минимальных окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенным  
к профессиональным квалификационным группам**

<b>Должности</b>	<b>Минимальный оклад в рублях</b>	<b>Повышающий коэффициент по занимаемой должности</b>
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	4577	1
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	3021	1,46