



УКАЗ

ГУБЕРНАТОРА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

от 10.12.2018 № 121-уг

г. Иваново

О внесении изменений в указ Губернатора Ивановской области от 05.04.2011 № 80-уг «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», в целях приведения нормативных правовых актов Ивановской области в соответствие с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в указ Губернатора Ивановской области от 05.04.2011 № 80-уг «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации»

Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», указом Губернатора Ивановской области от 20.12.2010 № 167-уг «О кадровом процессе в системе исполнительных органов государственной власти Ивановской области», в целях проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области **п о с т а н о в л я ю:**».

1.2. В пункте 5 слова «члена Правительства» заменить словами «заместителя Председателя Правительства».

1.3. В разделе 2 приложения 1:

1.3.1. В пункте 2.1:

1.3.1.1. Подпункт 2.1.5 дополнить словами «, определяет представителей конкурсной комиссии для обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур, а также перечень материалов выполнения кандидатами конкурсных заданий».

1.3.1.2. В подпункте 2.1.7:

в абзаце втором после слов «государственных гражданских служащих» дополнить словами «Российской Федерации»;

в абзаце четырнадцатом слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«- ведет видео- и (или) аудиозапись либо стенограмму проведения соответствующих конкурсных процедур при выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии;»;

в абзаце шестнадцатом слова «протокол заседания и» исключить;

в абзаце семнадцатом слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«- знакомит членов конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала ее заседания с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий.».

1.3.1.3. Дополнить подпунктом 2.1.8 следующего содержания:

«2.1.8. Члены конкурсной комиссии вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий в соответствии с методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области, утвержденной указом Губернатора Ивановской области.».

1.3.2. В пункте 2.3:

1.3.2.1. Подпункт 2.3.4 изложить в следующей редакции:

«2.3.4. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.».

1.3.2.2. Дополнить подпунктом 2.3.4.1 следующего содержания:

«2.3.4.1. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

Принятие решения конкурсной комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования конкурсной комиссии с кандидатом не допускается.».

1.3.2.3. Подпункт 2.3.8 изложить в следующей редакции:

«2.3.8. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по форме согласно приложению № 4 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов». Указанное решение должно содержать рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.».

1.4. В приложении 2:

1.4.1. В разделе 1:

1.4.1.1. Пункт 1.1 дополнить словами «и направлена на повышение объективности и прозрачности конкурсной процедуры и формирование профессионального кадрового состава гражданской службы при проведении конкурсов».

1.4.1.2. В пункте 1.2 после слов «(далее – Указ Президента Российской Федерации «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»),» дополнить словами «постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»,».

1.4.1.3. Дополнить пунктом 1.2.1 следующего содержания:

«1.2.1. Конкурс проводится в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (далее – граждане) (государственных гражданских служащих Российской Федерации (далее – гражданские служащие)), допущенных к участию в конкурсе

(далее – кандидаты), а также их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы.».

1.4.1.4. В пункте 1.3:

в абзаце втором слова «граждан Российской Федерации (далее – граждане)» заменить словом «граждан», слова «государственных гражданских служащих (далее – гражданский служащий)» заменить словами «гражданских служащих»;

в абзаце третьем слова «граждан (гражданских служащих)» заменить словом «кандидатов».

1.4.1.5. В абзаце пятом пункта 1.4 слова «конкурсных процедур» заменить словами «методов оценки».

1.4.1.6. Дополнить пунктами 1.5 и 1.6 следующего содержания:

«1.5. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.

1.6. Актуализация положений должностных регламентов гражданских служащих осуществляется заинтересованным в проведении конкурса структурным подразделением аппарата Правительства Ивановской области по согласованию с управлением государственной службы и кадров Правительства Ивановской области.

По решению представителя нанимателя в должностных регламентах гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности (направлению подготовки).».

1.4.1.7. В пункте 1.7 слова «и о конкурсных процедурах, необходимых для оценки профессионального уровня кандидатов» заменить словами «, о конкурсных процедурах, необходимых для оценки профессионального уровня кандидатов, и осуществлении видео- и (или) аудиозаписи либо стенограммы проведения соответствующих конкурсных процедур».

1.4.2. В разделе 3:

1.4.2.1. В пункте 3.1:

в абзаце первом слова «в разделе «Вакансии» кадрового портала Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

в абзацах третьем и четвертом слово «должности» заменить словами «вакантной должности»;

после абзаца «- квалификационные требования для замещения должности гражданской службы;» дополнить абзацами следующего

содержания:

«- положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей,

- показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего,

- сведения о методах оценки,».

1.4.2.2. В пункте 3.2:

в абзацах втором и седьмом слово «претенденты» в соответствующем падеже заменить словами «граждане (гражданские служащие)» в соответствующем падеже;

в абзаце восьмом:

слова «граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе,» заменить словом «кандидатов»;

слова «гражданам (гражданским служащим)» заменить словом «кандидатам»;

в абзаце тринадцатом:

слова «на кадровом портале Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «на официальном сайте Правительства Ивановской области»;

слова «граждан (гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе,» заменить словом «кандидатов»;

слова «гражданам (гражданским служащим)» заменить словом «кандидатам».

1.4.2.3. В пункте 3.5:

в абзаце пятом слова «, протокола заседания» исключить;

в абзаце шестом слова «кадрового портала Правительства Ивановской области (<http://gossluzhba.ivanovoobl.ru/>)» заменить словами «Правительства Ивановской области».

1.4.3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов

4.1. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ, в том числе эссе, практическое задание или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (далее – методы оценки).

4.2. Методы оценки должны позволить оценить профессиональные и личностные качества кандидатов, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее - Единая методика), а также такие профессиональные и личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.

4.3. В целях объективности оценки профессионального уровня кандидатов и их соответствия знаниям и умениям, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, по которой объявлен конкурс, используется не менее 2 методов оценки, тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными. Индивидуальное собеседование с кандидатом проводится в ходе заседания конкурсной комиссии. Индивидуальному собеседованию предшествует тестирование.

4.4. Руководитель структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области совместно с организатором конкурса определяют содержание метода оценки – тестирования, а также необходимость применения иных методов оценки с учетом приложения № 1 к Единой методике до принятия представителем нанимателя решения о проведении конкурса, определяют тематику рефератов и иных письменных работ, в том числе эссе, практического задания, групповых дискуссий, и (или) осуществляют выбор (организуют разработку) тестов, анкет, заданий для кандидатов.

При проведении конкурса методы оценки применяются с учетом приложения № 2 к Единой методике.

4.5. Результаты оценки профессионального уровня кандидатов на каждом из этапов конкурса заносятся секретарем конкурсной комиссии в формы документов для оценки профессионального уровня кандидатов конкурса, представленные в приложении 5 к настоящей Методике. Результаты оценки, указанные в форме 1 приложения 5 к настоящей

Методике, учитываются при допуске кандидата ко 2-му этапу конкурса, в форме 2 приложения 5 к настоящей Методике - при принятии конкурсной комиссией решения по результатам проведения конкурса.

4.6. С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии.».

1.5. Пункт 12 таблицы приложения 1 к Методике изложить в следующей редакции:

| | | |
|-----|--|--|
| «12 | Методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, планируемые в дополнение к тестированию и индивидуальному собеседованию | анкетирование и (или) проведение групповых дискуссий, и (или) написание реферата и (или) иных письменных работ, в том числе эссе, практическое задание по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области, на замещение которой предлагается объявить конкурс» |
|-----|--|--|

1.6. Дополнить Методику приложением 5 согласно приложению к настоящему указу.

2. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Ивановской области



С.С. Воскресенский

Приложение к указу
Губернатора Ивановской области
от 10.12.2018 № 121-уг

Приложение 5
к Методике

Ф О Р М Ы
документов для оценки профессионального уровня кандидатов конкурса на замещение
вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области
в аппарате Правительства Ивановской области

Форма 1

Анкетные данные кандидатов на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Ивановской области

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области)

| № п/п | ФИО | Дата рождения, профессиональное образование | Место службы (работы), должность | Оценка анкетных данных (баллы) | |
|----------|-----|---|-------------------------------------|--|--|
| | | | | Профессиональное образование | |
| | | | | стаж государственной гражданской службы Российской Федерации | |

| | | | | | |
|---------------------------|--|--|--|---|--|
| | | | | стаж работы по специальности, направлению подготовки | |
| | | | | повышение квалификации | |
| | | | | знаки профессионального отличия | |
| Сумма баллов по кандидату | | | | | |

Примечания:

1. Список кандидатов в таблице формируется в алфавитном порядке.
2. В графе «ФИО» указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидатов в именительном падеже.
3. В графе «Дата рождения, профессиональное образование» указываются: дата рождения в формате «ДД.ММ.ГГГГ», наименование образовательной организации (образовательных организаций), направление подготовки (специальности), год окончания образовательной организации (образовательных организаций).
4. В графе «Место службы (работы), должность» указываются место службы (работы) (наименование организации) и наименовании должности на дату проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области или последнее место службы (работы) и наименование должности согласно данным трудовой книжки кандидата.
5. В графе «Оценка анкетных данных» ставятся баллы по следующей шкале:
 - 3 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) превышают требуемый¹;
 - 2 балла - уровень профессионального образования и стаж работы по специальности, направлению подготовки (стаж государственной гражданской службы Российской Федерации) соответствуют требуемому¹;
 - 1 балл - при наличии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия;
 - 0 баллов - при несоответствии кандидата квалификационным требованиям для замещения вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области, отсутствии сведений о повышении квалификации и (или) знаках профессионального отличия.

¹ Уровень профессионального образования определяется с учетом положений частей 3 – 5 статьи 12 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или работы по специальности, направлению подготовки определяются в соответствии со статьей 15.1 Закона Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области».

Форма 2

Предварительная оценка
результатов проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной
гражданской службы Ивановской области

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области,
структурного подразделения аппарата Правительства Ивановской области)

| № п/п | ФИО кандидатов | Оценка анкетных данных (баллы) | Оценка результатов тестирования (баллы) | | | Личностные качества | Оценка соответствия знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей (баллы) | Оценка соответствия умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей (баллы) | Общее количество баллов | Примечания (в том числе комментарии членов комиссии) |
|-------|----------------|--------------------------------|---|---|---|---------------------|--|--|-------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | | | | | | | | | |

Примечания:

1. В графе 2 указываются полностью фамилия, имя, отчество кандидата в именительном падеже.

2. В графе 3 указывается итоговая сумма баллов по каждому кандидату на основании формы 1 приложения 5 к Методике.

3. В графе 4 указывается оценка результатов тестирования кандидата на владение государственным языком Российской Федерации (русским языком), знания основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знания и умения в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также на знания и умения по вопросам профессиональной служебной деятельности. При этом используется следующая система оценки:

2 балла – не менее 90% правильных ответов;

1 балл – от 70 до 89% правильных ответов;

0 баллов – 69% и меньше правильных ответов.

4. Графы 5 и 6 заполняются при проведении следующих методов оценки: анкетирования, проведения групповых дискуссий, написания реферата и иных письменных работ, в том числе эссе, практического задания, за исключением тестирования (далее – задания). Для оценки результатов выполнения заданий применяется следующая система оценки:

0 баллов - задание выполнено не верно или задание не выполнено;

1 балл - задание выполнено не полностью, имеются ошибки;

2 балла - большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности);

3 балла - задание выполнено верно в полном объеме.

5. Графа 7 содержит основные характеристики личностных качеств кандидата, полученные по результатам применения методов оценки в ходе проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области (в том числе в случае проведения психологического тестирования при наличии специализированного лицензированного программного продукта).

6. В графах 8 и 9 указывается балл, определяемый членами конкурсной комиссии на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области (далее – конкурсная комиссия) по результатам индивидуального собеседования. Используется следующая система оценки:

3 балла - обладает высоким уровнем знаний и умений;

2 балла - обладает достаточным уровнем знаний и умений;

1 балл - знания поверхностные, не системные, отсутствуют многие практические умения.

7. В графе 10 указывается общее количество баллов, полученных кандидатом в ходе конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ивановской области в аппарате Правительства Ивановской области, путем суммирования баллов в графах 3 - 6, 8, 9.

8. В графе 11 могут быть указаны комментарии членов конкурсной комиссии в отношении каждого кандидата.