



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.09.2018 № 269-п

г. Иваново

### **О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 27.10.2008 № 117-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования систем оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 366-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений системы социальной защиты населения Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. В таблице приложения 1 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области:

в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н»:

в строке «Инструктор по труду \*, инструктор по физической культуре \*, музыкальный руководитель \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Инструктор по труду \*\*, инструктор по физической культуре \*\*, музыкальный руководитель \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Концертмейстер \*, социальный педагог \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Концертмейстер \*\*, социальный педагог \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Педагог дополнительного образования \*, педагог-организатор \*:»:

подстроку «- имеющие II квалификационную категорию 1,54» исключить;

в строке «Педагог дополнительного образования \*\*, педагог-организатор \*\*:»:

подстроку «- имеющие II квалификационную категорию 1,69» исключить;

в строке «Воспитатель \*, педагог-психолог \*, методист \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Воспитатель \*\*, педагог-психолог \*\*, методист \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Руководитель физического воспитания \*:»:

подстроку «- имеющих II квалификационную категорию 1,47» исключить;

в строке «Руководитель физического воспитания \*\*:»:

подстроку «- имеющих II квалификационную категорию 1,62» исключить;

в строке «Старший воспитатель \*, учитель \*, учитель-дефектолог \*, учитель-логопед (логопед) \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Старший воспитатель \*\*, учитель \*\*, учитель-дефектолог \*\*, учитель-логопед (логопед) \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить.

1.1.2. Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.1.3. Таблицу приложения 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области дополнить строками следующего содержания:

«Специалист в сфере закупок	3021	1
Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере	5183	1»

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В таблице приложения 1 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области:

в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников, утвержденная приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н»:

в строке «Инструктор по труду \*, инструктор по физической культуре \*, музыкальный руководитель \*, старший вожатый \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Инструктор по труду \*\*, инструктор по физической культуре \*\*, музыкальный руководитель \*\*, старший вожатый \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Социальный педагог \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Концертмейстер \*\*, социальный педагог \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Педагог дополнительного образования \*, педагог-организатор \*:»:

подстроку «- имеющие II квалификационную категорию 1,81» исключить;

в строке «Педагог дополнительного образования \*\*, педагог-организатор \*\*:»:

подстроку «- имеющие II квалификационную категорию 1,54» исключить;

в строке «Воспитатель \*, педагог-психолог \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Воспитатель \*, методист \*\*, педагог-психолог \*\*:»:

после слова «Воспитатель» знак «\*» заменить знаком «\*\*»;

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности \*, руководитель физического воспитания \*:»:

подстроку «- имеющий II квалификационную категорию 1,81» исключить;

в строке «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности \*\*, руководитель физического воспитания \*\*:»:

подстроку «- имеющий II квалификационную категорию 1,47» исключить;

в строке «Старший воспитатель \*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Старший воспитатель \*\*:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить;

в строке «Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед:»:

в подстроке «- не имеющие квалификационную категорию или имеющие II квалификационную категорию» слова «или имеющие II квалификационную категорию» исключить.

1.2.2. Приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.2.3. Таблицу приложения 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области дополнить строкой следующего содержания:

«Специалист в сфере закупок	3021	1»
-----------------------------	------	----

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**Временно исполняющий  
обязанности Губернатора  
Ивановской области**



**С.С. Воскресенский**

Приложение 1 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 03.09.2018 № 269-п

Приложение 2  
к Типовому положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
и социальной защиты населения  
Ивановской области

Перечень видов выплат компенсационного характера,  
размеры и условия их осуществления

Работникам государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области (далее – государственные учреждения) и их отделений осуществляются выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

Руководитель государственного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Рекомендуемый максимальный размер выплат – 12 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2. Выплаты специалистам государственных учреждений и их отделений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу в государственных учреждениях и их отделениях, расположенных в сельской местности, определен в приложении 1 к настоящему Перечню.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы)), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений, трудовым договором.

3.1. В соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.2. На выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рекомендуется использовать не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти выплаты.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый максимальный размер доплаты – 50 процентов часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время с учетом выплат компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за специфику работы.

Конкретные размеры доплат за работу в ночное время работникам устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.4. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения или трудовым договором.

3.6. За выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы), работникам государственных учреждений и их отделений устанавливаются выплаты согласно Перечню должностей государственных учреждений и их отделений, работа в которых дает право работникам на выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы) (приложение 2 к настоящему Перечню).

При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3 настоящего Перечня, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы работников последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.



Приложение 1  
к Перечню  
видов выплат компенсационного  
характера, размерам и условиям  
их осуществления

Перечень

должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу  
в государственных учреждениях социального обслуживания  
и социальной защиты населения Ивановской области  
и их отделениях, расположенных в сельской местности

1. Бухгалтер.
2. Экономист.
3. Инженер.
4. Специалист по кадрам.
5. Юрисконсульт.
6. Воспитатель.
7. Психолог.
8. Культурорганизатор.
9. Библиотекарь, старший библиотекарь.
10. Специалист по социальной работе.
11. Социальный педагог.
12. Инструктор по труду.
13. Педагог-психолог.
14. Врач.
15. Средний медицинский персонал.
16. Специалист в области охраны труда.
17. Специалист в сфере закупок.
18. Специалист по реабилитационной работе в социальной сфере.

Приложение 2  
к Перечню  
видов выплат компенсационного  
характера, размерам и условиям  
их осуществления

Перечень

должностей государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области и их отделений, работа в которых дает право работникам на выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы)

Наименование должностей государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области (далее – учреждения) и их отделений	Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу) (%)
<p>1. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренные в штате учреждения для обслуживания больных; руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий, работающие в следующих учреждениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дома-интернаты для престарелых инвалидов (общего типа);</li> <li>- специальные дома для ветеранов;</li> <li>- геронтологические центры (отделения);</li> <li>- комплексные центры социального обслуживания населения;</li> <li>- дома (отделения) милосердия;</li> <li>- центры социального обслуживания;</li> <li>- социально-реабилитационные центры;</li> <li>- социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних;</li> <li>- центры психолого-педагогической помощи семье и детям</li> </ul>	15
<p>2. Педагогические работники, работающие в учреждениях</p>	20
<p>3. Врачи, средний и младший медицинский персонал всех наименований, предусмотренные в штате учреждения для обслуживания больных; руководители, их заместители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий, работающие в следующих учреждениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- психоневрологические интернаты;</li> </ul>	25

<ul style="list-style-type: none"> <li>- дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития;</li> <li>- дома-интернаты для детей с дефектами физического развития;</li> <li>- реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями;</li> <li>- специальные дома (отделения) для престарелых и инвалидов</li> </ul>	
<p>4. Все категории работников, работающих в следующих отделениях учреждений, указанных в пункте 3 настоящего Перечня:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подсобные сельские хозяйства;</li> <li>- лечебно-производственные мастерские</li> </ul>	25
<p>5. Все категории работников, работающих в отделениях (палатах) для лежачих больных в учреждениях</p>	25
<p>6. Персонал, непосредственно работающий с контингентом в отделениях учреждений, предоставляющих услуги лицам без определенного места жительства и занятий</p>	50

Примечание. Лаборантам, медицинским сестрам, работающим в отделениях (палатах) для лежачих больных в учреждениях, при работе в лаборатории с агрессивными средами и химическими реагентами, в физиотерапевтических кабинетах выплаты, предусмотренные пунктом 1 Перечня видов выплат компенсационного характера, размеров и условий их осуществления (приложение 2 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания и социальной защиты населения Ивановской области) и пунктом 5 настоящего Перечня, суммируются и устанавливаются в размере не более 30 процентов оклада (должностного оклада).

Приложение 2 к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 03.09.2018 № 269-п

Приложение 2  
к Типовому положению  
об оплате труда работников  
государственных образовательных  
учреждений для детей-сирот  
и детей, оставшихся без попечения  
родителей, Ивановской области

Перечень  
видов выплат компенсационного характера,  
размеры и условия их осуществления

Работникам государственных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Ивановской области (далее – государственные учреждения), осуществляются выплаты компенсационного характера.

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом государственного учреждения, трудовым договором.

Руководитель государственного учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада). Рекомендуемый максимальный размер выплат – 12 процентов оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются локальным нормативным актом государственного учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2. Выплаты специалистам государственных учреждений, расположенных в сельской местности, устанавливаются в размере 25 процентов оклада (должностного оклада).

Перечень должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу в государственных учреждениях, расположенных в сельской местности, определен в приложении к настоящему Перечню.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за работу в ночное время; за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; за сверхурочную работу; за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников; за выполнение функций классного руководителя, заведование кабинетом, проверку тетрадей; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы)), производятся в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений, трудовым договором.

3.1. В соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

3.2. На выплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, рекомендуется использовать не более 50 процентов оклада (должностного оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти выплаты.

В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников государственных учреждений может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, с письменного согласия работников, исполняющих обязанности за отсутствующих, продолжительностью не свыше двух месяцев.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленного должностного оклада педагогического

работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем деления годовой нормы педагогической работы на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем изменения в тарификацию.

3.3. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый максимальный размер доплаты – 35 процентов часовой ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время с учетом выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры доплат за работу в ночное время работникам устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.4. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам, получающим оклад (должностной оклад), осуществляется в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы

не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения или трудовым договором.

3.6. За выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы), устанавливаются выплаты следующим работникам государственных учреждений:

- педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, заведование кабинетом, проверку тетрадей. Размеры выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетной сметой в государственном учреждении на оплату труда работников;

- педагогическим и другим работникам, работающим в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития, – в размере 15 - 20 процентов оклада (должностного оклада);

- педагогическим и другим работникам, работающим в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада);

- работникам детских домов и школ-интернатов сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом рабочего времени более двух часов подряд, - в размере 30 процентов оклада (должностного оклада).

При начислении выплат компенсационного характера, предусмотренных пунктом 3 настоящего Перечня, в случае использования часовой (дневной) ставки заработной платы работников последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение  
к Перечню  
видов выплат компенсационного  
характера, размерам и условиям  
их осуществления

Перечень

должностей специалистов, имеющих право на выплату за работу в государственных образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Ивановской области, подведомственных Департаменту социальной защиты населения Ивановской области, расположенных в сельской местности

1. Бухгалтер.
2. Воспитатель.
3. Библиотекарь, ст. библиотекарь.
4. Социальный педагог.
5. Инструктор по труду.
6. Педагог-психолог.
7. Врач.
8. Средний медицинский персонал.
9. Старший вожатый.
10. Педагог дополнительного образования.
11. Заведующий библиотекой.
12. Учитель.
13. Учитель-дефектолог.
14. Учитель начальных классов.
15. Музыкальный руководитель.
16. Инструктор по физической культуре.
17. Старший воспитатель.
18. Преподаватель-организатор ОБЖ.
19. Педагог-организатор.
20. Инженер по охране труда.
21. Техник-программист.
22. Экономист.
23. Специалист в области охраны труда.
24. Специалист в сфере закупок.