



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.11.2017 № 435-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях совершенствования системы оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных образовательных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. В подпункте 3.3.5 слова «, но в объеме не менее 6 процентов средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) образовательного учреждения» исключить.

1.1.2. Раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

В пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам образовательного учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по решению руководителя образовательного учреждения при этом размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах.

Работникам образовательного учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей:

премиальные выплаты по итогам работы.

4.1. Работникам образовательного учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием развивающих программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты работникам образовательного учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков является локальный нормативный акт образовательного учреждения.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом образовательного учреждения.

4.2. Работникам образовательного учреждения могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

- доктор наук - 45 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);

за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

4.3. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в образовательном учреждении:

за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются с целью поощрения работников в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, год).

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем положении по оплате труда образовательного учреждения. В образовательном учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки результативности:

результаты работы структурного подразделения образовательного учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью образовательного учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

иные достижения, характеризующиеся высокими показателями.

Для педагогических работников образовательных учреждений перечень рекомендуемых показателей:

достижение обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) высоких показателей в образовании по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;

позитивные результаты деятельности педагогического работника: снижение (отсутствие) пропусков уроков (занятий) обучающимися (обучающимися с ограниченными возможностями здоровья) без уважительной причины; снижение количества обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья), стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) по учебным предметам, курсам, дисциплинам.

Премирование работников образовательного учреждения осуществляется по решению руководителя образовательного учреждения.

Основанием для выплаты премии работникам образовательного учреждения является локальный нормативный акт образовательного учреждения с указанием размера премии конкретному работнику.

Максимальным размером указанные премии не ограничены.».

1.1.3. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции»:

«5.1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.».

1.1.4. Раздел 5 «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами 5.3 и 5.4 следующего содержания:

«5.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется локальным нормативным актом Департамента образования Ивановской области в пределах кратности, установленной пунктом 6 настоящего постановления.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера образовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной

заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь.».

1.1.5. Приложение 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Ивановской области и иных государственных учреждений Ивановской области (кроме государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области), подведомственных Департаменту образования Ивановской области, изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. В приложении 2 к постановлению:

1.2.1. В графе «Минимальный оклад, руб.» таблицы пункта 1 раздела IV «Порядок и условия оплаты труда административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала» цифры «5206» заменить цифрами «5713», цифры «5290» заменить цифрами «5805», цифры «5411» заменить цифрами «5938».

1.2.2. В пункте 3.6 раздела VII «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» слова «, но в объеме не менее 6 процентов средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения» исключить.

1.2.3. Раздел VIII «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«VIII. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

В пределах фонда оплаты труда учреждения работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера работникам производятся по решению руководителя учреждения при этом размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего образовательного учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к должностному окладу или абсолютных размерах.

Работникам учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

за качество выполняемых работ;

за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы.

1. Работникам учреждения на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе могут устанавливаться выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием развивающих программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Конкретный размер выплаты устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом.

Решение об установлении выплаты и ее размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Основанием для установления выплаты работникам учреждения за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков является локальный нормативный акт учреждения.

С учетом фактических результатов работы работника и при снижении интенсивности труда ранее установленный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков может быть досрочно пересмотрен или отменен локальным нормативным актом учреждения.

2. Работникам учреждения могут устанавливаться следующие выплаты, учитывающие качество выполняемых работ:

за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

за почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

3. Выплаты за классность водителям автомобилей устанавливаются на основании решения комиссии, созданной в учреждении:

за наличие у водителей автомобиля квалификации третьего класса - 10 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации второго класса - 20 процентов;

за наличие у водителей автомобиля квалификации первого класса - 25 процентов.

4. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в определенном периоде (месяц, квартал, полугодие, год).

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в соответствующем положении по оплате труда учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды.

Размер премии устанавливается в зависимости от критериев оценки результативности:

результаты работы структурного подразделения учреждения, в котором занят работник, и его личный вклад в общие результаты работы;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

иные достижения, характеризующиеся высокими показателями.

Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Основанием для выплаты премии работникам учреждения является локальный нормативный акт учреждения с указанием размера премии конкретному работнику учреждения.

Максимальным размером указанные премии не ограничены.».

1.2.4. В разделе IX «Другие вопросы оплаты труда»:

1.2.4.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов (ставок заработной платы) по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с профессиональными квалификационными группами и квалификационными уровнями в составе профессиональных групп единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.».

1.2.4.2. Дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. По заявлению работника в пределах фонда оплаты труда учреждения может быть оказана материальная помощь.».

1.2.5. Приложение 1 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.2.6. Приложение 2 к Типовому положению о системе оплаты труда работников государственных учреждений дополнительного профессионального образования Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области, изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту образования Ивановской области (казенным, бюджетным, автономным), внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

**Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 30.11.2017 № 435-п

Приложение 1
к Типовому положению о системе оплаты труда
работников государственных образовательных учреждений
Ивановской области и иных государственных учреждений
Ивановской области (кроме государственных учреждений
дополнительного профессионального образования
Ивановской области), подведомственных
Департаменту образования Ивановской области

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик;		

		<p>гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)</p> <p>- 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд</p>	2112	<p>1 1,03 1,06</p>
	2 квалификаци- онный уровень	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)</p>	2245	1
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»				
2	1 квалификаци- онный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля</p> <p>- 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд</p>	2309	<p>1 1,07</p>
	2 квалификаци- онный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p> <p>- 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд</p>	2745	<p>1 1,1</p>
	3 квалификаци- онный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	3166	1

	4 квалификаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3800	1
--	------------------------------------	---	------	---

ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2959	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3293	1
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3808	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4340	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор по труду *; инструктор по физической культуре *; музыкальный руководитель *; старший вожатый *	4340	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория

2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4753	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор-методист **; концертмейстер **; педагог дополнительного образования *; педагог дополнительного образования **; педагог-организатор *; педагог-организатор **; социальный педагог **; тренер-преподаватель **	4753	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5034	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Методист *; методист **; педагог-психолог *; педагог-психолог **; старший педагог дополнительного образования *; старший педагог дополнительного образования **; воспитатель **; старший инструктор-методист **; мастер производственного обучения ***	5034	1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	5065	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

	<p>Старший методист *; старший методист **; педагог-библиотекарь **; преподаватель **; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности **; руководитель физического воспитания **; старший воспитатель **; тьютор **; учитель **; учитель-дефектолог **; учитель- логопед **, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско- преподавательскому составу) ***; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности ***; руководитель физического воспитания ***</p>	5065	<p>1,318 - без категории 1,383 - первая категория 1,450 - высшая категория</p>
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)</p>	4972	1
2 квалификационный уровень	<p>Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета,</p>	5261	1

	лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации		
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	5301	1

* В областном государственном бюджетном образовательном учреждении «Ивановский областной центр развития дополнительного образования детей».

** В общеобразовательных учреждениях.

*** В областных государственных бюджетных профессиональных образовательных организациях.

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	3008	1

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3266	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	3430	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4173	1
3 квалификационный уровень	Заведующий общепитом; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4369	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4541	1

ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	4577	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5034	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5064	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5490	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5593	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	4930	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной	5261	1

	частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации		
--	--	--	--

ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
3 квалификационный уровень	Библиотекарь	4745	1

ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1 квалификационный уровень	Медицинский статистик	2745	1,21
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра диетическая	3023	1 - без категории 1,19 - вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория

3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	3166	1 - без категории 1,19 - вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория
ПКГ «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4597	1 - без категории 1,19 - вторая категория 1,28 - первая категория 1,38 - высшая категория

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 30.11.2017 № 435-п

Приложение 1
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников государственных учреждений
дополнительного профессионального образования Ивановской области,
подведомственных Департаменту образования
Ивановской области

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ

ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: возчик; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; конюх; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер)		

		- 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	2112	1 1,03 1,06
	2 квалификаци- онный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	2245	1
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»				
2	1 квалификаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	2309	1 1,07
	2 квалификаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	2745	1 1,1
	3 квалификаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3166	1
	4 квалификаци- онный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	3800	1

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	3008	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3266	1
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	3430	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория	4173	1

3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	4369	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4541	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	4577	1
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	5034	1
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5064	1
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5490	1
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	5593	1

ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
1 квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	4930	1
2 квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	5261	1

Приложение 3 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 30.11.2017 № 435-п

Приложение 2
к Типовому положению
о системе оплаты труда работников государственных учреждений
дополнительного профессионального образования Ивановской области,
подведомственных Департаменту образования
Ивановской области

Должностные оклады профессорско-преподавательского состава и
руководителей структурных подразделений по квалификационным уровням
в зависимости от повышающего коэффициента по занимаемой должности
к минимальным окладам
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н)

№ п/п	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент по занимаемой должности			Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Первый квалификационный уровень Минимальный оклад - 5713 руб.					
1	Ассистент, преподаватель		без звания	1	начальник (директор, заведующий): кабинета, лаборатории, отдела и других подразделений
Второй квалификационный уровень Минимальный оклад - 5938 руб.					
2	Старший преподаватель		без звания	1	начальник отдела: учебного (учебно-методического, методического)
3		ученая степень кандидата наук	без звания	1,13	

Третий квалификационный уровень Минимальный оклад - 8048 руб.					
4	Доцент	ученая степень кандидата наук	без звания	1	начальник (директор, заведующий, руководитель) учебно- методического центра; ученый секретарь совета учреждения
5			ученое звание «доцент»	1,03	
Четвертый квалификационный уровень Минимальный оклад - 10316 руб.					
6	Профессор	ученая степень доктора наук	ученое звание «доцент»	1	-
7			ученое звание «профессор»	1,03	
8			без звания	1,05	
9			ученое звание «профессор»	1,10	
Пятый квалификационный уровень Минимальный оклад - 11082 руб.					
10	Заведующий кафедрой	ученая степень кандидата наук	без звания	1	директор (руководитель) обособленного структурного подразделения
11			без звания	1,02	
12			ученое звание «доцент»	1,05	
13			ученое звание «профессор»	1,07	
14		без звания	1,21		
15		ученая степень доктора наук	ученое звание «доцент»	1,24	
16		ученое звание «профессор»	1,26		
Шестой квалификационный уровень Минимальный оклад - 12850 руб.					
17	Декан факультета	до 500 человек		1	-
18		до 1000 человек		1,05	
19		до 2000 человек		1,15	

20		до 5000 человек		1,31	
21		свыше 5000 человек		1,85	