



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.11.2017 № 414-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области»

В соответствии со статьями 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

1.1.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.1.2. В пункте 5.6 слова «с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения» заменить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя».

1.1.3. Абзац третий пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Установление надбавки тем работникам, кто ее не получал, производится по результатам проведения специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.»

1.1.4. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

выплаты за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 5.6 настоящего Положения. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.».

1.1.5. Дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 2,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.2. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников областных государственных учреждений – редакций газет, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области:

в строке «Оператор компьютерного набора» цифры «5411» заменить цифрами «5938»;

в строке «Корректор» цифры «6529» заменить цифрами «7165»;

в строке «Выпускающий (редактор по выпуску), корреспондент, фотокорреспондент» цифры «7336» заменить цифрами «8050»;

в строке «Старший корреспондент» цифры «9499» заменить цифрами «10423»;

в строке «Заведующий отделом по основным направлениям деятельности» цифры «9619» заменить цифрами «10555»;

в строке «Ответственный секретарь» цифры «11543» заменить цифрами «12666»;

в строке «Калькулятор» цифры «2286» заменить цифрами «2509»;

в строке «Техник-программист» цифры «2767» заменить цифрами «3037»;

в строке «Техник-программист 2 категории» цифры «3113» заменить цифрами «3417»;

в строке «Техник-программист 1 категории» цифры «3321» заменить цифрами «3645»;

в строке «Менеджер по рекламе» цифры «4089» заменить цифрами «4487»;

в строке «Бухгалтер» цифры «4089» заменить цифрами «4487»;

в строке «Бухгалтер 2 категории» цифры «4907» заменить цифрами «5385»;

в строке «Бухгалтер 1 категории» цифры «6134» заменить цифрами «6731»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: истопник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; машинист резальных машин; печатник плоской печати» цифры «1924» заменить цифрами «2112»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; машинист резальных машин; печатник плоской печати» цифры «2406» заменить цифрами «2641»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист (кочегар) котельной; оператор котельной; печатник плоской печати» цифры «2887» заменить цифрами «3168»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: печатник плоской печати» цифры «3275» заменить цифрами «3595».

1.3. В приложении 2 к постановлению:

1.3.1. Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается локальным нормативным актом Департамента внутренней политики Ивановской области в пределах кратности, установленной в абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

1.3.2. В пункте 5.7 слова «с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения» заменить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя».

1.3.3. Абзац третий пункта 6.2 изложить в следующей редакции:

«На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в размере до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Установление надбавки тем работникам, кто ее не получал, производится по результатам проведения специальной оценки

условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.».

1.3.4. Пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков;

выплаты за классность водителям автомобилей;

премиальные выплаты по итогам работы;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Установление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется на основе локального нормативного акта Департамента внутренней политики Ивановской области с учетом положений пункта 5.7 настоящего Положения. Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется на основе положения о материальном стимулировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности.».

1.3.5. Дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 2,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).».

1.4. В приложении 1 к Типовому положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ивановской области «Ивановский дом национальностей»:

в строке «Библиотекарь» цифры «3008» заменить цифрами «3301»;
в строке «Методист» цифры «3608» заменить цифрами «3960»;
в строке «Звукооператор» цифры «3608» заменить цифрами «3960»;
в строке «Заведующий отделом (сектором)» цифры «4810» заменить цифрами «5278»;

в строке «Комендант» цифры «2286» заменить цифрами «2509»;
в строке «Техник» цифры «2767» заменить цифрами «3037»;
в строке «Секретарь руководителя» цифры «2767» заменить цифрами «3037»;

в строке «Техник 2 категории» цифры «3008» заменить цифрами «3301»;

в строке «Заведующий хозяйством» цифры «3008» заменить цифрами «3301»;

в строке «Техник 1 категории» цифры «3247» заменить цифрами «3564»;

в строке «Начальник хозяйственного отдела» цифры «3247» заменить цифрами «3564»;

в строке «Инженер-энергетик (энергетик)» цифры «4089» заменить цифрами «4487»;

в строке «Бухгалтер» цифры «4089» заменить цифрами «4487»;

в строке «Инженер-энергетик (энергетик) 2 категории» цифры «4404» заменить цифрами «4833»;

в строке «Бухгалтер 2 категории» цифры «4404» заменить цифрами «4833»;

в строке «Инженер-энергетик (энергетик) 1 категории» цифры «4703» заменить цифрами «5161»;

в строке «Бухгалтер 1 категории» цифры «4703» заменить цифрами «5161»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; дворник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории» цифры «1924» заменить цифрами «2112»;

в строке «Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; пожарный» цифры «2406» заменить цифрами «2641».

2. Государственным учреждениям Ивановской области, подведомственным Департаменту внутренней политики Ивановской области, внести необходимые изменения в действующие локальные нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.2 и 1.4 пункта 1 настоящего постановления, вступающих в силу с 01.01.2018.

Действие положений структурных единиц приложения к постановлению Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 375-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту внутренней политики Ивановской области», определенных в подпунктах 1.1.1 и 1.3.1 пункта 1 настоящего постановления (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

**Временно исполняющий
обязанности Губернатора
Ивановской области**



С.С. Воскресенский