



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2016 № 122-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1. В разделе 1 «Паспорт государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»:

1.1. Строку «Перечень подпрограмм» изложить в следующей редакции:

«Перечень подпрограмм	1. «Мероприятия в сфере занятости населения» (приложение 1). 2. «Обеспечение деятельности учреждений в сфере занятости населения» (приложение 2). 3. «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» (приложение 3). 4. «Дополнительные мероприятия в сфере
-----------------------	--

	занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году» (приложение 4)»
--	--

1.2. Строку «Целевые индикаторы (показатели) программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые индикаторы (показатели) программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год). 2. Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год). 3. Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год). 4. Доля численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе. 5. Уровень занятости сельского населения. 6. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом. 7. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. 8. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников. 9. Численность граждан - участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.»
--	---

1.3. Строку «Объемы ресурсного обеспечения программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2014 год - 523442800,0 руб., 2015 год – 520004675,0 руб., 2016 год – 468579210,0 руб., 2017 год – 467856160,0 руб., 2018 год – 166346460,0 руб.,</p>
--	--

	<p>- областной бюджет: 2014 год - 205993900,0 руб., 2015 год - 171630375,0 руб., 2016 год – 175225410,0 руб., 2017 год – 166346460,0 руб., 2018 год – 166346460,0 руб.,</p> <p>- федеральный бюджет: 2014 год - 317448900,0 руб., 2015 год - 348374300,0 руб., 2016 год - 293353800,0 руб., 2017 год - 301509700,0 руб.*, 2018 год - нет данных*.</p> <p>Внебюджетное финансирование: 2014 год – 19592900,0 руб., 2015 год - 22692000,0 руб., 2016 год - 21318000,0 руб., 2017 год - 25440600,0 руб.»</p>
--	---

1.4. Строку «Ожидаемые результаты реализации программы» изложить в следующей редакции:

«Ожидаемые результаты реализации программы»	<p>В 2016 году: Участие не менее 645 граждан в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.</p> <p>К 2018 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сдерживание уровня безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год) до 5,0%. 2. Сдерживание уровня регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год) до 1,3%. 3. Сдерживание численности незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, до 1,0 в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год). 4. Повышение доли численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников в регионе до 32,4%. 5. Увеличение уровня занятости сельского населения до 64,3%.
---	--

	<p>6. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 15 чел.</p> <p>7. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 385 чел.</p> <p>8. Сдерживание удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников до 19,9%.»</p>
--	---

2. В приложении 1 к государственной программе Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»:

2.1. В строке «Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы» раздела 1 «Паспорт подпрограммы»:

слова «290875810,0 руб.» заменить словами «289377252,36 руб.,»;

слова «17804510,0 руб.» заменить словами «16305952,36 руб.,».

2.2. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

3. В приложении 2 к государственной программе Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»:

3.1. В строке «Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы» раздела 1 «Паспорт подпрограммы» слова «2016 год – 148728400,0 руб.» заменить словами «2016 год – 150226957,64 руб.,».

3.2. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.» изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

4. В приложении 3 к государственной программе Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»:

4.1. Строку «Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы» раздела 1 «Паспорт подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы»	<p>Внебюджетное финансирование:</p> <p>2014 год – 19592900,0 руб.,</p> <p>2015 год – 22692000,0 руб.,</p> <p>2016 год – 21318000,0 руб.,</p> <p>2017 год – 25440600,0 руб.»</p>
--	---

4.2. В разделе 3 «Мероприятия подпрограммы» таблицу «Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.» изложить в следующей редакции:

«Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	Подпрограмма, всего:	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0
	Внебюджетное финансирование	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0
	Улучшение условий и охрана труда в Ивановской области	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0»

4.3. В приложении 1 к подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области», в таблице «Перечень мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» раздел 6 «Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения», строки «Итого по подпрограмме», «средства областного бюджета», «внебюджетные средства» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

5. Дополнить приложением 4 согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

**Исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Ивановской области**



Д.А. Куликов

Приложение 1 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 26.04.2016 № 122-п

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год
	Подпрограмма, всего	289377252,36	319127760,0	17618060,0
	бюджетные ассигнования	289377252,36	319127760,0	17618060,0
	- федеральный бюджет	273071300,0	301509700,0	-
	- областной бюджет	16305952,36	17618060,0	17618060,0
1	Основное мероприятие «Реализация мероприятий по содействию занятости населения»	16305952,36	17618060,0	17618060,0
	бюджетные ассигнования:	16305952,36	17618060,0	17618060,0
	- областной бюджет	16305952,36	17618060,0	17618060,0
1.1	Мероприятие «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	974850,0	1025100,0	1025100,0
	бюджетные ассигнования	974850,0	1025100,0	1025100,0
	- областной бюджет	974850,0	1025100,0	1025100,0
1.2	Мероприятие «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области»	1050260,0	1220660,0	1220660,0
	бюджетные ассигнования	1050260,0	1220660,0	1220660,0
	- областной бюджет	1050260,0	1220660,0	1220660,0
1.3	Мероприятие «Организация	98800,0	131200,0	131200,0

	профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»			
	бюджетные ассигнования	98800,0	131200,0	131200,0
	- областной бюджет	98800,0	131200,0	131200,0
1.4	Мероприятие «Организация временного трудоустройства»	2545222,36	3278000,0	3278000,0
	бюджетные ассигнования	2545222,36	3278000,0	3278000,0
	- областной бюджет	2545222,36	3278000,0	3278000,0
1.5	Мероприятие «Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)»	401520,0	617800,0	617800,0
	бюджетные ассигнования	401520,0	617800,0	617800,0
	- областной бюджет	401520,0	617800,0	617800,0
1.6	Мероприятие «Направление для получения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, включая	8459600,0	8569600,0	8569600,0

	обучение в другой местности»			
	бюджетные ассигнования	8459600,0	8569600,0	8569600,0
	- областной бюджет	8459600,0	8569600,0	8569600,0
1.7	Мероприятие «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	2401400,0	2401400,0	2401400,0
	бюджетные ассигнования	2401400,0	2401400,0	2401400,0
	- областной бюджет	2401400,0	2401400,0	2401400,0

1.8	Мероприятие «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	374300,0	374300,0	374300,0
	бюджетные ассигнования	374300,0	374300,0	374300,0
	- областной бюджет	374300,0	374300,0	374300,0
2	Основное мероприятие «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	273071300,0	301509700,0	*
	бюджетные ассигнования	273071300,0	301509700,0	*
	- федеральный бюджет	273071300,0	301509700,0	*
2.1	Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	273071300,0	301509700,0	*
	бюджетные ассигнования	273071300,0	301509700,0	*
	- федеральный бюджет	273071300,0	301509700,0	*

*Информация по объемам финансирования подлежит уточнению при составлении областного и федерального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период на соответствующие годы.

Приложение 2 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 26.04.2016 № 122-п

4. Ресурсное обеспечение подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование основного мероприятия/мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2016 год	2017 год	2018 год
	Подпрограмма, всего:	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	бюджетные ассигнования	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	- областной бюджет	150226957,64	148728400,0	148728400,0
1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области»	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	бюджетные ассигнования	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	- областной бюджет	150226957,64	148728400,0	148728400,0
1.1	Мероприятие «Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области»	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	бюджетные ассигнования	150226957,64	148728400,0	148728400,0
	- областной бюджет	150226957,64	148728400,0	148728400,0

Приложение 3 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 26.04.2016 № 122-п

6. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения									
6.1	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2014 - 2017 годы	ГУ - ИРО ФСС РФ	Внебюджетные средства	19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89147100,0
Итого по разделу 6					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0
Итого по подпрограмме					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0
средства областного бюджета					-	-	-	-	-
внебюджетные средства					19592900,0	22692000,0	21318000,0	25440600,0	89043500,0

Приложение 4 к постановлению
Правительства Ивановской области
от 26.04.2016 № 122-п

Приложение 4
к государственной программе
Ивановской области
«Содействие занятости населения
Ивановской области»

Подпрограмма
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году»

I. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году
Срок реализации подпрограммы	2016 год
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет)
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Комитет
Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
Задачи подпрограммы	а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год; б) сохранение показателя занятости населения на уровне не ниже 65,0%; в) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость

	<p>или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%;</p> <p>г) обеспечение доли работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0%;</p> <p>д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы, - не менее 32%</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Планируется обеспечение участия в подпрограмме 645 человек посредством обеспечения:</p> <p>а) опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) 74 работников организаций, находящихся под риском увольнения;</p> <p>б) возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда 102 работников;</p> <p>в) временной занятости 457 работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>г) возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством 12 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество</p>
<p>Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и областного бюджета.</p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований – 28975000 руб.,</p> <p>областной бюджет – 8692500 руб.,</p> <p>федеральный бюджет – 20282500 руб.*</p>

*Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

II. Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Ивановской области на рынок труда

Глава 1. Обоснование необходимости разработки подпрограммы

1. Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических и организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда региона.

Основания разработки подпрограммы:

а) Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155).

2. Сложная экономическая ситуация в целом по стране, связанная с колебанием курса рубля на внутреннем рынке Российской Федерации, ограничением доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, падением платежеспособности потребителя, снижением спроса на многие товары экспорта негативно отразилась на основных социально-экономических показателях Ивановской области.

По итогам 2015 года индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду прошлого года) по основным видам экономической деятельности составил 92,7%.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих ситуацию в сфере промышленного производства Ивановской области

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
Индекс промышленного производства, %	85,5	117,9	105,7	104,6	106,2	97,3	92,7

Кроме снижения индекса промышленного производства (на 7,3%) наблюдались следующие отрицательные тенденции в экономике области:

- оборот розничной торговли – 85,5%,
- объем инвестиций в основной капитал – 67,4% (январь – сентябрь),
- объем платных услуг населению – 96,8%,
- реальная заработная плата – 87,3%,
- реальные располагаемые денежные доходы населения - 92,8%,
- объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», - 83,0%.

В течение прошлого года численность работающих в экономике области уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2014 года на 3,6%.

3. Мировой кризис 2015 года отразился не только на экономическом развитии Ивановской области, но и оказал влияние на сферу занятости населения.

По данным органов государственной статистики, численность экономически активного населения в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за год 548,1 тыс. человек, что на 10,1 тыс. человек больше, чем в предыдущем периоде.

Из них 517,2 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 30,9 тыс. человек классифицировались как безработные граждане.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) вырос по сравнению с 2014 годом (в среднем за период) с 4,3 до 5,6% от численности экономически активного населения.

Официальная безработица увеличилась на 0,2 п.п. Вместе с тем, ее значение в среднем за год соответствовало среднероссийскому и не превысило 1,3% от численности экономически активного населения.

Число обращений граждан в службу занятости увеличилось по сравнению с годом ранее с 90,7 до 130,0 тыс. человек. Среди них:

- граждан, уволенных из организаций по причине ликвидации или сокращения численности (на 1/3);
- выпускников учреждений профессионального образования (на 20,0%);
- родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей (на 28,0%);
- инвалидов (на 10,0%).

Ежемесячно в базе данных службы занятости содержалась информация о наличии порядка 8 тыс. предложений работодателей по трудоустройству граждан, ищущих работу. Вместе с тем, их количество за год сократилось в 1,8 раза.

Более 17,3 тыс. безработных вернулись к трудовой деятельности.

Таблица 2

Динамика отдельных показателей рынка труда Ивановской области

Наименование показателя	2014 год (в среднем за период)	2015 год (в среднем за период)
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	538,0	548,1
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. чел.	515,1	517,2
Численность безработных по методологии МОТ, тыс. чел.	22,9	30,9
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	4,3	5,6
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, чел.	5804	6833

Из 6,6 тыс. работников, заявленных к высвобождению из 516 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории региона, 4,4 тыс. человек (66,7%) были уволены. Из них трудоустроены и направлены на профессиональное обучение более 1,9 тыс. человек.

К концу года под риском увольнения оставались 7 тыс. работников, из которых 5,5 тыс. (78,5%) трудились неполный рабочий день или неделю, находились в вынужденных отпусках по инициативе работодателя.

4. В целях нивелирования отрицательных последствий увольнения рабочей силы реализовывались программные мероприятия, направленные на содействие трудоустройству граждан, ищущих работу. Их участниками стали свыше 80,0 тыс. жителей региона.

В рамках государственной программы «Содействие занятости населения Ивановской области»:

- свыше 6,1 тыс. человек были заняты на оплачиваемых общественных и временных работах;
- безработных граждан прошли профессиональную подготовку по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям;
- трудоустроены более 220 выпускников учреждений среднего профессионального образования, из которых 51 молодой специалист прошел стажировку непосредственно на рабочих местах;
- государственная услуга по содействию самозанятости оказана более 300 безработным, в том числе 47 из них зарегистрировались в качестве предпринимателей и получили финансовую поддержку из средств областного бюджета.

Проведена работа по региональной поддержке в актуальном состоянии сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях на Общероссийском портале «Работа в России».

Информирование граждан о возможностях трудоустройства осуществлялось в ходе проведения разноформатных специализированных ярмарок вакансий, а также выездов в отдаленные районы области с использованием мобильных центров занятости.

Работали телефоны «горячей линии»; был обеспечен доступ граждан к общероссийской базе вакансий.

Во исполнение майских указов Президента Российской Федерации работодателям возмещены затраты на оборудование 117 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 8,5 млн. рублей.

123 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, прошли профессиональное обучение и повысили квалификацию перед выходом на работу.

Социальные гарантии безработным гражданам выполнены в полном объеме и составили 280,0 млн. рублей.

В рамках антикризисной программы по снижению напряженности на рынке труда свыше одной тысячи работников организаций, попавших под риск увольнения, выполняли временные работы; 133 человека прошли опережающее профессиональное обучение и стажировку. К социально ориентированной трудовой деятельности приступили 27 граждан с инвалидностью. Реализованы три социальных проекта по обеспечению занятости молодежи и инвалидов.

В результате реализации адресных направлений программы были выведены из простоев и сохранены трудовые коллективы крупных текстильных и швейных компаний области, а также других предприятий значимых отраслей экономики.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения участия во временной занятости, в общей численности работников, принимавших участие в мероприятии, составила 97,9%.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профобучение и стажировку, составила 99,2%.

Благодаря комплексу мер, принимаемых в сфере труда и занятости, в течение прошлого года официальную безработицу удалось сохранить на среднероссийском уровне – 1,3%.

5. С начала 2016 года ситуация на рынке труда развивается под влиянием негативных процессов, происходящих в экономике региона.

Таблица 3

Основные показатели регистрируемого рынка труда
Ивановской области в 2016 году

Наименование показателя	На 1 января 2016 г.	На 25 марта 2016 г.
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения, чел.	7 172	7 525
Уровень регистрируемой безработицы, в % к экономически активному населению	1,33	1,37
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, чел.	6 407	6 005
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), чел./вак.	1,3	1,5

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимых территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области (далее – Ивановостат), уровень общей безработицы (по методике МОТ) в среднем за декабрь 2015 года - февраль 2016 года составил 5,7% от экономически активного населения, что ниже среднероссийского значения (5,8%).

Численность официальных безработных увеличилась на 17,5% (7525 чел.), а уровень безработицы возрос на 0,04 процентных пункта (с 1,33 до 1,37%).

Основной причиной роста регистрируемой безработицы стало снижение спроса со стороны работодателей на трудовые ресурсы.

Заявленная работодателями потребность в кадрах уменьшилась на 6,3%, что привело к росту показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию с 1,3 до 1,5 человека.

6. Рост регистрируемой безработицы также вызван дополнительным притоком граждан, потерявших работу по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников.

С начала года 185 предприятий представили сведения о высвобождении более 3,4 тыс. работников. Уволены 1642 чел. (48%), из которых трудоустроены и направлены на профессиональное обучение свыше тысячи человек (66%). Под угрозой увольнения остаются 1,8 тыс. работников на 73 предприятиях.

В режиме неполной занятости и отпусках по инициативе работодателя находятся 5,4 тыс. работников. Наиболее острая ситуация

сложилась в машиностроении, строительстве, текстильной и швейной отраслях.

Таблица 4

Перечень наиболее крупных организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы в 2016 году

по состоянию на 25 марта

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность занятых неполное время, человек	Уд. вес работников, занятых неполное рабочее время
ОАО «Автокран», г. Иваново	1784	1700	95,3
ОАО «Строммашина», г. Иваново	572	572	100,0
ЗАО «Железобетон», г. Иваново	364	332	91,2
ООО «Верхневолжский СМЦ», Ивановский р-н, п. Ново-Талицы	665	526	79,1
ООО «Ивановский завод светотехники «Электро», г. Иваново	114	114	100,0
ООО «ТексИнж», г. Иваново	42	35	83,3
ООО «НЕОТЕКС», г. Вичуга	383	205	53,5
ООО «Ивановская текстильная компания», г. Вичуга	187	125	66,8
ООО ПП «ФАБРИКА КРАСИНА», п.г.т. Старая Вичуга	268	178	66,4
ООО ПП «ФАБРИКА КРАСИНА», обособленное структурное подразделение «Колобовская текстильная фабрика», п. Колобово, Шуйский р-н	257	137	53,3

В период с марта по август текущего года к увольнению по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников планируется 1,8 тыс. человек.

Таблица 5

Перечень организаций, заявивших наибольшее высвобождение персонала в 2016 году

с начала года

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% от среднесписочной численности
ООО «ПП «Красный Октябрь», Вичугский муниципальный район	645	645	100,0
ОАО «Автокран», г. Иваново	1826	387	21,2
ЗАО «Максима-стиль», г. Шуя	177	176	99,4
ОАО «Ресурсоснабжающая компания», Ивановская область, г. Фурманов	64	49	76,6
ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика № 2»	435	435	100,0
ООО ТК «Красная Талка», г. Иваново	471	471	100,0

7. Сложная ситуация наблюдается в текстильной и швейной отраслях, в строительстве.

В связи с ухудшением экономической ситуации многие предприятия этой сферы приостановили наем рабочей силы и отзывали ранее заявленные вакансии из базы данных центров занятости населения.

В период с марта по август текущего года 18 предприятий текстильной и швейной промышленности планируют уволить по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата порядка 900 работников. Более 700 текстильщиков и швейников переведены на неполную занятость или отправлены в вынужденные отпуска.

Семь крупных предприятий машиностроения планируют высвободить порядка 400 работников, и свыше 1,7 трудящихся по состоянию на 25 марта текущего года работают неполный рабочий день.

В строительстве 337 человек заняты на условиях неполного рабочего дня.

8. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению, составила на середину марта т.г. свыше 7 тыс. человек.

9. Данные негативные процессы усилили имеющиеся проблемы на региональном рынке труда, такие как:

– структурное несоответствие предлагаемых вакансий профессиональному составу граждан, ищущих работу. В структуре спроса на рабочую силу доля вакансий для замещения рабочих профессий составляет порядка 67,0%. В то же время среди граждан, зарегистрированных в службе занятости, число соискателей, претендующих на должности служащих, превышает 2,8 тыс. человек (37,0%), а количество вакантных рабочих мест для данной категории соискателей в полтора раза меньше – чуть более 1,9 тыс. предложений;

– высокая доля граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Среди безработных доля молодежи составляет 16,6%; граждан с инвалидностью - 10,0%; предпенсионного возраста – 11,2%; имеющих длительный (более года) перерыв в работе, стремящихся возобновить трудовую деятельность, - 13,0%. Доля граждан из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, превысила 29% (каждый третий безработный);

– непростая ситуация на рынке труда в монопрофильных населенных пунктах. Уровень безработицы в ряде территорий превышает среднеобластной показатель в 2 - 4 раза, а коэффициент напряженности – в 2,5 - 6 раз.

Таблица 6

Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов
Ивановской области

по состоянию на 1 марта 2016 г.

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Наименование градообразующего предприятия, организации	Уровень регистрируемой безработицы, %		Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	
			на 1.01. 2016	на 1.03. 2016	на 1.01. 2016	на 1.03. 2016
1	г. Вичуга	ООО «Машиностроительный завод»; ООО «Родники Текстиль»; Филиал ООО «Самойловский текстиль»; ООО «Праймтекс»; ОСП фабрика «Шагова»; ООО «Ивановская текстильная компания»; ООО «ФЦМ»; ООО «Неотекс»	2,01	2,05	2,4	2,2
2	п. Каменка	ООО «ПП «Фабрика Красный Октябрь»; ООО «Отделочная фабрика «Красный Октябрь»	0,78	0,83	0,6	0,4
3	г. Наволоки	ООО «Хлопчатобумажный комбинат «Навтекс»; ООО «Хлопчатобумажная компания «Навтекс»; ООО «Приволжская коммуна»	2,16	1,92	2,7	1,4
4	п. Колобово	ЗАО «Максима стиль»; ООО «ПП «Фабрика Красина» обособленное структурное подразделение Колобовская текстильная фабрика»; Колобовский филиал ООО «Руса»	1,21	1,23	9,5	10,0
5	п. Петровский	ОАО «Спиртзавод Петровский»	2,46	2,85	3,2	3,7

6	п. Савино	ООО «ГлавКондитер»; ООО «Швейное предприятие «Надежда»; ООО «Управленец»; ООО «Тепловик»; ООО «САВТЕКС»; ООО «ИЗТЕКС»	3,75	4,27	3,9	3,0
7	г. Южа	ООО «Спартак»; ООО «Мануфактура Балина»	1,26	1,59	1,3	1,2
8	г. Приволжск	ЗАО «Приволжский ювелирный завод «Красная Пресня»	0,66	0,82	0,6	0,9
9	г. Тейково	ООО «Тейковское текстильное предприятие»	1,33	1,47	1,3	1,7
10	г. Фурманов	Прядильно-ткацкая фабрика № 3 ОАО ХБК «Шуйские ситцы»; ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика № 2»; ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика № 1»	0,98	0,96	1,7	2,2

10. Рынок труда Ивановской области в 2016 году будет развиваться в зависимости от ситуации с занятостью в производствах основных видов экономической деятельности.

Учитывая неблагоприятную ситуацию в организациях региона (отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию), увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу. За период с начала года их число превысило 4,7 тыс. человек.

Потенциал рынка труда составят работники, уволенные из организаций по собственному желанию, а также в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест.

11. Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Ивановской области проживает более 90 тыс. инвалидов, из которых каждый третий находится в трудоспособном возрасте.

С 2006 года законодательно утверждена система квотирования рабочих мест для инвалидов. С целью расширения возможности трудоустройства граждан и увеличения количества предприятий, квотирующих рабочие места, в соответствии с Законом Ивановской

области от 11.11.2014 № 80-ОЗ «О внесении изменений в Закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области» квота установлена для организаций с численностью работников более 100 человек - в размере 3%, для организаций с численностью работников от 35 до 100 человек – 2%. В настоящее время на квотируемых рабочих местах работают порядка 1,6 тыс. граждан с инвалидностью.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями по состоянию здоровья проводится в рамках государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п. 686 инвалидов были трудоустроены в 2010 - 2015 гг. на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Граждане, в том числе инвалиды, также подвержены угрозе увольнения.

Число граждан с инвалидностью, обратившихся в 2015 году за содействием в трудоустройстве, составило 1,4 тыс. человек; 896 чел. состояли на регистрационном учете на начало года.

12. Дополнительную нагрузку на рынок труда окажут также выпускники учреждений профессионального образования. По предварительной оценке, в текущем году на областной рынок труда выйдут порядка 8 тыс. выпускников образовательных учреждений, которые, не имея трудового опыта и первичных профессиональных навыков, вынуждены будут искать работу в сложный кризисный период.

13. По данным Департамента образования Ивановской области о прогнозном распределении молодых кадров, в текущем году обучение закончат 170 выпускников-инвалидов. Реализация дополнительных мероприятий на рынке труда позволит расширить возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

14. По прогнозным оценкам, численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в среднем ежемесячном исчислении, может составить до 7,5 тыс. человек, а уровень официальной безработицы сохранится в пределах 1,4%.

Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, «сужение» вариантов занятости, что может привести к дальнейшему росту напряженности на региональном рынке труда.

15. Ожидается, что численность занятых в экономике Ивановской области изменится незначительно по сравнению с 2015 годом. По итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости,

проводимым Ивановостатом, только за период с ноября 2015 года по февраль 2016 года уровень занятости населения снизился с 65,1% до 64,8%.

Таблица 7

Рабочая сила и лица, не входящие в состав рабочей силы, в возрасте
15 - 72 лет

	Рабочая сила, в тыс. чел.	В том числе		Лица, не входящие в состав рабочей силы, в тыс. чел.	Уровень участия в рабочей силе, в %	Уровень занятости, в %	Уровень безработицы, в %
		занятые, в тыс. чел.	безработные, в тыс. чел.				
В среднем за период, всего							
IV квартал 2015 года	544,152	514,948	29,204	247,604	68,7	65,0	5,4
Ноябрь 2015 г. – январь 2016 г.	542,552	513,020	29,532	245,661	68,8	65,1	5,4
Декабрь 2015 г. – февраль 2016 г.	539,264	508,409	30,855	245,406	68,7	64,8	5,7

Таблица 8

Среднегодовая численность занятых в экономике
Ивановской области
(по итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости)

	тыс. чел.		
	2014 год	2015 год	2016 год (прогноз)
Всего занято в экономике	515,1	517,2	517,5
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	20,9	18,2	18,5
Добыча полезных ископаемых	2,0	1,0	1,1
Обрабатывающие производства	112,0	109,8	110,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,0	20,6	20,7
Строительство	42,0	42,5	42,7

Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	100,2	84,1	84,3
Транспорт и связь	37,0	39,0	39,1
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	43,0	43,9	43,5
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование	45,0	47,0	47,0
Образование	38,0	41,8	41,6
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	34,0	35,2	35,0
Другие виды деятельности (гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг)	21,0	34,1	34,0

16. Значительного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями не прогнозируется, так как в результате участия работников организаций, попавших под риск увольнения, в мероприятиях настоящей Подпрограммы, за ними будут сохранены рабочие места.

17. Для снижения безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда в 2016 году реализации мероприятий активной политики занятости населения в рамках государственной программы содействия занятости населения будет недостаточно.

18. В области разработан план по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на период до 2017 года, которым определены меры по активизации экономического роста, импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, по снижению издержек бизнеса, по поддержке малого и среднего предпринимательства. Первым блоком плана выделены неотложные мероприятия, направленные на социальную защиту и государственную поддержку сферы занятости.

19. Средства на реализацию региональной государственной программы «Содействие занятости населения Ивановской области» предусмотрены практически в объеме прошлого года. Ее участниками станут не менее 80 тыс. жителей области.

20. Основными программными мероприятиями станут реализация активных форм занятости; исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в части организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми; осуществление социальных гарантий в виде выплат

пособий по безработице безработным гражданам, стипендий в период профобучения и досрочной пенсии; наполнение и поддержка в актуальном состоянии общероссийского банка вакансий; информирование трудоспособных жителей области о возможностях трудоустройства.

21. В план также включены мероприятия по проведению мониторингов: ситуации на рынке труда, процессов высвобождения работников организаций и введения режимов неполной занятости, выплаты заработной платы; трудоустройства социально уязвимых групп граждан: инвалидов, выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, родителей несовершеннолетних детей; причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, забастовок, акций протеста и иных фактов социальной напряженности; неформальной занятости населения.

22. Среди ключевых задач экономической направленности – обеспечение роста производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, и импортозамещение.

23. По данным Ивановостата, за первые два месяца 2016 года индекс промышленного производства в регионе, по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, составил 109,3%. В России этот показатель – 99,3%.

24. Рост индекса промышленного производства вызван положительной динамикой в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (129% к январю - февралю 2015 года), а также в производстве машин и оборудования (свыше 192% к январю - февралю 2015 года). В частности, обеспечено значительное увеличение выработки электроэнергии филиалом «Ивановские ПГУ» АО «Интер РАО – Электрогенерация» за счет уменьшения продолжительности ремонтов основного генерирующего оборудования второго энергоблока. В производстве машин и оборудования рост индекса обеспечен увеличением производства в ОАО «ПСК».

25. Кроме того, положительная динамика индекса промышленного производства также наблюдается по следующим видам деятельности: текстильное и швейное производство (105,2%); производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (108,7%); производство пищевых продуктов (119,2%). Обеспечен рост производства продукции животноводства до 105% к соответствующему периоду прошлого года.

26. В целях повышения к 2018 году производительности труда в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом в регионе принимаются меры по технологическому обновлению промышленности, развитию науки и технологий, созданию гибкого рынка квалифицированных кадров и реализации крупных инвестиционных проектов.

27. Стабильное финансово-экономическое положение отмечается на машиностроительном предприятии ООО «Профессионал».

Предприятие занимается производством навесного рабочего оборудования для горнодобывающих предприятий и изготовлением запасных частей к дорожно-строительной технике. Свою продукцию реализует в Российской Федерации и странах ближнего и дальнего зарубежья.

В прошлом году предприятие производило вибротрамбовки, вилы, гидроразводки, грейферы, квик-капелеры, отвалы, плиты переходные, рабочее оборудование, рыхлители, стойки бульдозерные. Основную долю в объеме выпускаемой продукции предприятия занимает производство ковшей. На предприятии осуществлен полный цикл производства готовых изделий.

В настоящее время на ООО «Профессионал» ведется строительство цеха по производству навесного рабочего оборудования для дорожно-строительной техники. Это совместный проект компании и американской фирмы John Deere. Запуск цеха будет осуществляться поэтапно вплоть до 2017 года. Инвестиции составят порядка 140 млн. рублей на пять лет. Сегодня около 20% продукции предприятия производится на экспорт.

Предприятию будет предоставлена государственная поддержка в форме субсидирования процентной ставки по привлекаемым кредитам на реализацию данного проекта.

28. Ивановский регион остается лидером хлопчатобумажного производства. Основу экономического потенциала составляют предприятия легкой промышленности. Многие из них, используя санкционный режим и нестабильность на валютном рынке в свою пользу, открыли новые рынки сбыта, потеснив иностранных конкурентов. Например, предприятия швейной промышленности уже в прошлом году демонстрировали рост объемов производства трикотажных изделий и костюмов.

29. Индустриальная экономика региона в настоящее время получила импульс для развития. Текстильные предприятия активно включились в работу с Фондом развития промышленности. «ХБК Навтекс», компании «Протекс» и «Праймтекс» благодаря льготным займам Фонда приступили к реализации крупных импортозамещающих инвестиционных проектов с общим объемом финансирования 1,5 млрд. рублей, в рамках которых запланировано создание более 600 рабочих мест.

30. При поддержке Правительства Российской Федерации реализуется проект-драйвер по строительству в Вичугском районе Ивановской области комплекса по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ) текстильного назначения, а также созданию нового индустриального парка в Вичуге.

Данные действия руководства страны и региона нацелены на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта, и в перспективе обеспечат создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной продукции

специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей.

В январе 2016 года в Торгово-промышленной палате Российской Федерации состоялась презентация Программы развития инновационного текстильно-промышленного кластера в Ивановской области. Строительство комбината по выпуску синтетических волокон и нитей с объемом производства до 200 тыс. тонн полиэфирного волокна и ПЭТФ-гранулята в год нацелено на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта.

В перспективе он обеспечит создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной, импортозамещающей продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей. Этап подготовительных работ вступил в завершающую стадию.

В марте в Праге в рамках девятого заседания Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству под председательством министра промышленности и торговли России и министра промышленности торговли Чешской Республики между ЗАО «Ивановский полиэфирный комплекс» (Россия) и АО «Unistav Construction a.s» (Чехия) был подписан договор подряда на разработку рабочей документации, поставку вспомогательного оборудования для объектов общезаводского ареала (котельные, градирни и т.д.) и выполнение всего объема строительно-монтажных и пусконаладочных работ. Подписание этого документа позволит окончательно уточнить параметры финансирования проекта, а также график начала строительства.

Подписанный в Праге контракт внесен в протокол Российско-Чешской межправительственной комиссии по экономическому, промышленному и научно-техническому сотрудничеству и взят на контроль правительствами обеих стран.

Ранее, 17 марта, состоялись переговоры ЗАО «ИПК» и АО «Unistav Construction a.s» с банком CSOB (Чехия) и Обществом по гарантированию и страхованию экспорта Чехии (EGAP) с участием Торгового представителя России в Чехии. Было принято решение о поддержке контракта. Банк CSOB приступил к рассмотрению заявки на предоставление кредита и страхованию экспортного кредита EGAP.

31. В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23.12.2014 в целях оздоровления ситуации в отраслях экономики Ивановской области распоряжением Губернатора Ивановской области от 09.02.2015 № 25-р «О создании межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области» создана межведомственная региональная комиссия по мониторингу финансово-

экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

32. Перечень системообразующих организаций Ивановской области регионального значения приведен в таблице 9.

Таблица 9

Перечень системообразующих организаций регионального значения
(утвержден решением Губернатора Ивановской области от 16.07.2015)

№ п/п	Наименование организации	Исполнительный орган государственной власти Ивановской области, курирующий деятельность организации
1.	ОАО «308 авиационный ремонтный завод»	Департамент экономического развития и торговли
2.	ОАО «Автокран»	Департамент экономического развития и торговли
3.	ОАО «Аньковское»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
4.	ООО «Верхневолжский СМЦ»	Департамент экономического развития и торговли
5.	ООО «ДСУ-1»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
6.	ЗАО «Железобетон»	Департамент строительства и архитектуры
7.	ОАО «Ивановская Домостроительная компания»	Департамент строительства и архитектуры
8.	ООО «Ивановская птицефабрика»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
9.	ОАО «Ивановский бройлер»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
10.	ООО «Ивмолокопродукт»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
11.	ООО «Ивсиликат»	Департамент строительства и архитектуры
12.	ОАО «Ивстройкерамика»	Департамент строительства и архитектуры
13.	ОАО «ИЗТС»	Департамент экономического развития и торговли

14.	ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика»	Департамент экономического развития и торговли
15.	ЗАО «Красная Пресня»	Департамент экономического развития и торговли
16.	ООО «КСК»	Департамент строительства и архитектуры
17.	ООО «Машиностроительный завод»	Департамент экономического развития и торговли
18.	ЗАО «Одежда и мода»	Департамент экономического развития и торговли
19.	ОАО «Полет» Ивановский парашютный завод»	Департамент экономического развития и торговли
20.	ООО «Производственное предприятие «Красный Октябрь»	Департамент экономического развития и торговли
21.	ООО «Профессионал»	Департамент экономического развития и торговли
22.	ОАО «ПСК»	Департамент экономического развития и торговли
23.	ОАО птицефабрика «Кинешемская»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
24.	ООО «Родники-Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли
25.	ОАО «Строммашина»	Департамент экономического развития и торговли
26.	ООО «Тейковская текстильная компания»	Департамент экономического развития и торговли
27.	ООО «ТДЛ Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли
28.	ООО «ХБК «Навтекс»	Департамент экономического развития и торговли
29.	ОАО «Тейковское ДРСУ»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта
30.	ООО «Фабрика трикотажа «Заречье»	Департамент экономического развития и торговли
31.	ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика № 2»	Департамент экономического развития и торговли
32.	ООО «Фурмановская ткацкая фабрика № 1»	Департамент экономического развития и торговли
33.	ОАО «ХБК «Шуйские ситцы»	Департамент экономического развития и торговли
34.	ООО «Хромцовский карьер»	Департамент строительства и архитектуры

35.	ОАО Швейная фирма «Айвенго»	Департамент экономического развития и торговли
36.	ООО «Эггер Древпродукт Шуя»	Департамент экономического развития и торговли
37.	ЗАО «Экстра»	Департамент экономического развития и торговли
38.	ЗАО «Электроконтакт»	Департамент экономического развития и торговли
39.	ОАО «Южский хлебокомбинат»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
40.	СПК «Возрождение» Родниковского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
41.	СПК ПЗ им. Дзержинского Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
42.	СПК ПЗ «Ленинский путь» Пучежского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
43.	СПК «Рассвет» Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия
44.	ФГУП «ИвНИИПИК»	Департамент экономического развития и торговли

Таблица 10

Приложение к перечню системообразующих организаций
регионального значения

№ п/п	Наименование системообразующих организаций регионального значения	Информация о вхождении в группу компаний
1	ОАО «308 авиационный ремонтный завод»	Объединенная авиастроительная корпорация (ОАК)
2	ОАО «Автокран»	Ассоциация НАМС (является некоммерческой организацией)
3	ООО «Верхневолжский СМЦ»	Группа компаний ДИПОС
4	ОАО «ИЗТС»	Группа СТАН
5	ООО «Машиностроительный завод»	Группа компаний СУ-155
6	ЗАО «КПТФ»	ЗАО «М-Центр»
7	ОАО «ПСК»	МК Кранэкс

8	ОАО «Строммашина»	Группа компаний «СУ-155»
9	ООО «ХБК «Навтекс»	ТДЛ Текстиль
10	ОАО «Ивановская домостроительная компания»	Группа компаний «СУ-155»
11	ООО «Хромцовский карьер»	АО «Национальная нерудная компания»
12	ФГУП «ИвНИИПИК»	ФСБ России

33. В Ивановской области полностью внедрен Стандарт деятельности федеральных органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, разработанный автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

34. Принят Закон Ивановской области от 12.05.2015 № 39-ОЗ «О налоговых ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет», которым закреплено предоставление налоговых льгот, в том числе и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ивановской области.

Законом предусматривается снижение ставки по налогу на прибыль организаций в части, поступающей в областной бюджет:

- до 13,5% для организаций, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ивановской области, и основными видами деятельности которых являются виды деятельности, относящиеся к 17, 18, 29 и 35 классам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001);

- до 15,5% для организаций, реализующих инвестиционные проекты, включенные в государственный реестр инвестиционных проектов Ивановской области с формой государственной поддержки «предоставление налоговых льгот» с целью привлечения в регион крупных инвесторов.

35. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение уровня занятости населения области, является согласованный с управлением Федеральной миграционной службы России по Ивановской области План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2016 год (приложение 1 к настоящей подпрограмме).

Ивановская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Доля

иностранных работников в численности занятого населения Ивановской области составляет не более 0,7%.

В 2015 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 3976 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу – 437 человек, на основании патентов – 1950 человек. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие.

По прогнозу управления Федеральной миграционной службы России по Ивановской области в 2016 году ожидается обращение около 3 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента.

На 2016 год поступили заявки от 10 работодателей на привлечение 259 иностранных граждан из визовых стран и от 7 работодателей на увеличение квоты 2016 года на 100 чел.

Приказом Минтруда России от 04.02.2016 № 35 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на 2016 год» Ивановской области на 2016 год утверждена квота в количестве 259 разрешений на работу, в том числе 229 разрешений – в строительстве, 18 – в пищевой промышленности. Федеральной межведомственной комиссией при Минтруде России одобрены 4 заявки на дополнительное привлечение 22 иностранных работников.

В 2016 году предприятия – участники настоящей подпрограммы не планируют привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для регионального рынка труда, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу.

Глава 2. Описание текущего состояния рынка труда субъекта Российской Федерации

На реализацию подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающие более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме осуществляемых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию подпрограммы, можно отнести:

а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

б) отсутствие должной поддержки важных для развития региона предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий подпрограммы.

Глава 3. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма

1. Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена подпрограмма:

а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Ивановской области;

б) планируемые крупномасштабные высвобождения;

в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

г) низкий уровень мобильности населения. Доля граждан, трудоустроенных в другую местность, отличную от места жительства, составляет не более 5% от общего числа трудоустроенных граждан.

2. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Ивановской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Таблица 11

Основные показатели регистрируемого рынка труда Ивановской области в 2016 году (в разрезе муниципальных образований)

по состоянию на 1 марта

Муниципальные образования Ивановской области	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2015, человек	Численность незанятых граждан, состоящих на учете в целях поиска подходя-	Из них со статусом безработного	Уровень безработицы, % от трудоспособного населения в трудоспо-	Заявленная организациями потребность в рабочих, человек	Напряженность на рынке труда, человек/вакансию
		подходя-				

		щей работы, человек		собном возрасте		
Всего по области	580640	8723	7584	1,31	5778	1,5
городской округ Вичуга	19117	457	443	2,3	205	2,2
Вичугский муниципальный район	10157	167	163	1,6	108	1,5
городской округ Иваново	235509	2287	1 803	0,8	2254	1,0
городской округ Кохма	17162	252	203	1,2	93	2,7
Ивановский муниципальный район	20629	311	276	1,3	535	0,6
городской округ Кинешма	47159	713	640	1,4	173	4,1
Кинешемский муниципальный район	12556	175	168	1,3	130	1,3
городской округ Тейково	20110	327	296	1,5	193	1,7
Тейковский муниципальный район	6166	128	115	1,9	39	3,3
Фурмановский муниципальный район	22724	292	271	1,2	111	2,6
городской округ Шуя	31470	367	241	0,8	375	1,0
Шуйский муниципальный район	11750	102	58	0,5	351	0,3
Верхнеландеховский муниципальный район	2760	125	122	4,4	4	31,3
Гаврилово-Посадский муниципальный район	9271	253	232	2,5	119	2,1
Заволжский муниципальный район	8356	160	150	1,8	30	5,3
Ильинский муниципальный район	4799	241	228	4,8	19	12,7
Комсомольский муниципальный район	10889	357	328	3,0	104	3,4
Лежневский муниципальный район	10343	155	135	1,3	174	0,9
Лухский муниципальный район	4749	93	85	1,8	8	11,6
Палехский муниципальный район	5276	130	120	2,3	122	1,1
Пестяковский муниципальный район	3474	140	132	3,8	12	11,7
Приволжский муниципальный район	13850	170	153	1,1	120	1,4
Пучежский	5834	232	215	3,7	73	3,2

муниципальный район						
Родниковский муниципальный район	18465	242	216	1,2	190	1,3
Савинский муниципальный район	5914	199	193	3,3	85	2,3
Южский муниципальный район	13859	243	223	1,6	119	2,0
Юрьеvecкий муниципальный район	8292	405	375	4,5	32	12,7

3. Рынок труда Ивановской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации подпрограммы.

Подпрограмма является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Глава 4. Перечень приоритетов государственной политики Ивановской области в сфере реализации подпрограммы

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы сформированы исходя из положений:

а) постановления Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

б) государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»;

в) Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 04.06.2015 № 240-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года»;

г) плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области, утвержденного распоряжением Губернатора Ивановской области от 13.02.2015 № 28-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению

устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области».

2. Основными приоритетами государственной политики является реализация дополнительных мероприятий подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение придается организации опережающего профессионального обучения, стажировке и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

III. Цель, задача, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач подпрограммы, основные мероприятия, результаты, обеспечение и механизм реализации подпрограммы

Глава 1. Цель, задача, показатели достижения цели и решения задачи и подпрограммы

1. Цель подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Для достижения цели в подпрограмме определены следующие показатели (индикаторы):

- а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);
- б) уровень занятости населения.

3. Достижение поставленной цели возможно путем решения задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу.

4. Показатели, характеризующие решение задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

в) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы.

Глава 2. Мероприятия подпрограммы

1. Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1) Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

2) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

- опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

- возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу;

- обеспечения временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

- возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

2. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Данное мероприятие предполагает участие организаций, реализующих программы развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), принявшие на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или

штата работников, а также организаций, работники которых находятся под риском увольнения.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников направлены на обеспечение занятости работников, находящихся под риском увольнения или уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата.

Программой предусмотрено участие 6 предприятий по организации профессионального обучения 74 человек, в том числе стажировки для 40 человек.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан», представлен в приложении 2 к настоящей подпрограмме.

3. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Данное мероприятие предполагает трудоустройство на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, безработных граждан, а также выпускников профессиональных организаций. В приоритетном порядке будут трудоустраиваться работники, уволенные из организаций, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами, а также выпускники профессиональных организаций.

Трудоустройство будет проводиться в организации, имеющие программы развития, планы модернизации производства, и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации.

Подпрограммой предусмотрено участие 4 организаций в трудоустройстве 102 человек.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на

частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан», представлен в приложении 3 к настоящей подпрограмме.

4. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

В рамках данного мероприятия, исходя из текущей и прогнозной ситуации на рынке труда, будет осуществляться трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации. В приоритетном порядке будут направляться на временные работы работники, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низким уровнем доходов.

Временные работы будут проводиться в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, планы модернизации производства, и организации, реализующие проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Подпрограммой предусмотрено участие 5 предприятий по организации временной занятости 457 человек из числа работников, находящихся под риском увольнения.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)», представлен в приложении 4 к настоящей подпрограмме.

5. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное мероприятие предполагает возможность обеспечения трудоустройства 12 инвалидов, создания инфраструктуры, обеспечивающей возможность ведения ими трудовой деятельности, а также адаптацию на рабочем месте.

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры,

адаптацию на рабочем месте и наставничество», представлен в приложении 5 к настоящей подпрограмме.

6. Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют работники, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

7. Общая характеристика организаций - участников подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году» представлена в приложении 6 к подпрограмме.

Глава 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Общий вклад реализации подпрограммы в экономическое развитие Ивановской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

2. Реализация мероприятий подпрограммы даст возможность:

- а) снизить масштабы массовых увольнений работников;
- б) обеспечить занятость высвобожденных работников организаций и граждан, ищущих работу;
- в) повысить производительность труда работников организаций;
- г) реализовать планы организаций по развитию персонала;
- д) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

3. Реализация подпрограммы в конечном итоге положительно скажется на социально-экономическом развитии Ивановской области и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

4. С учетом изменения ситуации в экономике и на региональном рынке труда в подпрограмму могут вноситься изменения.

5. С учетом реализации мероприятий подпрограммы в 2016 году численность безработных граждан в среднегодовом исчислении составит порядка 7,5 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,4%.

6. Без реализации подпрограммы численность безработных в среднем за 2016 год может составить 7,6 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы – 1,5%.

7. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Глава 4. Финансовое обеспечение подпрограммы

1. Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию подпрограммы, составляет 28975000 руб.

Финансово-экономическое обоснование подпрограммы приведено в приложении 7 к настоящей подпрограмме.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы приведено в таблице 12.

Таблица 12

руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	Объем средств, в руб.
	подпрограмма, всего	28 975000 руб.
	бюджетные ассигнования	
	-областной бюджет	8 692500 руб.
	-федеральный бюджет	20 282500* руб.
1.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации	20 282500* руб.
2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда	8 692500 руб.

*Информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, подлежит уточнению после подписания Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

2. Расходные обязательства по реализации мероприятий Подпрограммы принимаются в рамках Закона Ивановской области от 29.12.2015 № 148-ОЗ «Об областном бюджете на 2016 год» и государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области».

3. Порядок предоставления субсидий организациям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году, изложен в приложении 8 к настоящей подпрограмме.

Глава 5. Оценка эффективности реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы:

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,4% от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) уровень занятости населения ниже 65,0%;

в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%;

г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0%;

д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий подпрограммы не менее 32%.

IV. Механизм реализации мероприятий подпрограммы и контроль за ходом ее выполнения

1. Организация управления реализацией подпрограммы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти Ивановской области, ответственным исполнителем подпрограммы – Комитетом.

2. Участниками подпрограммы являются:

а) работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;

- б) граждане, ищущие работу;
- в) организации Ивановской области.

3. Комитет обеспечивает реализацию подпрограммы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей подпрограммы.

Комитет организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

Мониторинг реализации подпрограммы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о(об):

- а) использовании ресурсов;
- б) достижении запланированных показателей подпрограммы;
- в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;
- г) эффективности реализации подпрограммы.

4. Источниками информации для проведения мониторинга реализации подпрограммы являются:

- а) федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная;

- б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию подпрограммы;

- в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Комитета;

- г) расчеты и заключения экспертов;

- д) другие источники.

5. Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

6. Эффективность реализации подпрограммы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации подпрограммы.

V. Анализ рисков реализации подпрограммы и меры по управлению рисками

1. На реализацию подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

2. К внешним рискам, влияющим на достижение цели подпрограммы, относятся:

- а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

- б) изменение федерального, регионального законодательства;

- в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области;

г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков, указанных в настоящем разделе, на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

3. Внутренние риски реализации подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью подпрограммы к изменению социально-экономических условий Ивановской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

4. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) внесение изменений в подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и в области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

ПЛАН
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления
трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения,
на 2016 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий области	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
1.2.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; органы местного

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
			самоуправления муниципальных образований Ивановской области
2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан			
2.1.	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.2.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; Департамент образования Ивановской области
2.3.	Формирование и ведение областного банка вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале «Работа в России». Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных специалистов, на	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
	заявленные вакансии для иностранных работников		ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, информационных стендах ОГКУ ЦЗН Ивановской области	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
			ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения			
3.1.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3.2.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Ивановской области	до 1 июля	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.3.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Ивановской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.4.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Ивановской области на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
3.5.	Разработка законопроекта об установлении на 2017 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Ивановской области (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	4 квартал	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Приложение 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан»

№ п/п	Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование вида экономической деятельности	Характер угрозы увольнения	Численность участников мероприятия, чел.	Наименование профессии, по которой работник занят на данном предприятии	Наименование профессии, по которой работник пройдет профобучение	Численность участников, проходящих стажировку после обучения, чел.	Предполагаемое место трудоустройства (наименование предприятия (организации))	Общие затраты, тыс. руб.
1	Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобумажных волокон	Режим неполного рабочего времени	10	Прядильщик - 1 чел., чистильщик оборудования – 4 чел., контролер качества – 1 чел., слесарь-ремонтник - 2 чел., уборщик производственных помещений – 2 чел.	Швея	10	ООО «Ивановская текстильная компания»	321,3

2	Городской округ Вичуга	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчатобумажных тканей	Режим неполного рабочего времени	10	Ставильщик бобин – 2 чел., бригадир уточного отдела – 2 чел., чистильщик оборудования – 2 чел., контролер качества – 2 чел., весовщик – 1 чел., уборщик производственных помещений – 1 чел.	Швея	10	ООО «НЕОТЕКС»	321,3
3	Вичугский муниципальный район	ООО «ПП«Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	Режим неполного рабочего времени	20	Прессовщик – 3 чел., заправщик текстильного оборудования – 3 чел., грузчик – 5 чел., транспортировщик пряжи и утка – 5 чел., помощник мастера – 3 чел., лифтер – 1 чел.	Слесарь-ремонтник	20	ООО «ПП«Фабрика Красина»	611,6
4	Городской округ Иваново	ООО ИПФ «ТексИнж»	Производство машин и оборудования для текстильной и швейной отраслей	Режим неполного рабочего времени	3	Мастер цеха – 1 чел., шлифовщик – 2 чел.	Машинист крана (крановщик)	0	ООО ИПФ «ТексИнж»	75,4
					7	Слесарь механосборочных работ – 5 чел., строгаль – 1 чел., газосварщик – 1 чел.	Резчик металла на ножницах и прессах	0	ООО ИПФ «ТексИнж»	56,5
5	Городской округ Шуя	ООО «ПМК-22»	Производство общестроительных работ по возведению зданий	Режим неполного рабочего времени	7	Штукатур-маляр – 7 чел.	Каменщик	0	ООО «ПМК-22»	83,0
					1	Водитель	Машинист подъемников (вышек)	0	ООО «ПМК-22»	11,8

6	Фурмановский муниципальный район	ООО «МИРтекс»	Производство трикотажного полотна	Режим неполного рабочего времени	16	Оператор сушильного оборудования – 16 чел.	Оператор газоиспользу- ющих установок	0	ООО «МИРтекс»	36,8
Итого - 6 предприятий					74			40		1517,7 (в том числе на стажировку – 326,8)

Приложение 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан»

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Основания для включения в Программу	Численность участников Программы, чел.			Виды выполняемых работ	Общие затраты на организацию мероприятия, тыс. руб.	
				всего	в том числе:				
					из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	из числа выпускников образовательных организаций			из числа безработных граждан
Городской округ Иваново	ЗАО «Ивановские строительные материалы и абразивы»	Производство абразивных изделий	Программа развития предприятия и импортозамещения	20 (пост. раб.)	20	0	0	Формовка отрезного круга на бакелитовой связке на прессе, упаковка отрезного круга на бакелитовой связке	947,0

	ОАО «Завод им. Г.К. Королева»	Производ- ство оборудова- ния для подготов- ки текстиль- ных волокон, прядения, ткачества и вязания текстиль- ных изделий	Программа роста производительности труда	10 (пост. раб.)	10	0	0	Работы в литейном и механосбороч- ном производстве	488,8
	Итого			30	30	0	0		1435,8
Гаврилово- Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производ- ство частей и принадлеж- ностей автомоби- лей и их двига- телей	Программа импортозамещения коллектующих в автомобильной промышленности и смежных отраслях	22 (врем. раб.)	20	2	0	Монтажно- сборочные работы в производстве, швейные работы	536,4
	Итого			22	20	2	0		536,4
Родниковский муниципальный район	ООО «Праймтекс»	Производ- ство готовых текстиль- ных изделий, кроме одежды. Производ- ство прочих текстиль- ных изделий, не включен-	Программа «Организация производства портъер и махровых изделий на основе цифровых текстильных принтеров»	50 (пост. раб.)	0	0	50	Временные работы: оператором мотального оборудования, оператором сновального оборудования, ставильщиком, оператором печатного оборудования, каландровщи- ком,	2019,4

		ных в другие группиров- ки						красильщиком пряжи, оператором узловязального оборудования, заправщиком, помощником мастера, ткачом	
	Итого			50	0	0	50		2019,4
Всего				102	50	2	50		3991,6

Приложение 4
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской
области в 2016 году»

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Численность участников Программы, чел.			Виды выполняемых работ	Общие затраты на организацию мероприятия, тыс. руб.
			всего	в том числе:			
				находящихся в режиме неполного рабочего времени	для которых временно приостановлены работы		
Городской округ Иваново	ООО «Ивановский завод светотехники «Электро»	Производство электрических ламп и осветительного оборудования	41	41	0	Выпуск светильников люминесцентных и светодиодных (штамповка, сборка), штамповка металлических оснований на штамповочном оборудовании прессы различной усиленности, покраска методом порошкового напыления на полуавтоматических линиях, сборка основного изделия - ручная работа с применением приспособлений для использования труда инвалидов. Выпуск щетинно-щеточной продукции: ерши, кисти, щетки технические на полуавтоматах и ручная сборка с применением труда инвалидов.	1993,0

	ООО ИПФ «ТексИнж»	Научно-производственная, проектирование и изготовление нового оборудования для текстильной промышленности	26	26	0	Текущий ремонт зданий и сооружений: ремонт мягкой кровли, ремонт фасада производственного здания, оконных рам, штукатурка и покраска стен производственных помещений. Капитальный и текущий ремонт металлообрабатывающего оборудования. Капитальный ремонт листогибочного станка, 2 токарных станков и плоскошлифовального станка. Текущий ремонт и профилактика парка металлорежущего оборудования в количестве 20 ед.	1163,3
	Итого		67	67	0		3156,3
Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобумажных волокон	100	0	100	Подготовительные и восстановительные работы для организации участка по отслеживанию качества воды для производственных нужд, расширение ассортимента выпускаемой продукции за счет разработки пряжи № 50.54	4902,4
	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчатобумажных тканей	125	0	125	Установка систем доувлажнения воздуха в ткацких цехах, установка новой линии освещения длиной 1540 м	6128,0
	Итого		225	0	225		11030,4
Вичугский муниципальный район	ООО «Производственное предприятие «Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	165	0	165	Пусконаладочные работы, установка секции барабанов для сушки ткани на аппаратах Элитекс (2 ед.), печатной машине Stork, линии сушильных барабанов, установка отделочных каландров (2 ед.), модернизация теплосетей оборудования, установка новых электродвигателей для отделочного и ткацкого оборудования, установка раскладчика ткани на выходе аппаратов Элитекс (2 ед.)	8089,0
	Итого		165	0	165		8089,0
Всего			457	67	390	0	22275,7

Приложение 5
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

Перечень организаций, участвующих в дополнительном мероприятии «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	Расходы на создание инфраструктуры, тыс. руб.	Расходы на адаптацию и наставничество, тыс. руб.	Расходы на реализацию мероприятия, всего, тыс. руб.
Городской округ Иваново	ОАО «Завод им. Г.К. Королева»	Производство оборудования для подготовки текстильных волокон, прядения, ткачества и вязания текстильных изделий	Литейное производство, участок формовки	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			1	100,0	0,0	100,0
Городской округ Вичуга	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчато-бумажных тканей	Оператор ПК	2	200,0	0,0	200,0
	Итого			2	200,0	0,0	200,0
Вичугский муниципальный район	ООО «УК СунжаЖилСервис»	Управление недвижимым имуществом	Оператор ПК	1	100,0	0,0	100,0
	ООО «ПП» Фабрика Красина»	Производство хлопчато-бумажных тканей	Весовщик	2	200,0	0,0	200,0
	Итого			3	300,0	0,0	300,0
Городской округ Кинешма	ОАО «Поликор»	Производство керамических изделий	Разнорабочий	1	100,0	0,0	100,0

	Итого			1	100,0	0,0	100,0
Фурмановский муниципальный район	ООО «Управляющая компания № 2»	Управление эксплуатацией жилого фонда	Диспетчер	1	100,0	0,0	100,0
			Кассир- операционист	1	100,0	0,0	100,0
			Разнорабочий	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			3	300,0	0,0	300,0
Городской округ Шуя	ООО «Сударушка»	Деятельность ресторанов	Приемщик заказов	1	90,0	0,0	90,0
	Итого			1	90,0	0,0	90,0
Южский муниципальный район	Закрытое акционерное общество «Новость» (ЗАО «Новость»)	Производство спецодежды	Контролер КПП	1	100,0	0,0	100,0
	Итого			1	100,0	0,0	100,0
	Всего			12	1190	0,0	1190

Приложение 6
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

Общая характеристика предприятий - участников подпрограммы «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
в 2016 году»

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия	Юридический адрес/фактический адрес, контактные телефоны	ОКВЭД ИНН КПП	ФИО, должность руководителя/ ФИО, должность руководителя кадровой службы	Виды выпускаемой продукции	Какое оборудование установлено на предприятии	Экономическая ситуация на предприятии (по состоянию на 23.03.2016)	Имеются ли программы развития организации, в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала (если есть, то какие)	Перспективы развития предприятия	Среднесписочная численность работников, чел. (по состоянию на 23.03.2016)	Численность работников, находящихся под риском увольнения, чел.		
											всего	родители, воспитывающие несовершеннолетних детей	пенсионеры
Городской округ Иваново	ООО ИПФ «ТексИнж»	153027, г. Иваново, ул. П. Большевикова, 27. Тел. (4932) 35-29-27 33-27-51	ОКВЭД: 73.10 29.54 ИНН 3728032 620 КПП 3702010 01	Гатаулин Агдесс Мигматуллович – генеральный директор Королева Людмила Геннадьевна – инспектор отдела кадров	Оборудование для текстильной промышленности	Полный цикл металлообработки оборудования (токарные, фрезерные, шлифовальные, расточные, кромкогибочные, зубофрезерные и др. станки)	Угроза остановки производства. Введен режим неполной 4-дневной рабочей недели, задолженности по заработной плате нет.	Производство оборудования автоматических линий по глубокой переработке льна, производство медицинской ваты, не уступающее зарубежным аналогам фирмы Трючлер, Ла Рош, Темафа и пр.	Серийный выпуск оборудования автоматических линий по глубокой переработке льна	39	39	4	20

ООО «Ивановский завод светотехники «Электро»	153032, г. Иваново ул.Ташкентская, 104. Тел. (4932) 23-46-63, 23-46-03	ОКВЭД 31.50 ИНН 3731000315 КПП 370201001	Фадеев Александр Владимирович – генеральный директор Душина Ирина Петровна – начальник отдела управления персоналом	Светотехническая, щетинно-щеточная продукция. Изделия и полуфабрикаты, полученные методами штамповки, сварки, литья пластмасс	Кузнечно-прессовое, фрезерное, токарное, шлифовальное, строгальное, сварочное, экструзионное, литьевое (пластмассы)	В режиме неполной рабочей недели. Весь состав завода – 105 чел., в т.ч. в простое - 41 человек. Имеется задолженность по заработной плате: частично за январь 92 т. руб. - 7 чел., за февраль 359 т. руб. – 17 чел.	Инвестиционный проект «Модернизация заготовительного участка» (приобретение лазерного обрабатывающего центра на средства ВОС) находится на рассмотрении в ЦП ВОС	Ускоренный выпуск светодиодных светильников различной модификации (в т.ч. для нужд ЖКХ и др.)	105	41	2	5
Закрытое акционерное общество «Ивановские строительные материалы и абразивы»	153015, г. Иваново, ул. Силикатная, 52. Тел. (4932) 38-62-95, 38-16-52	ОКВЭД 26.81 ИНН 3702088266 КПП 370201001	Андрианов Александр Александрович – генеральный директор Царева Ирина Юрьевна – начальник отдела кадров	Отрезной круг на бакелитовой связке 125*1, 125*1,2, 125*1,6, 125*2, 125*2,5	Пресс 2 AP 80 PT 1	Стабильная, работает в полном объеме, задержек по заработной плате и налогам нет	Разрабатываются программы: модернизация технологической базы, приобретение нового оборудования; импортозамещение абразивной продукции; сокращение внутренних издержек предприятия	Модернизация технологической базы, приобретение нового оборудования; импортозамещение абразивной продукции; сокращение внутренних издержек предприятия	32	0	0	0
ОАО «Завод им. Г.К. Королева»	153003, г. Иваново, ул. Зверева, д. 22. Тел. (4932) 32-91-87, 32-43-89	ОКВЭД 29.54.1 ИНН 3731002087 КПП 370201001	Крапостин Александр Михайлович – генеральный директор Титаренко Татьяна Борисовна – начальник отдела кадров	Оборудование для первичной переработки льна и шерсти	Металлорежущие станки, литейное оборудование	Стабильная	Разрабатывается программа роста производительности труда	Продукция предприятия востребована на рынке, с учетом увеличения курса иностранной валюты портфель заказов планируется увеличить	100	0	0	0

Фурмановский муниципальный район	Общество с ограниченной ответственностью «МИРтекс»	155520, Ивановская обл., г. Фурманов, ул. Жуковского, дом № 4/155520, Ивановская обл., г. Фурманов, ул. Жуковского, дом № 4	ОКВЭД 17.60 ИНН 3702644450 КПП 370501001	Савельев Николай Александрович - генеральный директор Шибанова Светлана Викторовна специалист по кадрам	Трикотажное полотно	Оборудование для производства, покраски, нанесения печатного рисунка, сушки, отжима полотна	Введен режим неполной рабочей недели для 16 работников предприятия	Программа развития предприятия ООО «МИРтекс» в рамках получения субсидии на временную занятость работников и опережающего профессионального обучения работников организаций, находящихся под риском увольнения	Увеличение производственных мощностей и выпуска продукции	393	16	2	-
Городской округ Шуя	ООО «ПМК-22»	Ивановская обл., г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д.39/ Ивановская обл., г. Шуя, ул. 1-я Нагорная, д.39, 8 49351 49124	45.21.1- производство общественных работ по возведению зданий ИНН 3706013720 КПП 370601001	Куртов Николай Александрович - директор Горшкова Ольга Борисовна - начальник отдела кадров	Выполнение строительно-монтажных работ и оказание услуг по текущему и капитальному ремонту зданий и сооружений		В связи со снижением объемов выполняемых работ работники предприятия по собственному желанию переведены на неполный рабочий день - 2 часа в день. С 01.09.2016 по 30.11.2016 на предприятии устанавливается неполный рабочий день продолжительностью 4 часа		Участие в реализации Программы по направлению «Опережающее профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения» позволит сохранить коллектив, избежать увольнения работников и в дальнейшем увеличить объемы выполняемых работ по строительству зданий и сооружений.	36	36	17	6

Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	155000, Ивановская обл., г. Гаврилово Посад, 1-й Советский пер., д. 21	34.30 ИНН 3709022063 КПП 370401001	Генеральный директор Пержолы С.М.	Обогреватели для автомобилей термогумка, органайзер	Раскройные машины, швейное оборудование, прессы для соединения проводов, вышивальная машина, прессы для обжима контактов и термореле	Стабильная	Программа импортозамещения коллектующих в автомобильной промышленности и смежных отраслях. В рамках этой программы проводится сертификация и поставка выпускаемой продукции на автозаводы Российской Федерации. Программа повышения производительности труда, обеспечение взаимозаменяемости работников, уменьшение доли затрат труда в себестоимости продукции	Расширение производства	65	0	0	0
Городской округ Вичуга	Общество с ограниченной ответственностью «Ивановская текстильная компания»	г. Иваново пр. Ленина, 21, корп 1, офис 40 г. Вичуга, ул. Н.П. Куликовой, д. 1а. Тел. (49354) 2-01-02	ОКВЭД 17.11 Прядение хлопчатобумажных волокон ИНН 3702666485 КПП 370201001	Волохов Константин Эдуардович - генеральный директор Деркова Ольга Борисовна - специалист по кадрам	Пряжа	Оборудование концерна RIETER: 16 машин С-60, 9 машин SB-D15, 9 машин RSB-D35, 20 машин ВТ-923	Введен режим неполной рабочей недели для 100 работников предприятия	Программа повышения производительности, оптимизации расходов и импортозамещения	Расширение ассортимента выпускаемой продукции за счет разработки новых номеров пряжи	179	125	51	0
	Общество с ограниченной ответственностью	г. Иваново, ул. 3-я Петрозаводская, д. 16, кв. 62	ОКВЭД 17.21 Производство хлопчатого	Земсков Игорь Герасимович – директор	Ткани х/б и смешанные бытового и технического	Станки СТБ ткацкие без челночные с микропрокладчиком утка	Введен режим неполной рабочей недели для 125 работников	Программа повышения производительности, оптимизации	Техническое перевооружение с заменой ткацких	374	205	84	0

	«НЕОТЕКС»	г. Вичуга, ул. Н.П. Кулико- вой, д. 1. Тел. (49354) 2-01-02	бумаж- ных тканей ИНН 3702740 227 КПП 3702010 01	Деркова Ольга Борисовна – специалист по кадрам	назначения: миткаль, бязь, сатин, фланель, диагональ, двунитка		предприятия	расходов и импортозамеще- ния	станков					
Вичугс- кий муниц- ипаль- ный район	Общество с ограничен- ной ответствен- ностью «Производ- ственное предприятие «Фабрика Красина»	Вичугский р- н, пос. Старая Вичуга, ул. Комсомоль- ская, д. 1 Тел. (49354) 9-13-08	ОКВЭД 17.21 ИНН 3701048 750 КПП 3701010 01	Борзов Павел Игоревич – внешний управляющий Страхов Александр Юрьевич – исполнитель- ный директор Замкова Анна Сергеевна – инспектор отдела кадров	Бязь, холсты полотенеч- ные вафельного и комбинирова- нного переплете- ний, миткаль, саржа, фланель, перкалин и пр.	Ткацкие станки СТБ- 180, СТБ-2- 330, АТПР-100 Аппараты АКДУ, мойно- материальные машины, сушильные барабаны, линия Элитекс, печатная машина Stork, каландр отделочный, браковочные машины БММ	Спад объемов производства, приведший к внутрисменным и целосменным простоям. Введен режим неполной рабочей недели для 165 работников предприятия	Программа повышения производитель- ности, оптимизации расходов и импортозамеще- ния	Планируется завершить пусконалада- чные работы, начатые в 2015 году, провести отработку технологии, повысить производител- ность ткацкого и отделочного оборудова- ния и др. мероприя- тия, необходи- мые для полного запуска отделочного производ- ства	541	315	97	47	
Родни- ковс- кий муниц- ипаль- ный район	ООО «Праймтекс»	143912, Московская область, г. Балашиха, ш. Западная коммуналь- ная зона Энтузиастов, дом 4/ 155250, Родников- ский р-н, г. Родники,	ОКВЭД: 51.41 51.70 ИНН 5001069 981 КПП 5001010 01 Оптовая торговля текстиль	Токарев Сергей Викторович	Выпуск и продажа тяжелых хлопчатобум- ажных тканей специаль- ного назначения, одежных тканей из хлопка и хлопколавса	Оборудование для производства, покраски, нанесения печатного рисунка, сушки, отжима полотна	Предприятие работает стабильно	Ведутся работы по организации нового производства предметов домашнего текстиля – махровых полотенец и простыней, а также штгор, печать рисунка на которых будет	Инвестиции в проект будут иметь многократно более высокую рентабель- ность. Предприятие ориентиро- вано на производ- ство и	104	0	0	0	

		ул. Советская, дом 20	ными и галантер ейными изделия ми		новых смесей для спецодежды			производиться с помощью текстильных принтеров. Проект является полностью импортозамеща ющим	продажу инновацион ного продукта, является одним из составляю щих базы для экономичес кого развития Ивановской области				
--	--	-----------------------------	---	--	-----------------------------------	--	--	--	---	--	--	--	--

Приложение 7
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

Финансово-экономическое обоснование
подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2016 году»

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году» (далее – Подпрограмма) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Объем финансирования Подпрограммы составляет 28975,0 тыс. руб., в том числе:

- средства федерального бюджета – 20282,5 тыс. руб.;
- средства областного бюджета – 8692,5 тыс. руб.

Бюджетные средства будут использованы по следующим мероприятиям:

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан.

Общий объем потребности средств – 1517,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Соб = Чоб \times (Ссрпо + Сст) \times Поб + (Чстаж \times Сстаж \times Пстаж)$, где:

Соб - общий объем средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

Чоб – прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией

либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (74 человек);

Ссрпо – средняя стоимость профессионального обучения за один месяц – 5,29150 тыс. руб. на одного человека;

Сст – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда – 6,204 тыс. руб.;

Поб – средний период профессионального обучения, равный 1,4 месяца;

Чстаж – прогнозируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (40 человек);

Сстаж – стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды ($6,204 \times 1,317 = 8,17067$ тыс. руб.);

Пстаж – период стажировки, равный 1 месяцу.

Таким образом:

$Соб = 74 \times (5,29150 + 6,204) \times 1,4 + (40 \times 8,17067 \times 1) = 1517,7$ тыс. руб.

Из общего объема средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан в сумме 1517,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 1062,39 тыс. руб., или 70,0%, средства областного бюджета – 455,31 тыс. руб. – 30,0% в общем объеме бюджетных средств.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяцев, - при условии принятия таких работников на временную работу.

Общий объем потребности средств – 3991,6 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Своз = Ч_{пост} \times (Р_{пост} \times Сзп) + Ч_{вр} \times (Р_{вр} \times Сзп)$, где:

Своз – общий объем средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан;

Чпост – прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (80 человек);

Рпост – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев;

Сзп – размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($6,204 \times 1,272 = 7,89149$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,313 = 8,14585$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,302 = 8,07761$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,31 = 8,12724$ тыс. руб.);

Чвр – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан (22 человека);

Рвр – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте – 3 месяца.

Таким образом:

$$\text{Своз} = (20 \times (6 \times 7,89149) + 10 \times (6 \times 8,14585) + 10 \times (6 \times 8,07761) + 30 \times (5 \times 8,07761) + 10 \times (4 \times 8,07761)) + (22 \times (3 \times 8,12724)) = 3991,6$$
 тыс. руб.

Из общего объема средств на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан, в сумме 3991,6 тыс. рублей средства федерального бюджета составят 2794,12 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета – 1197,48 тыс. руб. – 30 % в общем объеме бюджетных средств.

3. Обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников).

Общий объем потребности средств – 22275,7 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{вр} = M_{вр} \times C_{зп} \times P_{вр}$, где:

$S_{вр}$ - общий объем средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$M_{вр}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения (457 человек);

$C_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($6,204 \times 1,317 = 8,17067$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,202 = 7,457,21$ тыс. руб.; $6,204 \times 1,3059 = 8,10180$ тыс. руб.);

$P_{вр}$ – период занятости на временных работах, равный 6 месяцам.

Таким образом:

$S_{вр} = (390 \times 8,17067 \times 6) + (26 \times 7,45721 \times 6) + (41 \times 8,1018 \times 6) = 22275,7$ тыс. руб.

Из общего объема средств на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, в сумме 22275,7 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 15592,99 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета – 6682,71 тыс. руб. – 30% в общем объеме бюджетных средств.

4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Общий объем потребности средств – 1190,0 тыс. руб.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{инф} = Ч_{инв} \times C_{инф}$, где:

$S_{инф}$ - общий объем средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры;

$Ч_{инв}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (12 чел.);

$C_{инф}$ – размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, – в среднем 99,2 тыс. руб. на одного инвалида.

Таким образом:

$S_{инф} = 12 \times 99,2 = 1190,0$ тыс. руб.

Из общего объема средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, в сумме 1190,0 тыс. руб. средства федерального бюджета составят 833,0 тыс. руб., или 70%, средства областного бюджета – 357,0 тыс. руб., или 30% в общем объеме бюджетных средств.

Приложение 8

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году»

П О Р Я Д О К
**предоставления субсидий на реализацию дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
в 2016 году**

1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году (далее - субсидии), включая определение категорий получателей субсидий, целей, условий и порядка предоставления субсидий, порядок возврата субсидий в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении.

2. Предоставление субсидий осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2016 год законом Ивановской области об областном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет) в рамках подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2016 году» государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» (далее – подпрограмма).

3. Организациям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, указанным в приложениях 2 - 5 к подпрограмме (далее – получатели субсидий), в целях реализации дополнительных мероприятий подпрограммы предоставляются следующие виды субсидий:

субсидии на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан;

субсидии на возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на

частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников образовательных организаций и безработных граждан:

в течение срока, не превышающего 6 месяцев, - при условии принятия таких работников на постоянную работу;

в течение срока, не превышающего 3 месяца, - при условии принятия таких работников на временную работу;

субсидии на обеспечение временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

субсидии на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

4. Субсидии предоставляются получателям субсидий при соблюдении следующих условий:

заключение договора между областным государственным казенным учреждением центром занятости населения по месту нахождения получателя субсидии (далее – центр занятости населения) и получателем субсидии о предоставлении субсидии, определяющего ответственность и обязанности сторон, численность граждан, планируемых к участию в дополнительном мероприятии, период участия, объем бюджетных средств на реализацию дополнительного мероприятия, а также содержащего условие о согласии получателя субсидии (за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных капиталах)) на осуществление Комитетом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидий (далее – договор);

включение в условия договора запрета приобретения получателем субсидии за счет полученных средств иностранной валюты, за исключением операций, осуществляемых в соответствии с валютным законодательством Российской Федерации при закупке (поставке) высокотехнологического импортного оборудования, сырья и комплектующих изделий, а также связанных с достижением целей предоставления этих средств иных операций, определенных нормативными правовыми актами, регулирующими предоставление субсидий указанным юридическим лицам;

представление получателем субсидии в центр занятости населения документов, подтверждающих произведенные ими затраты в соответствии с договором.

5. Форма договора о предоставлении субсидии утверждается распоряжением Комитета и размещается на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Основанием для отказа в предоставлении субсидий является несоблюдение получателем субсидии условий, указанных в пункте 4 настоящего Порядка.

7. Расчет размера субсидии производится исходя из общего объема потребности средств по мероприятиям подпрограммы, определенных в приложении 7 к подпрограмме. Субсидии предоставляются в пределах, указанных для каждого получателя субсидии в приложениях 2 - 5 к подпрограмме.

8. Субсидии перечисляются центрами занятости населения на расчетные (лицевые) счета получателей субсидий, открытые в кредитных организациях в сроки и на условиях, определенных договорами.

9. Предельный срок представления получателями субсидий в центр занятости населения документов, подтверждающих произведенные затраты, указанных в абзаце четвертом пункта 4 настоящего Порядка, для выплаты субсидий - 25 декабря текущего года.

10. Центры занятости населения ежемесячно, до 5 числа, следующего за отчетным месяцем, представляют в Комитет отчеты о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии по форме, утвержденной Комитетом.

11. Ответственность за целевое использование субсидий возлагается на центр занятости населения.

12. Проверка соблюдения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется Комитетом и органом государственного финансового контроля в соответствии с бюджетным законодательством.

13. Не использованный по итогам текущего финансового года остаток субсидии подлежит возврату в соответствующий бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

14. В случае установления фактов нарушений получателем субсидии условий предоставления субсидий полученные субсидии подлежат возврату в доход соответствующего бюджета в соответствии с бюджетным законодательством.

Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня установления указанного факта направляет получателю субсидии письменное уведомление о необходимости возврата суммы субсидии с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

Получатель субсидии в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления обязан произвести возврат суммы субсидии.

При отказе получателя субсидии произвести возврат суммы субсидии в добровольном порядке сумма субсидии взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.