



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2015 № 640-п

г. Иваново

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ивановской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», в целях регулирования условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области, Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление Правительства Ивановской области от 03.09.2015 № 418-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Ивановской области, хозяйственных обществ Ивановской области, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В приложении 1 к постановлению:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Департаментом по предложению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), в соответствии с подведомственностью предприятия (далее - Отраслевой орган), в пределах, определенных в соответствии с пунктами 1.4, 2.2 настоящего Положения.

Предложение Отраслевого органа должно содержать обоснование предлагаемого размера должностного оклада руководителя предприятия

по указанным условиям, а также согласованный указанным органом расчет размера должностного оклада руководителя в виде справки базовых данных для определения размера оплаты труда руководителя, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области.»;

в пункте 2.2:

абзацы четвертый - шестой изложить в следующей редакции:

«Коэффициент кратности устанавливается Департаментом с учетом мотивированного предложения Отраслевого органа, исходя из списочной численности работников предприятия, с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия следующим образом:

Списочная численность работников предприятия (человек)	Коэффициент кратности
от 2 до 10	2
от 11 до 50	3 - 4
от 51 до 100	5 - 6
от 101 до 200	7 - 8
от 201 до 500	9

Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается в размере 2 минимальных размеров оплаты труда, если списочная численность работников предприятия менее 2 человек.»;

дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«При наличии убытков и (или) просроченной кредиторской задолженности предприятия, по мотивированному предложению Отраслевого органа, с учетом финансово-хозяйственной деятельности предприятия должностной оклад руководителя предприятия устанавливается ниже размера должностного оклада руководителя предприятия, определяемого в соответствии с пунктом 2.2, но не менее 2 тарифных ставок (окладов) работника основной профессии (определенной в коллективном договоре).»;

в пункте 2.3:

после слова «цели» дополнить словами «и (или) в связи с изменением списочной численности работников предприятия»;

слова «исполнительным органом государственной власти Ивановской области, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью предприятия» заменить словами «Отраслевым органом»;

в пункте 3.4 после слов «в размере» дополнить словами «не более»;
 в пунктах 3.8, 4.7 слова «исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью предприятия» заменить словами «Отраслевого органа».

1.2. В приложении 2:

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размер должностного оклада руководителя Общества определяется органом управления Общества, уполномоченным на принятие соответствующего решения, и устанавливается Советом директоров или общим собранием акционеров (участников) Общества по предложению исполнительного органа государственной власти Ивановской области, на который возложены координация и регулирование деятельности в соответствующей отрасли (сфере управления), в соответствии с подведомственностью (далее - Отраслевой орган), в пределах, определенных в соответствии с пунктами 1.4, 2.2 настоящего Положения.

Предложение Отраслевого органа должно содержать обоснование предлагаемого размера должностного оклада руководителя Общества по указанным условиям, а также согласованный Отраслевым органом расчет размера должностного оклада руководителя в виде справки базовых данных для определения размера оплаты труда руководителя, утвержденной постановлением Правительства Ивановской области.»;

в пункте 2.2:

абзацы четвертый - шестой изложить в следующей редакции:

«Коэффициент кратности устанавливается органом управления Общества, уполномоченным на принятие соответствующего решения, и устанавливается Советом директоров или общим собранием акционеров (участников) Общества с учетом мотивированного предложения Отраслевого органа, исходя из списочной численности работников Общества, с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Общества следующим образом:

Списочная численность работников Общества (человек)	Коэффициент кратности
от 2 до 10	2
от 11 до 50	3 - 4
от 51 до 100	5 - 6
от 101 до 200	7 - 8
от 201 до 500	9

Должностной оклад руководителя Общества устанавливается в размере 2 минимальных размеров оплаты труда, если списочная численность работников Общества менее 2 человек.»;

дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«При наличии убытков и (или) просроченной кредиторской задолженности Общества, по мотивированному предложению Отраслевого органа, с учетом финансово-хозяйственной деятельности Общества должностной оклад руководителя Общества устанавливается ниже размера должностного оклада руководителя Общества, определяемого в соответствии с пунктом 2.2, но не ниже 2 тарифных ставок (окладов) работника основной профессии, предусмотренных в Положении об оплате труда работников Общества.»;

в пункте 2.3:

после слова «цели» дополнить словами «и (или) в связи с изменением списочной численности работников предприятия»;

слова «исполнительным органом государственной власти Ивановской области, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью» заменить словами «Отраслевым органом»;

в пунктах 3.8, 4.7:

слово «приказа» заменить словом «решения»;

слова «исполнительного органа государственной власти Ивановской области, осуществляющего координацию и регулирование деятельности в соответствующей сфере управления в соответствии с подведомственностью» заменить словами «Отраслевого органа».

1.3. В приложении 3:

в пункте 3 после слов «в размере» дополнить словами «от 50% до»;

в пункте 4 после слов «в размере» дополнить словами «от 40% до».

2. Внести в постановление Администрации Ивановской области от 27.11.2003 № 102-па «О порядке назначения руководителей государственных унитарных предприятий Ивановской области, заключения, изменения и расторжения трудовых договоров» изменение, изложив приложение 4 к постановлению в новой редакции (прилагается).

**Губернатор
Ивановской области**



П.А. Коньков

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 30.12.2015 № 640-п

Утверждена постановлением
Администрации Ивановской области
от 27.11.2003 № 102-па
(приложение 4)

СПРАВКА

**базовых данных для определения размера оплаты труда руководителя
государственного унитарного предприятия Ивановской области**
(по состоянию на « ____ » _____ 20__ г.)

1. Государственное унитарное предприятие Ивановской области

_____ (полное наименование, индекс, местонахождение)

2. Руководитель _____

(фамилия, имя, отчество)

3. Телефоны _____

(руководителя, секретаря)

4. Производственно-хозяйственная деятельность и основные виды
выпускаемой продукции:

5. Схема структуры Предприятия

6. Общая численность работающих _____ человек.

7. Численность АУП _____ человек.

8. Количество работников основной профессии _____ человек.

9. Основная профессия работника по коллективному договору (при
отсутствии коллективного договора - по отраслевому тарифному
соглашению) _____

10. Минимальный тариф 1 разряда (оклад) работника основной профессии:

предыдущий _____ руб. _____,

действующий _____ руб. _____.

11. Среднемесячная зарплата 1 работающего на Предприятии на
последнюю отчетную дату _____ руб. _____ (
руб. _____).

12. Существующий _____ размер должностного оклада руководителя
_____ руб.

13. Существующая кратность _____.
14. Кратность, предлагаемая руководителем, _____.
15. Оклад, предлагаемый руководителем, _____ руб.
16. Прибыль Предприятия по балансу за предшествующий год _____ руб.
17. Платежи в бюджет за предшествующий год _____ руб.
18. Другие обязательные платежи из прибыли за предшествующий год _____ руб.
19. Прибыль, оставшаяся в распоряжении Предприятия после уплаты установленных действующим законодательством налогов и других обязательных платежей, за предшествующий год, _____ руб.
20. Сумма окладов Руководителя, полученных за предшествующий год, _____ руб.

Руководитель _____
(подпись)

М.П.

Главный бухгалтер _____
(подпись)

Кратность, предлагаемая Отраслевым органом, _____

Оклад, предлагаемый Отраслевым органом, _____ руб.

Руководитель Отраслевого органа _____
(подпись)

М.П.