



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2015 № 342-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1. В разделе 1 «Паспорт государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» в строке «Объем ресурсного обеспечения программы» слова «2015 год - 548724975,0 руб.» заменить словами «2015 год - 522562175,0 руб.», слова «2015 год - 374537100,0 руб.» заменить словами «2015 год - 348374300,0 руб.».

2. В таблице раздела 4 «Ресурсное обеспечение государственной программы»:

2.1. В графе «2015» строки «Государственная программа, всего:» цифры «572133575,0» заменить цифрами «545970775,0»; в графе «2015» строки «бюджетные ассигнования» цифры «548724975,0» заменить

цифрами «522562175,0»; в графе «2015» строки «- федеральный бюджет» цифры «374537100,0» заменить цифрами «348374300,0».

2.2. В графе «2015» строки 2.3 «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» цифры «74207500,0» заменить цифрами «48044700,0»; в графе «2015» строки «- федеральный бюджет» цифры «70497100,0» заменить цифрами «44334300,0».

3. В приложении 7 к государственной программе Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»:

3.1. В разделе 2 «Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы» слова «в период профессионального обучения» заменить словами «в период прохождения профессионального обучения».

3.2. В разделе 3 «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы»:

в таблице «Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы»:

слова «- граждане, направленные службой занятости на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование,» заменить словами «- граждане, направленные службой занятости на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования,».

4. Приложение 15 к государственной программе Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» изложить в новой редакции (прилагается).

**Губернатор
Ивановской области**



П.А. Коньков

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 29.07.2015 № 342-п

Приложение 15
к государственной программе
Ивановской области
«Содействие занятости населения
Ивановской области»

Подпрограмма
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,
направленные на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2015 году»

I. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» (далее - Подпрограмма)
Тип подпрограммы	Специальная
Срок реализации подпрограммы	2015 год
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет)
Исполнители	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Ивановской области

<p>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы</p>	<p>а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3% от численности экономически активного населения в среднем за год;</p> <p>б) уровень занятости населения - не ниже 64,0 %;</p> <p>в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%;</p> <p>г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0 %;</p> <p>д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы не менее 33,5 %</p>
<p>Ожидаемые результаты подпрограммы</p>	<p>Численность граждан, принявших участие в Подпрограмме, - 948 человек, в том числе:</p> <p>а) трудоустройство на временную работу 717 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 172 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 27 инвалидов;</p> <p>г) трудоустройство не менее 32 человек из числа молодежи в рамках реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет трех социальных проектов</p>

Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Подпрограмма финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области. Общий объем – 48 044 700,00 руб., в том числе за счет средств: а) федерального бюджета -44 334 300,00 руб.*, б) областного бюджета Ивановской области – 3 710 400,00 руб.
--	--

*Примечание: информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации подлежит уточнению после подписания соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

II. Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Ивановской области на рынок труда

Глава 1. Обоснование необходимости разработки Подпрограммы

1. Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических и организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда региона.

Основания разработки Подпрограммы:

а) Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35);

в) распоряжение Правительства Ивановской области от 05.03.2015 № 53-рп «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году».

2. Сложная экономическая ситуация в целом по стране, связанная с колебанием курса рубля на внутреннем рынке Российской Федерации, ограничением доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, падением платежеспособности потребителя, снижением спроса на многие товары экспорта негативно отразилась на основных социально-экономических показателях Ивановской области.

По итогам 2014 года индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду прошлого года) по основным видам экономической деятельности составил 97,2%.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих ситуацию в сфере промышленного производства Ивановской области

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Индекс промышленного производства, %	85,5	117,9	105,7	104,6	106,2	97,2

Спад наблюдался в обрабатывающих производствах (на 3,6%), в том числе в производстве транспортных средств и оборудования (на 37,8 %); в производстве пищевых продуктов (на 13,5%); в производстве кожи, изделий из кожи и производстве обуви (на 10,0%); в текстильном и швейном производствах (на 3,2%); а также в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (на 1,2%).

Доля убыточных организаций по сравнению с соответствующим периодом 2013 года возросла на 1,6 процентных пунктов и составила 30,5% в общем количестве организаций; сумма убытка увеличилась в 2,6 раза. Наибольшее число убыточных предприятий осуществляли хозяйственную деятельность в сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах.

В течение 2014 года численность работающих в экономике области снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2,3 процента. Выбытие персонала в крупных и средних организациях области компенсировалось приемом на работу лишь на 90,0%.

3. Вместе с тем, ситуация на рынке труда в 2014 году имела положительную динамику и носила стабильный характер.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) снизился по сравнению с 2013 годом (в среднем за период) с 5,2 до 4,2% от численности экономически активного населения.

В течение года спрос на рабочую силу возрастал: с 14,2 тыс. вакансий на 01.01.2014 до 16,1 тыс. вакансий на 01.06.2014; и в среднем за месяц составил 14,2 тыс. единиц.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (в среднегодовом исчислении), уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 16,0 процентов и составила 5,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%.

По состоянию на 01.01.2015 значение показателя соответствовало 1,1% от численности экономически активного населения региона.

Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год составил 0,5 человек на одно вакантное место и сохранился на уровне 2013 года.

4. В полном объеме была реализована региональная государственная программа содействия занятости населения. Ее участниками стали свыше восьмидесяти тысяч жителей области.

Мероприятия программы имели социальный вектор и были направлены на профессиональную подготовку, социальную адаптацию и трудоустройство, в первую очередь, граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Проведено 385 общегородских, межмуниципальных, межрегиональных, специализированных, презентационных и телеярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие свыше 13,2 тысяч человек.

В результате выполнения мероприятий по организации общественных и временных работ трудоустроено свыше 8 тысяч граждан. В их числе свой первый трудовой опыт в свободное от учебы время получили более 5 тысяч подростков в возрасте от 14 до 18 лет; 59 выпускников учреждений среднего профобразования прошли стажировку на предприятиях и в организациях области.

Приоритетным направлением активной политики занятости, нацеленным на повышение конкурентоспособности и мобильности безработных граждан для последующего трудоустройства, остается профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Свыше 1680-ти человек на базе 60 учебных заведений прошли переподготовку по востребованным на рынке труда профессиям. Впервые полноправными участниками программы профобучения стали граждане, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости.

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации основной упор был сделан на обеспечение работой и возможностями для продуктивной занятости отдельных слабо социально защищенных слоев трудоспособного населения: граждан с инвалидностью и женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми в возрасте до трех лет.

В целях ускоренной адаптации к новым условиям работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком 159 женщин использовали возможность предварительного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

С 2010 года Ивановская область участвует в федеральной программе по интеграции граждан с инвалидностью в общество и созданию для них рабочих мест, оснащенных специальным оборудованием. В прошлом году 117 граждан, имеющих ограничения по здоровью, приступили к работе в условиях, соответствующих требованиям индивидуальных программ

реабилитации. Кроме того, с привлечением средств областного бюджета был реализован новый проект по трудоустройству инвалидов-колясочников в части создания инфраструктуры, необходимой для их беспрепятственного доступа к специальным рабочим местам.

Финансовую поддержку из средств областного бюджета в общем объеме порядка 4,8 миллионов рублей получили 79 безработных граждан, организовавших собственный бизнес.

5. С начала 2015 года ситуация на рынке труда развивается под влиянием процессов, происходящих в экономике региона, и характеризуется отрицательной динамикой основных показателей.

Таблица 2

Основные показатели регистрируемого рынка труда
Ивановской области в 2015 году

Наименование показателя	на 1 января 2015г.	на 25 марта 2015г.
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения, человек	5 692	6 739
Уровень регистрируемой безработицы, в % к экономически активному населению	1,0	1,25
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, чел.	11 425	8 175
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), чел./вак.	0,6	0,9

Численность официальных безработных увеличилась на 18,4% (1047 чел.), а уровень безработицы возрос на 0,25 процентных пункта (с 1,0 до 1,25%).

Продолжается снижение спроса на трудовые ресурсы, что явилось основной причиной роста регистрируемой безработицы.

Заявленная работодателями потребность в кадрах уменьшилась до 8,2 тысяч вакантных мест, что на треть меньше, чем на 01.01.2015г. Сокращение числа вакансий вызвало увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию – с 0,6 до 0,9 чел.

6. Рост регистрируемой безработицы также вызван дополнительным притоком граждан, потерявших работу по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников.

В структуре обратившихся доля граждан, уволенных по вышеназванным причинам, выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года с 12,6 до 17,5 процентов.

К концу марта т.г. масштабы вынужденной неполной занятости (неполное рабочее время, простои, отпуска по вине работодателя), увеличились по сравнению с началом года в шесть раз и превысили 4,5 тысячи человек (на 25 марта). Наиболее острая ситуация сложилась в машиностроении, текстильной и швейной отраслях.

Таблица 3

Перечень наиболее крупных организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени

по состоянию на 25 марта

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность занятых неполное время, человек	Уд. вес работников, занятых неполное рабочее время
ОАО «Автокран», г. Иваново	2180	2050	94,0
ООО «Ивановский завод светотехники «Электро», г. Иваново	114	114	100,0
ООО «Завод испытательных приборов», г. Иваново	112	112	100,0
ЗАО «Ремиз», г. Иваново	80	64	80,0
ООО «СеВеР», г. Вичуга	87	87	100,0
ООО «НЕОТЕКС», г. Вичуга	300	300	100,0
ООО «Ивановская текстильная компания», г. Вичуга	140	140	100,0
ООО ПП «ФАБРИКА КРАСИНА», п.г.т. Старая Вичуга	151	151	100,0
ООО «Тесма Текс», г. Фурманов	62	62	100,0
ОИИИО ВООИ «ЧЕРНОБЫЛЕЦ» филиал №12 п. Савино	77	77	100,0
ООО «Швейное	278	278	100,0

предприятие «Надежда», п. Савино			
-------------------------------------	--	--	--

В период с марта по июль текущего года к увольнению по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников планируется 2,2 тысячи человек.

Таблица 4

Перечень организаций, заявивших наибольшее высвобождение персонала в 2015 году

с начала года

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% от среднесписочной численности
ООО «ПП «Красный Октябрь», Вичугский муниципальный район	645	645	100,0
ООО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД», городской округ Вичуга	682	300	44,0
ОАО «Совхоз «Тепличный», Ивановский муниципальный район	347	125	36,0
Филиал «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО-Электрогенерация», Комсомольский муниципальный район	312	96	30,8
ОАО «Ресурсо-снабжающая компания» Ивановская область г. Фурманов	64	64	100,0
ООО ТК «Красная Талка», г.Иваново	471	471	100,0

7. Сложная ситуация наблюдается в текстильной и швейной отраслях.

В связи с ухудшением экономической ситуации многие предприятия этой сферы приостановили найм рабочей силы и отозвали ранее заявленные вакансии из базы данных центров занятости населения.

В период с марта по июль т.г. 18 предприятий текстильной и швейной промышленности планируют уволить по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата 1,2 тысячи работников.

8. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению составила на середину марта т.г. свыше 6,7 тыс. человек, из них:

- 55,8% – квалифицированные рабочие, в числе которых аппаратчики, швеи, операторы станков с программным управлением, электромонтеры, наладчики станков и оборудования, слесари, водители;

- 18,2% – инженерно-технический состав высшего и среднего звена (инженеры, мастера участков, начальники цехов, технологи);

- 18,1% – служащие и специалисты;

- 7,9% – неквалифицированные рабочие.

9. Данные негативные процессы усилили имеющиеся проблемы на региональном рынке труда, такие как:

- структурное несоответствие предлагаемых вакансий профессиональному составу граждан, ищущих работу. В структуре спроса на рабочую силу доля вакансий для замещения рабочих профессий составляет порядка 80,0 процентов. В то же время, среди граждан, зарегистрированных в службе занятости, число соискателей, претендующих на должности служащих, превышает 37,0 процентов.

- высокая доля граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Среди безработных доля молодежи составляет 16,5%; граждан с инвалидностью - 14,0%; предпенсионного возраста – 13,0%; имеющих длительный (более года) перерыв в работе, стремящихся возобновить трудовую деятельность, - свыше 12,0%. Доля граждан из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, превысила 25% (каждый четвертый безработный).

- непростая ситуация на рынке труда в монопрофильных населенных пунктах. Уровень безработицы и коэффициент напряженности в ряде территорий превышает среднеобластной показатель в два – три раза.

Таблица 5

Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов
Ивановской области

по состоянию на 1 марта 2015г.

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Наименование градообразующего предприятия, организации	Уровень регистрируемой безработицы, %		Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	
			на 1.01. 2015	на 1.03. 2015	на 1.01. 2015	на 1.03. 2015
1	г. Вичуга	ООО «Машиностроительный завод»; Филиал ООО «Самойловский текстиль» ООО «Ивановская текстильная компания» ООО «ФЦМ» ООО «Неотекс»	1,16	1,58	1,1	1,8
2	п. Каменка	ООО «ПП «Фабрика Красный Октябрь»	1,05	1,13	1,0	1,1
3	г. Наволоки	ООО ХБК «Навтекс»	1,99	2,31	0,7	1,0
4	п. Колобово	Колобовский филиал ООО «Руса»	0,27	0,41	0,3	0,4
5	п.Петровский	ОАО «Спиртзавод Петровский»	2,14	2,37	1,9	2,1
6	п. Савино	ООО «ГлавКондитер» ООО «Швейное предприятие «Надежда» ООО «Управленец» ООО «Тепловик» ООО «Механик» ООО «НавТекс»	3,83	4,96	3,3	2,8
7	г. Южа	ООО «Спартак» ООО «Мануфактура Балина»	1,68	1,77	1,4	3,2
8	г. Приволжск	ЗАО «Красная Пресня»	0,70	0,73	0,7	0,6
9	г. Тейково	ООО «Тейковское	1,10	1,14	0,6	0,8

		текстильное предприятие»				
10	г. Фурманов	Прядильно-ткацкая фабрика №3 ОАО ХБК «Шуйские ситцы» ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №2» ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №1»	0,94	1,00	1,1	1,7

10. Рынок труда Ивановской области в 2015 году будет развиваться в зависимости от ситуации с занятостью в производствах основных видов экономической деятельности.

Учитывая сложную ситуацию в организациях региона (отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию), увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

Потенциал рынка труда составят работники, уволенные из организаций по собственному желанию, в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест.

11. Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Ивановской области проживает более 90 тысяч инвалидов, из которых 29,8 тысяч находятся в трудоспособном возрасте.

С 2006 года законодательно утверждена система квотирования рабочих мест для инвалидов. С целью расширения возможности трудоустройства граждан и увеличения количества предприятий, квотирующих рабочие места, в соответствии с Законом Ивановской области от 11.11.2014 № 80-ОЗ «О внесении изменений в закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области» квота установлена для организаций с численностью работников более 100 человек - в размере 3%, для организаций с численностью работников от 35 до 100 человек – 2 %. В настоящее время на квотируемых рабочих местах работают порядка 1,7 тысяч граждан с инвалидностью.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями по состоянию здоровья проводится в рамках государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п (в редакции постановления Правительства Ивановской области от 23 декабря 2014 г. №

571-п «О внесении изменения в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2012 №279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»»).

569 инвалидов были трудоустроены в 2010-2014 г.г. на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Граждане, в том числе инвалиды, также подвержены угрозе увольнения.

Ожидается увеличение количества обращений в службу занятости граждан, в том числе с инвалидностью (в 2014 году обратились 1489 инвалидов).

12. Кроме этого, дополнительную нагрузку на рынок труда окажут выпускники учреждений профессионального образования. По предварительной оценке в текущем году на областной рынок труда выйдут более 9 тысяч выпускников образовательных учреждений, которые, не имея трудового опыта и первичных профессиональных навыков, вынуждены будут искать работу в сложный кризисный период.

13. По данным Департамента образования Ивановской области о прогнозируемом распределении молодых кадров в текущем году обучение закончат 86 инвалидов-выпускников, в том числе 20 человек с высшим профобразованием и 66 специалистов среднего звена. 7 из них будут нетрудоустроенными, в том числе: 1 человек - продолжит обучение в образовательной организации высшего образования, 1 человек – находится в отпуске по уходу за ребенком, 5 человек - страдают заболеваниями, имеющими противопоказания к трудоустройству. Реализация дополнительных мероприятий существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

14. В Ивановской области доля молодежи в возрасте от 20 до 29 лет составляет более 15 % от общей численности населения. В 2014 году в областную службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 4,4 тыс. молодых людей данного возраста; трудоустроены 2,7 тыс. человек.

В современных условиях вопросы трудовой (экономической) самореализации молодежи становятся наиболее актуальными. Молодые люди начинают искать новые способы реализации своего потенциала через создание собственного дела.

В настоящее время социальное обслуживание отдельных категорий граждан остается актуальной темой. В целях увеличения охвата социальными услугами нуждающихся категорий граждан Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», вступившим в силу 01.01.2015,

расширен перечень поставщиков социальных услуг индивидуальными предпринимателями и коммерческими организациями.

В Ивановской области молодежные движения, отряды оказывают различную помощь на общественных и волонтерских началах гражданам, нуждающимся в социальных услугах.

Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и снижение дефицита данных услуг.

15. По прогнозным оценкам численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в среднемесечном исчислении, может составить до 7,3 тысяч человек, а уровень официальной безработицы составит 1,5%.

Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, «сужение» вариантов занятости, что может привести к росту напряженности на региональном рынке труда.

16. Ожидается, что численность занятых в экономике Ивановской области уменьшится по сравнению с 2014 годом. По итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимым территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, только за период январь-февраль т.г. уровень занятости населения снизился с 65,7% до 64,9%.

Таблица 6

Среднегодовая численность занятых в экономике
Ивановской области
(по итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости)

	2013 год	2014 год	2015 (прогноз)
Всего занято в экономике	518,7	515,1	512,4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	17,8	20,9	21,0
Добыча полезных ископаемых	2,2	2,0	2,0
Обрабатывающие производства	130,9	112,0	110,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19,5	20,0	20,0
Строительство	47,2	42,0	43,0

тыс.чел.

Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	102,9	100,2	103,4
Транспорт и связь	31,1	37,0	36,8
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	40,6	43,0	42,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование	42,2	45,0	42,5
Образование	37,3	38,0	37,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	31,3	34,0	32,8
Другие виды деятельности (гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг)	15,7	21,0	21,2

17. Значительного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями не прогнозируется, т.к. в результате участия работников организаций, попавших под риск увольнения, в мероприятиях настоящей Подпрограммы за ними будут сохранены рабочие места.

18. Для снижения безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда в 2015 году реализации мероприятий активной политики занятости населения в рамках государственной программы содействия занятости населения будет недостаточно.

19. В области разработан план по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на три года. В плане определены меры по активизации экономического роста, импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, по снижению издержек бизнеса, по поддержке малого и среднего предпринимательства. Отдельным блоком выделены мероприятия по обеспечению социальной стабильности, в том числе в сфере занятости населения.

20. Среди ключевых задач – обеспечение роста производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, и импортозамещение.

21. В целях повышения к 2018 году производительности труда в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом, в регионе принимаются меры по технологическому обновлению промышленности, развитию науки и технологий, созданию гибкого рынка квалифицированных кадров и реализации крупных инвестиционных проектов.

22. Среди примеров – запуск новой линии по производству сэндвич-панелей Terplant в городе Тейково Ивановской области. На реализацию проекта было направлено порядка 751,4 млн руб. Производительность Тейковского завода – 2 млн. кв. метров сэндвич-панелей в год – треть от производительности всех производственных линий компании «Теплант» в России. В 2014 году предприятием было отгружено продукции на 1,7 млн. рублей.

23. Продолжится реализация проекта строительства Волжского электрометаллургического завода. В 2014 году предприятие приступило к реализации второго пускового комплекса проекта, включающего в себя литейный цех, склады заготовок и готовой продукции, объекты инженерной инфраструктуры. Численность работающих на предприятии на конец 2014 года составила 142 человека. В 2014 году предприятием было отгружено продукции на 539,6 млн. рублей. Производительность труда (выработка) на данном предприятии по итогам 2014 года составила 3,8 млн. рублей на 1 работника.

24. Правительством Ивановской области рассматривается возможность предоставления государственной поддержки машиностроительному предприятию «Профессионал».

ООО «Профессионал» занимается производством навесного рабочего оборудования для горнодобывающих предприятий и изготовлением запасных частей к дорожно-строительной технике. Свою продукцию предприятие реализует в РФ и странах ближнего и дальнего зарубежья.

В 2014 году предприятие производило вибротрамбовки, вилы, гидроразводки, грейферы, квик-каплеры, отвалы, плиты переходные, рабочее оборудование, рыхлители, стойки бульдозерные. Основную долю в объёме выпускаемой продукции предприятия занимает производство ковшей. В прошлом году было выпущено порядка двух тысяч единиц. На предприятии осуществлен полный цикл производства готовых изделий.

В настоящее время на ООО «Профессионал» ведётся строительство цеха по производству навесного рабочего оборудования для дорожно-строительной техники. Это совместный проект компании и американской фирмы John Deere. Запуск цеха будет осуществляться поэтапно вплоть до 2017 года. Инвестиции составят порядка 140 млн. рублей на пять лет. Сегодня около 20% продукции предприятия производится на экспорт.

Предприятию будет предоставлена государственная поддержка в форме субсидирования процентной ставки по привлекаемым кредитам на реализацию данного проекта.

25. Ивановский регион остается лидером хлопчатобумажного производства. Основу экономического потенциала составляют предприятия легкой промышленности. В 2014 году текстильными предприятиями области произведено 1013,5 млн. кв. м тканей. В регионе сосредоточена почти треть российских производств (29,5%), выпускающих

готовые ткани. Ивановская область сегодня выпускает свыше 80% российских хлопчатобумажных тканей.

26. Указанным параметрам также отвечает проект-драйвер по строительству при поддержке правительства России в Вичугском районе Ивановской области комплекса по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ) текстильного назначения, а также создания нового индустриального парка в Вичуге. Данный проект не только направлен на решение задач импортозамещения, но и обладает потенциалом увеличения несырьевого экспорта отечественной промышленности.

Данный шаг руководства страны и региона нацелен на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта, и в перспективе обеспечит создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей.

Реализация проекта принесет региону 500 новых рабочих мест до 2017 года. Кроме того, планируется привлечение инвесторов для реализации перспективных проектов по переработке продукции комплекса ПЭТФ. В частности, в текстильном сегменте это производство текстильных текстурированных нитей (ПЭТФ, ПА/ПЭТФ), тканей «Микрофибра», флисовой ткани. В швейном сегменте — отделочное производство, в сегменте автомобильной промышленности — подголовники для автомобилей, велюровые ткани для салона, погружной шинный корд, в сегменте геотекстиля и дорожного строительства — армированная сетка из ПЭТФ и тканый геотекстиль.

Кроме того, в сфере строительства проект принесет производство нетканых материалов, а в промышленности — фильтровальные материалы. Таким образом, комплекс по производству ПЭТФ текстильного назначения — крупнейший инвестиционный проект Ивановской области, ядро инновационного текстильно-промышленного кластера региона, это проект, который призван вывести главнейшую отрасль региона на качественно иной уровень развития.

В рамках развития текстильно-промышленного кластера проект политехнического университета по созданию инжиниринговой компании по направлению «Текстильная и легкая промышленность» стал победителем общероссийского конкурса и получил грант в размере 120 млн. рублей.

27. В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23 декабря 2014 года в целях оздоровления ситуации в отраслях экономики Ивановской области распоряжением Губернатора Ивановской области от 09 февраля 2015 года № 25-р «О создании межведомственной региональной комиссии по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих

предприятий Ивановской области» создана межведомственная региональная комиссия по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

28. Проект перечня системообразующих организаций Ивановской области регионального значения приведен в таблице 7

Таблица 7

Проект перечня системообразующих организаций
Ивановской области регионального значения

№ п/п	Наименование организации	Исполнительный орган государственной власти Ивановской области, курирующий деятельность организации
1.	ОАО «308 авиационный ремонтный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
2.	ОАО «Автокран»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
3.	ОАО «Аньковское»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
4.	ООО «Верхневолжский СМЦ»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
5.	ОАО «ДОРМОСТРОЙ»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
6.	ООО «ДСУ-1»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
7.	ЗАО «Железобетон»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
8.	ОАО «Ивановская Домостроительная компания»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области

9.	ООО «Ивановская птицефабрика»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
10.	ОАО «Ивановский бройлер»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
11.	ООО «Ивмолокопродукт»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
12.	ООО «Ивсиликат»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
13.	ОАО «Ивстройкерамика»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
14.	ОАО «ИЗТС»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
15.	ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
16.	ЗАО «Красная Пресня»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
17.	ООО «КСК»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
18.	ООО «Машиностроительный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
19.	ЗАО «Одежда и мода»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
20.	ОАО «Полет» Ивановский парашютный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской

		области
21.	ООО «Производственное предприятие «Красный Октябрь»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
22.	ООО «Профессионал»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
23.	ОАО «ПСК»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
24.	ОАО птицефабрика «Кинешемская»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
25.	ООО «Родники-Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
26.	ОАО «Совхоз «Тепличный»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
27.	ОАО «Строммашина»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
28.	ООО «Тейковская текстильная компания»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
29.	ООО «ТДЛ Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
30.	ОАО «Тейковское ДРСУ»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
31.	ООО «Фабрика трикотажа «Заречье»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской

		области
32.	ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №2»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
33.	ООО «Фурмановская ткацкая фабрика №1»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
34.	ООО «ХБК «Навтекс»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
35.	ОАО «ХБК «Шуйские ситцы»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
36.	ООО «Хромцовский карьер»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
37.	ОАО Швейная фирма «Айвенго»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
38.	ООО «Эггер Древпродукт Шуя»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
39.	ЗАО «Экстра»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
40.	ЗАО «Электроконтакт»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
41.	ООО «ЭСК Гарант»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
42.	ОАО «Южский хлебокомбинат»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области

43.	СПК «Возрождение» Родниковского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
44.	СПК ПЗ им. Дзержинского Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
45.	СПК ПЗ «Ленинский путь» Пучежского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
46.	СПК «Рассвет» Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области

29. В 2014 году в Ивановской области полностью внедрен Стандарт деятельности федеральных органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, разработанный автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

30. На сегодняшний день принят Закон Ивановской области от 12.05.2015 № 39-ОЗ «О налоговых ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет», которым закреплено предоставление налоговых льгот, в том числе, и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ивановской области.

Законом предусматривается снижение ставки по налогу на прибыль организаций в части, поступающей в областной бюджет:

- до 13,5 процентов для организаций, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ивановской области, и основными видами деятельности которых являются виды деятельности, относящиеся к 17, 18, 29 и 35 классам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001);

- до 15,5 процентов для организаций, реализующих инвестиционные проекты, включенные в государственный реестр инвестиционных проектов Ивановской области с формой государственной поддержки «предоставление налоговых льгот» с целью привлечения в регион крупных инвесторов.

31. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение уровня занятости населения области, является согласованный с УФМС России по Ивановской области (письмо от 16.04.2015г. № 4747) План мероприятий

по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год (приложение 6 к Подпрограмме).

Ивановская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Доля иностранных работников в численности занятого населения Ивановской области составляет не более 0,4 %.

В 2014 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 7530 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу – 2327 человек, на основании патентов для работы у физических лиц – 5203 человека. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие.

По прогнозу Управления Федеральной миграционной службы по Ивановской области в 2015 году ожидается обращение около 4 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента, из них 1,7 тыс. – для работы у физических лиц. Остальные 2,3 тыс. человек будут трудоустроены у работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

На 2015 год поступили заявки от 151 работодателя на привлечение 4856 иностранных граждан, в числе которых 604 чел. из визовых стран.

В связи с отменой для безвизовых стран механизма квотирования и введения патентной системы 20 января 2015 года федеральной межведомственной комиссией при Минтруде России были рассмотрены заявки на оформление в 2015 году 329 разрешений на работу только из визовых стран. Предложения Ивановской области одобрены в полном объеме. Все заявленные рабочие места рассмотрены на предмет возможного замещения российскими гражданами.

Привлечение иностранных граждан планируется:

по рабочим профессиям – 300 разрешений на работу, в том числе в строительстве – 185, швейном производстве – 91, пищевой промышленности – 14;

по должностям инженерно-технических работников и служащих – 29 разрешений на работу.

В 2015 году предприятия – участники Подпрограммы не планируют привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для регионального рынка труда, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу.

Глава 2. Анализ влияния внешней и внутренней среды в процессе реализации Подпрограммы

32. На реализацию Подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающие более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию Подпрограммы, можно отнести:

а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

б) отсутствие должной поддержки важных для развития региона предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Подпрограммы.

Глава 3. Основные проблемы, на реализацию которых нацелена Подпрограмма

33. Основные проблемы рынка труда, на реализацию которых нацелена Подпрограмма:

а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Ивановской области;

б) планируемые крупномасштабные высвобождения;

в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

г) низкий уровень мобильности населения. Доля граждан, трудоустроенных в другую местность, отличную от места жительства, составляет не более 5% от общего числа трудоустроенных граждан.

34. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Ивановской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Таблица 8

Основные показатели регистрируемого рынка труда Ивановской области в 2015 году (в разрезе муниципальных образований)

по состоянию на 1 марта

Муниципальные образования Ивановской области	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2014г чел.	Численность незанятых граждан, состоящих на учете в целях поиска подходящей работы, чел.	из них со статусом безработного, чел.	Уровень безработицы, % от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	Заявленная организациями потребность в рабочих местах, чел.	Напряженность на рынке труда, чел./вак.
Всего по области	588594	7807	6521	1,11	8897	0,9
городской округ Вичуга	19296	429	342	1,8	236	1,8
Вичугский муниципальный район	10300	178	152	1,5	68	2,6
городской округ Иваново	237994	1597	1 189	0,5	4342	0,4
городской округ Кохма	17179	147	125	0,7	159	0,9
Ивановский муниципальный район	20884	261	229	1,1	841	0,3
городской округ Кинешма	48072	581	503	1,0	359	1,6
Кинешемский муниципальный район	12613	190	173	1,4	177	1,1
городской округ Тейково	20385	278	232	1,1	333	0,8
Тейковский муниципальный район	6248	126	110	1,8	36	3,5
Фурмановский муниципальный район	22891	268	229	1,0	156	1,7
городской округ Шуя	31591	308	171	0,5	387	0,8
Шуйский муниципальный район	11948	91	57	0,5	373	0,2
Верхнеландеховский муниципальный район	2840	127	125	4,4	8	15,9
Гаврилово - Посадский муниципальный район	9371	236	221	2,4	112	2,1
Заволжский муниципальный район	8669	186	175	2,0	24	7,8

Ильинский муниципальный район	4928	260	248	5,0	34	7,6
Комсомольский муниципальный район	11056	351	303	2,7	182	1,9
Лежневский муниципальный район	10462	140	120	1,1	225	0,6
Лухский муниципальный район	4861	98	96	2,0	27	3,6
Палехский муниципальный район	5400	179	167	3,1	125	1,4
Пестяковский муниципальный район	3616	114	103	2,8	14	8,1
Приволжский муниципальный район	14216	184	137	1,0	160	1,2
Пучежский муниципальный район	6084	223	208	3,4	63	3,5
Родниковский муниципальный район	18849	284	251	1,3	211	1,3
Савинский муниципальный район	6017	221	219	3,6	92	2,4
Южский муниципальный район	14183	358	280	2,0	110	3,3
Юрьеvecкий муниципальный район	8641	392	356	4,1	43	9,1

35. Рынок труда Ивановской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Подпрограммы.

Подпрограмма является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Глава 4. Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации Подпрограммы

36. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы исходя из положений:

а) постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35;

б) государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п;

в) Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, утвержденной Законом Ивановской области от

11.03.2010 № 22-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года»;

г) Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области, утвержденного распоряжением Губернатора Ивановской области от 13.02.2015 № 28-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области»;

д) распоряжения Правительства Ивановской области от 05.03.2015 № 53-рп «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году».

37. Основными приоритетами государственной политики является реализация дополнительных мероприятий Подпрограммы, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение отводится организации опережающего профессионального обучения, стажировке и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

38. Организации, отвечающие требованиям, указанным в подпунктах «а» и «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35, включаются в Подпрограмму после согласования с соответствующими исполнительными органами государственной власти Ивановской области, курирующими деятельность указанных организаций, и подписания договоров с Губернатором Ивановской области.

III. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач Подпрограммы, основные мероприятия

Глава 1. Цели, задачи, показатели достижения цели и решения задач Подпрограммы

39. Цель Подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

40. Для достижения цели в Подпрограмме определены следующие показатели (индикаторы):

- а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);
- б) уровень занятости населения.

41. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

- а) содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу;
- б) поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов.

42. Показатели, характеризующие решение задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

в) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы.

43. Показатели, характеризующие решение задачи поддержки молодежи в ходе реализации социальных проектов:

а) численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов;

б) объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта.

Глава 2. Сроки реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы – 2015 год.

Глава 3. Мероприятия подпрограммы

Реализация Подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1) Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

2) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

- организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов;
- организации социальной занятости инвалидов.

44. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

44.1. Реализация мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году осуществляется в форме создания временных рабочих мест в организациях Ивановской области, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития) персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, для занятых граждан, находящихся под риском увольнения, а также ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

44.2. Для организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, работодатель представляет областному государственному казенному учреждению центру занятости населения Ивановской области (далее – центр занятости) сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации.

Представленные вакансии вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости.

44.3. Реализация мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основе частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятий с целью обеспечения дополнительной занятости данных категорий граждан.

44.4. Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого участника мероприятий не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Ивановской области в IV квартале 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

44.5. Период временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, не может превышать 6 месяцев.

44.6. Возмещение затрат работодателя на заработную плату участников мероприятий производится на основании договоров,

заключенных между центром занятости и работодателем.

44.7. Основанием для заключения договора между центром занятости и работодателем является предоставление работодателем в центр занятости следующих документов:

1) свидетельства о государственной регистрации юридического лица/физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в Едином государственном реестре юридических лиц/индивидуальных предпринимателей (либо копии, содержащей запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего её заверение);

2) заявки на участие в мероприятиях по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

44.8. При организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, работодатель заключает:

1) срочный трудовой договор с ищущими работу гражданами;

2) срочный трудовой договор на условиях совместительства с работниками, находящимися под угрозой увольнения, или издает приказ о временном переводе работников на другую работу с их согласия.

44.9. В течение срока действия договора увольнение работников, работающих на временных работах, допускается с уведомлением центра занятости, при этом работодатель принимает на работу других граждан в рамках заключенного договора.

44.10. Работодатель ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центр занятости:

1) акт о выполнении договорных обязательств;

2) табель учета рабочего времени по участию во временных работах;

3) платежную ведомость участников временных работ (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление; или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающее целевое расходование средств);

4) копию расчетной ведомости с указанием видов произведенных начислений;

5) копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

44.11. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счёт работодателя в сроки и на условиях, определенных договором. Выделение работодателю наличных средств запрещается.

44.12. В платежных поручениях на перечисление средств на возмещение затрат работодателю центр занятости указывает целевое

направление их расходования.

44.13. Перечисление финансовых средств прекращается, а договор расторгается центром занятости в одностороннем порядке в случаях нарушения работодателем условий договора.

45. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

45.1. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению (далее – опережающее обучение) и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу осуществляются на основании договоров между центрами занятости, работодателями, образовательными организациями и гражданами.

45.2. Гражданин, ищущий работу, может принять участие в мероприятиях по опережающему обучению и/или стажировке по направлению центра занятости при условии предъявления им в центр занятости следующих документов:

паспорта или заменяющего его документа;

копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность, при наличии;

копии документа об образовании и (или) о квалификации (при наличии).

45.3. Работник, находящийся под риском увольнения, может принять участие в мероприятиях по опережающему обучению и/или стажировке по направлению работодателя.

45.4. Приоритетное право участвовать в мероприятии опережающего обучения и/или стажировки имеют граждане, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, а также граждане, ищущие работу и имеющие намерения по замещению рабочих мест по профессиям (специальностям) рабочих и служащих, относящимся к основным профессиям (специальностям) в сфере обрабатывающего производства, строительства, транспорта и связи, сельского хозяйства, туризма.

45.5. Средний период опережающего обучения составляет три месяца.

45.6. Средний период стажировки составляет один месяц.

45.7. Стажировка - это закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, или формирование таких знаний и умений на практике, в том числе с целью присвоения квалификации (разряда), освоения передового опыта, изучения организации и технологии производства, работ.

45.8. Стажировка граждан реализуется в организациях Ивановской области, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, а также заключивших договор об участии в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда с Губернатором Ивановской области.

45.9. Стажировка граждан осуществляется в форме:

- 1) создания временных рабочих мест;
- 2) замещения вакантных рабочих мест.

Вакансии работодателей для организации стажировки вводятся центром занятости в банк вакансий.

45.10. В соответствии с договором о стажировке работодатель:

- 1) заключает с гражданином трудовой договор и ученический договор;
- 2) представляет в центр занятости план проведения стажировки и заключение об итогах стажировки.

45.11. Центр занятости возмещает работодателю затраты на выплату заработной платы проходящему стажировку гражданину (далее – стажер) - в размере, не превышающем удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при требовании к рабочей нагрузке стажера не менее 40 часов в неделю - за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий.

45.12. Основания для расторжения центром занятости в одностороннем порядке договора о стажировке:

- 1) нарушение работодателем условий договора о стажировке;
- 2) нецелевое использование выделенных в рамках договора средств;
- 3) непредставление документов в установленные договором о стажировке сроки.

45.13. В случае увольнения по инициативе стажеров в течение срока действия договора работодатель уведомляет об этом центр занятости населения.

45.14. Для осуществления расчетов по договору о стажировке работодатель представляет в центр занятости следующие документы:

- копию трудового договора и ученического договора со стажером;
- копию табеля учета рабочего времени стажера;
- копию документа за подписью руководителя аттестационной комиссии или руководителя организации (индивидуального предпринимателя) в форме приказа, решения или иного документа, в котором дается оценка итогов прохождения стажировки и утверждаются ее результаты;

копию расчетной ведомости по заработной плате стажера, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

платежную ведомость стажера (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление, или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств);

копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

план проведения стажировки;

заключение о прохождении стажировки;

акт о выполнении договорных обязательств;

акт о целевом использовании средств.

45.15. В платежных поручениях на перечисление работодателю средств на возмещение затрат на оплату труда стажера указывается целевое направление их расходования.

45.16. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счет работодателя в сроки и на условиях, определенных договором о стажировке. Выплата наличных средств не допускается.

45.17. Опережающее обучение на базе образовательных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Договоры об опережающем обучении предусматривают возмещение центром занятости расходов работодателя при условии предоставления им документов, подтверждающих произведенные расходы. Список направляемых на опережающее обучение граждан является неотъемлемой частью договора об опережающем обучении.

45.18. В рамках исполнения договоров об опережающем обучении центр занятости возмещает работодателю расходы на стипендию учащимся в период опережающего обучения - в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, ежемесячно, за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий и средств областного бюджета.

45.19. Договоры об опережающем обучении должны предусматривать обязанность образовательных организаций представлять работодателю и в центр занятости следующие документы:

- учебный план;

- смету затрат образовательной организации на предоставление образовательных услуг, в которой отражаются расходы, установленные

подпунктами 4.6.1 – 4.6.3, 4.6.6 пункта 4 Порядка финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 22 февраля 2012 года № 57-п «Об утверждении Порядка финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения»;

- копию приказа образовательной организации о зачислении на опережающее обучение граждан с указанием даты начала и окончания обучения;

- справку о посещаемости и успеваемости зачисленных на опережающее обучение граждан;

- копию приказа образовательной организации об отчислении граждан с указанием даты окончания обучения;

- копию протокола квалификационной комиссии образовательной организации о присвоении квалификации, разряда в случае завершения полного курса обучения либо документа об освоении тех или иных компонентов образовательной программы в случае отчисления работника из образовательного учреждения до завершения им обучения в полном объеме;

- акт приема-сдачи образовательных услуг.

45.20. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счет работодателя в сроки и на условиях, определенных договором об опережающем обучении. Выплата наличных средств не допускается.

45.21. Возмещение расходов работодателя осуществляется после предъявления в центр занятости документов, подтверждающих расходы, произведенные в соответствии с условиями договоров об опережающем обучении:

- копии расчетных ведомостей по начислению стипендии, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- копии платежных ведомостей по выплате стипендии или перечислении стипендии на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление;

- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении образовательным организациям расходов, согласно смете, на опережающее обучение граждан;

- копии платежных поручений с отметкой банка или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств работодателя.

46. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

46.1. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов на территории Ивановской области осуществляется на основании договоров о реализации социальных проектов, заключенных между центром занятости и гражданами из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно.

46.2. Участниками мероприятия могут стать граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, являющиеся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты.

46.3. Приоритетное право участвовать в мероприятии по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов имеют граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей.

46.4. Приоритетными направлениями реализации социальных проектов являются:

социальное обслуживание населения (деятельность по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации);

образовательная и научная деятельность, в т.ч. развитие научно-технического и инновационного творчества;

охрана окружающей среды и защита животных, в том числе восстановление и сохранение памятников природы;

деятельность в области культуры и искусства, в том числе восстановление и сохранение исторического и культурного наследия;

деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта;

благоустройство территорий;

развитие туризма;

мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

46.5. Социальный проект реализуется организациями независимо от формы собственности под руководством граждан из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, а также гражданами из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица.

46.6. В рамках мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов на территории Ивановской области

центр занятости предоставляет гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно:

1) организационно-консультационные услуги по вопросам участия в мероприятии по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов, в том числе: проведение тестирования, информирование о местонахождении организаций, занимающихся вопросами подготовки и реализации социальных проектов на территории Ивановской области, основных направлений их реализации, о порядке и условиях предоставления субсидии на реализацию социальных проектов;

2) субсидии на реализацию социальных проектов в соответствии с заключениями Комиссии по отбору социальных проектов для стимулирования занятости молодежи Ивановской области (далее - Комиссия).

При недостатке знаний и навыков для разработки и реализации социального проекта гражданин из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно может быть направлен центром занятости на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (в том числе на опережающее профессиональное обучение) и/или стажировку (далее – обучение и/или стажировку). В случае положительного решения центра занятости о направлении гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно на обучение и/или стажировку с ним заключается договор об обучении и/или стажировке.

46.7. До направления на обучение и/или стажировку с гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно центр занятости заключает договор о реализации социального проекта.

46.8. Размер субсидии утверждается Комиссией на основании предоставленной гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно сметы затрат и указывается в заключении Комиссии. Размер субсидии не может превышать триста тысяч рублей.

46.9. Необходимые условия предоставления субсидии на реализацию социального проекта:

1) предоставление в центр занятости социального проекта с приложением к нему сметы затрат на его реализацию, а также указание направления реализации социального проекта;

2) наличие положительного заключения Комиссии;

3) начало реализации социального проекта не должно быть позднее чем в месячный срок с момента поступления субсидии на лицевой счет гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, открытый им в кредитной организации;

4) возраст гражданина из числа молодежи на момент получения положительного заключения Комиссии - от 22 до 30 лет включительно;

5) заключение договора о реализации социального проекта между центром занятости и гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до

30 лет включительно;

б) предоставление гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно свидетельства, подтверждающего факт регистрации организационно-правовой формы реализации социального проекта;

7) отсутствие факта получения субсидии гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно на реализацию социального проекта в период реализации настоящей Подпрограммы из других источников.

46.10. При условии выполнения п. 46.9 в течение 10 рабочих дней центр занятости издает приказ о предоставлении гражданину из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно субсидии на реализацию социального проекта, в котором указывается размер субсидии.

46.11. Центр занятости перечисляет субсидию на реализацию социального проекта на лицевой счет гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, открытый в кредитной организации, в срок, установленный договором, после предоставления гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно свидетельства, подтверждающего факт регистрации организационно-правовой формы реализации социального проекта.

46.12. В платежных поручениях на перечисление субсидии гражданину из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно центры занятости указывают целевое направление ее расходования - стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов.

46.13. Расходы на реализацию социального проекта производятся гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно в срок, который указывается в договоре на основании заключения Комиссии, с учетом даты поступления субсидии на лицевой счет гражданина.

46.14. Субсидия может быть использована на возмещение затрат по выплате заработной платы участникам реализации социального проекта, приобретение оборудования, оплату аренды помещений, иные расходы, связанные с реализацией социального проекта и регистрацией организации. Выплата субсидии носит единовременный характер и может быть связана с фактом принятия на работу граждан из числа молодежи в возрасте от 18 до 30 лет включительно, на основе трудового договора для реализации социального проекта. При этом размер возмещения затрат по выплате заработной платы вышеуказанным гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно не может превышать удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, ежемесячно.

46.15. Гражданин из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, реализующий социальный проект, после поступления субсидии на его лицевой счет в кредитной организации в период реализации социального проекта ежемесячно, в сроки установленные договором о реализации социального проекта, предоставляет в центр занятости документы, подтверждающие расходование субсидии, в том числе акт о выполнении договорных обязательств, акт о целевом использовании средств, а в случае выплаты заработной платы гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно:

копию трудового договора на период реализации проекта;

копию табеля учета рабочего времени;

расчетную ведомость по заработной плате, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

платежную ведомость (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление, или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств);

копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

46.16. При нецелевом расходовании средств субсидия подлежит возврату в полном объеме в бюджет Ивановской области в установленном законодательством порядке.

47. Организация социальной занятости инвалидов

47.1. Реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов в 2015 году осуществляется в форме создания временных или сохранения существующих рабочих мест в социально ориентированных некоммерческих организациях, в иных организациях, реализующих социальные проекты, а также в хозяйствующих субъектах всех форм собственности (кроме государственных и муниципальных учреждений) для инвалидов.

47.2. Для организации социальной занятости инвалидов работодатель представляет центру занятости сведения о потребности в работниках, наличии временных свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации.

Представленные вакансии временных рабочих мест вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости.

Работодатель представляет центру занятости сведения об инвалидах (договоры, приказы), трудоустроенных и работающих в организации на социально направленные рабочие места.

47.3. Реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов осуществляется на основе возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятий.

47.4. Возмещение затрат работодателя на заработную плату участников мероприятий по организации социальной занятости инвалидов производится на основании договоров, заключенных между центром занятости и работодателем.

47.5. Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого участника мероприятий не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат на заработную плату инвалидов устанавливается в договоре между центром занятости и работодателем.

47.6. Основанием для заключения договора между центром занятости и работодателем является:

- 1) предоставление работодателем в центр занятости заявки на участие в организации социальной занятости инвалидов;
- 2) заключение срочного трудового договора с инвалидом в случае создания рабочего места для выполнения временных социально направленных работ.

47.7. К видам социально направленных работ (услуг), которые могут выполнять инвалиды, относятся:

- социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;
- социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг путем организации ухода, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, систематического наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья;
- социально-психологические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия;
- социально-педагогические, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга), организацию их досуга, оказание помощи семье в воспитании детей;
- социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг;

- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов;

- другие работы (услуги) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

47.8. Работодатель ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центр занятости:

- акт о выполнении договорных обязательств;
- табель учета рабочего времени по участию в работах;
- платежную ведомость участников мероприятия по организации социальной занятости инвалидов (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление; или копии платежных поручений с отметкой банка);
- копию расчетной ведомости с указанием видов произведенных начислений;

- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

47.9. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счёт работодателя в сроки и на условиях, определенных договором. Выделение работодателю наличных средств запрещается.

47.10. В платежных поручениях на перечисление средств на возмещение затрат работодателю центр занятости указывает целевое направление их расходования.

47.11. Перечисление финансовых средств прекращается, а договор расторгается центром занятости в одностороннем порядке в случаях нарушения работодателем условий договора об организации социальной занятости инвалидов.

48. Перечень организаций, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» к Подпрограмме.

49. Перечень организаций, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 2 «Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу» к Подпрограмме.

50. Перечень организаций, участвующих в организации социальной занятости инвалидов по муниципальным образованиям Ивановской области представлен в приложении 3 к Подпрограмме.

51. Основные направления социальных проектов в рамках реализации мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» представлены в приложении 5 к Подпрограмме.

52. Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют работники, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

53. Среди участников Подпрограммы доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов составляет 33,5%

54. Справка об организациях-участниках Подпрограммы представлена в приложении 7 к Подпрограмме.

Глава 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

55. Численность граждан, принявших участие в Подпрограмме, - 948 человек, в том числе:

а) трудоустройство на временную работу 717 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 172 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 27 инвалидов;

г) трудоустройство не менее 32 человек из числа молодежи в рамках реализации трех социальных проектов гражданами в возрасте от 22 до 30 лет.

56. Общий вклад реализации Подпрограммы в экономическое развитие Ивановской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

57. Реализация мероприятий Подпрограммы даст возможность:

а) снизить масштабы массовых увольнений работников;

б) обеспечить занятость высвобожденным работникам организаций и гражданам, ищущим работу;

в) повысить производительность труда работников организаций;

г) реализовать планы организаций по развитию персонала;

д) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

58. Реализация Подпрограммы, в конечном итоге, положительно скажется на социально-экономическом развитии Ивановской области, и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

59. С учетом изменения ситуации в экономике и на региональном рынке труда в Подпрограмму могут вноситься изменения.

60. С учетом реализации мероприятий Подпрограммы в 2015 году численность безработных граждан в среднегодовом исчислении составит порядка 6,8 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,3%.

61. Без реализации Подпрограммы численность безработных в среднем за 2015 год может составить 7,3 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы – 1,5%.

62. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

Глава 5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

63. Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Подпрограммы, составляет 48044700,00 руб.

Финансово-экономическое обоснование подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» приведено в приложении 8 к Подпрограмме.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы приведены в таблице 10.

Таблица 10

№ п/п	Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения	руб.			
		2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего		48044700,00		
	бюджетные ассигнования		48044700,00		
	-областной бюджет		3710400,00		

	-федеральный бюджет		44334300,00*		
1.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации		44334300,00*		
2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда		3710400,00		

*Примечание: информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации подлежит уточнению после подписания Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

64. Расходные обязательства по реализации мероприятий Подпрограммы принимаются в рамках Закона Ивановской области от 26.12.2014 № 116-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п.

65. Порядок предоставления субсидий организациям, индивидуальным предпринимателям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году изложен в приложении 4 к Подпрограмме.

Глава 6. Эффективность реализации Подпрограммы

66. Эффективность реализации Подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы :

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3% от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) уровень занятости населения - не ниже 64,0 %;

в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места

после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0 %;

г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0 %.

д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы не менее 33,5 %.

IV. Механизм и мониторинг реализации Подпрограммы

67. Организация управления реализацией Подпрограммы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется Уполномоченным органом исполнительной власти Ивановской области, ответственным исполнителем Подпрограммы – Комитетом.

68. Участниками Подпрограммы являются:

а) работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;

б) граждане, ищущие работу;

в) организации Ивановской области, индивидуальные предприниматели в Ивановской области.

69. Комитет обеспечивает реализацию Подпрограммы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Подпрограммы.

70. Комитет организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

71. Мониторинг реализации Подпрограммы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о(об):

а) использовании ресурсов;

б) достижении запланированных показателей Подпрограммы;

в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;

г) эффективности реализации Подпрограммы.

72. Источниками информации для проведения мониторинга реализации Подпрограммы являются:

а) федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная;

б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию Подпрограммы;

в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Комитета;

г) расчеты и заключения экспертов;

д) другие источники.

73. Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

74. Эффективность реализации Подпрограммы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации Подпрограммы.

V. Анализ рисков реализации Подпрограммы и меры по управлению рисками

75. На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

76. К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся:

а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

б) изменение федерального, регионального законодательства;

в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области;

г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков, указанных в настоящем разделе, на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

77. Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Ивановской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

78. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения Подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) внесение изменений в Подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и в области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Подпрограммы с целью принятия мер оперативного и

гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование вида экономической деятельности	Характер угрозы увольнения	Численность участников мероприятия, чел.	Наименование профессии, по которой работник занят на данном предприятии	Наименование профессии, по которой работник пройдет профобучение	Численность участников, проходящих стажировку после обучения, чел.	Предполагаемое место трудоустройства (наименование предприятия (организации) или за пределы области)	Затраты на обучение тыс.руб.	Затраты на стажировку, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобумажных волокон	Режим неполного рабочего времени	12	Прядильщик -7 чел., весовщик – 1 чел., уборщик производственных помещений- 1 чел., контролер технологического процесса -1 чел., чистильщик оборудования - 2 чел.	Швея 2-4 разряда	12	ООО «Ивановская текстильная компания»	547,2	280,8
		Итого		12			12		547,2	280,8

	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчатобумажных тканей	Режим неполного рабочего времени	12	Контролер качества-6 чел., ткач-5 чел., оператор сновального оборудования - 1 чел.	Швея 2-4 разряда	12	ООО «НЕОТЕКС»	547,2	280,8
		Итого		12			12		547,2	280,8
		Итого		24			24		1094,4	561,6
Вичугский муниципальный район	ООО «ПП Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	Введение режима неполного рабочего времени	24	Транспортировщик-10 чел, заправщик текстильного оборудования-5 чел, прессовщик готовой продукции и отходов-6, шлихтовар-2, ремонтник тех.оснастки-1	Слесарь-ремонтник (для модернизированного отделочного производства)	24	ООО «ПП Фабрика Красина» отделочное производство	1116,0	561,6
		Итого		24			24		1116,0	561,6
Городской округ Иваново	ООО «ИЗТС»	Производство металлорежущих станков	Введение режима неполного рабочего времени	7	Слесарь-механик	Слесарь инструментальщик	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0
				3	Токарь	Слесарь инструментальщик	0	ООО «ИЗТС»	63,315	0,0
				6	Фрезеровщик	Слесарь инструментальщик	0	ООО «ИЗТС»	126,63	0,0
				2	Фрезеровщик	Станочник (металлообработка)	0	ООО «ИЗТС»	42,21	0,0
				7	Оператор токарных станков	Станочник (металлообработка)	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0

				6	Токарь - расточник	Станочник (металлообработка)	0	ООО «ИЗТС»	126,63	0,0
				4	Инструментальщик	Станочник (металлообработка)	0	ООО «ИЗТС»	84,42	0,0
				7	Слесарь по сборке металлоконструкций	Сварщик	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0
				7	Электромонтер	Слесарь - электромонтажник	0	ООО «ИЗТС»	147,735	
		Итого		49			0		1034,145	0,0
	Итого			49			0		1034,145	0,0
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей	Введение режима неполного рабочего времени	20	Монтажник	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	ООО «Контакт»	915,7	0,0
				25	Швея	Оператор швейного оборудования	0	ООО «Контакт»	1179,6	0,0
	Итого			45			0		2095,3	0,0
Юрьевецкий муниципальный район	ООО «Мебель-Омега»	Производство мебели	Введение режима неполного рабочего времени	30	Сборщик, слесарь, укладчик материалов, электромонтер	Станочник деревообрабатывающих станков	30	ООО «Мебель-Омега»	1143,005	642,05
				Итого			30			30
Всего	Всего			172			78		6482,85	1765,25
				предприятий - 6, в том числе текстильной и швейной промышленности - 3						

Приложение 2
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Организация временной занятости работников организаций,
находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу

Наименование муниципально го образования	Наименовани е организации	Вид экономичес кой деятельност и	Основания для включения в Программу		Числен ность участ ников Програм мы, чел.	Виды выполняемых работ	Общие затраты на организа цию мероприятия, тыс. руб.
			наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	наличие работни ков под угрозой массово го увольне ния, чел.			
Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобу мажных волокон	Программа импортозамещения и оптимизации расходов, предполагающая расширение ассортиментной линейки товара (пряжи)	140	95	Подводка и монтаж коммуникаций, подготовка и установка оборудования, косметический ремонт, пуск оборудования и отработка технологии	4983,268
	ООО «НЕОТЕКС»	Производст во хлопчатобу мажных тканей	Программа импортозамещения и оптимизации расходов. Программа даст возможность освоить новый ассортимент	300	135	Демонтаж ткацких станков, ремонт полов, общестроительны е работы, монтаж электрооборудования, оборудование	7081,485

			продукции (ткани), которая в силу падения объемов импорта пользуется устойчивым спросом			мастерской для ремонта технологической оснастки ткацких станков	
	ИТОГО				230		12064,753
Вичугский муниципальный район	ООО «ПП Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа, направленная на импортозамещение, диверсификацию деятельности посредством запуска модернизированного отделочного и швейного производства, увеличение доли отечественной продукции на текстильном рынке	198	145	Демонтаж оборудования, общестроительные работы, подготовка и монтаж нового оборудования, пуско-наладочные работы	7606,0
	ИТОГО				145		7606,0
Городской округ Кинешма	ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика»	Производство хлопчатобумажных тканей. Производство прочих фармацевтических продуктов и изделий медицинского назначения	Инвестиционный проект «Расширение производства медицинской марли», нацеленный на достижение роста объемов выпуска медицинской марли для удовлетворения спроса Российских предприятий	-	57 из ООО «ХБК «НАВТЕКС», ООО «Ветка-Текстиль», др. текст.предприятий, из числа ищущих работу	Работы на сновальном, вязальном оборудовании, работы ткача, транспортировщика, чистильщика, проборщика	2967,2
	ИТОГО				57		2967,2

Кинешемский муниципальный район	ООО «Приволжская Коммуна»	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа повышения производительности труда, нацеленная на обеспечение дополнительного выпуска (в размере 10%) марли и суровых тканей	-	270 из ООО «Хлопчатобумажный комбинат «Навтэк» др. текст.предприятий, из числа ищущих работу	Подготовка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы, работы ткача, оператора сновального, мотального, шлихтовального оборудования	14163,0
	ИТОГО				270		14163,0
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей	Программа импортозамещения комплектующих в автомобильной промышленности и смежных отраслях. В рамках этой программы проводится сертификация и поставка выпускаемой продукции на автозаводы РФ. Программа повышения производительности труда, предусматривает повышение технического уровня производства в результате автоматизации и механизации производственных процессов, упрощение	60	15	Монтажно-сборочные работы, реорганизация складского логистического комплекса, ремонт технологической оснастки, организация лаборатории испытания продукции, другие ремонтно-хозяйственные работы.	782,647

			структуры управления, обеспечение взаимозаменяемости работников, уменьшение доли затрат труда в себестоимости продукции				
	ИТОГО				15		782,647
ВСЕГО: 6 предприятий, из них 5 текстильных					717		37583,6

Приложение 3
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Перечень
предприятий (организаций), участвующих в организации социальной занятости инвалидов

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	Период участия в мероприятии мес.	Расходы на реализацию мероприятия, тыс. руб.
Городской округ Иваново	ООО «Аптека Волжская мануфактура»	Оптовая торговля фармацевтическими и медицинскими товарами	Провизор	1	4	46,096
	ООО «Джерси»	Производство чулочно-носочных изделий	Оператор вязального оборудования	1	4	46,096
	ООО «Электронный город»	Консультирование по аппаратным средствам вычислительной техники	Техник (по изготовлению ключей)	1	4	46,096
	Итого			3		138,288
Городской округ Кохма	ИП Спицына Татьяна Алексеевна	Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки	Техник	1	4	46,096

	Итого			1		46,096
Ивановский муниципальный район	ООО санаторий «Зеленый городок»	Деятельность пансионатов, домов отдыха и т.п.	Горничная	1	3	34,572
	ООО «Детский санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Березовая роща»	Дополнительное образование детей	Горничная	1	3	34,572
	Итого			2		69,144
Городской округ Кинешма	Местная религиозная организация православный Приход Троицко-Успенского кафедрального собора города Кинешмы Ивановской области Кинешемской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)	Деятельность религиозных организаций	Социальные работники	5	4,5	259,29
	Итого			5		259,29
Фурмановский муниципальный район	ИП Плиева Г.В.	Ремонт обуви и прочих изделий из кожи	Обувщик	1	4,5	51,858
	ИП Белов С.Н.	Предоставление прочих персональных услуг	Массажист	1	4,5	51,858
	ИП Каткова Н.Ю.	Деятельность автомобильного специализированного транспорта	Сторож (охранник)	1	4,5	51,858

	Итого			3		155,574
Городской округ Шуя	ООО «Лотос»	Стирка, химическая чистка и окрашивание текстильных и меховых изделий	Приемщик заказов	1	4,5	50,673
	ООО «Уютный дом»	Прочая деятельность по охране здоровья	Дежурный	1	4,5	51,5
	ООО «Русская кухня»	Деятельность ресторанов и кафе	Уборщик	1	4	46,096
	Итого			3		148,269
Ильинский муниципальный район	Индивидуальный предприниматель Фролов Владимир Александрович	Производство верхней одежды	Швея	1	4,5	51,858
	Итого			1		51,858
Комсомольский муниципальный район	Индивидуальный предприниматель Архипова Надежда Николаевна	Ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования, не включенных в другие группировки	Приемщик	1	4,5	51,858
	Итого			1		51,858
Лежневский муниципальный район	ИП Рыбакова С.Н.	Производство спецодежды	Оператор швейного оборудования	1	4,5	51,858
			Контролер	1	4,5	51,858
	Итого			2		103,716

Пучежский муниципальный район	ЗАО «Дельта»	Оптовая торговля пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия	Контролер	1	3	34,572
	Итого			1		34,572
Родниковский муниципальный район	ИП Садыков Дмитрий Носирович	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Диспетчер	1	4,5	52,665
	ООО «Водолей»	Предоставление персональных услуг	Администратор дежурный	1	4	46,096
	ИП Галицкий Леонид Юрьевич	Эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств, велосипедов и т.п.	Бухгалтер	1	4,5	51,858
	Итого			3		150,619
Южский муниципальный район	ООО «Центральное Бюро Путешествий «Ивановская Русь»	Организация комплексного туристического обслуживания Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений	Менеджер гостевого дома	1	4,5	51,858
	Итого:			1		51,858
Юрьевецкий муниципальный район	ОАО «Домоуправление»	Предоставление посреднических услуг, связанных с недвижимым имуществом	Делопроизводи- тель	1	4,5	51,858

		Распределение электроэнергии Сбор, очистка и распределение воды Производство отделочных работ Строительство зданий и сооружений Подготовка строительного участка Чистка и уборка производственных и жилых помещений, оборудования и транспортных средств				
	Итого			1		51,858
Всего	23 предприятия			27		1313,0

Приложение 4

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

П О Р Я Д О К
предоставления субсидий на реализацию дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2015 году

1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году (далее - субсидии), включая определение категорий получателей субсидий, целей, условий и порядка предоставления субсидий.

2. Предоставление субсидий осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2015 год законом Ивановской области об областном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет) на указанные цели.

3. Субсидии предоставляются организациям, индивидуальным предпринимателям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области (далее вместе – участники дополнительных мероприятий) в целях возмещения части затрат на реализацию следующих направлений подпрограммы:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.

4. Субсидии предоставляются участникам дополнительных мероприятий на возмещение следующих затрат:

заработная плата работникам организаций, находящимся под риском увольнения и граждан, ищущих работу, трудоустроенным на временные или постоянные рабочие места;

заработная плата работникам организаций, находящимся под риском увольнения и гражданам, ищущим работу в период стажировки;

стипендия в период опережающего профессионального обучения гражданам из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

профессиональное обучение работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу;

заработная плата трудоустроенных инвалидов;

страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5. Субсидии предоставляются участникам дополнительных мероприятий при соблюдении следующих условий:

заключение договора между центром занятости населения и участниками дополнительных мероприятий, определяющего ответственность и обязанности сторон, численность участников дополнительных мероприятий, период участия, объем бюджетных средств на возмещение затрат, а также содержащего условие о согласии участника дополнительного мероприятия на осуществление Комитетом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения участником дополнительных мероприятий условий, целей и порядка предоставления субсидий (далее – договор);

предоставление участником дополнительных мероприятий в центр занятости населения документов, подтверждающих произведенные ими затраты в соответствии с договором.

6. Предоставление субсидий на реализацию социальных проектов участникам дополнительных мероприятий осуществляется в соответствии с заключениями Комиссии, подготавливаемыми по итогам отбора. Состав Комиссии, Положение о Комиссии, включая порядок и условия проведения Комиссией отбора участников дополнительных мероприятий утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

7. Субсидии перечисляются центрами занятости населения на расчетные (лицевые) счета организаций, индивидуальных предпринимателей, открытые в кредитных организациях в сроки и на условиях, определенных договорами.

8. Центры занятости населения ежемесячно до 5 числа, следующего за отчетным месяцем, представляют в Комитет отчеты о достижении значений показателей результативности, предоставления субсидии по форме, утвержденной Комитетом.

9. Ответственность за целевое использование субсидии и достоверность предоставляемых сведений возлагается на центр занятости населения.

10. Проверка соблюдения организацией, индивидуальным предпринимателем условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется Комитетом и органом государственного финансового контроля в соответствии с бюджетным законодательством.

11. Не использованный по итогам текущего финансового года остаток субсидии подлежит возврату в соответствующий бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

12. В случае установления фактов нецелевого расходования субсидии, средства подлежат возврату в доход соответствующего бюджета в соответствии с бюджетным законодательством.

Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня установления указанного факта направляет участнику дополнительных мероприятий письменное уведомление о необходимости возврата суммы субсидий с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

Участник дополнительных мероприятий в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления о необходимости возврата суммы субсидий обязан произвести возврат суммы субсидии.

При отказе участника дополнительных мероприятий произвести возврат суммы субсидии в добровольном порядке сумма субсидии взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. К правоотношениям, связанным с реализацией настоящего Порядка, также применяются положения главы 3 раздела III подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», устанавливающие особенности порядка и условий предоставления субсидий в зависимости от направления субсидирования.

Приложение 5
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Основные направления социальных проектов в рамках реализации мероприятия
«Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц	Количество рабочих мест, созданных в рамках мероприятия, единиц
1	Социальное обслуживание лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, и семей с детьми в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях	2	25
2	Организация социального туризма - только в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан	1	7
	ИТОГО	3	32

Приложение 6
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

ПЛАН
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления
трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения,
на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий области	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
1.2.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; органы местного

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
			самоуправления муниципальных образований Ивановской области
2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан			
2.1	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; Департамент образования Ивановской области
2.3	Формирование и ведение областного банка вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале «Работа в России». Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных специалистов, на заявленные	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
	вакансии для иностранных работников		ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, информационных стендах ОГКУ ЦЗН Ивановской области	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
			ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе, находящимися под риском увольнения			
3.1.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3.2.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Ивановской области	до 1 июля	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.3.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Ивановской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.4.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Ивановской области на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
3.5.	Разработка законопроекта об установлении на 2016 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Ивановской области (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	4 квартал	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Приложение 7

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Справка об организациях – участниках Подпрограммы

1. Организации Ивановской области, работники которых
находятся под риском увольнения

1.1. ООО «Ивановская текстильная компания» г. Вичуга

Вид деятельности - производство и продажа хлопчатобумажной пряжи.

Специфика деятельности - в переработке хлопкового волокна в пряжу на новейшем оборудовании швейцарской компании RIETER, не имеющего аналогов в Ивановской области. Продукция отгружается на ткацкие предприятия, как Ивановской области, так и всей России.

Численность работников составляет 183 человека.

На 01.04.2015 140 чел. (в т.ч. 21-пенсионного возраста) работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

Средняя зарплата за 2014 год – 11 450,0 рублей.

Из-за снижения спроса на продукцию компания вынуждена закрывать заключенные контракты, ее работа может быть приостановлена.

Мероприятия по организации временной занятости позволят произвести на предприятии ремонт конструкций производственного здания, очистных систем, кровли, подготовку, установку и пуск нового оборудования. В период временных работ будет установлено оборудование:

Прядильная машина BD-360 - 5 единиц (Производство компания RIETER Германия);

Паллетирующая машина – 1 единица (для упаковки пряжи в паллеты до 25т в день) (Производство HEIKAUSГермания).

Ассортимент: пряжа низких номеров (на сегодняшний день работают на более высоких №№ пряжи)

Пряжа х/б № 16,5 - 40-80 тонн ежемесячно;

Пряжа смесовая № 20/5 (50% хлопок, 50% лавсан) - 20-40 тонн;

Пряжа смесовая № 20 (75% хлопок, 25% лавсан) - 25-60 тонн;

Пряжа смесовая № 24 (50% хлопок, 50% лавсан) - 20-40 тонн;

Пряжа смесовая № 24 (75% хлопок, 25% лавсан) - 25-60 тонн.

В число участников Подпрограммы войдут 107 работников, в т.ч. 69 - родители, воспитывающие малолетних детей.

95 чел. примут участие во временных работах и 12 – в опережающем профессиональном обучении по профессии швея (выпуск спецодежды). Все останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

1.2. ООО «Неотекс» г. Вичуга

Основной вид деятельности - производство и продажа хлопчатобумажной суровой ткани.

Специфика деятельности «НЕОТЕКС» - в переработке хлопчатобумажной пряжи в ткань. Продукция предприятия отгружается на отделочные предприятия Ивановской области и всей России.

Численность работников составляет 417 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Средняя зарплата за 2014 год – 11 900,0 рублей.

На 01.04.2015 300 чел. (в т.ч. 5 –пенсионеры) работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

Из-за снижения спроса на продукцию предприятие вынуждено закрывать заключенные контракты, возможна ситуация остановки предприятия.

Программа стимулирования занятости позволит включиться в работу и обеспечить тканью всех потенциальных заказчиков. В период временных работ будет установлено оборудование:

Шлихтовальная машина МШБ-9-140 - 1 ед.

Сновальная машина СВ-140 - 1 ед.

Мотальная машина М150-1 - 1 ед.

Узловязальная машина УП-5 - 1 ед.

Ткацкие станки СТБ-2-280 - 44 единицы

(Производство: Чебоксарский машиностроительный завод)

Мерильно-контрольная машина КМ6-2005В - 1 ед.

(Производство: GUVEN Турция)

На данном оборудовании будет выпускаться широкий ассортимент тканей:

бязь 242,5 см. 125гр/кВ.м. ежемесячно 150 т.пог.м.

бязь 242,5 см. 146гр/кВ.м. ежемесячно 120 т.пог.м.

поплин 242,5 см. 125гр/кВ.м. ежемесячно 120 т.пог.м.

поплин 242,5 см. 110гр/кВ.м. ежемесячно 150 т.пог.м.

В число участников Подпрограммы войдут 147 работников, в т.ч. 91 - родители, воспитывающие малолетних детей.

135 работников предприятия, участников временных работ и 12 участников программы опережающего профессионального обучения по

профессии швея (выпуск спецодежды) впоследствии останутся работать на этом же предприятии.

1.3. ООО «Производственное предприятие Фабрика Красина»

ООО «ПП «Фабрика Красина» является градообразующим предприятием для поселка Старая Вичуга, оказывающим услуги по пошиву и реализации швейных изделий и ткацкой обработке хлопчатобумажных тканей (бязь, холсты полотенечные вафельного и комбинированного переплетений, миткали, тик, перкалин, диагональ, саржа и другие).

Численность работников составляет 309 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Средняя зарплата за 2014 год – 12 900,0 рублей.

На 01.04.2015 198 чел. (в т.ч. 31–пенсионного возраста) работают в режиме неполной рабочей недели. Высвобождение не заявлено.

Финансово-экономическое состояние предприятия оценивается как тяжелое по нескольким причинам:

спад объёмов обработки (снижение поставок давальческой пряжи), приведший в ноябре-декабре 2014г. к частичным простоям оборудования, а начиная с января 2015г. посменным простоям ткацких станков из-за отсутствия давальческой пряжи;

спад спроса на услуги, связанный со скачками цен на пряжу из-за резкой девальвации рубля и недостатком кредитных и оборотных средств у клиентов.

Аналогичная ситуация со швейными услугами.

Участие предприятия в Подпрограмме будет реальной возможностью выхода из сложившейся ситуации и позволит выпускать новые виды отбеленной и набивной ткани, не имеющие аналогов на российском рынке.

В ходе временных работ планируется провести пуско-наладочные работы, отработку технологии, установку систем вентиляции, канализации, водоснабжения и другие мероприятия, необходимые для полного запуска модернизированного отделочного производства.

Опережающее профессиональное обучение позволит осуществить переобучение персонала работе на новом оборудовании, подготовить 4 смены слесарей – ремонтников для отделочного производства.

В число участников Подпрограммы войдут 169 работников, в т.ч. 95 - родители, воспитывающие малолетних детей.

145 чел. примут участие во временных работах и 24 – в опережающем профессиональном обучении. Все останутся работать на этом же предприятии.

1.4. ООО «Ивановский завод тяжелого станкостроения» г. Иваново
Основной вид деятельности – производство металлорежущих станков.

Предприятие является одним из крупнейших станкостроительных предприятий по производству высокотехнологичного и наукоемкого оборудования. Предприятие выпускает и предлагает к продаже высокоточные горизонтально-расточные станки, обрабатывающие центры, в том числе высокоскоростные, тяжелые обрабатывающие центры с грузоподъемностью стола до 25 тонн, а также инструмент и оснастку.

Численность работников составляет 367 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Под угрозой увольнения в настоящее время на предприятии находится 172 человека.

Реальной возможностью выхода из сложившейся ситуации является участие предприятия в Подпрограмме.

ООО «ИЗТС» получил 2 крупных госзаказа для оборонной отрасли, реализация которых начнется во 2-м полугодии 2015 год, а в рамках Подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение 49 работников (в т.ч. 21 - родители, имеющие малолетних детей) по профессиям:

- слесарь–инструментальщик, станочник (металлообработка), шлифовщик, строгальщик.

Обучение будет осуществляться в ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе.

1.5. ООО «Контакт» Гаврилово-Посадский муниципальный район

Основным видом деятельности является разработка и производство гибких электрических нагревателей для предприятий автомобильной промышленности.

Предприятие является лидером в данном производственном секторе на территории России.

Фактическая численность работников - 90 человек.

На 01.04.2015 60 чел. работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

В данный момент предприятие находится в стадии разработки, согласования и сертификации по программе локализации и импортозамещения нагревателей для ряда российских автомобильных заводов (около 6 месяцев). Длительный процесс внедрения не позволяет задействовать сотрудников в полном объеме.

Программа временной занятости позволит произвести на предприятии монтажно-сборочные работы, установку и пуск нового оборудования, в числе которого линейка станков производства Тайвань

(Т.С.Н.-1700 Т.С.Н.- LB-5000А/ВЗ Т.С.Н.8-30) для производства гибких электрических нагревателей на углеродном волокне (в настоящее время данные нагреватели производятся вручную).

В число участников Подпрограммы войдут 60 работников, в т.ч. 24 - родители, воспитывающие малолетних детей.

Во временной занятости примут участие 15 работников, в том числе в реорганизации складского логистического комплекса, ремонте технологической оснастки, организации лаборатории испытания продукции и других ремонтно-хозяйственных работах.

Планируется опережающее профессиональное обучение 20 работников на базе областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова по смежной специальности - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, и 25 работников на базе ОГБПОУ Тейковский многопрофильный колледж по специальности оператор швейного оборудования.

Все участники Программы останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

1.6. «ООО «Мебель Омега» Юрьевецкий муниципальный район.

Основные виды деятельности предприятия:

- деревообработка, изготовление мебели и ее реализация;
- производство и реализация товаров народного потребления;
- оптовая и розничная торговля.

Фактическая численность работников – 62 человека.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

На 01.04.2015 30 чел. переведены на работу в режиме сокращенного рабочего дня.

Основная часть продукции реализуется через мебельные салоны и магазины городов: Иваново, Москва и Московская обл., Нижний Новгород, Ярославль, Кострома, Череповец, Вологда.

С января–февраля 2015 г. продажи начали падать.

Причины падения продаж:

- снижение покупательской способности населения;
- рост цен на производимую продукцию, вызванный ростом цен на сырье и материалы.

В настоящий момент при односменном режиме работы уровень загрузки оборудования составляет 50%.

Предприятием разработан новый модельный ряд корпусной мебели (кухни, шкафы-купе).

Модернизация производства включает:

- приобретение и запуск более производительных деревообрабатывающих станков вместо устаревших: многопильные станки с автоматической подачей; 4-х сторонние строгальные станки; шлифовально-калибровальный станок с автоматической подачей заготовок; кромко-облицовочный станок; кромкоподрезной фрезерный станок.

- расширение и обустройство склада готовой продукции.

- изготовление карусельных окрасочных постов.

В целях сохранения рабочих мест и развития кадрового потенциала предприятия планируется опережающее профессиональное обучение 30 работников и их стажировка по профессии станочник деревообрабатывающих станков на новом оборудовании и станках.

2. Предприятия, реализующие программы модернизации и импортозамещения

2.1. ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика» г. Кинешма

Предприятие производит продукцию (марлю медицинскую) и изделия медицинского назначения из хлопчатобумажной пряжи.

Численность работников - 684 человека.

Дополнительная потребность в кадрах (на условиях временной занятости по текстильным профессиям) составляет – 57 человек. Предприятие планирует увеличение роста объемов производства марли медицинской за счет реализации проекта по установке и пуску в эксплуатацию приготовительно-ткацкого оборудования - сновальной машины YGA-1 и 110 ткацких станков JLN-425-1.

По окончании временной занятости ее участники останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

2.2. ООО «Приволжская Коммуна» Кинешемский муниципальный район, г. Наволоки.

Вид деятельности предприятия - выпуск тканей: вафельное полотенечное полотно, медицинская марля, хлопчатобумажная ткань.

Штатная численность работников предприятия 1590 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Прорабатывается проект развития производства с привлечением инвестиций на приобретение и запуск новых ткацких станков для увеличения производственных мощностей предприятия, создание дополнительных временных рабочих мест с дальнейшим переводом работников на постоянную занятость.

Планируется установка и эксплуатация следующего оборудования:

ткацкие станки СТБ-180 – 45 шт.,

ткацкие станки СТБ-330 – 60 шт.,

ткацкие станки П-105 – 222 шт.,

ткацкие станки АТПР-100 – 120 шт.,

сновальные машины СП-140 – 4 шт.,

сновальная машина СП-180 – 1 шт.,

шлихтовальная машина МШБ-180 – 1 шт.,

шлихтовальные машины МШБ-140 – 4 шт.,

мотальные машины М-150 – 2 шт.

Результатом модернизации производства станет выпуск следующих тканей: вафельное полотенежное полотно, медицинская марля (применяемая для производства бинтов, отрезков, салфеток и др. продукции медицинского назначения), хлопчатобумажная ткань (бязь, сатин, твил, поплин).

В рамках Подпрограммы планируется временная занятость на новом оборудовании 270 человек.

По окончании временной занятости ее участники останутся работать на этом же предприятии.

Приложение 8

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия
в сфере занятости населения, направленные на снижение
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Финансово-экономическое обоснование
подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости
населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда
Ивановской области в 2015 году»

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» (далее – Подпрограмма) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Объем финансирования Подпрограммы составляет 48044,7 тыс. рублей, в том числе:

- средства федерального бюджета – 44334,3 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 3 710,4 тыс. рублей.

Бюджетные средства будут использованы по следующим направлениям:

1. «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу».

Общий объем потребности средств – 8 248,1 тыс. рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Соб = Чоб \times (Ссрпо + Сст \times Поб) + (Чстаж \times 2Сзп) \times Пстаж$, где:

Соб - общий объем средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Чоб - численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (172 человека);

Ссрпо – средняя стоимость профессионального обучения, сложившаяся в Ивановской области в 2014 году, скорректированная на уровень инфляции, установленный в Ивановской области на 2015 год ($10,7285 \times 1,17 = 12,552$ тыс.рублей);

Сст – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за

IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($8,851 \times 1,302 = 11,524$ тыс. рублей);

Поб – средний период профессионального обучения равный 2,1814 месяцам;

Чстаж – численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (78 человек);

Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату в период стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($8,851 \times 1,302 = 11,524$ тыс. рублей);

Пстаж – средний период стажировки равный 0,982 месяца;

Таким образом:

$$\text{Соб} = 172 \times (12,552 + 11,524 \times 2,1814) + (78 \times 2 \times 11,524) \times 0,982 = 8\,248,1 \text{ тыс. рублей.}$$

Из общего объема средств на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в сумме 8 248,1 тыс. рублей средства федерального бюджета составят 7 835,7 тыс. рублей или 95,0 %, средства областного бюджета – 412,4 тыс. рублей – 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.

2. «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

Общий объем потребности средств – 37 583,6 тыс. рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$\text{Свр} = \text{Мвр} \times \text{Сзп} \times \text{Пвр}$, где:

Свр - общий объем средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Мвр – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (717 человек);

Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($8,851 \times 1,302 = 11,524$ тыс. рублей);

Пвр – средний период занятости на временных работах, равный 4,54858 месяца.

Таким образом:

$$\text{Свр} = 717 \times 11,524 \times 4,54858 = 37\,583,6 \text{ тыс. рублей.}$$

Из общего объема средств на организацию временной занятости в сумме 37583,6 тыс. рублей средства федерального бюджета составят 34415,3 тыс.рублей или 91,6,0%, средства областного бюджета – 3168,3 тыс.рублей – 8,4 % в общем объеме бюджетных средств.

3. «Организация социальной занятости инвалидов».

Общий объем потребности средств – 1 313,0 тыс.рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{зи} = Ч_{инв} \times С_{зп} \times П_{инв}$, где:

$S_{зи}$ - общий объем средств на организацию социальной занятости инвалидов;

$Ч_{инв}$ – численность трудоустроенных инвалидов (27 чел.);

$С_{зп}$ – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов, равной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ($8,851 \times 1,302 = 11,524$ тыс. рублей);

$П_{инв}$ – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 4,22 месяцам.

Таким образом:

$S_{зи} = 27 \times 11,524 \times 4,22 = 1\,313,0$ тыс.рублей.

Из общего объема средств на организацию социальной занятости инвалидов в сумме 1 313,0 тыс. рублей средства федерального бюджета составят 1 228,3 тыс.рублей или 93,5,0%, средства областного бюджета – 84,7 тыс.рублей или 6,5 % в общем объеме бюджетных средств.

4. «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов».

Общий объем потребности средств – 900,0 тыс.рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{см} = Ч_{м} \times С_{зм}$, где:

$S_{см}$ – общий объем средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

$Ч_{м}$ – численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте 22 до 30 лет включительно, реализующих социальные проекты (3 человека);

$С_{зм}$ – размер субсидии на реализацию социального проекта (300,0 тыс. рублей).

Таким образом:

$S_{см} = 3 \times 300,0 = 900,0$ тыс. рублей.

Из общего объема средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов в сумме 900,0 тыс. рублей средства федерального бюджета составят 855,0 тыс.рублей или 95,0% средства областного бюджета – 45,0 тыс. рублей или 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.