



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.06.2015 № 276-п

г. Иваново

### **О внесении изменения в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области» изменение, изложив приложение к постановлению в новой редакции (прилагается).

**Губернатор  
Ивановской области**



**П.А. Коньков**

Приложение к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 15.06.2015 № 276-п

Приложение к постановлению  
Правительства Ивановской области  
от 09.07.2013 № 279-п

**Государственная программа  
Ивановской области «Содействие занятости населения  
Ивановской области»**

1. Паспорт государственной программы Ивановской области  
«Содействие занятости населения Ивановской области»

Наименование программы	Государственная программа Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области»
Срок реализации программы	2014 - 2018 годы
Администратор программы	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный

	<p>департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ)</p>
<p>Перечень подпрограмм</p>	<p>Аналитические подпрограммы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» (приложение 1).</li> <li>2. «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области» (приложение 2).</li> <li>3. «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» (приложение 3).</li> <li>4. «Организация временного трудоустройства отдельных категорий граждан» (приложение 4).</li> <li>5. «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности» (приложение 5).</li> <li>6. «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» (приложение 6).</li> <li>7. «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» (приложение 7).</li> <li>8. «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» (приложение 8).</li> </ol>

	<p>9. «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» (приложение 9).</p> <p>10. «Содействие самозанятости безработных граждан» (приложение 10).</p> <p>11. «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» (приложение 11).</p> <p>12. «Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области» (приложение 12).</p> <p>Специальные подпрограммы:</p> <p>1. «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области» (приложение 13).</p> <p>2. «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» (приложение 14).</p> <p>3. «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» (приложение 15)</p>
Цель программы	Содействие в реализации прав граждан на безопасный и здоровый труд, полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы
Объем ресурсного обеспечения программы	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2014 год – 523442800,0 руб.,  2015 год – 548724975,0 руб.,  2016 год – 513705900,0 руб.,  2017 год – 508596700,0 руб.,  2018 год – 222224000,0 руб.,  - областной бюджет:  2014 год – 205993900,0 руб.,  2015 год – 174187875,0 руб.,  2016 год – 207087000,0 руб.,  2017 год – 207087000,0 руб.,  2018 год – 222224000,0 руб.,  - федеральный бюджет:  2014 год – 317448900,0 руб.,  2015 год – 374537100,0 руб.,  2016 год – 306618900,0 руб.,</p>

	2017 год - 301509700,0 руб., 2018 год – нет данных * Внебюджетное финансирование: 2014 год – 15859300,0 руб., 2015 год – 23408600,0 руб., 2016 год – 24438600,0 руб., 2017 год - 25440600,0 руб.
--	--

**Примечание:**

- Информация по объемам финансирования, помеченным знаком «\*», подлежит уточнению при составлении областного и федерального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период на соответствующие годы.

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации государственной программы

В течение 2009 - 2012 годов на территории Ивановской области реализовывались активные меры, направленные на стабилизацию ситуации на рынке труда в период финансово-экономического кризиса и обеспечение эффективной занятости населения.

Благодаря реализации мероприятий по содействию занятости 130,8 тысячи человек из числа обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве смогли найти подходящую работу.

Была обеспечена временная занятость 37 тысяч работников, попавших под угрозу увольнения, и свыше 20 тысяч безработных и ищущих работу граждан.

Более 3 тысяч работников организаций и 18,3 тысячи безработных граждан использовали предоставленную им возможность получить новую профессию, повысить квалификацию или пройти переподготовку.

Финансовую помощь на организацию собственного бизнеса и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости, получили свыше 3 тысяч человек.

Стажировку по полученной профессии прошли более 2 тысяч выпускников учреждений профессионального образования. После ее завершения каждый третий молодой специалист трудоустроился на постоянную работу по месту прохождения практики.

В мероприятиях программ, направленных на содействие занятости населения и снижение напряженности на рынке труда, приняли участие почти 479 тысяч жителей области.

В целом предпринятые за последние годы меры способствовали стабилизации ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда.

Общее число безработных, рассчитываемое по методологии

Международной организации труда (далее - МОТ), уменьшилось с 59,4 тысячи в 2009 году до 35,0 тысячи в 2012 году. Уровень занятости населения увеличился соответственно с 58,1% до 64,2%.

Численность официально зарегистрированных безработных сократилась в 2 раза и составила по итогам 2012 года 10,6 тысячи человек. К концу года уровень регистрируемой безработицы составил 1,47% от численности экономически активного населения.

Существенно повысился спрос работодателей на рабочую силу. В банке вакансий службы занятости насчитывалось более 13,5 тысячи свободных рабочих мест. На одного соискателя приходилось до двух вакансий, тогда как в 2009 году на одно вакантное место, заявленное работодателями в службу занятости, претендовало 5 человек.

Положительные изменения в экономике, а также реализация программно-целевых мероприятий в сфере занятости позитивно отразились на динамике показателей безработицы и сохранении стабильной ситуации на рынке труда в 2013 году.

К декабрю численность занятого населения, рассчитываемая по Методологии Международной организации труда, превысила 510,3 тысячи человек, число безработных снизилось по сравнению с началом года на 18 процентов.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 2,4 тысячи человек и составила 5 тысяч 902 человека.

Уровень регистрируемой безработицы сократился с 1,5% до 1,06%. Впервые показатели безработицы были снижены до минимальных значений и фиксировались ниже среднероссийских.

Заявленная работодателями потребность в кадрах увеличилась до 14,2 тысячи человек. Свыше 18,8 тысячи безработных перешли в категорию занятых. Уровень трудоустройства составил 68,9%.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда, имеются проблемные вопросы, сдерживающие развитие социально-трудовой сферы.

На начало 2014 года численность работников, предполагаемых к увольнению из организаций по инициативе работодателей, превышала 1,7 тысячи человек.

Высокой сохранялась напряженность на рынке труда ряда муниципальных образований (Верхнеландеховский - 24 чел./вак., Пестяковский - 15,3 чел./вак., Ильинский - 5,5 чел./вак., Юрьевецкий - 5,4 чел./вак., Пучежский - 5,1 чел./вак.).

Продолжительность существования вакансий от 6 месяцев до года выросла по сравнению с предыдущим годом в полтора раза.

Несмотря на общее снижение уровня безработицы в монопрофильных населенных пунктах, его значение в некоторых из них в несколько раз превышало среднеобластной показатель (в п. Савино - 2,5%, п. Петровский

- 3,2%).

Основной проблемой рынка труда Ивановской области остается дисбаланс спроса и предложения трудовых ресурсов, который становится серьезным препятствием для развития экономики, и способствует притоку иностранной, преимущественно неквалифицированной, рабочей силы.

Доля вакансий для рабочих составляет более 80% в общей потребности. При этом отсутствие жесткой ориентации системы профессионального образования на реальные потребности экономики усугубляется отсутствием эффективно функционирующей системы прогнозирования кадровой потребности на среднесрочную перспективу.

Другая проблема связана с трудоустройством граждан, конкурентоспособность которых в силу различных причин снижена. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, имеющие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере занятости населения

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2009, факт	2010, факт	2011, факт	2012, факт	2013, факт	2014, оценка
1	Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год)	%	10,8	7,6	6,6	6,3	5,2	4,8
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	3,9	3,5	2,7	1,9	1,2	1,1
3	Численность незанятых граждан,	человек на 1	4,4	2,5	1,7	0,9	0,5	0,5

	зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	вакансию						
4	Численность официально зарегистрированных безработных (в среднем за год)	тысяч человек	21,2	19,4	15,3	10,6	6,9	5,9

В январе - ноябре 2014 года в целом по области отмечается положительная динамика безработицы. К 1 декабря ее уровень составил 0,95% от численности экономически активного населения и был ниже среднероссийского значения.

Вместе с тем, массовое высвобождение персонала на ряде предприятий (ОАО "Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика № 2", ОАО "Ресурсно-снабжающая компания" (г. Фурманов), ООО "Красный Октябрь" (п. Каменка Вичугский район)) привело к незначительному росту безработицы в регионе.

Существенное влияние на нивелирование отрицательных последствий массовых увольнений работников и сохранение стабильной ситуации на рынке труда оказывает реализация программных мероприятий, направленных на содействие занятости населения. В 2014 году их участниками станут не менее 80 тысяч жителей области.

По прогнозным оценкам, официальная безработица к концу 2014 года уменьшится по сравнению с началом года до отметки 5,4 тысячи человек против 5,9 тысячи в январе. Уровень регистрируемой безработицы сохранится на достигнутом значении (1,0%).

По сравнению с 2013 годом численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости (в среднегодовом исчислении), уменьшится на 14,5% и составит 5,9 тысячи человек.

В течение 2009 - 2012 годов на территории Ивановской области осуществлен комплекс мер, направленных на улучшение условий и охраны труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области. Приняты законы Ивановской области и другие нормативные правовые акты в области охраны труда. Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях Правительства Ивановской области, совещаниях с главами муниципальных образований Ивановской области, заседаниях областной межведомственной комиссии по охране труда, областных и муниципальных совещаниях, круглых столах с



работодателями и работниками организаций. Меры по улучшению условий и охраны труда реализовывались в рамках плана мероприятий на 2012 - 2013 годы, утвержденного областной межведомственной комиссией по охране труда.

На конец 2012 года работодателями области на мероприятия по охране труда израсходовано более 483,9 млн. рублей. Затраты в расчете на одного работающего составили 3565,5 рубля. Прошли обучение, переподготовку и повышение квалификации по охране труда более 15 тысяч руководителей, специалистов организаций, представителей общественного контроля.

Снизилось с 2,5 до 2,3 количество работников, получивших производственные травмы различной степени тяжести на производстве, в расчете на 1000 работающих. Численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих сократилась с 0,08 до 0,066. Не возрастает уровень впервые установленных профессиональных заболеваний работников.

Вместе с тем, высокой остается доля работников, занятых в условиях труда, не соответствующих гигиеническим нормативам: более 30% (30,2%), из них женщины составляют более 20% (20,2%). Не сокращается удельный вес работников, имеющих право на досрочное пенсионное обеспечение в связи с занятостью во вредных условиях труда. Недостаточными темпами проводится специальная оценка условий труда.

В январе - июне 2013 года показатели производственного травматизма имели отрицательную динамику к соответствующему периоду прошлого года. Количество групповых несчастных случаев на производстве возросло с 1 до 6. Травмы тяжелой степени тяжести получили 27 человек, что на 42% превышает уровень 2012 года.

Инерционный сценарий развития ситуации в области охраны труда предполагает сохранение основных показателей работы на достигнутом уровне.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации государственной программы

Целью реализации государственной программы является содействие в реализации прав граждан на безопасный и здоровый труд, полную, продуктивную занятость и обеспечение социальной защиты от безработицы.

В среднесрочной перспективе на территории Ивановской области сохранится общая тенденция к сокращению доли населения трудоспособного возраста, усугубляющаяся стабильными отрицательными значениями показателя естественного прироста. Частичное восполнение дефицита трудовых ресурсов будет осуществляться за счет внешней трудовой миграции.

На фоне роста экономики и сокращения предложения местных трудовых ресурсов ожидается плавное снижение общей и регистрируемой безработицы.

Уровень официальной безработицы сохранится на достигнутых минимальных значениях (1,1 - 1,0%) от численности экономически активного населения; при поступательном снижении показатель, определяемый по методологии МОТ, к 2018 году может достигнуть 4,6%.

Напряженность на региональном рынке труда сохранится на низком уровне - на каждого незанятого гражданина, зарегистрированного в государственной службе занятости, будет приходиться до двух и более предложений по трудоустройству.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2018 году сократится.

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников стабилизируется на показателе 17,6%.

Переход к инновационному социально ориентированному типу экономического развития требует комплекса преобразований, важнейшим из которых является развитие человеческого потенциала. Значительную роль в этом играет решение вопроса по приведению содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда. В этой связи необходимо создание эффективно функционирующей системы прогнозирования потребности региональной экономики в кадрах в территориальном и квалификационном разрезе, а также системы учета рабочих мест в организациях, функционирующих на территории Ивановской области. Кроме этого требуется повышение авторитета рабочих профессий.

Необходимо продолжить работу по формированию экономически эффективной системы рабочих мест как на основе модернизации существующих, так и создания новых высокотехнологичных рабочих мест. В сочетании с развитием кадрового потенциала организаций это приведет к повышению производительности труда в экономике области.

Оценка ожидаемых результатов государственной программы построена с учетом целевых индикаторов Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года, предполагающей поступательный рост региональной экономики в среднесрочной перспективе. Если темпы роста экономики области окажутся существенно ниже прогнозируемых, значения целевых индикаторов (показателей) реализации государственной программы могут существенно отклониться от плановых. В случае наступления рецессии (отрицательные темпы роста экономики области на протяжении нескольких кварталов) для стабилизации ситуации на региональном рынке труда потребуются принятие дополнительных мер и выделение дополнительных финансовых ресурсов.

Таблица 2. Целевые индикаторы (показатели) реализации государственной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2012, факт	2013, факт	2014, оценка	2015	2016	2017	2018
1	Уровень безработицы по данным выборочных обследований населения по проблемам занятости (в среднем за год)	%	6,3	5,2	4,8	4,8	4,6	4,6	4,6
2	Уровень регистрируемой безработицы, в % от численности экономически активного населения (в среднем за год)	%	1,9	1,2	1,1	1,1	1,0	1,0	1,0
3	Численность незанятых граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости, в расчете на одну заявленную вакансию (в среднем за год)	человек на 1 вакансию	0,9	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
4	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	17	15	17	16	15	13	13
5	Численность пострадавших в результате	человек	479	449	420	405	390	375	375

	несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более								
6	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	12,0	17,6	17,6	17,6	17,6	17,6	17,6

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) № 1, 4, 5, 6 таблицы 2 определяются по данным Федеральной службы государственной статистики (далее - Росстат).

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) N 2 таблицы 2 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодового числа официально зарегистрированных безработных граждан и среднегодовой численности экономически активного населения.

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) N 3 таблицы 2 определяются на основе форм федерального статистического наблюдения как соотношение среднегодовой численности зарегистрированных незанятых граждан и среднегодового количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости населения.

Ожидаемые результаты реализации государственной программы достигаются преимущественно путем организации оказания государственных услуг, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в том числе:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников;
- информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области реализуются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации «О предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» на соответствующий календарный год.

Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области достигается преимущественно путем реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:

- организации проведения в Ивановской области обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также индивидуальных предпринимателей;
- осуществления государственной экспертизы условий труда;
- координации проведения специальной оценки условий труда;
- организации сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ивановской области.

Государственная программа реализуется посредством 12 аналитических и 3 специальных подпрограмм.

Аналитические подпрограммы предполагают оказание

государственных услуг в сфере содействия занятости населения, а также выполнение установленных законодательством Российской Федерации обязанностей в сфере содействия занятости населения, в том числе:

1) подпрограмма «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» предполагает оказание государственной услуги «организация проведения оплачиваемых общественных работ» государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области);

2) подпрограмма «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области» предполагает оказание государственной услуги «информирование о положении на рынке труда в Ивановской области» центрами занятости населения Ивановской области, комитетом Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции;

3) подпрограмма «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» предполагает оказание государственной услуги «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» центрами занятости населения Ивановской области;

4) подпрограмма «Организация временного трудоустройства отдельных категорий граждан» предполагает оказание центрами занятости населения Ивановской области государственной услуги «организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

5) подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности» предполагает оказание государственной услуги «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности» центрами занятости населения Ивановской области;

6) подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые

стремятся возобновить трудовую деятельность» предполагает оказание государственной услуги «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность» центрами занятости населения Ивановской области;

7) подпрограмма «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» предполагает оказание центрами занятости населения Ивановской области государственной услуги «осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»;

8) подпрограмма «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» предполагает оказание государственной услуги «социальная адаптация безработных граждан на рынке труда» центрами занятости населения Ивановской области;

9) подпрограмма «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» предполагает оказание центрами занятости населения Ивановской области государственной услуги «содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

10) подпрограмма «Содействие самозанятости безработных граждан» предполагает оказание центрами занятости населения Ивановской области государственной услуги «содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

11) подпрограмма «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» предполагает оказание государственной услуги «организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест» центрами занятости населения Ивановской области;

12) подпрограмма «Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области» предполагает обеспечение деятельности центров

занятости населения Ивановской области, осуществляющих оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.

Оказание государственных услуг «содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников» и «психологическая поддержка безработных граждан» учитывается в рамках подпрограммы «Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области», поскольку финансирование указанных государственных услуг осуществляется за счет текущего содержания центров занятости населения Ивановской области.

Специальная подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области» предполагает реализацию центрами занятости населения Ивановской области дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Специальная подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» предполагает обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Ивановской области в сфере охраны труда.

Специальная подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» предполагает реализацию центрами занятости населения Ивановской области дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2015 году.

#### 4. Ресурсное обеспечение государственной программы

№ п/п	Наименование подпрограммы/Источники ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017	2018
	Государственная программа, всего:	539302100,0	572133575,0	538144500,0	534037300,0	222224000,0
	бюджетные ассигнования	523442800,0	548724975,0	513705900,0	508596700,0	222224000,0
	- областной бюджет	205993900,0	174187875,0	207087000,0	207087000,0	222224000,0
	- федеральный бюджет	317448900,0	374537100,0	306618900,0	301509700,0	*
	внебюджетное финансирование	15859300,0	23408600,0	24438600,0	25440600,0	-



1	Аналитические подпрограммы					
1.1	Подпрограмма «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0	2678200,0
	бюджетные ассигнования	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0	2678200,0
	- областной бюджет	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0	2678200,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.2	Подпрограмма «Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области»	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0	2058100,0
	бюджетные ассигнования	1977300,0	1577840,00	2058100,0	2058100,0	2058100,0
	- областной бюджет	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0	2058100,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.3	Подпрограмма «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0	164000,0
	бюджетные ассигнования	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0	164000,0

	- областной бюджет	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0	164000,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.4	Подпрограмма «Организация временного трудоустройства отдельных категорий граждан»	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0	6592800,0
	бюджетные ассигнования	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0	6592800,0
	- областной бюджет	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0	6592800,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.5	Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0	20892600,0
	бюджетные ассигнования	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0	20892600,0
	- областной бюджет	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0	20892600,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.6	Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0	1816700,0

	граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»					
	бюджетные ассигнования	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0	1816700,0
	- областной бюджет	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0	1816700,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.7	Подпрограмма «Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0	*
	бюджетные ассигнования	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0	*
	- областной бюджет	-	-	-	-	-
	- федеральный бюджет	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0	*
1.8	Подпрограмма «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	133700,0	0,0	110000,0	110000,0	110000,0
	бюджетные ассигнования	133700,0	0,0	110000,0	110000,0	110000,0
	- областной бюджет	133700,0	0,0	110000,0	110000,0	110000,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.9	Подпрограмма «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам	0,0	0,0	0,0	0,0	32800,0

	и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»					
	бюджетные ассигнования	0,0	0,0	0,0	0,0	32800,0
	- областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	32800,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.1 0	Подпрограмма «Содействие самозанятости безработных граждан»	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0	5246800,0
	бюджетные ассигнования	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0	5246800,0
	- областной бюджет	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0	5246800,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.1 1	Подпрограмма «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0	408000,0
	бюджетные ассигнования	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0	408000,0
	- областной бюджет	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0	408000,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
1.1 2	Подпрограмма «Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области»	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0	182224000,0

	бюджетные ассигнования	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0	182224000,0
	- областной бюджет	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0	182224000,0
	- федеральный бюджет	-	-	-	-	-
2	Специальные подпрограммы				-	
2.1	«Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области»	11776910,0	8505900,0	-	-	-
	бюджетные ассигнования	11776910,0	8505900,0			
	- областной бюджет	588910,0	426400,0			
	- федеральный бюджет	11188000,0	8079500,0			
2.2	«Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области»	15859300,0	23408600,0	24438600,0	25440600,0	-
	бюджетные ассигнования	-	-	-		
	- областной бюджет	-	-	-		
	внебюджетное финансирование	15859300,0	23408600,0	24438600,0	25440600,0	
2.3	«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»		74207500,0			
	бюджетные		74207500,0			

	ассигнования					
	- областной бюджет		3710400,0			
	- федеральный бюджет		70497100,0			

Примечания к таблице:

- Информация по объемам финансирования подпрограмм в 2018 году носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования подпрограмм на соответствующий год.

- Информация по объемам финансирования подпрограмм, помеченным знаком «\*», подлежит уточнению при подготовке федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период на соответствующие годы.

Параметры мероприятий государственной программы (численность участников, объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий государственной программы) могут корректироваться в зависимости от экономической ситуации, складывающейся в Ивановской области.

Приложение 1  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Организация проведения оплачиваемых  
общественных работ»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Организация проведения оплачиваемых общественных работ
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Организация проведения оплачиваемых общественных работ в объемах, обеспечивающих социальную поддержку гражданам, ищущим работу
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 2456800,0 руб., 2015 год – 1025100,0 руб., 2016 год – 2410000,0 руб., 2017 год - 2410000,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 2456800,0 руб., 2015 год – 1025100,0 руб., 2016 год – 2410000,0 руб., 2017 год - 2410000,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «организация проведения оплачиваемых общественных работ».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости

населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по организации проведения оплачиваемых общественных работ установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Организация проведения оплачиваемых общественных работ осуществляется с целью дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Общественные работы организуются по широкому спектру направлений в следующих сферах экономической деятельности:

Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, в том числе: растениеводство; животноводство; растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство); предоставление услуг в области растениеводства, декоративного садоводства и животноводства, кроме ветеринарных услуг; лесоводство и лесозаготовки; предоставление услуг в области лесоводства и лесозаготовок .

Обрабатывающие производства, в том числе: производство пищевых продуктов, включая напитки; текстильное и швейное производство; обработка древесины и производство изделий из дерева; производство прочих неметаллических минеральных продуктов; производство готовых металлических изделий; производство машин и оборудования; обработка вторичного сырья.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.

Строительство, в том числе: подготовка строительного участка; строительство зданий и сооружений; производство отделочных работ.

Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

Гостиницы и рестораны, в том числе: деятельность гостиниц; деятельность прочих мест для временного проживания; деятельность ресторанов; деятельность баров; деятельность столовых при предприятиях и учреждениях и поставка продукции общественного питания.

Транспорт и связь, в том числе: деятельность сухопутного транспорта; вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность; почтовая и курьерская деятельность.

Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, в том числе: управление эксплуатацией жилого фонда; управление эксплуатацией нежилого фонда.

Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование.

Образование, в том числе: дошкольное образование; начальное общее, основное общее, среднее общее образование; среднее профессиональное образование; высшее профессиональное образование; дополнительное профессиональное образование.

Здравоохранение и предоставление социальных услуг, в том числе:



деятельность в области здравоохранения; ветеринарная деятельность; предоставление социальных услуг.

Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг, в том числе: сбор сточных вод, отходов и аналогичная деятельность; деятельность общественных объединений; деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта; предоставление персональных услуг.

В период участия в общественных работах безработным гражданам может оказываться материальная поддержка.

Безработные граждане, принявшие участие в оплачиваемых общественных работах и зарекомендовавшие себя как добросовестные работники, могут быть приняты на постоянную работу.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе. Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реальные масштабы проведения оплачиваемых общественных работ будут определяться положением на рынке труда Ивановской области, экономической динамикой и спросом населения на данный вид временной занятости. Как следствие, фактические значения показателей могут существенно отклоняться от плановых.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность граждан, трудоустроенных на оплачиваемые общественные работы	чел.	4968	4017	2875	1200	2821	2821

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «организация проведения оплачиваемых общественных работ».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области с гражданами, ищущими работу, безработными гражданами;

- заключения и исполнения договоров с работодателями о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ;

- оказания материальной поддержки гражданам, занятым на оплачиваемых общественных работах (с учетом банковских или почтовых расходов).

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 – 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

					руб.
№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0
	бюджетные ассигнования	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0
	- областной бюджет	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0
1	Оказание государственной услуги «организация проведения оплачиваемых общественных работ»	2456800,0	1025100,0	2410000,0	2410000,0

Приложение 2  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Информирование о положении на рынке труда  
в Ивановской области»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Информирование о положении на рынке труда в Ивановской области
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение информирования населения о положении на рынке труда в Ивановской области и оказываемых службой занятости населения государственных услугах
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 1977300,0 руб., 2015 год – 1577840,0 руб., 2016 год – 2058100,0 руб., 2017 год - 2058100,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 1977300,0 руб., 2015 год – 1577840,0 руб., 2016 год – 2058100,0 руб., 2017 год - 2058100,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «информирование о положении на рынке труда в Ивановской области»

области».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по информированию о положении на рынке труда в Ивановской области установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Информация о положении на рынке труда в Ивановской области включает в себя следующие сведения:

1) основные показатели, характеризующие состояние рынка труда в Ивановской области:

уровни общей и регистрируемой безработицы;  
коэффициент напряженности на рынке труда;  
численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных;  
потребность работодателей в работниках, в том числе по видам экономической деятельности;

2) динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда в Ивановской области, в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года;

3) перечень наиболее востребованных профессий (специальностей) на рынке труда Ивановской области с указанием средней заработной платы;

4) иная информация и аналитические материалы, характеризующие особенности рынка труда в Ивановской области.

Государственная услуга «информирование о положении на рынке труда в Ивановской области» предоставляется:

неопределенному кругу лиц посредством размещения информации о положении на рынке труда в Ивановской области на официальном сайте комитета, на региональном портале государственных и муниципальных услуг Ивановской области, в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», в центрах занятости, в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, средствах массовой информации.

заявителям: гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам, лицам без гражданства, работодателям или их уполномоченным представителям на основании обращения в центр занятости населения с заявлением о предоставлении государственной услуги.

В 2014 году органами службы занятости населения организовано и проведено значительное количество мероприятий в целях вовлечения граждан в сферу труда. Опубликовано более 650 статей в муниципальных



1.	Численность граждан, проинформированных о положении на рынке труда в Ивановской области, в том числе	чел.	555918	530000	530000	500400	500400	50400
1.1.	граждане и работодатели, обратившиеся за получением государственной услуги по информированию о положении на рынке труда	чел.	-	-	-	74500	74500	74500

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения, регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения, а также данными ведомственного учета комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «информирование о положении на рынке труда в Ивановской области».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия центров занятости населения Ивановской области с гражданами, ищущими работу;

- подготовки и издания справочных и информационных материалов, оформления наглядной информации, изготовления или аренды рекламных щитов, тиражирования рекламно-информационных материалов; размещения материалов в средствах массовой информации, оплаты типографских расходов;

- аренды помещений на время проведения мероприятий, аренды оборудования, мебели, каналов связи (включая сеть Интернет) для организации специализированных консультационных пунктов, включая временные консультационные пункты для проведения консультаций увольняемых работников;

- приобретения и доставки печатной продукции по информированию населения и работодателей о положении на рынке труда, расходных материалов.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0
	бюджетные ассигнования	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0
	- областной бюджет	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0
1	Оказание государственной услуги «информирование о положении на рынке труда в Ивановской области»	1977300,0	1577840,0	2058100,0	2058100,0

Приложение 3  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014- 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Поддержание на достигнутом уровне объемов оказания государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 176800,0 руб., 2015 год – 131200,0 руб., 2016 год – 164000,0 руб., 2017 год - 164000,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 176800,0 руб., 2015 год – 131200,0 руб., 2016 год – 164000,0 руб.,



2017 год - 164000,0 руб.
--------------------------

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования осуществляется с учетом следующих особенностей:

- для граждан, не имеющих профессий или имеющих неконкурентоспособную на рынке труда специальность, проводится тестирование (анкетирование) на определение профессиональных склонностей;

- граждане, имеющие перспективную профессию и достаточный опыт работы, снабжаются профессиональной информацией о ситуации на рынке труда и возможностях трудоустройства;

- гражданам, имеющим длительный перерыв в работе, предлагается профессиональное консультирование, включающее оказание помощи в подборе места работы, варианта переобучения;

- гражданам, освобожденным из мест лишения свободы, государственная услуга оказывается с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- для безработных граждан, достигших предпенсионного возраста, проводятся занятия по снижению тревожности, повышению стрессоустойчивости;

- для молодых людей, не имеющих опыта работы, даются рекомендации по самопрезентации на рынке труда и обучению навыкам самостоятельного поиска работы.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах услуги по профессиональной ориентации получают до 16 тысяч человек ежегодно.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице. Фактические значения целевых индикаторов (показателей) подпрограммы могут отклоняться от плановых в соответствии с динамикой рынка труда Ивановской области и спроса на услуги профориентации со стороны жителей Ивановской области, ищущих работу.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность граждан, получивших услугу по профессиональной ориентации	чел.	27615	18164	16000	15800	15800	15800

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области с гражданами, ищущими работу (проведение тестирования, выбор подходящей профессии, информирование о возможностях трудоустройства).

Кроме того, в рамках оказания государственной услуги осуществляются:

- разработка, изготовление, тиражирование информационных материалов, разработка и приобретение методического обеспечения профориентационной деятельности, специальной литературы, проведение профориентационных, психологических, социологических обследований;

- расходы на аренду помещений на время проведения мероприятий, аренду мебели, информационных стендов, каналов связи (включая сеть Интернет), оборудования, оплата услуг почтовой связи;

- привлечение внешних специалистов по профессиональной ориентации граждан.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0
	бюджетные ассигнования	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0
	- областной бюджет	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0
1	Оказание государственной услуги «организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»	176800,0	131200,0	164000,0	164000,0

Приложение 4  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Организация временного трудоустройства  
отдельных категорий граждан»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Организация временного трудоустройства отдельных категорий граждан
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель подпрограммы (цели)	Обеспечение потребности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, во временном трудоустройстве
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 4862600,0руб., 2015 год – 4145760,0 руб., 2016 год – 5216200,0 руб., 2017год - 5216200,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 4862600,0руб., 2015 год – 4145760,0руб., 2016 год – 5216200,0 руб., 2017год - 5216200,0 руб.

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Временное трудоустройство осуществляется с целью дополнительной социальной поддержки молодежи и граждан, ищущих работу. Инструментом организации временной занятости являются договоры, заключаемые между областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области) и работодателями.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время осуществляется по следующим основным специальностям: разнорабочий по благоустройству населенных пунктов, кухонный работник, курьер, упаковщик готовой продукции, социальный работник, разнорабочий в животноводстве, растениеводстве и других сферах. Кроме того, в рамках трудовых отрядов подростки регулярно участвуют в ремонте и благоустройстве своих учебных заведений.

Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, преимущественно осуществляется по таким профессиям, как администратор, дворник, контролер, продавец, секретарь, электромонтер, швея, уборщик территории, водитель, оператор котельной, кассир и другие.

Объем оказания государственной услуги в существенной степени определяется состоянием рынка труда Ивановской области. Услуги по временному трудоустройству в 2013 году были оказаны 256 безработным, испытывающим трудности в поиске работы (в 2012 году - 241 безработному, испытывающему трудности в поиске работы).

В период участия во временных работах руководителями предприятий и организаций проводится оценка труда вновь принятых работников и по окончании срочного трудового договора гражданам могут быть сделаны предложения о постоянной работе.

Временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу

впервые, организуется аналогичным образом.

Ежегодно государственная услуга оказывается 50 выпускникам. Значительная часть молодых людей, трудоустроенных на временные работы, по окончании срочных трудовых договоров переводится на постоянную работу.

В период временного трудоустройства безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет может оказываться материальная поддержка.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе. Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

Кроме того, в рамках подпрограммы организуется стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности).

Проведение стажировки осуществляется в соответствии с Положением о порядке организации проведения и финансирования мероприятия по стажировке выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности), утвержденным постановлением Правительства Ивановской области от 13.03.2013 № 88-п «Об утверждении Положения о порядке организации проведения и финансирования мероприятия по стажировке выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)».

Участниками стажировки являются безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые. Стажировка осуществляется в целях приобретения выпускниками опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности), ее длительность не может превышать 3 месяцев.

Стажировка осуществляется на основании договора, заключаемого между центром занятости населения Ивановской области и организацией. За счет областного бюджета возмещаются затраты организаций на заработную плату выпускникам, в том числе компенсацию за неиспользованный отпуск, в размере не выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом начислений на оплату труда, и оплату банковских услуг, связанных с перечислением указанных средств.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах услуги по временному трудоустройству смогут получить порядка 4 тысяч человек ежегодно. Пройти стажировку смогут ежегодно 50 выпускников профессиональных образовательных учреждений.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность граждан, трудоустроенных на временную работу, в том числе	чел.	7540	6636	4845	3886	4845	4845
1.1	-несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	чел.				3571	4530	4530
1.2	-безработные граждане, испытывающие трудности в поиске работы	чел.				240	240	240
1.3	-безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые	чел.				75	75	75

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих

мероприятий:

1. Оказание государственной услуги «организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия центров занятости населения Ивановской области с несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет, безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые, заключения и исполнения договоров с работодателями;

- подготовки и издания информационных материалов, изготовления наглядной информации, размещения материалов в средствах массовой информации;

- оказания материальной поддержки временно трудоустроенным гражданам (с учетом банковских или почтовых расходов);

- организации доставки граждан, которым оказывается государственная услуга, к месту проведения работ и обратно.

2. Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности).

Выполнение мероприятий осуществляется посредством:

- взаимодействия центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые;

- заключения и исполнения центрами занятости населения Ивановской области договоров с организациями о прохождении стажировки;

- возмещения затрат организаций на заработную плату выпускникам, в том числе компенсацию за неиспользованный отпуск, в размере не выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом начислений на оплату труда, и оплату банковских услуг, связанных с перечислением указанных средств.

Исполнителем выполнения мероприятий подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятий - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник	2014	2015	2016	2017



	ресурсного обеспечения				
	Подпрограмма, всего:	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0
	бюджетные ассигнования	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0
	- областной бюджет	4862600,0	4145760,0	5216200,0	5216200,0
1	Оказание государственной услуги «организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»	3940400,0	3278080,0	4131600,0	4131600,0
2	Стажировка выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования с целью приобретения ими опыта и навыков работы по полученной профессии (специальности)	922200,0	867680,0	1084600,0	1084600,0

Приложение 5  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Профессиональное обучение и дополнительное  
профессиональное образование безработных граждан,  
включая обучение в другой местности»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Поддержание объемов профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, в соответствии с потребностями рынка труда Ивановской области
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 16467400,0 руб., 2015 год – 10571700,0 руб., 2016 год – 19636500,0 руб., 2017 год - 19636500,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 16467400,0 руб., 2015 год – 10571700,0 руб., 2016 год – 19636500,0 руб., 2017 год - 19636500,0 руб.

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан занимают особое место среди мер, способствующих смягчению ситуации на рынке труда, так как они повышают конкурентоспособность безработных граждан на рынке труда и способствуют их продвижению к занятости.

Обучение безработных граждан проводится по профессиям, востребованным на рынке труда региона, в том числе водитель, оператор персонального компьютера, парикмахер, электрогазосварщик, бухгалтер, менеджер по продажам, частный охранник, повар, продавец, швея, электромонтер.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе. Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

## 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В плановом периоде объемы оказания государственной услуги будут сохраняться на уровне, обеспечивающем потребности регионального рынка труда с учетом возможностей областного бюджета по оплате обучения безработных граждан.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице.

### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Число безработных граждан, приступивших к	чел.	3028	1925	1500	873	1702	1702

	профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия: оказание государственной услуги «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами;

- формирования групп обучения;

- размещения государственного заказа на профессиональное обучение безработных граждан в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации подпрограммы осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;

- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;

- оплата медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;

- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;

- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно), расходов по найму жилого помещения на время обучения при направлении на обучение в другую местность.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

## Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0
	бюджетные ассигнования	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0
	- областной бюджет	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0
1	Оказание государственной услуги «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности»	16467400,0	10571700,0	19636500,0	19636500,0

Приложение 6  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность в объеме прогнозируемой потребности
Объемы ресурсного	Общий объем бюджетных ассигнований:

обеспечения подпрограммы	2014 год – 1769500,0 руб., 2015 год – 1517900,0 руб., 2016 год – 1384500,0 руб., 2017 год - 1384500,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 1769500,0 руб., 2015 год – 1517900,0 руб., 2016 год – 1384500,0 руб., 2017 год - 1384500,0 руб.
--------------------------	---

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, строится с учетом имеющейся у гражданина профессии с позиции повышения его конкурентоспособности на рынке труда и подготовки к возвращению к трудовой деятельности.

Оказание государственной услуги осуществляется по направлениям областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области).

Из числа получивших государственную услугу женщин около половины возобновляют трудовую деятельность сразу после окончания обучения.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах планируется сохранить объемы профессионального обучения женщин в период отпуска по уходу за ребенком на уровне, обеспечивающем их потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.

Планируется, что в рассматриваемом периоде профессиональное обучение будут ежегодно проходить более 10 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Число женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости	чел.	41	124	158	120	120	120
2	Число незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность,	чел.			-	12	20	20



приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости							
---	--	--	--	--	--	--	--

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия центров занятости населения Ивановской области с женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и незанятыми гражданами, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;
- формирования групп обучения;
- размещения государственного заказа на профессиональное обучение в образовательных организациях.

Кроме того, в рамках реализации подпрограммы осуществляется:

- оплата труда членов комиссий по аттестации лиц, закончивших обучение;
- оплата квалификационных экзаменов при получении профессий;
- оплата медицинского освидетельствования при направлении на профессиональное обучение в соответствии с перечнем профессий, специальностей, требующих медицинского освидетельствования;
- оплата спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также спецпитания в период профессионального обучения;
- оплата проезда к месту обучения и обратно (с выплатой суточных за время нахождения в пути следования к месту обучения и обратно),

расходов по найму жилого помещения на время обучения.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы, руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0
	бюджетные ассигнования	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0
	- областной бюджет	1769500,0	1517900,00	1384500,0	1384500,0
1	Оказание государственной услуги «организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность»	1769500,0	1517900,0	1384500,0	1384500,0

Приложение 7  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Осуществление социальных выплат гражданам,  
признанным в установленном порядке безработными»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение своевременного осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 306260900,0 руб., 2015 год – 295960500,0 руб., 2016 год – 306618900,0 руб., 2017 год - 301509700,0 руб. - федеральный бюджет: 2014 год – 306260900,0 руб., 2015 год – 295960500,0 руб., 2016 год – 306618900,0 руб., 2017 год - 301509700,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает осуществление переданного органам государственной власти Ивановской области полномочия Российской Федерации «осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» в рамках



	подпрограммы							
1	Общая численность граждан, получающих социальные выплаты, в том числе	чел.	22725	24366	19772	19783	20612	20612
1.1	- безработные граждане, получающие пособия по безработице	чел.	17934	21374	17500	18000	18000	18000
1.2	- граждане, направленные службой занятости на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, получающие стипендии	чел.	3028	1925	1500	873	1702	1702
1.3	- безработные граждане, направленные на досрочную пенсию	чел.	1017	673	472	610	610	610
1.4	- безработные граждане, получающие материальную помощь	чел.	746	394	300	300	300	300

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Данное мероприятие осуществляется посредством:

1. Осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, за исключением пенсий, назначенных досрочно.

Реализация указанного направления предполагает:

- взаимодействие областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области) с безработными гражданами, назначение им пособий по безработице, стипендий, материальной помощи; осуществление выплат пособий по безработице, стипендий, материальной помощи, в том числе с учетом почтовых расходов и банковских услуг.

2. Возмещения затрат Пенсионного фонда Российской Федерации на оплату пенсий, назначенных досрочно гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Реализация указанного направления предполагает:

- взаимодействие центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами, подготовку и направление предложений в Пенсионный фонд Российской Федерации по назначению им досрочной пенсии;

- перечисление средств на возмещение затрат Пенсионного фонда Российской Федерации на оплату пенсий, назначенных досрочно гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	руб.			
		2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0
	бюджетные ассигнования	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0

	- федеральный бюджет	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0
	Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	306260900,0	295960500,0	306618900,0	301509700,0

Приложение 8  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Социальная адаптация безработных граждан  
на рынке труда»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Реализация программ социальной адаптации безработных граждан в объемах среднегодовой потребности на данный вид государственной услуги
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 133700,0 руб., 2015 год – 0,0 руб., 2016 год – 110000,0 руб., 2017 год - 110000,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 133700,0 руб., 2015 год – 0,0 руб., 2016 год – 110000,0 руб., 2017 год - 110000,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «социальная адаптация безработных граждан на рынке труда».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости



населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Оказание услуг по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда направлено на получение безработными гражданами навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации, преодоления последствий длительной безработицы.

Социальная адаптация безработных граждан способствует сокращению периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработных граждан активной жизненной позиции.

В структуре получателей государственной услуги преобладают женщины (более 60% по данным 2012 года), инвалиды (15%), молодежь (20%), сельские жители (28%), длительно неработающие (26%).

Занятия по социальной адаптации строятся с учетом особенностей различных категорий граждан:

- основной целью в работе с женщинами является формирование профессиональной и личностной мобильности, умения соотносить знания о себе с требованиями профессиональной деятельности, учитывать личные перспективы профессионального развития, находить возможности для компенсации необходимых профессионально важных качеств;

- приоритетными направлениями в работе с молодежью являются предоставление подробной информации о социально-экономической ситуации на рынке труда, о требованиях, предъявляемых профессиями к человеку, принципах адаптивного поведения на рынке труда, ориентация на получение базового профессионального образования, предпринимательство;

- в работе с инвалидами применяется индивидуальный подход к каждому человеку с учетом особенностей его психики, здоровья и рекомендаций к труду.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе, по заявлениям безработных граждан, обратившихся в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области). Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах планируется, что социальную адаптацию на рынке труда будут ежегодно проходить до 1

тысячи безработных граждан.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице. Фактические значения целевых индикаторов (показателей) могут отклоняться от плановых в соответствии с динамикой рынка труда Ивановской области и спроса на услуги по социальной адаптации со стороны безработных граждан.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	2318	1190	1000	950	950	950

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «социальная адаптация безработных граждан на рынке труда».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством взаимодействия центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами, в том числе проведением групповых и индивидуальных занятий по социальной адаптации.

Оказание государственной услуги предусматривает:

- подготовку и издание информационных и методических материалов, изготовление наглядной информации, периодических изданий по вопросам трудоустройства;

- приобретение оборудования в соответствии с технологиями реализации мероприятий по социальной адаптации на рынке труда (компьютеров, средств электронно-вычислительной техники, программного обеспечения, оборудования локальных и информационных сетей, включая сеть Интернет, оргтехники, аудио- и видеотехники), канцелярских товаров;

- аренду помещений на время проведения мероприятий, аренду

мебели, информационных стендов, каналов связи (включая сеть Интернет), оборудования (компьютеров, программного обеспечения, локальных и информационных сетей, оргтехники, аудио- и видеотехники);

- привлечение специалистов для реализации мероприятий по социальной адаптации безработных граждан.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

#### Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

руб.					
№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	133700,0	0,0*	110000,0	110000,0
	бюджетные ассигнования	133700,0	0,0	110000,0	110000,0
	- областной бюджет	133700,0	0,0	110000,0	110000,0
1	Оказание государственной услуги «социальная адаптация безработных граждан на рынке труда»	133700,0	0,0	110000,0	110000,0

\* Материальное обеспечение мероприятий по социальной адаптации в 2015 году будет проводиться на оборудовании и за счет материальных средств, имеющихся в центрах занятости населения.

Приложение 9  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Содействие безработным гражданам в переезде  
и безработным гражданам и членам их семей в переселении  
в другую местность для трудоустройства по направлению  
органов службы занятости»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Сохранение текущих объемов содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год - 0,0 руб., 2015 год - 0,0 руб., 2016 год - 0,0 руб., 2017 год - 0,0 руб. - областной бюджет: 2014 год - 0,0 руб., 2015 год - 0,0 руб., 2016 год - 0,0 руб., 2017 год - 0,0 руб.

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

В 2012 году постановлением Правительства Ивановской области от 27.08.2012 № 314-п «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» (далее - постановление Правительства Ивановской области от 27.08.2012 № 314-п) были установлены порядок, условия предоставления и размер финансовой поддержки безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 27.08.2012 № 314-п финансовая поддержка предоставляется:

- безработным гражданам при переезде в другую местность для временного трудоустройства (включает оплату стоимости проезда, найма жилого помещения, суточных расходов);
- безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства (включает единовременное пособие на обустройство, оплату суточных расходов, стоимости проезда и провоза имущества).

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

## 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице.

### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№	Наименование целевого	Ед.	2012	2013	2014	2015	2016	2017
---	-----------------------	-----	------	------	------	------	------	------

п/п	индикатора (показателя) подпрограммы	изм.			оценка			
1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	-	0	0	0	0	0

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами и предоставления им финансовой поддержки (с оплатой банковских или почтовых расходов).

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

#### Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

руб.					
№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	0,0	0,0	0,0	0,0
	бюджетные ассигнования	0,0	0,0	0,0	0,0
	- областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0
1	Оказание государственной	0,0	0,0	0,0	0,0

услуги «содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»				
---	--	--	--	--

Приложение 10  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Содействие самозанятости безработных граждан»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Содействие самозанятости безработных граждан
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Оказание консультационно-методической помощи и финансовой поддержки безработным гражданам по открытию собственного дела в объеме прогнозируемой потребности
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 4766300,0 руб., 2015 год – 2880320,0 руб., 2016 год – 4188400,0 руб., 2017 год - 4188400,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 4766300,0 руб., 2015 год – 2880320,0 руб., 2016 год – 4188400,0 руб., 2017 год - 4188400,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными,



прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по оказанию государственной услуги установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Содействие развитию предпринимательства является одним из эффективных методов решения проблемы снижения безработицы и обеспечения занятости населения.

Для безработных граждан, желающих открыть собственное дело, организуется:

- оказание консультационно-информационных услуг по вопросам организации, регистрации своего дела;
- предоставление финансовой помощи (субсидии) на организацию предпринимательской деятельности;
- предоставление компенсации затрат на открытие собственного дела (на подготовку документов, предоставляемых при государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей; оплату государственной пошлины; оплату нотариальных действий и услуг правового и технического характера; приобретение бланочной документации, изготовление печатей, штампов).

В 2012 году государственную услугу получили 399 человек, из них 55 человек получили субсидию на организацию предпринимательской деятельности, для 50 человек были компенсированы затраты на подготовку документов для открытия собственного дела.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе. Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с федеральным государственным стандартом государственной услуги.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 году 79 безработных гражданина смогут получить субсидию на организацию собственного дела. В 2016 - 2017 годах ежегодная численность получателей субсидии составит порядка 70 человек ( в 2015 году - 48 чел.).

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в

нижеследующей таблице.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу	чел.	399	499	357	258	270	270

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- взаимодействия областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области с безработными гражданами и оказания им консультационной помощи;

- предоставления единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов);

- предоставления единовременной финансовой помощи на подготовку

документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства (с учетом банковских или почтовых расходов).

Кроме того, в рамках оказания государственной услуги осуществляются:

- подготовка и издание справочно-информационных материалов для информирования о возможностях организации самозанятости безработных граждан, изготовление наглядной информации, приобретение учебных пособий;

- предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам по вопросам организации самозанятости (проведение тестирования, содействие в подготовке бизнес-планов, проведение экспертизы, предоставление возможности использования каналов связи и средств оргтехники).

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

#### Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

					руб.
№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0
	бюджетные ассигнования	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0
	- областной бюджет	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0
1	Оказание государственной услуги «содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное	4766300,0	2880320,0	4188400,0	4188400,0

<p>профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»</p>				
---	--	--	--	--

Приложение 11  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Организация ярмарок вакансий  
и учебных рабочих мест»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест в масштабах, соответствующих потребностям рынка труда
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 356700,0 руб., 2015 год – 374240,0 руб., 2016 год – 408000,0 руб., 2017 год - 408000,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 356700,0 руб., 2015 год – 374240,0 руб., 2016 год – 408000,0 руб., 2017 год - 408000,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает оказание государственной услуги «организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

Оказание государственной услуги осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости

населения в Российской Федерации». Расходные обязательства по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест установлены постановлением Правительства Ивановской области от 08.12.2008 № 321-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения в Ивановской области».

Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест позволяет:

- привлечь работодателей к предоставлению имеющихся у них вакансий, а граждан, ищущих работу, - к поиску приемлемой для них работы;

- максимально приблизить граждан, ищущих работу, к работодателям;

- сократить период поиска подходящей работы для граждан.

Ежегодно в областных государственных казенных учреждениях центрах занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области) во взаимодействии с другими заинтересованными структурами проводится более 300 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых принимают участие до 12 тысяч человек (в 2012 году - 13,5 тысячи человек).

Почти половина участников проводимых ярмарок подбирает себе подходящую работу или учебное место.

В Ивановской области наибольшее распространение получили:

- общегородские (районные) ярмарки вакансий и учебных рабочих мест - крупномасштабные мероприятия, проводимые с периодичностью 2 - 3 раза в год;

- мини-ярмарки вакансий, рассчитанные на одного работодателя или специалистов определенной профессии;

- ярмарки невостребованных специалистов;

- ярмарки, ориентированные на социальные и отраслевые интересы;

- ярмарки образовательных услуг, ярмарки-презентации, ярмарки учебных мест.

Особой популярностью среди выпускников учреждений профессионального образования пользуются дни трудоустройства молодежи, дни службы занятости и дни открытых дверей, проводимые с приглашением работодателей, в том числе из других регионов России.

Государственная услуга оказывается на бесплатной основе.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах в проведении ярмарок вакансий и учебных мест должны принять участие ежегодно до 12 тысяч человек.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице. Фактические значения целевых индикаторов (показателей) могут отклоняться от плановых в зависимости от реального спроса на данный вид услуг со стороны жителей Ивановской области.

## Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность граждан, принявших участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест	чел.	13486	12511	12000	12000	12000	12000

Отчетные значения по целевому индикатору (показателю) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

## 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

оказание государственной услуги «организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

Оказание государственной услуги осуществляется посредством:

- организации проведения ярмарок вакансий и учебных мест сотрудниками центров занятости населения Ивановской области (в том числе посредством аренды на время проведения ярмарок помещений, организации перевозки оборудования и информационных материалов, приобретения канцелярских товаров, аренды каналов связи (включая сеть Интернет), использования услуг почтовой связи, подготовки, издания и размещения информационных материалов о деятельности органов службы занятости населения (оформление наглядной информации, изготовление или аренда рекламных щитов, оформление помещения, тиражирование рекламно-информационных и методических материалов, приобретение специальных периодических изданий по вопросам трудоустройства, размещение материалов в СМИ и т.п.);

- организации доставки специалистов до места проведения мероприятий и обратно.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

## Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0
	бюджетные ассигнования	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0
	- областной бюджет	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0
1	Оказание государственной услуги «организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест»	356700,0	374240,0	408000,0	408000,0



Приложение 12  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Обеспечение деятельности областных  
государственных казенных учреждений центров занятости  
населения Ивановской области»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Обеспечение деятельности областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области
Тип подпрограммы	Аналитическая
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Обеспечение эффективного и качественного оказания государственных услуг областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения Ивановской области
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 172437890,0 руб., 2015 год – 147827015,0 руб., 2016 год – 171511300,0 руб., 2017 год - 171511300,0 руб. - областной бюджет: 2014 год – 172437890,0 руб., 2015 год – 147827015,0 руб., 2016 год – 171511300,0 руб., 2017 год - 171511300,0 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

В Ивановской области функционируют 20 областных

государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области), основной задачей которых является оказание населению государственных услуг в области содействия занятости, установленных законодательством Российской Федерации и Ивановской области.

Оказание государственных услуг центры занятости населения Ивановской области осуществляют в соответствии с федеральными государственными стандартами государственных услуг в области содействия занятости населения.

В целях повышения качества и доступности оказания государственных услуг с 2010 года центры занятости населения Ивановской области активно используют в своей работе современные и высокотехнологичные мобильные офисы. Пятнадцать микроавтобусов обслуживают жителей населенных пунктов муниципальных образований Ивановской области, что особенно удобно для населения, проживающего в отдаленных районах области. За 2012 год мобильными офисами осуществлено более 3 тысяч выездов. Благодаря этому услугами службы занятости смогли воспользоваться свыше 35 тысяч жителей области.

Центры занятости населения Ивановской области осуществляют свою деятельность в форме государственных казенных учреждений. Штатная численность работников центров занятости населения Ивановской области на 01.01.2013 составляла 521 человек.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы в 2014 - 2017 годах будет финансово и материально обеспечена деятельность 20 центров занятости населения Ивановской области по оказанию государственных услуг в области содействия занятости.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представлены в нижеследующей таблице. В перечень целевых индикаторов (показателей) подпрограммы включены общие показатели, характеризующие деятельность центров занятости населения Ивановской области, а также целевые индикаторы (показатели) в части оказания государственных услуг, в отношении которых не формируются отдельные подпрограммы.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014 оценка	2015	2016	2017
1	Численность граждан,	чел.	33769	27313	25100	25100	25100	25100

	обратившихся за государственной услугой содействия в поиске подходящей работы							
2	Количество работодателей, обратившихся за государственной услугой по подбору необходимых работников	чел.	3919	2367	2400	2400	2400	2400
3	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	чел.	2322	1136	700	700	700	700
4	Число выявленных нарушений федеральных государственных стандартов государственных услуг в области содействия занятости населения, административных регламентов	пункт	102	85	33	40	30	30
5	Число жалоб на действия (бездействие) работников центров занятости населения Ивановской области, признанных в установленном порядке обоснованными	жалоба	0	0	0	0	0	0

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы № 1 – 3 таблицы определяются в соответствии с данными

федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы № 4 - 5 таблицы определяются на основе данных ведомственного учета комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области.

Исполнителем выполнения мероприятия подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Финансирование деятельности центров занятости населения Ивановской области осуществляется на основе составления и исполнения бюджетных смет.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	руб.			
		2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0
	бюджетные ассигнования	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0
	- областной бюджет	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0
1	Обеспечение деятельности центров занятости населения Ивановской области	172437890,0	147827015,0	171511300,0	171511300,0

Приложение 13  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области
Тип подпрограммы	Специальная
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Цель (цели) подпрограммы	Принятие мер по оказанию содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2014 год – 11776910,0 руб., 2015 год – 8505900,0 руб., 2016 год - нет данных, 2017 год – нет данных. - федеральный бюджет: 2014 год – 11188000,0 руб., 2015 год – 8079500,0 руб., 2016 год - нет данных, 2017 год – нет данных. - областной бюджет: 2014 год – 588910,0 руб., 2015 год – 426400,0 руб., 2016 год - нет данных, 2017 год – нет данных.

Примечание:

- Информация о размерах субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения бюджетам субъектов Российской Федерации на 2016 год в Федеральном законе от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» не указана и подлежит уточнению при составлении областного и федерального бюджетов на очередной финансовый год и плановый период на соответствующие годы.

## 2. Обоснование необходимости реализации подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.12.2013 № 349-ФЗ «О федеральном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2013 № 1198 «О предоставлении и распределении в 2014 и 2015 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения», постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2014 № 1432 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и других мероприятий, увязанных по ресурсам, исполнителям, срокам реализации и направленных на поддержание занятости определенной группы населения, испытывающей трудности в поиске работы.

Реализация подпрограммы направлена на решение задачи стимулирования создания и сохранения рабочих мест для незанятых инвалидов.

В Ивановской области, по данным Пенсионного фонда Российской Федерации, по состоянию на 1 января 2013 года проживает 17506 инвалидов в трудоспособном возрасте.

В 2013 году в органы занятости населения в целях поиска подходящей работы обратились 1757 человек из числа граждан, имеющих инвалидность, из них трудоустроено свыше 500 человек.

В 2012 и 2013 годах в программах дополнительных мероприятий на рынке труда Ивановской области по направлению «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные)

для них рабочие места» приняли участие 166 инвалидов, все они были трудоустроены на рабочие места, оборудованные с учетом персональных медицинских показаний и противопоказаний.

В рамках реализации подпрограммы в 2014 году 117 незанятых инвалидов, в том числе использующих кресла – коляски будут трудоустроены на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. Целесообразно продолжить реализацию подпрограммы для трудоустройства данной группы населения в 2015 и последующих годах.

### 3. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Предоставление субсидии из федерального бюджета на реализацию подпрограммы в 2014 - 2017 годах будет способствовать повышению уровня занятости граждан из числа незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски.

Прогнозируемые значения показателей предоставления субсидии из федерального бюджета, характеризующие отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, представлены в нижеследующей таблице.

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015 оценка	2016	2017
1	Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте	%	0,4	0,5	0,7	0,7	нет данных	нет данных
2	Численность инвалидов,	чел.	70	96	117	117	нет дан	нет дан

	трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места						ных	ных
	в том числе численность инвалидов, использующих кресла-коляски	чел.	0	0	4	0	нет дан ных	нет дан ных

Фактические значения показателей могут отклоняться от плановых в зависимости от развития ситуации на рынке труда Ивановской области и объема выделенных из федерального бюджета субсидий на соответствующие цели.

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) подпрограммы определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

#### 4. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

- 1) содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;
- 2) реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

1. Осуществления трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски.

Реализация указанного направления предполагает:

- взаимодействие областных государственных казенных учреждений центров занятости населения Ивановской области (далее - центры занятости населения Ивановской области) с незанятыми гражданами из числа инвалидов;

- взаимодействие центров занятости населения Ивановской области с работодателями по вопросу трудоустройства незанятых инвалидов;

- направление к работодателям инвалидов из числа кандидатов, отобранных работодателями для трудоустройства на оснащенные рабочие места.

2. Возмещения затрат работодателям на создание рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе инвалидов,



использующих кресла-коляски.

Реализация указанного направления предполагает:

- взаимодействие центров занятости населения Ивановской области с работодателями;

- перечисление средств на возмещение затрат работодателям на создание рабочих мест и инфраструктуры для беспрепятственного доступа инвалидов к рабочим местам.

Исполнителем выполнения мероприятий подпрограммы выступает комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции.

Сроки реализации мероприятий - 2014 - 2017 годы.

Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы

руб.

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего:	11776910,0	8505900,0	нет данных	нет данных
	бюджетные ассигнования	11776910,0	8505900,0	нет данных	нет данных
	- областной бюджет	588910,0	426400,0	нет данных	нет данных
	- федеральный бюджет	11188000,0	8079500,0	нет данных	нет данных
1	Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	588910,0	426400,0	нет данных	нет данных
2	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения	11188000,0	8079500,0	нет данных	нет данных

Количество создаваемых оборудованных (оснащенных) рабочих мест и численность инвалидов, трудоустраиваемых на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, в 2014 и 2015 годах (по муниципальным образованиям Ивановской области), перечень предприятий (организаций), количество создаваемых оборудованных (оснащенных) рабочих мест и численность инвалидов, трудоустраиваемых на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2015 году, приведены в приложениях 1 и 2 к подпрограмме.

Порядок предоставления субсидий организациям, индивидуальным предпринимателям - участникам дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах, приведен в приложении 3 к подпрограмме.

Параметры мероприятий подпрограммы (перечень предприятий (организаций), количество создаваемых оборудованных (оснащенных) рабочих мест, численность трудоустраиваемых инвалидов по организациям и муниципальным образованиям Ивановской области, объемы бюджетных средств на реализацию мероприятий подпрограммы) могут корректироваться в зависимости от экономической ситуации, складывающейся в Ивановской области.

Приложение 1  
к подпрограмме  
«Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение  
напряженности на рынке труда  
Ивановской области»

Количество создаваемых оборудованных (оснащенных)  
рабочих мест и численность инвалидов, трудоустраиваемых  
на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места,  
в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски,  
в 2014 и 2015 годах  
(по муниципальным образованиям Ивановской области)

Наименование муниципального образования	Количество рабочих мест, ед.		Численность трудоустраиваемых инвалидов, чел.		
	2014 г.	2015 г.	2014 г.		2015 г.
			всего	в том числе инвалидов, использую- щих кресла- коляски	всего
Городской округ Иваново	24	23	24	3	23
Городской округ Кохма	3	2	3	0	4
Ивановский муниципальный район	4	5	4	0	3
Городской округ Вичуга	4	4	4	0	4
Вичугский муниципальный район	2	2	2	0	2
Городской округ Кинешма	7	9	7	1	9
Кинешемский муниципальный район	5	2	5	0	2
Городской округ Тейково	5	6	5	0	5
Тейковский муниципальный район	2	1	2	0	2

Фурмановский муниципальный район	8	7	8	0	7
Городской округ Шуя	7	7	7	0	7
Шуйский муниципальный район	2	2	2	0	2
Гаврилово-Посадский муниципальный район	2	3	2	0	3
Заволжский муниципальный район	3	3	3	0	3
Ильинский муниципальный район	3	3	3	0	3
Комсомольский муниципальный район	3	4	3	0	4
Лежневский муниципальный район	3	3	3	0	3
Палехский муниципальный район	3	3	3	0	3
Пестяковский муниципальный район	0	1	0	0	1
Верхнеландеховский муниципальный район	0	1	0	0	1
Лухский муниципальный район	1	1	1	0	1
Приволжский муниципальный район	4	4	4	0	4
Пучежский муниципальный район	4	4	4	0	4
Родниковский муниципальный район	6	6	6	0	6
Савинский муниципальный район	5	4	5	0	4
Южский муниципальный район	4	4	4	0	4

Юрьевецкий муниципальный район	3	3	3	0	3
Итого	117	117	117	4	117

Примечание.

Отчетные значения по целевым индикаторам (показателям) определяются в соответствии с данными федерального государственного статистического наблюдения и регистрами получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

Приложение 2  
к подпрограмме  
«Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение напряженности  
на рынке труда Ивановской области»

Перечень  
предприятий (организаций), количество  
создаваемых оборудованных (оснащенных) рабочих мест  
и численность инвалидов, трудоустраиваемых на оборудованные  
(оснащенные) для них рабочие места в 2015 году

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Количество рабочих мест, ед.	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.
Городской округ Иваново	ООО «УютПрестиж»	Чистка и уборка производственных и жилых помещений, оборудования и транспортных средств	Дворник	2	2
	ООО «Воздвиженье»	Деятельность в области права, бухгалтерского учета и аудита,	Бухгалтер	1	1

	консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управлением предприятием			
ИГМСОО «Богатырь»	Деятельность прочих общественных организаций не включенных в другие группировки	Сторож	1	1
		Администратор	1	1
ООО «Электронный город»	Консультирование по аппаратным средствам вычислительной техники	Техник	3	3
ООО «ДубльГИС-Иваново»	Издание журналов и периодических публикаций	Диспетчер	5	5
ИП Червова Любовь Владимировна	Оптовая торговля через агентов	Швея	1	1
ИП Магомедов Раджаб Гасбулатович	Сдача в наем собственного недвижимого	Охранник	1	1

		имущества			
	ОАО «Айвенго»	Производство верхней одежды из ткани для мужчин и мальчиков	Швея	4	4
	ОАО «Ивановская ДСК»	Производство общестроительных работ по возведению зданий	Столяр	4	4
	Итого			23	23
Городской округ Кохма	ООО «ПрофРесурс»	Производство нательного белья	Швея	2	2
	ООО «Ремикс»	Уборка территории и аналогичная деятельность	Подсобный рабочий	2	2
	Итого			4	4
Ивановский муниципальный район	ЗАО «Вергуза»	Разведение крупного рогатого скота	Рабочий по уходу за животными	1	1
			Лаборант	1	1
	ОАО «Ивановский техуглерод и резина»	Производство прочих химических продуктов	Менеджер по персоналу	1	1



	Итого			3	3
Городской округ Вичуга	ИП Гусева Т.Б.	Производство спецодежды	Оператор швейного оборудования	1	1
	ИП Шафидулин А.Р.	Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей	Дежурный	1	1
	ИП Белов П.Я.	Деятельность такси	Диспетчер	1	1
	ИП Соломкин А.Л.	Представление прочих видов услуг по техническому обслуживанию автотранспортных средств	Дежурный	1	1
	Итого			4	4
Вичугский муниципальный район	ИП Шафидулин А.Р.	Техническое обслуживание и ремонт легковых автомобилей	Вахтер	1	1
	ПК «Альфа»	Производство спецодежды	Швея	1	1
	Итого			2	2

Городской округ Кинешма	ОАО "Поликор"	Производство электро- и радиоэлементов, электровакуумных приборов	Лаборант электроизоляцион ных материалов	2	2
	ТСЖ "Березка"	Управление недвижимым имуществом	Бухгалтер	1	1
			Дворник	1	1
	ООО "Ваш доктор"	Стоматологическая практика	Программист	1	1
	МРОПП Троицко- Успенского кафедрального собора города Кинешмы Ивановской области	Деятельность религиозных организаций	Упаковщик	2	2
	ИП Бибиков М.В.	Производство спецодежды	Администратор	1	1
	НОУ Православная средняя школа во имя св. князя Александра Невского	Основное общее образование	Медицинская сестра	1	1
	Итого			9	9

Кинешемский муниципальный район	ООО "Анко-плюс"	Управление эксплуатацией жилого фонда	Вахтер	1	1
	ООО "Алекс"	Производство общестроительных работ	Делопроизводитель	1	1
	Итого			2	2
Городской округ Тейково	ИП Евтушенко А.А. (оборудование рабочего места согласно профессии)	Деятельность в области фотографии	Администратор	1	1
			Дизайнер	1	1
			Приемщик заказов	1	1
			Бухгалтер	1	1
			Специалист по печатному оборудованию	1	1
Итого			5	5	
Тейковский муниципальный район	МУП Тейковского района «Совхоз «Сокатовский»	Деятельность в растениеводстве совместно с животноводством	Сторож (вахтер)	1	1
			Бухгалтер	1	1
Итого				2	2
Фурмановский	КФХ Разгулов И.А.	Животноводство	Животновод	1	1

муниципальный район			(овцевод-стригаль)		
	ИП Сябетов К.Х.	Разборка и снос зданий, расчистка строительных участков	Охранник	1	1
	ООО «Кард»	Производство общестроительных работ	Уборщик производственных и служебных помещений	1	1
	Филиал ОАО «Газпром газораспределение Иваново» в г.Фурманове	Распределение газообразного топлива	Специалист по работе с клиентами	1	1
	ИП Антошкин М.И	Производство битуминозных смесей на основе природного асфальта или битума, нефтяного битума, минеральных смол или их пеков	Сторож (вахтер)	1	1
	ООО «Торговый	Управление	Уборщик	1	1

	Центр «Авангард»	недвижимым имуществом	производственных и служебных помещений.		
	ОАО «Энергосервис»	Оптовая торговля топливом	Подсобный рабочий	1	1
	Итого			7	7
Городской округ Шуя	Общество с ограниченной ответственностью «Автостиль»	Розничная торговля вне магазинов	Приемщик заказов	1	1
	ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННО СТЬЮ «УЮТНЫЙ ДОМ»	Прочая деятельность по охране здоровья	Контролер КПП	1	1
	ИП Баранов П.А.	Производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий	Уборщик территории	1	1
	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКСТРА ПРОДУКТЫ»	Розничная торговля пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными	Контролер	1	1

		изделиями в специализированн ых магазинах			
	Общество с ограниченной ответственностью «Шуя-Текс +»	Производство одежды из текстильных материалов и аксессуаров одежды	Швея	1	1
	ИП Грачев С. В.	Эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств, велосипедов и т.п.	Контролер КПП	1	1
	ИП Аладин В. Н.	Эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств, велосипедов и т.п.	Контролер КПП	1	1
	Итого			7	7
Шуйский муниципальный район	Общество с ограниченной ответственностью «Феникс»	Поставка продукции общественного питания	Кухонный рабочий	1	1

	Общество с ограниченной ответственностью «Молочко Плюс»	Переработка молока и производство сыра	Вахтер	1	1
	Итого			2	2
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производство автомобильных аксессуаров	Вахтер	1	1
	СПК «Заря»	Производство сельскохозяйственной продукции	Сторож	1	1
	СПК «Авангард»	Производство сельскохозяйственной продукции	Сторож	1	1
	Итого			3	3
Заволжский муниципальный район	ИП Колосова В.А.	Деятельность ресторанов и кафе	Кухонный рабочий	1	1
	ИП Большаков А.А.	Рекламная деятельность	Менеджер	1	1
			Приемщик	1	1
Итого				3	3
Ильинский муниципальный район	ИП Мхитарян Э. Г.	Швейное производство	диспетчер	1	1

	ООО «Сосенки»	Торговля и общественное питание	Бухгалтер	1	1
	ЗАО «Гарское»	Сельское хозяйство	Инженер-строитель	1	1
	Итого			3	3
Комсомольский муниципальный район	ООО «Швейпром»	Производство одежды из текстильных материалов и аксессуаров одежды	Швея	1	1
	ИП Бехтянов В.Г.	Производство верхней трикотажной одежды	Вязальщица	1	1
	ООО «Мечта»	Прочая оптовая торговля	Раскройщик	1	1
	ИП Кулешова Н.В.	Производство готовых текстильных изделий, кроме одежды	Швея	1	1
	Итого			4	4
Лежневский муниципальный	ИП Моторкина Л.А.	Розничная торговля в	Швея	1	1
			Подсобный	1	1



район		неспециализированных магазинах	рабочий		
	ИП Рыбакова С.Н.	Производство прочих текстильных изделий	Швея	1	1
	Итого			3	3
Палехский муниципальный район	ИП Зайцев А. Л.	Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	Сторож	1	1
	СПК колхоз «Рассвет»	Выращивание зерновых и зернобобовых культур	Учетчик	1	1
	ИП Балябкин О.Е.	Производство деревянных строительных конструкций и столярных изделий	Сторож	1	1
	Итого			3	3
Пестяковский муниципальный район	ООО "Пестяковское ЖКХ"	Предоставление коммунальных услуг	Сторож	1	1

	Итого			1	1
Верхнеландеховский муниципальный район	ООО "Милана"	Поставка продукции общественного питания	Повар	1	1
	Итого			1	1
Лухский муниципальный район	ООО «Светлана»	Производство одежды из текстильных материалов и аксессуаров одежды	Охранник	1	1
	Итого			1	1
Приволжский муниципальный район	ЧУ «Санаторий «Актер-Плес» СТД РФ»	Деятельность санаторно-курортных учреждений	Инструктор по лечебной физкультуре	1	1
			Охранник	1	1
	ООО «Альтаир»	Деятельность в области бухгалтерского учета и аудита	Машинист насосных установок	1	1
			Сторож (вахтер)	1	1
	Итого			4	4
Пучежский муниципальный район	ЗАО "Дельта"	Оптовая торговля пищевыми продуктами,	Контролер	1	1

		включая напитки и табачные изделия			
	ООО СФ "Нарис"	Сдача в наем собственного нежилого имущества	Сторож (вахтер)	2	2
	СПК ПЗ "Ленинский путь"	Растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство)	Сторож	1	1
	Итого			4	4
Родниковский муниципальный район	ЗАО «Племзавод» «Заря»	Растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство)	Сторож (вахтер)	1	1
	ООО «Праймтекс»	Оптовая торговля текстильными и галантерейными изделиями	Кладовщик	1	1
	ООО «Центральный рынок»	Сдача внаем собственного нежилого недвижимого	Диспетчер	1	1

		имущества			
	СПК «Искра»	Растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство)	Сторож (вахтер)	1	1
	СПК «Возрождение»	Растениеводство в сочетании с животноводством (смешанное сельское хозяйство)	Сторож (вахтер)	1	1
	ИП Садыков Д.Н.	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Диспетчер	1	1
	Итого			6	6
Савинский муниципальный район	ООО «Швейное предприятие «Надежда»	Производство текстильных изделий, кроме одежды	Швея	2	2
	ООО «ДОМОСТРОЙ»	Удаление и очистка ТО	Контролер КПП	1	1
	ИП Миненко И.Н.	розничная торговля	Администратор	1	1
	Итого			4	4

Южский муниципальный район	ЗАО «Новость»	Производство спецодежды	Контролер качества	1	1
	ОАО «Южский хлебокомбинат»	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий	Контролер КПП	1	1
	ИП Красильникова Н.Я.	Розничная торговля пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия	Учетчик	1	1
	ИП Дудоров С.В.	Ремонт бытовых электрических изделий	Приемщик заказов	1	1
	Итого			4	4
Юрьевецкий муниципальный район	Общество с ограниченной ответственностью «МебельОмега»	Производство мебели	Сторож (вахтер)	1	1
	Индивидуальный предприниматель Наумов Александр Дмитриевич	Деятельность автомобильного (автобусного) пассажирского транспорта	Сторож (вахтер)	1	1
	Общество с	Производство пара и	Делопроизводи	1	1

	ограниченной ответственностью «Аква-город»	горячей воды (тепловой энергии) котельными	тель		
	Итого			3	3
	Всего			117	117

Приложение 3  
к подпрограмме  
«Дополнительные мероприятия,  
направленные на снижение напряженности  
на рынке труда Ивановской области»

Порядок  
предоставления субсидий организациям, индивидуальным  
предпринимателям - участникам дополнительных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда  
ивановской области, на создание условий для повышения уровня  
занятости инвалидов, в том числе инвалидов, использующих  
кресла-коляски, на оборудованных (оснащенных)  
для них рабочих местах

1. Настоящий Порядок устанавливает категории получателей, цели, условия и порядок предоставления субсидий организациям, индивидуальным предпринимателям - участникам дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах (далее - субсидии).

2. Предоставление субсидий осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Ивановской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее - Комитет) на указанные цели.

3. Субсидии предоставляются организациям, индивидуальным предпринимателям - участникам дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, в целях возмещения им части затрат на создание условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

4. Субсидии предоставляются при соблюдении следующих условий:

- заключение договора о содействии трудоустройству инвалидов между центром занятости населения и организацией, индивидуальным предпринимателем, определяющего количество оборудуемых (оснащаемых) рабочих мест (в том числе специальных), перечень и стоимость необходимого для оборудования (оснащения) рабочих мест оборудования, стоимость монтажа и установки указанного оборудования, создание (изменение) инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту, размер возмещения затрат организации, индивидуального предпринимателя на приобретение, монтаж и установку оборудования и создание (изменение)

инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту. Срок действия договора должен составлять не менее 12 месяцев;

- заключение договора между организацией, индивидуальным предпринимателем - участниками дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, и инвалидом, направленным центром занятости населения для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) для него рабочее место;

- предоставление организацией, индивидуальным предпринимателем документов в центр занятости населения, подтверждающих произведенные ими затраты на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения рабочих мест (в том числе специальных), создание (изменение) инфраструктуры для обеспечения беспрепятственного доступа к рабочему месту в соответствии с договором о содействии трудоустройству инвалидов.

5. Субсидии предоставляются организациям, индивидуальным предпринимателям - участникам дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области, на возмещение следующих затрат:

- приобретение, монтаж и установка специального оборудования, необходимого для оснащения рабочего места, на которое трудоустроен незанятый инвалид по направлению центра занятости населения;

- технические приспособления, специальная мебель, а также средства для создания благоприятных климатических условий для работы инвалида;

- изменение отдельных элементов интерьера и инфраструктуры, для обеспечения комфортных условий труда и беспрепятственного доступа инвалидов, в том числе использующих кресла-коляски, к рабочему месту (установка пандусов на входе, двухуровневых поручней, расширение дверных проемов, обеспечение санитарно-гигиенических условий, определение специальных мест парковки и т.д.);

- приобретение специальных аудиопрограмм для слабовидящих и слепых людей;

- приобретение специального оборудования, усиливающего звук, и другого вспомогательного оснащения для слабослышащего инвалида;

- создание дополнительных рабочих мест, в том числе на дому, для инвалидов, в том числе инвалидов, использующих кресла-коляски.

6. Субсидии перечисляются центрами занятости населения на расчетные счета организаций, индивидуальных предпринимателей в сроки и на условиях, определенных договорами, заключаемыми центрами занятости населения с организациями, индивидуальными предпринимателями.

7. Центры занятости населения ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, представляют в Комитет отчеты о достижении значений показателей результативности предоставления субсидии по форме, утвержденной Комитетом.

8. Ответственность за целевое использование субсидии и достоверность представляемых сведений возлагается на центр занятости населения.



9. Проверка соблюдения организацией, индивидуальным предпринимателем условий, целей и порядка предоставления субсидий осуществляется Комитетом и органом государственного финансового контроля в соответствии с бюджетным законодательством.

10. Не использованный по итогам текущего финансового года остаток субсидии подлежит возврату в соответствующий бюджет в соответствии с требованиями, установленными бюджетным законодательством.

В случае установления фактов нецелевого расходования средств субсидии подлежат возврату в доход соответствующего бюджета в соответствии с бюджетным законодательством.

Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня установления вышеуказанного факта направляет организации, индивидуальному предпринимателю письменное уведомление о необходимости возврата суммы субсидий с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

Организация, индивидуальный предприниматель в течение 30 календарных дней с момента получения письменного уведомления о необходимости возврата суммы субсидий обязаны произвести возврат суммы субсидии.

При отказе организации, индивидуального предпринимателя произвести возврат суммы субсидии в добровольном порядке сумма субсидии взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 14  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда  
в Ивановской области»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области
Тип подпрограммы	Специальная
Срок реализации подпрограммы	2014 - 2017 годы
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
Исполнители	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию

	<p>занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области, государственное учреждение - Ивановское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ - ИРО ФСС РФ)</p>
<p>Цель (цели) подпрограммы</p>	<p>Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников организаций, расположенных на территории Ивановской области</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</li> <li>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</li> <li>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</li> </ol>
<p>Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;</li> <li>1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.;</li> <li>1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</li> <li>1.4. Численность работников с установленным</li> </ol> </li> </ol>

	<p>предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.</p> <p>2. Динамика оценки условий труда:</p> <p>2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест,</p> <p>2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p> <p>3. Условия труда:</p> <p>3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;</p> <p>3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.</p>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	<p>Внебюджетное финансирование:</p> <p>2014 год – 15859300 рублей</p> <p>2015 год - 23408600 рублей,</p> <p>2016 год - 24438600 рублей,</p> <p>2017 год - 25440600 рублей</p>

## 2. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Ивановской области имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	14	17	25	17	15

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	544	588	524	479	449

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	56	50	48	50	48

Таблица 4

Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2009-2013 годах

Территория	Годы				
	2009	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	3	3	4	4	2

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Ивановской области показывает, что основной причиной их возникновения является: нарушение правил дорожного движения, неудовлетворительная организация производства работ, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий, *эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.*

К другим причинам относятся: неприменение работником средств индивидуальной защиты вследствие необеспеченности ими работодателем, нарушение технологического процесса, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных

рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 2009-2013 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы: с каждым годом растет удельный вес и количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест. Существенный рост, в 3 раза, был зафиксирован в 2013 году.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в 2010-2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	3208	3690	3436	11140

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест в 2010-2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	23,37%	25,28%	29,32%	37,04%

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблица 7-9), позволяет сделать вывод, что с каждым годом идет уменьшение общей численности работников и рост численности и удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Таблица 7

Общая численность работников в 2010-2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	376711	373894	356080	351422

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных  
и (или) опасных условиях труда в 2010-2013 годах

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	28792	28449	30208	31991

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях  
труда, от общей численности работников

Территория	Годы			
	2010	2011	2012	2013
Ивановская область	12,8	11,5	12,0	17,6

По данным ГУ - ИРО ФСС РФ численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда на начало 2014 года составила 61814 человек или 17,6 % от общей численности работников.

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов) позволяет ожидать следующие изменения в указанной сфере, а именно - рост числа рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, снижение уровня производственного травматизма, удельного веса работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 13 человек в 2017 году;

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до показателя 375 в 2017 году;

снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего до 46 дней в 2017 году;

сохранение показателя численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в значении 2 до 2017 года;

сохранение показателя количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в текущем году в значении 11300 до 2017 года;

увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 38 % в 2017 году;

сохранение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда в значении 3500 до 2017 года;

снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 56110 человек в 2017 году;

сохранение величины удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников на уровне 17,6 % до 2017 года.

Достижение цели и решение задач подпрограммы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

#### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

Целевые индикаторы (показатели)	Годы			
	2014	2015	2016	2017
<b>1. Уровень производственного травматизма:</b>				
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	17	16	15	13
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	420	405	390	375
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	48	48	47	46
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных	2	2	2	2



периодических медицинских осмотров, чел.				
2. Динамика оценки труда*:				
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	4500	11300	11300	11300
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест*	10,7%	27,5%	28,1%	28,8%
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	1100	3500	3500	3500
3. Условия труда:				
3.1. Общая численность работников**, чел, из них:	343433	333878	326796	318978
3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	60410	58730	57480	56110
3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	17,6	17,6	17,6	17,6

\*учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда

\*\* справочный показатель, указывается для анализа

Данные целевые индикаторы (показатели) подпрограммы представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Фонда социального страхования.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

При реализации подпрограммы существуют следующие риски:

невозможность реализации или реализация не в полном объеме следующих мероприятий:

- специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Ивановской области;
- превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

Причинами невозможности реализации или реализации не в полном объеме, недостижения ожидаемых результатов могут быть: изменения в законодательстве Российской Федерации, высокая инфляция, снижение темпов роста экономики, а также несвоевременность и недостаточность финансирования мероприятий подпрограммы.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировка в случае необходимости.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

улучшение условий и охраны труда в Ивановской области.

Перечень мероприятий подпрограммы определен в Приложении 1 к подпрограмме.

Исполнители мероприятий подпрограммы обеспечивают их своевременную реализацию, приобретают, в том числе в порядке, установленном Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения.

Сроки реализации мероприятия - 2014 - 2017годы.

Финансирование специальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» осуществляется исполнительными органами государственной власти Ивановской области в пределах лимитов бюджетных обязательств на 2014 - 2017 годы на содержание органов государственной власти Ивановской области, а также за счет внебюджетного финансирования (ГУ - ИРО ФСС РФ).

Ресурсное обеспечение реализации мероприятия подпрограммы

руб.					
№ п/п	Наименование мероприятия/исто	2014	2015	2016	2017

	чник ресурсного обеспечения				
	Подпрограмма, всего:	15859300	23408600	24438600	25440600
	Внебюджетное финансирование	15859300	23408600	24438600	25440600
	Улучшение условий и охрана труда в Ивановской области	15859300	23408600	24438600	25440600

При разработке мероприятий подпрограммы особое внимание уделено минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;
- обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Ивановской области;
- улучшении демографической ситуации в Ивановской области.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, выражается в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

#### 4. Оценка эффективности подпрограммы

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планиваемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

$X_i^0$  – базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$  – текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего реализацию  $i$ -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$  – плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы программы:

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом ( $X_1$ );
- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более ( $X_2$ );
- количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего ( $X_3$ );
- численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров ( $X_4$ );
- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда ( $X_5$ );
- удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест ( $X_6$ );
- количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда ( $X_7$ );
- численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда ( $X_8$ );
- удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников ( $X_9$ ).

**Примечание.** В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его не возможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель программы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0%, если равен базовому – 100%.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

$E_i$  – уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

$N$  – количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы  $E=80\%$  и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении  $E$  от  $79\%$  до  $50\%$  – средней, при значениях  $E$  меньше  $50\%$  – низкой.

### 5. Методика расчета экономической эффективности программных мероприятий

Экономический эффект (выгода  $B$ , в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий)  $\Delta Y$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, руб. и сокращением расходов  $\Delta L$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, руб.:

$$B = \Delta Y + \Delta L.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\Sigma \text{Эп}$  и косвенной  $\Sigma \text{Эк}$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, руб.:

$$\Delta Y = \Sigma \text{Эп} + \Sigma \text{Эк}, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\Sigma \text{Э}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma \text{Эп} = \Sigma \text{Эвн} + \Sigma \text{Эе} + \Sigma \text{Эм} + \Sigma \text{Эд}, \text{ (руб.)}$$

где:

$\text{Эвн}$  - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, руб.;

$\text{Эе}$  - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, руб.;

$\text{Эм}$  - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной

трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, руб.;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП Ивановской области из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\Sigma \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left( \frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{руб.}$$

где

ВРП - валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, чел.;

$\Delta ЧДНТ$  - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, чел-дн;

$\Delta ЧПСм$  - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛК_{до}$  - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, чел.;

$\Delta ЧЛК_{срд}$  - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

## 6. Механизм управления реализацией подпрограммы

6.1. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции координирует деятельность исполнителей подпрограммы, организует мониторинг реализации подпрограммы и обеспечивает своевременное проведение ее корректировки.

6.2. Для проведения мониторинга реализации подпрограммы исполнители подпрограммы представляют:

- в срок до 20 января года, следующего за отчетным годом, сведения о ходе реализации мероприятий подпрограммы;

- по запросам комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции сведения, подтверждающие реализацию отдельных мероприятий.

6.3. Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции:

- обобщает представляемые исполнителями подпрограммы сведения о ходе реализации подпрограммы;

- в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом, готовит отчет о ходе реализации специальной подпрограммы «Улучшения условий и охраны труда в Ивановской области» (Приложение 2 к подпрограмме) и представляет его в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Приложение 1  
к подпрограмме  
«Улучшение условий  
и охраны труда  
в Ивановской области»

Перечень  
мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализац ии меропри ятия	Исполнители мероприятия	Источни ки финанси рования	Сумма расходов ( рублей)				всего
					2014	2015	2016	2017	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Ивановской области									
1.1	Обеспечение организации и проведения специальной оценки условий труда	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области,	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	



			Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

			<p>жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>трудоустройственной миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области</p>						
1.2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а	2014 - 2017 годы	<p>Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент</p>	в пределах объемов бюджетных ассигнов	-	-	-	-	

	<p>также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающим и средствами</p>		<p>внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и</p>	аний					
--	---	--	---	------	--	--	--	--	--

			транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

			<p>труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области</p>						
1.3	Проведение испытаний состояния средств защиты,	2014 - 2017 годы	Департамент культуры и туризма Ивановской области	в пределах объемов бюджетн	-	-	-	-	

	используемых в электроустановках			ых ассигнований					
Итого по разделу 1					-	-	-	-	
2. Совершенствование нормативно-правовой базы Ивановской области									
2.1	Разработка законов Ивановской области и нормативных правовых актов в сфере охраны труда	2014 - 2017 годы	- комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	
2.2	Приведение действующих законов и нормативных правовых актов в сфере охраны труда Ивановской области в соответствие с федеральным законодательством	2014 - 2017 годы	- комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	
2.3	Разработка	2014	- комитет Ивановской	в	-	-	-	-	

	методических справочников, рекомендаций по охране труда	2017 годы	области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	пределах объемов бюджетных ассигнований					
Итого по разделу 2					-	-	-	-	
<b>3. Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>									
3.1	Обеспечение направления на обучение, инструктаж, проверку знаний по охране труда руководителей и работников	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	



			хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно- коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
Итого по разделу 3					-	-	-	-	
4. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда									
4.1	Организация и проведение семинаров, лекций, круглых столов по охране труда просветительского характера	2014 - 2017 годы	Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	

			<p>имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно- коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			<p>Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
4.2	Приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно- технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области,	в пределах объемов бюджетн ых ассигнов аний	-	-	-	-	

<p>безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, лицензионными обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, использование информационных систем "Консультант", "Гарант"</p>		<p>Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент</p>						
---	--	---	--	--	--	--	--	--

			<p>строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--



			лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области						
4.3	Участие в совещаниях, выставках, международных конгрессах по охране труда	2014 - 2017 годы	Департамент финансов Ивановской области, Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	

			<p>Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно- коммунального хозяйства Ивановской</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области							
4.4	Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев	2014 - 2017 годы	комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-		
4.5	Подготовка предложений по	2014 - 2017	Департамент финансов Ивановской области,	в пределах	-	-	-	-		

	<p>вопросам охраны труда в трехстороннее соглашение между областными объединениями организаций профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Ивановской области на 2015 - 2017 годы</p>	<p>годы</p>	<p>Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент образования Ивановской области, Департамент</p>	<p>объемов бюджетных ассигнований</p>					
--	---	-------------	---	---------------------------------------	--	--	--	--	--

			<p>социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно-коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного финансового контроля Ивановской области</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Итого по разделу 4				-	-	-	-		
5. Совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения									
5.1	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	в 2014 - 2017 годы	-	Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-



			<p>образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно- коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			финансового контроля Ивановской области						
5.2	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников	2014 - 2017 годы	Департамент конкурсов и аукционов Ивановской области, Департамент внутренней политики Ивановской области, Департамент экономического развития и торговли Ивановской области, Департамент управления имуществом Ивановской области, Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области, Департамент здравоохранения Ивановской области, Департамент культуры и туризма Ивановской области, Департамент	в пределах объемов бюджетных ассигнований	-	-	-	-	

			<p>образования Ивановской области, Департамент социальной защиты населения Ивановской области, Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области, Департамент жилищно- коммунального хозяйства Ивановской области, Департамент строительства и архитектуры Ивановской области, Департамент энергетики и тарифов Ивановской области, Департамент развития информационного общества Ивановской области, Административный департамент Ивановской области, Департамент</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>молодежной политики и спорта Ивановской области, Департамент природных ресурсов и экологии Ивановской области, комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, комитет Ивановской области ЗАГС, комитет Ивановской области по лесному хозяйству, служба ветеринарии Ивановской области, служба государственной жилищной инспекции Ивановской области (Ивгосжилинспекция), служба государственного строительного надзора Ивановской области, служба государственного</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

			финансового контроля Ивановской области						
Итого по разделу 5					-	-	-	-	
6. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения									
6.1	Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2014 - 2017 годы	ГУ - ИРО ФСС РФ	внебюджетные средства	15859300	23408600	24438600	25440600	89147100
Итого по разделу 6					15859300	23408600	24438600	25440600	89147100
Итого по подпрограмме					15859300	23408600	24438600	25440600	89147100
средства областного бюджета						-	-	-	-
внебюджетные средства					15859300	23408600	24438600	25440600	89147100

Приложение 2  
к подпрограмме  
«Улучшение условий  
и охраны труда  
в Ивановской области»

Отчет о ходе реализации специальной подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ивановской области» в  
20\_\_ году

по целевым показателям

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>1</sup>
1	2	3	
1. Уровень производственного травматизма:			
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;			
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;			
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;			

<sup>1</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

Целевые показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>1</sup>
1	2	3	
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.			
2. Динамика оценки условий труда:			
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;			
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;			
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда <sup>2</sup> .			
3. Условия труда:			
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;			
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.			
Общая оценка хода реализации по целевым показателям <sup>3</sup> , %.			

по показателям реализации мероприятий государственной программы (подпрограммы)

<sup>2</sup> Указывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

<sup>3</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах



Мероприятие / показатели	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя <sup>4</sup>
1	2	3	4
Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, ед.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			

<sup>4</sup> + - показатель достигнут; – показатель не достигнут

Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, ед.			
<b>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</b>			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка <sup>5</sup>			

<sup>5</sup> доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах

Приложение 15  
к государственной программе  
Ивановской области  
«Содействие занятости населения  
Ивановской области»

Подпрограмма  
«Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения,  
направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2015 году»

I. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» (далее - Подпрограмма)
Тип подпрограммы	Специальная
Срок реализации подпрограммы	2015 год
Ответственный исполнитель	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет)
Исполнители	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
Цель подпрограммы	Снижение напряженности на рынке труда Ивановской области

<p>Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы</p>	<p>а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3% от численности экономически активного населения в среднем за год;</p> <p>б) уровень занятости населения - не ниже 64,0 %;</p> <p>в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0%;</p>
	<p>г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0 %;</p> <p>д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы не менее 32,8 %</p>
<p>Ожидаемые результаты подпрограммы</p>	<p>Численность граждан, принявших участие в Подпрограмме, - 1138 человек, в том числе:</p> <p>а) трудоустройство на временную работу 907 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 172 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 27 инвалидов;</p> <p>г) трудоустройство не менее 32 человек из числа молодежи в рамках реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет трех социальных проектов</p>

Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы	Подпрограмма финансируется за счет средств субсидии из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области. Общий объем – 74207500,00 руб., в том числе за счет средств: а) федерального бюджета -70497100,00 руб.*, б) областного бюджета Ивановской области - 3710400,00 руб.
--	--

\*Примечание: информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации подлежит уточнению после подписания соответствующего соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

## II. Общая характеристика влияния социально-экономического развития экономики Ивановской области на рынок труда

### Глава 1. Обоснование необходимости разработки Подпрограммы

1. Подпрограмма представляет собой комплекс социально-экономических и организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда региона.

Основания разработки Подпрограммы:

а) Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

б) постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35);

в) распоряжение Правительства Ивановской области от 05.03.2015 № 53-рп «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году».

2. Сложная экономическая ситуация в целом по стране, связанная с колебанием курса рубля на внутреннем рынке Российской Федерации, ограничением доступа предприятий реального сектора экономики к финансовым ресурсам, падением платежеспособности потребителя, снижением спроса на многие товары экспорта негативно отразилась на основных социально-экономических показателях Ивановской области.

По итогам 2014 года индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду прошлого года) по основным видам экономической деятельности составил 97,2%.

Таблица 1

Динамика показателей, характеризующих ситуацию в сфере промышленного производства Ивановской области

Наименование показателя	2009 год	2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
Индекс промышленного производства, %	85,5	117,9	105,7	104,6	106,2	97,2

Спад наблюдался в обрабатывающих производствах (на 3,6%), в том числе в производстве транспортных средств и оборудования (на 37,8 %); в производстве пищевых продуктов (на 13,5%); в производстве кожи, изделий из кожи и производстве обуви (на 10,0%); в текстильном и швейном производствах (на 3,2%); а также в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (на 1,2%).

Доля убыточных организаций по сравнению с соответствующим периодом 2013 года возросла на 1,6 процентных пунктов и составила 30,5% в общем количестве организаций; сумма убытка увеличилась в 2,6 раза. Наибольшее число убыточных предприятий осуществляли хозяйственную деятельность в сельском хозяйстве и обрабатывающих производствах.

В течение 2014 года численность работающих в экономике области снизилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 2,3 процента. Выбытие персонала в крупных и средних организациях области компенсировалось приемом на работу лишь на 90,0%.

3. Вместе с тем, ситуация на рынке труда в 2014 году имела положительную динамику и носила стабильный характер.

Уровень общей безработицы (по методике МОТ) снизился по сравнению с 2013 годом (в среднем за период) с 5,2 до 4,2% от численности экономически активного населения.

В течение года спрос на рабочую силу возрастал: с 14,2 тыс. вакансий на 01.01.2014 до 16,1 тыс. вакансий на 01.06.2014; и в среднем за месяц составил 14,2 тыс. единиц.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете (в среднегодовом исчислении), уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 16,0 процентов и составила 5,8 тыс. человек.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,1%.

По состоянию на 01.01.2015 значение показателя соответствовало 1,1% от численности экономически активного населения региона.

Коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год составил 0,5 человек на одно вакантное место и сохранился на уровне 2013 года.

4. В полном объеме была реализована региональная государственная программа содействия занятости населения. Ее участниками стали свыше восьмидесяти тысяч жителей области.

Мероприятия программы имели социальный вектор и были направлены на профессиональную подготовку, социальную адаптацию и трудоустройство, в первую очередь, граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Проведено 385 общегородских, межмуниципальных, межрегиональных, специализированных, презентационных и телеярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие свыше 13,2 тысяч человек.

В результате выполнения мероприятий по организации общественных и временных работ трудоустроено свыше 8 тысяч граждан. В их числе свой первый трудовой опыт в свободное от учебы время получили более 5 тысяч подростков в возрасте от 14 до 18 лет; 59 выпускников учреждений среднего профобразования прошли стажировку на предприятиях и в организациях области.

Приоритетным направлением активной политики занятости, нацеленным на повышение конкурентоспособности и мобильности безработных граждан для последующего трудоустройства, остается профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Свыше 1680-ти человек на базе 60 учебных заведений прошли переподготовку по востребованным на рынке труда профессиям. Впервые полноправными участниками программы профобучения стали граждане, которым в соответствии с законодательством РФ назначена трудовая пенсия по старости.

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации основной упор был сделан на обеспечение работой и возможностями для продуктивной занятости отдельных слабо социально защищенных слоев трудоспособного населения: граждан с инвалидностью и женщин, находящихся в отпуске по уходу за малолетними детьми в возрасте до трех лет.

В целях ускоренной адаптации к новым условиям работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком 159 женщин использовали возможность предварительного профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

С 2010 года Ивановская область участвует в федеральной программе по интеграции граждан с инвалидностью в общество и созданию для них рабочих мест, оснащенных специальным оборудованием. В прошлом году 117 граждан, имеющих ограничения по здоровью, приступили к работе в условиях, соответствующих требованиям индивидуальных программ

реабилитации. Кроме того, с привлечением средств областного бюджета был реализован новый проект по трудоустройству инвалидов-колясочников в части создания инфраструктуры, необходимой для их беспрепятственного доступа к специальным рабочим местам.

Финансовую поддержку из средств областного бюджета в общем объеме порядка 4,8 миллионов рублей получили 79 безработных граждан, организовавших собственный бизнес.

5. С начала 2015 года ситуация на рынке труда развивается под влиянием процессов, происходящих в экономике региона, и характеризуется отрицательной динамикой основных показателей.

Таблица 2

Основные показатели регистрируемого рынка труда  
Ивановской области в 2015 году

Наименование показателя	на 1 января 2015г.	на 25 марта 2015г.
Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в службе занятости населения, человек	5 692	6 739
Уровень регистрируемой безработицы, в % к экономически активному населению	1,0	1,25
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, чел.	11 425	8 175
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию), чел./вак.	0,6	0,9

Численность официальных безработных увеличилась на 18,4% (1047 чел.), а уровень безработицы возрос на 0,25 процентных пункта (с 1,0 до 1,25%).

Продолжается снижение спроса на трудовые ресурсы, что явилось основной причиной роста регистрируемой безработицы.

Заявленная работодателями потребность в кадрах уменьшилась до 8,2 тысяч вакантных мест, что на треть меньше, чем на 01.01.2015г. Сокращение числа вакансий вызвало увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну вакансию – с 0,6 до 0,9 чел.

6. Рост регистрируемой безработицы также вызван дополнительным притоком граждан, потерявших работу по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников.



В структуре обратившихся доля граждан, уволенных по вышеназванным причинам, выросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года с 12,6 до 17,5 процентов.

К концу марта т.г. масштабы вынужденной неполной занятости (неполное рабочее время, простои, отпуска по вине работодателя), увеличились по сравнению с началом года в шесть раз и превысили 4,5 тысячи человек (на 25 марта). Наиболее острая ситуация сложилась в машиностроении, текстильной и швейной отраслях.

Таблица 3

Перечень наиболее крупных организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени

по состоянию на 25 марта

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность занятых неполное время, человек	Уд. вес работников, занятых неполное рабочее время
ОАО «Автокран», г. Иваново	2180	2050	94,0
ООО «Ивановский завод светотехники «Электро», г. Иваново	114	114	100,0
ООО «Завод испытательных приборов», г. Иваново	112	112	100,0
ЗАО «Ремиз», г. Иваново	80	64	80,0
ООО «СеВеР», г. Вичуга	87	87	100,0
ООО «НЕОТЕКС», г. Вичуга	300	300	100,0
ООО «Ивановская текстильная компания», г. Вичуга	140	140	100,0
ООО ПП «ФАБРИКА КРАСИНА», п.г.т. Старая Вичуга	151	151	100,0
ООО «Тесма Текс», г. Фурманов	62	62	100,0
ОИИИО ВООИ «ЧЕРНОБЫЛЕЦ» филиал №12 п. Савино	77	77	100,0
ООО «Швейное	278	278	100,0

предприятие «Надежда», п. Савино			
-------------------------------------	--	--	--

В период с марта по июль текущего года к увольнению по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата работников планируется 2,2 тысячи человек.

Таблица 4

Перечень организаций, заявивших наибольшее высвобождение персонала в 2015 году

с начала года

Наименование организации	Среднесписочная численность работников, человек	Численность работников, предполагаемых к увольнению, человек	% от среднесписочной численности
ООО «ПП «Красный Октябрь», Вичугский муниципальный район	645	645	100,0
ООО «МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД», городской округ Вичуга	682	300	44,0
ОАО «Совхоз «Тепличный», Ивановский муниципальный район	347	125	36,0
Филиал «Ивановские ПГУ» ОАО «ИНТЕР РАО-Электрогенерация», Комсомольский муниципальный район	312	96	30,8
ОАО «Ресурсо-снабжающая компания» Ивановская область г. Фурманов	64	64	100,0
ООО ТК «Красная Талка», г.Иваново	471	471	100,0

7. Сложная ситуация наблюдается в текстильной и швейной отраслях.

В связи с ухудшением экономической ситуации многие предприятия этой сферы приостановили найм рабочей силы и отозвали ранее заявленные вакансии из базы данных центров занятости населения.

В период с марта по июль т.г. 18 предприятий текстильной и швейной промышленности планируют уволить по причине ликвидации организации или сокращения численности либо штата 1,2 тысячи работников.

8. Суммарная численность работников, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в простое по вине работодателя или в отпусках без сохранения заработной платы, а также численность работников, предполагаемых к высвобождению составила на середину марта т.г. свыше 6,7 тыс. человек, из них:

- 55,8% – квалифицированные рабочие, в числе которых аппаратчики, швеи, операторы станков с программным управлением, электромонтеры, наладчики станков и оборудования, слесари, водители;
- 18,2% – инженерно-технический состав высшего и среднего звена (инженеры, мастера участков, начальники цехов, технологи);
- 18,1% – служащие и специалисты;
- 7,9% – неквалифицированные рабочие.

9. Данные негативные процессы усилили имеющиеся проблемы на региональном рынке труда, такие как:

- структурное несоответствие предлагаемых вакансий профессиональному составу граждан, ищущих работу. В структуре спроса на рабочую силу доля вакансий для замещения рабочих профессий составляет порядка 80,0 процентов. В то же время, среди граждан, зарегистрированных в службе занятости, число соискателей, претендующих на должности служащих, превышает 37,0 процентов.

- высокая доля граждан, нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты на рынке труда. Среди безработных доля молодежи составляет 16,5%; граждан с инвалидностью - 14,0%; предпенсионного возраста – 13,0%; имеющих длительный (более года) перерыв в работе, стремящихся возобновить трудовую деятельность, - свыше 12,0%. Доля граждан из числа родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, превысила 25% (каждый четвертый безработный).

- непростая ситуация на рынке труда в монопрофильных населенных пунктах. Уровень безработицы и коэффициент напряженности в ряде территорий превышает среднеобластной показатель в два – три раза.

Таблица 5

Ситуация на рынке труда монопрофильных населенных пунктов  
Ивановской области

по состоянию на 1 марта 2015г.

№ п/п	Наименование монопрофильного населенного пункта	Наименование градообразующего предприятия, организации	Уровень регистрируемой безработицы, %		Коэффициент напряженности на рынке труда, ед.	
			на 1.01. 2015	на 1.03. 2015	на 1.01. 2015	на 1.03. 2015
1	г. Вичуга	ООО «Машиностроительный завод»; Филиал ООО «Самойловский текстиль» ООО «Ивановская текстильная компания» ООО «ФЦМ» ООО «Неотекс»	1,16	1,58	1,1	1,8
2	п. Каменка	ООО «ПП «Фабрика Красный Октябрь»	1,05	1,13	1,0	1,1
3	г. Наволоки	ООО ХБК «Навтекс»	1,99	2,31	0,7	1,0
4	п. Колобово	Колобовский филиал ООО «Руса»	0,27	0,41	0,3	0,4
5	п.Петровский	ОАО «Спиртзавод Петровский»	2,14	2,37	1,9	2,1
6	п. Савино	ООО «ГлавКондитер» ООО «Швейное предприятие «Надежда» ООО «Управленец» ООО «Тепловик» ООО «Механик» ООО «НавТекс»	3,83	4,96	3,3	2,8
7	г. Южа	ООО «Спартак» ООО «Мануфактура Балина»	1,68	1,77	1,4	3,2
8	г. Приволжск	ЗАО «Красная Пресня»	0,70	0,73	0,7	0,6
9	г. Тейково	ООО «Тейковское текстильное предприятие»	1,10	1,14	0,6	0,8
10	г. Фурманов	Прядильно-ткацкая фабрика №3 ОАО ХБК «Шуйские ситцы» ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №2»	0,94	1,00	1,1	1,7

		ОАО «Фурмановская прядильно-ткацкая фабрика №1»				
--	--	---	--	--	--	--

10. Рынок труда Ивановской области в 2015 году будет развиваться в зависимости от ситуации с занятостью в производствах основных видов экономической деятельности.

Учитывая сложную ситуацию в организациях региона (отсутствие заказов, уменьшение объемов производства, снижение спроса на выпускаемую продукцию), увеличится приток в службу занятости граждан, ищущих работу.

Потенциал рынка труда составят работники, уволенные из организаций по собственному желанию, в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест.

11. Проблемы в экономике региона окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Ивановской области проживает более 90 тысяч инвалидов, из которых 29,8 тысяч находятся в трудоспособном возрасте.

С 2006 года законодательно утверждена система квотирования рабочих мест для инвалидов. С целью расширения возможности трудоустройства граждан и увеличения количества предприятий, квотирующих рабочие места, в соответствии с Законом Ивановской области от 11.11.2014 № 80-ОЗ «О внесении изменений в закон Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов на предприятиях, в учреждениях и организациях в Ивановской области» квота установлена для организаций с численностью работников более 100 человек - в размере 3%, для организаций с численностью работников от 35 до 100 человек – 2 %. В настоящее время на квотируемых рабочих местах работают порядка 1,7 тысяч граждан с инвалидностью.

Содействие трудоустройству граждан с ограниченными возможностями по состоянию здоровья проводится в рамках государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п (редакция от 23 декабря 2014 г. № 571-п).

569 инвалидов были трудоустроены в 2010-2014 г.г. на оснащенные (оборудованные) для них рабочие места.

В условиях экономического кризиса предприятия будут сокращать свои издержки. Граждане, в том числе инвалиды, также подвержены угрозе увольнения.

Ожидается увеличение количества обращений в службу занятости граждан, в том числе с инвалидностью (в 2014 году обратились 1489 инвалидов).

12. Кроме этого, дополнительную нагрузку на рынок труда окажут выпускники учреждений профессионального образования. По предварительной оценке в текущем году на областной рынок труда выйдут более 9 тысяч выпускников образовательных учреждений, которые, не имея трудового опыта и первичных профессиональных навыков, вынуждены будут искать работу в сложный кризисный период.

13. По данным Департамента образования Ивановской области о прогнозном распределении молодых кадров в текущем году обучение закончат 86 инвалидов-выпускников, в том числе 20 человек с высшим профобразованием и 66 специалистов среднего звена. 7 из них будут нетрудоустроенными, в том числе: 1 человек - продолжит обучение в ВУЗе, 1 человек – находится в отпуске по уходу за ребенком, 5 человек - страдают заболеваниями, имеющими противопоказания к трудоустройству. Реализация дополнительных мероприятий существенно расширит возможности трудоустройства инвалидов из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе выпускников организаций профессионального образования.

14. В Ивановской области доля молодежи в возрасте от 20 до 29 лет составляет более 15 % от общей численности населения. В 2014 году в областную службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 4,4 тыс. молодых людей данного возраста; трудоустроены 2,7 тыс. человек.

В современных условиях вопросы трудовой (экономической) самореализации молодежи становятся наиболее актуальными. Молодые люди начинают искать новые способы реализации своего потенциала через создание собственного дела.

В настоящее время социальное обслуживание отдельных категорий граждан остается актуальной темой. В целях увеличения охвата социальными услугами нуждающихся категорий граждан Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», вступившим в силу 01.01.2015, расширен перечень поставщиков социальных услуг индивидуальными предпринимателями и коммерческими организациями.

В Ивановской области молодежные движения, отряды оказывают различную помощь на общественных и волонтерских началах гражданам, нуждающимся в социальных услугах.

Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и снижение дефицита данных услуг.

15. По прогнозным оценкам численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости в среднемесечном исчислении, может составить до 7,3 тысяч человек, а уровень официальной безработицы составит 1,5%.

Сокращение численности работающих в организациях области повлечет за собой снижение количества вакантных рабочих мест, «сужение» вариантов занятости, что может привести к росту напряженности на региональном рынке труда.

16. Ожидается, что численность занятых в экономике Ивановской области уменьшится по сравнению с 2014 годом. По итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости, проводимым территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, только за период январь-февраль т.г. уровень занятости населения снизился с 65,7% до 64,9%.

Таблица 6

Среднегодовая численность занятых в экономике  
Ивановской области  
(по итогам выборочных обследований населения по проблемам занятости)

	тыс.чел.		
	2013 год	2014 год	2015 (прогноз)
Всего занято в экономике	518,7	515,1	512,4
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	17,8	20,9	21,0
Добыча полезных ископаемых	2,2	2,0	2,0
Обрабатывающие производства	130,9	112,0	110,0
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	19,5	20,0	20,0
Строительство	47,2	42,0	43,0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного использования	102,9	100,2	103,4
Транспорт и связь	31,1	37,0	36,8
Финансовая деятельность, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	40,6	43,0	42,0

Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное страхование	42,2	45,0	42,5
Образование	37,3	38,0	37,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	31,3	34,0	32,8
Другие виды деятельности (гостиницы и рестораны, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг)	15,7	21,0	21,2

17. Значительного перераспределения трудовых ресурсов между отраслями не прогнозируется, т.к. в результате участия работников организаций, попавших под риск увольнения, в мероприятиях антикризисной программы за ними будут сохранены рабочие места.

18. Для снижения безработицы и стабилизации ситуации на рынке труда в 2015 году реализации мероприятий активной политики занятости населения в рамках государственной программы содействия занятости населения будет недостаточно.

19. В области разработан план по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности на три года. В плане определены меры по активизации экономического роста, импортозамещению и поддержке несырьевого экспорта, по снижению издержек бизнеса, по поддержке малого и среднего предпринимательства. Отдельным блоком выделены мероприятия по обеспечению социальной стабильности, в том числе в сфере занятости населения.

20. Среди ключевых задач – обеспечение роста производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, и импортозамещение.

21. В целях повышения к 2018 году производительности труда в 1,5 раза по сравнению с 2011 годом, в регионе принимаются меры по технологическому обновлению промышленности, развитию науки и технологий, созданию гибкого рынка квалифицированных кадров и реализации крупных инвестиционных проектов.

22. Среди примеров – запуск новой линии по производству сэндвич-панелей Terplant в городе Тейково Ивановской области. На реализацию проекта было направлено порядка 751,4 млн руб. Производительность Тейковского завода – 2 млн. кв. метров сэндвич-панелей в год – треть от производительности всех производственных линий компании «Теплант» в России. В 2014 году предприятием было отгружено продукции на 1,7 млн. рублей.

23. Продолжится реализация проекта строительства Волжского электрометаллургического завода. В 2014 году предприятие приступило к реализации второго пускового комплекса проекта, включающего в себя



литейный цех, склады заготовок и готовой продукции, объекты инженерной инфраструктуры. Численность работающих на предприятии на конец 2014 года составила 142 человека. В 2014 году предприятием было отгружено продукции на 539,6 млн. рублей. Производительность труда (выработка) на данном предприятии по итогам 2014 года составила 3,8 млн. рублей на 1 работника.

24. Правительством Ивановской области рассматривается возможность предоставления государственной поддержки машиностроительному предприятию «Профессионал».

ООО «Профессионал» занимается производством навесного рабочего оборудования для горнодобывающих предприятий и изготовлением запасных частей к дорожно-строительной технике. Свою продукцию предприятие реализует в РФ и странах ближнего и дальнего зарубежья.

В 2014 году предприятие производило вибротрамбовки, вилы, гидроразводки, грейферы, квик-каплеры, отвалы, плиты переходные, рабочее оборудование, рыхлители, стойки бульдозерные. Основную долю в объёме выпускаемой продукции предприятия занимает производство ковшей. В прошлом году было выпущено порядка двух тысяч единиц. На предприятии осуществлен полный цикл производства готовых изделий.

В настоящее время на ООО «Профессионал» ведётся строительство цеха по производству навесного рабочего оборудования для дорожно-строительной техники. Это совместный проект компании и американской фирмы John Deere. Запуск цеха будет осуществляться поэтапно вплоть до 2017 года. Инвестиции составят порядка 140 млн. рублей на пять лет. Сегодня около 20% продукции предприятия производится на экспорт.

Предприятию будет предоставлена государственная поддержка в форме субсидирования процентной ставки по привлекаемым кредитам на реализацию данного проекта.

25. Ивановский регион остается лидером хлопчатобумажного производства. Основу экономического потенциала составляют предприятия легкой промышленности. В 2014 году текстильными предприятиями области произведено 1013,5 млн. кв. м тканей. В регионе сосредоточена почти треть российских производств (29,5%), выпускающих готовые ткани. Ивановская область сегодня выпускает свыше 80% российских хлопчатобумажных тканей.

26. Указанным параметрам также отвечает проект-драйвер по строительству при поддержке правительства России в Вичугском районе Ивановской области комплекса по производству полиэтилентерефталата (ПЭТФ) текстильного назначения, а также создания нового индустриального парка в Вичуге. Данный проект не только направлен на решение задач импортозамещения, но и обладает потенциалом увеличения несырьевого экспорта отечественной промышленности.

Данный шаг руководства страны и региона нацелен на преодоление сырьевой зависимости текстильных предприятий от импорта, и в перспективе обеспечит создание комплекса новых текстильных производств, специализирующихся на выпуске инновационной продукции специального и технического назначения с использованием полиэфирных волокон и нитей.

Реализация проекта принесет региону 500 новых рабочих мест до 2017 года. Кроме того, планируется привлечение инвесторов для реализации перспективных проектов по переработке продукции комплекса ПЭТФ. В частности, в текстильном сегменте это производство текстильных текстурированных нитей (ПЭТФ, ПА/ПЭТФ), тканей «Микрофибра», флисовой ткани. В швейном сегменте — отделочное производство, в сегменте автомобильной промышленности — подголовники для автомобилей, велюровые ткани для салона, погружной шинный корд, в сегменте геотекстиля и дорожного строительства — армированная сетка из ПЭТФ и тканый геотекстиль.

Кроме того, в сфере строительства проект принесет производство нетканых материалов, а в промышленности — фильтровальные материалы. Таким образом, комплекс по производству ПЭТФ текстильного назначения — крупнейший инвестиционный проект Ивановской области, ядро инновационного текстильно-промышленного кластера региона, это проект, который призван вывести главнейшую отрасль региона на качественно иной уровень развития.

В рамках развития текстильно-промышленного кластера проект политехнического университета по созданию инжиниринговой компании по направлению «Текстильная и легкая промышленность» стал победителем общероссийского конкурса и получил грант в размере 120 млн. рублей.

27. В соответствии с протоколом заседания Координационного совета по промышленности Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 23 декабря 2014 года в целях оздоровления ситуации в отраслях экономики Ивановской области распоряжением Губернатора Ивановской области от 09 февраля 2015 года № 25-р создана межведомственная региональная комиссия по мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий Ивановской области.

28. Проект перечня системообразующих организаций Ивановской области регионального значения приведен в таблице 7

Таблица 7

Проект перечня системообразующих организаций  
Ивановской области регионального значения

№ п/п	Наименование организации	Исполнительный орган государственной власти Ивановской области, курирующий деятельность организации
1.	ОАО «308 авиационный ремонтный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
2.	ОАО «Автокран»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
3.	ОАО «Аньковское»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
4.	ООО «Верхневолжский СМЦ»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
5.	ОАО «Волжская ТГК» филиал «Ивановский»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
6.	ООО «Газпром межрегионгаз Иваново»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
7.	ОАО «Газпром газораспределение Иваново»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
8.	ОАО «ДОРМОСТРОЙ»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
9.	ООО «ДСУ-1»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
10.	ЗАО «Железобетон»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
11.	ООО «Ивановоэнергосбыт»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
12.	ОАО «Ивановская городская электрическая сеть»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской

		области
13.	ОАО «Ивановская Домостроительная компания»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
14.	ООО «Ивановская птицефабрика»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
15.	ОАО «Ивановский бройлер»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
16.	ОАО «Ивгортеплоэнерго»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
17.	ООО «Ивмолокопродукт»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
18.	ООО «Ивсиликат»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
19.	ОАО «Ивстройкерамика»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
20.	ОАО «ИЗТС»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
21.	ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
22.	ЗАО «Красная Пресня»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
23.	ООО «КСК»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
24.	ООО «Машиностроительный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области

		области
25.	ОАО «МРСК Центра и Приволжья» филиал «Ивэнерго»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
26.	ЗАО «Одежда и мода»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
27.	ОАО «Полет» Ивановский парашютный завод»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
28.	ООО «Производственное предприятие «Красный Октябрь»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
29.	ООО «Профессионал»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
30.	ОАО «ПСК»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
31.	ОАО птицефабрика «Кинешемская»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
32.	ООО «Родники-Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
33.	ОАО «Совхоз «Тепличный»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
34.	ОАО «Строммашина»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
35.	ООО «Тейковская текстильная компания»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской

		области
36.	ООО «ТДЛ Текстиль»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
37.	ОАО «Тейковское ДРСУ»	Департамент дорожного хозяйства и транспорта Ивановской области
38.	ООО «Фабрика трикотажа «Заречье»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
39.	ОАО «Фурмановская прядильно- ткацкая фабрика №2»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
40.	ООО «Фурмановская ткацкая фабрика №1»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
41.	ООО «ХБК «Навтекс»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
42.	ОАО «ХБК «Шуйские ситцы»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
43.	ООО «Хромцовский карьер»	Департамент строительства и архитектуры Ивановской области
44.	ОАО Швейная фирма «Айвенго»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
45.	ООО «Эггер Древпродукт Шуя»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
46.	ЗАО «Экстра»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области

47.	ЗАО «Электроконтакт»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области
48.	ООО «ЭСК Гарант»	Департамент энергетики и тарифов Ивановской области
49.	ОАО «Южский хлебокомбинат»	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
50.	СПК «Возрождение» Родниковского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
51.	СПК ПЗ им. Дзержинского Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
52.	СПК ПЗ «Ленинский путь» Пучежского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
53.	СПК «Рассвет» Гаврилово-Посадского муниципального района	Департамент сельского хозяйства и продовольствия Ивановской области
54.	филиал РТРС «Ивановский ОРТПЦ»	Департамент развития информационного общества Ивановской области
55.	филиал ФГУП «Почта России»	Департамент развития информационного общества Ивановской области
56.	филиал ОАО «Ростелеком» в Ивановской области	Департамент развития информационного общества Ивановской области
57.	ФГУП «ИвНИИПИК»	Департамент экономического развития и торговли Ивановской области

29. В 2014 году в Ивановской области полностью внедрен Стандарт деятельности федеральных органов исполнительной власти по обеспечению благоприятного инвестиционного климата, разработанный автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

30. На сегодняшний день принят Закон Ивановской области от 12.05.2015 № 39-ОЗ «О налоговых ставках налога на прибыль организаций, подлежащего зачислению в областной бюджет», которым закреплено предоставление налоговых льгот, в том числе, и организациям, реализующим инвестиционные проекты на территории Ивановской области.

Законом предусматривается снижение ставки по налогу на прибыль организаций в части, поступающей в областной бюджет:

- до 13,5 процентов для организаций, государственная регистрация которых осуществлена на территории Ивановской области, и основными видами деятельности которых являются виды деятельности, относящиеся к 17, 18, 29 и 35 классам видов экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности (ОК 029-2001);

- до 15,5 процентов для организаций, реализующих инвестиционные проекты, включенные в государственный реестр инвестиционных проектов Ивановской области с формой государственной поддержки «предоставление налоговых льгот» с целью привлечения в регион крупных инвесторов.

31. Дополнительной мерой, обеспечивающей повышение уровня занятости населения области, является согласованный с УФМС России по Ивановской области (письмо от 16.04.2015г. № 4747) План мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год (приложение 6 к Подпрограмме).

Ивановская область относится к числу территорий с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Доля иностранных работников в численности занятого населения Ивановской области составляет не более 0,4 %.

В 2014 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 7530 иностранных граждан, из них на основании разрешений на работу – 2327 человек, на основании патентов для работы у физических лиц – 5203 человека. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, обрабатывающие производства, сельское хозяйство и другие.

По прогнозу Управления Федеральной миграционной службы по Ивановской области в 2015 году ожидается обращение около 4 тыс. иностранных граждан с заявлением о выдаче патента, из них 1,7 тыс. – для



работы у физических лиц. Остальные 2,3 тыс. человек будут трудоустроены у работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

На 2015 год поступили заявки от 151 работодателя на привлечение 4856 иностранных граждан, в числе которых 604 чел. из визовых стран.

В связи с отменой для безвизовых стран механизма квотирования и введения патентной системы 20 января 2015 года федеральной межведомственной комиссией при Минтруде России были рассмотрены заявки на оформление в 2015 году 329 разрешений на работу только из визовых стран. Предложения Ивановской области одобрены в полном объеме. Все заявленные рабочие места рассмотрены на предмет возможного замещения российскими гражданами.

Привлечение иностранных граждан планируется:

по рабочим профессиям – 300 разрешений на работу, в том числе в строительстве – 185, швейном производстве – 91, пищевой промышленности – 14;

по должностям инженерно-технических работников и служащих – 29 разрешений на работу.

В 2015 году предприятия – участники Подпрограммы не планируют привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

В связи с вышеизложенным возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для регионального рынка труда, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу.

## Глава 2. Анализ влияния внешней и внутренней среды в процессе реализации Подпрограммы

32. На реализацию Подпрограммы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

а) принятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере занятости населения, предусматривающие более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

б) реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;

в) развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию Подпрограммы, можно отнести:

а) свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

б) отсутствие должной поддержки важных для развития региона предприятий.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Подпрограммы.

### Глава 3. Основные проблемы, на реализацию которых нацелена Подпрограмма

33. Основные проблемы рынка труда, на реализацию которых нацелена Подпрограмма:

- а) высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Ивановской области;
- б) планируемые крупномасштабные высвобождения;
- в) структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;
- г) низкий уровень мобильности населения. Доля граждан, трудоустроенных в другую местность, отличную от места жительства, составляет не более 5% от общего числа трудоустроенных граждан.

34. Сложившаяся ситуация на рынке труда характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований Ивановской области по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Таблица 8

#### Основные показатели регистрируемого рынка труда Ивановской области в 2015 году (в разрезе муниципальных образований)

по состоянию на 1 марта

Муниципальные образования Ивановской области	Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на 01.01.2014г чел.	Численность незанятых граждан, состоящих на учете в целях поиска подходящей работы, чел.	из них со статусом безработного, чел.	Уровень безработицы, % от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте	Заявленная организациями потребность в рабочих местах, чел.	Напряженность на рынке труда, чел./вак.

Всего по области	588594	7807	6521	1,11	8897	0,9
городской округ Вичуга	19296	429	342	1,8	236	1,8
Вичугский муниципальный район	10300	178	152	1,5	68	2,6
городской округ Иваново	237994	1597	1 189	0,5	4342	0,4
городской округ Кохма	17179	147	125	0,7	159	0,9
Ивановский муниципальный район	20884	261	229	1,1	841	0,3
городской округ Кинешма	48072	581	503	1,0	359	1,6
Кинешемский муниципальный район	12613	190	173	1,4	177	1,1
городской округ Тейково	20385	278	232	1,1	333	0,8
Тейковский муниципальный район	6248	126	110	1,8	36	3,5
Фурмановский муниципальный район	22891	268	229	1,0	156	1,7
городской округ Шуя	31591	308	171	0,5	387	0,8
Шуйский муниципальный район	11948	91	57	0,5	373	0,2
Верхнеландеховский муниципальный район	2840	127	125	4,4	8	15,9
Гаврилово - Посадский муниципальный район	9371	236	221	2,4	112	2,1
Заволжский муниципальный район	8669	186	175	2,0	24	7,8
Ильинский муниципальный район	4928	260	248	5,0	34	7,6
Комсомольский муниципальный район	11056	351	303	2,7	182	1,9
Лежневский муниципальный район	10462	140	120	1,1	225	0,6
Лухский муниципальный район	4861	98	96	2,0	27	3,6
Палехский муниципальный район	5400	179	167	3,1	125	1,4
Пестяковский муниципальный район	3616	114	103	2,8	14	8,1
Приволжский муниципальный район	14216	184	137	1,0	160	1,2
Пучежский муниципальный район	6084	223	208	3,4	63	3,5
Родниковский муниципальный район	18849	284	251	1,3	211	1,3

Савинский муниципальный район	6017	221	219	3,6	92	2,4
Южский муниципальный район	14183	358	280	2,0	110	3,3
Юрьевецкий муниципальный район	8641	392	356	4,1	43	9,1

35. Рынок труда Ивановской области требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Подпрограммы.

Подпрограмма является одним из инструментов в реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

#### Глава 4. Перечень приоритетов государственной политики в сфере реализации Подпрограммы

36. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы сформированы исходя из положений:

а) постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35;

б) государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п;

в) Стратегии социально-экономического развития Ивановской области на период до 2020 года, утвержденная Законом Ивановской области от 11.03.2010 № 22-ОЗ «О Стратегии социально-экономического развития Ивановской области до 2020 года»;

г) Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области, утвержденного распоряжением Губернатора Ивановской области от 13.02.2015 № 28-р «Об утверждении плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы по Ивановской области»;

д) распоряжения Правительства Ивановской области от 05.03.2015 № 53-рп «О дополнительных мерах, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году».

37. Основными приоритетами государственной политики является реализация Подпрограммы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение отводится организации опережающего профессионального

обучения, стажировке и временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

38. Организации, отвечающие требованиям, указанным в подпунктах «а» и «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35, включаются в Подпрограмму после согласования с органами исполнительной власти Ивановской области и подписания договоров с Губернатором Ивановской области.

### III. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач Подпрограммы, основные мероприятия

#### Глава 1. Цели, задачи, показатели достижения цели и решения задач Подпрограммы

39. Цель Подпрограммы - снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

40. Для достижения цели в Подпрограмме определены следующие показатели (индикаторы):

- а) уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год);
- б) уровень занятости населения.

41. Достижение поставленной цели возможно путем решения следующих задач:

- а) содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу;
- б) поддержка молодежи в ходе реализации социальных проектов.

42. Показатели, характеризующие решение задачи содействия в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу:

а) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости;

б) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;

в) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы.

43. Показатели, характеризующие решение задачи поддержки молодежи в ходе реализации социальных проектов:

а) численность молодежи из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, вовлеченных в реализацию социальных проектов;

б) объем финансовых средств, затраченных на реализацию одного социального проекта.

## Глава 2. Сроки реализации Подпрограммы

Срок реализации Подпрограммы – 2015 год.

## Глава 3. Мероприятия подпрограммы

Реализация Подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1) Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

2) Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

Данные мероприятия осуществляются посредством:

- организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов;

- организации социальной занятости инвалидов.

44. Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

44.1. Реализация мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в 2015 году осуществляется в форме создания временных рабочих мест в организациях Ивановской области, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития) персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, для занятых граждан, находящихся под риском увольнения, а также ищущих работу граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения.

44.2. Для организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих

работу, работодатель представляет областному государственному казенному учреждению центру занятости населения Ивановской области (далее – центр занятости) сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации.

Представленные вакансии вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости.

44.3. Реализация мероприятий по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, осуществляется на основе частичного возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятий с целью обеспечения дополнительной занятости данных категорий граждан.

44.4. Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого участника мероприятий не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Ивановской области в IV квартале 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

44.5. Период временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, не может превышать 6 месяцев.

44.6. Возмещение затрат работодателя на заработную плату участников мероприятий производится на основании договоров, заключенных между центром занятости и работодателем.

44.7. Основанием для заключения договора между центром занятости и работодателем является предоставление работодателем в центр занятости следующих документов:

1) свидетельства о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя в Едином государственном реестре юридических лиц/индивидуальных предпринимателей (либо копии, содержащей запись «копия верна», дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего её заверение);

2) заявки на участие в мероприятиях по организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

44.8. При организации временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, работодатель заключает:

1) срочный трудовой договор с ищущими работу гражданами;

2) срочный трудовой договор на условиях совместительства с работниками, находящимися под угрозой увольнения, или издает приказ о временном переводе работников на другую работу с их согласия.

44.9. В течение срока действия договора увольнение работников,

работающих на временных работах, допускается с уведомлением центра занятости, при этом работодатель принимает на работу других граждан в рамках заключенного договора.

44.10. Работодатель ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центр занятости:

- 1) акт о выполнении договорных обязательств;
- 2) табель учета рабочего времени по участию во временных работах;
- 3) платежную ведомость участников временных работ (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление; или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающее целевое расходование средств);
- 4) копию расчетной ведомости с указанием видов произведенных начислений;
- 5) копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

44.11. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счёт работодателя в сроки и на условиях, определенных договором. Выделение работодателю наличных средств запрещается.

44.12. В платежных поручениях на перечисление средств на возмещение затрат работодателю центр занятости указывает целевое направление их расходования.

44.13. Перечисление финансовых средств прекращается, а договор расторгается центром занятости в одностороннем порядке в случаях нарушения работодателем условий договора.

#### 45. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

45.1. Мероприятия по опережающему профессиональному обучению (далее – опережающее обучение) и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу осуществляются на основании договоров между центрами занятости, работодателями, образовательными организациями и гражданами.

45.2. Гражданин, ищущий работу, может принять участие в мероприятиях по опережающему обучению и/или стажировке по направлению центра занятости при условии предъявления им в центр занятости следующих документов:

- паспорта или заменяющего его документа;



копии трудовой книжки или иных документов, подтверждающих трудовую деятельность, при наличии;

копии документа об образовании и (или) о квалификации (при наличии).

45.3. Работник, находящийся под риском увольнения, может принять участие в мероприятиях по опережающему обучению и/или стажировке по направлению работодателя.

45.4. Приоритетное право участвовать в мероприятии опережающего обучения и/или стажировки имеют граждане, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, а также граждане, ищущие работу и имеющие намерения по замещению рабочих мест по профессиям (специальностям) рабочих и служащих, относящимся к основным профессиям (специальностям) в сфере обрабатывающего производства, строительства, транспорта и связи, сельского хозяйства, туризма.

45.5. Средний период опережающего обучения составляет три месяца.

45.6. Средний период стажировки составляет один месяц.

45.7. Стажировка - это закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, или формирование таких знаний и умений на практике в процессе стажировки, в том числе с целью присвоения квалификации (разряда), освоения передового опыта, изучения организации и технологии производства, работ.

45.8. Стажировка граждан реализуется в организациях Ивановской области, имеющих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, а также заключивших договор (соглашение) об участии в мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда с Губернатором Ивановской области.

45.9. Стажировка граждан осуществляется в форме:

- 1) создания временных рабочих мест;
- 2) замещения вакантных рабочих мест.

Вакансии работодателей для организации стажировки вводятся центром занятости в банк вакансий.

45.10. В соответствии с договором о стажировке работодатель:

- 1) заключает с гражданином трудовой договор и ученический договор;
- 2) представляет в центр занятости план проведения стажировки и заключение об итогах стажировки.

45.11. Центр занятости возмещает работодателю затраты на выплату заработной платы проходящему стажировку гражданину (далее – стажер) - в размере, не превышающем удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской

области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, при требовании к рабочей нагрузке стажера не менее 40 часов в неделю - за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий.

45.12. Основания для расторжения центром занятости в одностороннем порядке договора о стажировке:

- 1) нарушение работодателем условий договора о стажировке;
- 2) нецелевое использование выделенных в рамках договора средств;
- 3) непредставление документов в установленные договором о стажировке сроки.

45.13. В случае увольнения по инициативе стажеров в течение срока действия договора работодатель уведомляет об этом центр занятости населения.

45.14. Для осуществления расчетов по договору о стажировке работодатель представляет в центр занятости следующие документы:

- копию трудового договора и ученического договора со стажером;
- копию табеля учета рабочего времени стажера;
- копию документа за подписью руководителя аттестационной комиссии или руководителя организации (индивидуального предпринимателя) в форме приказа, решения или сертификата, в котором дается оценка итогов прохождения стажировки и утверждаются ее результаты;

- копию расчетной ведомости по заработной плате стажера, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- платежную ведомость стажера (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление, или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств);

- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

- план проведения стажировки;
- заключение о прохождении стажировки;
- акт о выполнении договорных обязательств;
- акт о целевом использовании средств.

45.15. В платежных поручениях на перечисление работодателю средств на возмещение затрат на оплату труда стажера указывается целевое направление их расходования.

45.16. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счет работодателя в сроки и на условиях, определенных договором о стажировке. Выплата

наличных средств не допускается.

45.17. Опережающее обучение на базе образовательных организаций, имеющих лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Договоры об опережающем обучении предусматривают возмещение центром занятости расходов работодателя при условии предоставления им документов, подтверждающих произведенные расходы. Список направляемых на опережающее обучение граждан является неотъемлемой частью договора об опережающем обучении.

45.18. В рамках исполнения договоров об опережающем обучении центр занятости возмещает работодателю расходы на стипендию учащимся в период опережающего обучения - в размере, равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, ежемесячно, за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий и средств областного бюджета.

45.19. Договоры об опережающем обучении должны предусматривать обязанность образовательных организаций представлять работодателю и в центр занятости следующие документы:

- учебный план;
- смету затрат образовательной организации на предоставление образовательных услуг, в которой отражаются расходы, установленные подпунктами 4.6.1 – 4.6.3, 4.6.6 пункта 4 постановления Правительства Ивановской области от 22 февраля 2012 года № 57-п «Об утверждении порядка финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения»;
- копию приказа образовательной организации о зачислении на опережающее обучение граждан с указанием даты начала и окончания обучения;
- справку о посещаемости и успеваемости зачисленных на опережающее обучение граждан;
- копию приказа образовательной организации об отчислении граждан с указанием даты окончания обучения;
- копию протокола квалификационной комиссии образовательной организации о присвоении квалификации, разряда в случае завершения полного курса обучения либо документа об освоении тех или иных компонентов образовательной программы в случае отчисления работника из образовательного учреждения до завершения им обучения в полном объеме;
- акт приема-сдачи образовательных услуг.

45.20. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счет работодателя в

сроки и на условиях, определенных договором об опережающем обучении. Выплата наличных средств не допускается.

45.21. Возмещение расходов работодателя осуществляется после предъявления в центр занятости документов, подтверждающих расходы, произведенные в соответствии с условиями договоров об опережающем обучении:

- копии расчетных ведомостей по начислению стипендии, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- копии платежных ведомостей по выплате стипендии или перечислении стипендии на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление;
- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;
- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении образовательным организациям расходов, согласно смете, на опережающее обучение граждан;
- копии платежных поручений с отметкой банка или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств работодателя.

#### 46. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

46.1. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов на территории Ивановской области осуществляется на основании договоров о реализации социальных проектов, заключенных между центром занятости и гражданами из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно.

46.2. Участниками мероприятия могут стать граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, являющиеся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты.

46.3. Приоритетное право участвовать в мероприятии по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов имеют граждане из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей.

46.4. Приоритетными направлениями реализации социальных проектов являются:

социальное обслуживание населения (деятельность по социальной поддержке, оказанию социально-бытовых, социально-медицинских, психолого-педагогических, социально-правовых услуг, проведению социальной адаптации и реабилитации граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации);

образовательная и научная деятельность, в т.ч. развитие научно-технического и инновационного творчества;

охрана окружающей среды и защита животных, в том числе восстановление и сохранение памятников природы;

деятельность в области культуры и искусства, в том числе восстановление и сохранение исторического и культурного наследия;

деятельность в области здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта;

благоустройство территорий;

развитие туризма;

мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов.

46.5. Социальный проект реализуется организациями независимо от формы собственности под руководством граждан из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, а также гражданами из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица.

46.6. В рамках мероприятия по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов на территории Ивановской области центр занятости предоставляет гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно:

1) организационно-консультационные услуги по вопросам участия в мероприятии по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов, в том числе: проведение тестирования, информирование о местонахождении организаций, занимающихся вопросами подготовки и реализации социальных проектов на территории Ивановской области, основных направлений их реализации, о порядке и условиях предоставления субсидии на реализацию социальных проектов;

2) субсидии на реализацию социальных проектов в соответствии с заключениями Комиссии по отбору социальных проектов для стимулирования занятости молодежи Ивановской области (далее - Комиссия).

При недостатке знаний и навыков для разработки и реализации социального проекта гражданин из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно может быть направлен центром занятости на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (в том числе на опережающее профессиональное обучение) и/или стажировку (далее – обучение и/или стажировку). В случае положительного решения центра занятости о направлении гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно на обучение и/или стажировку с ним заключается договор об обучении и/или стажировке.

46.7. До направления на обучение и/или стажировку с гражданином

из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно центр занятости заключает договор о реализации социального проекта.

46.8. Размер субсидии утверждается Комиссией на основании предоставленной гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно сметы затрат и указывается в заключении Комиссии. Размер субсидии не может превышать триста тысяч рублей.

46.9. Необходимые условия предоставления субсидии на реализацию социального проекта:

1) предоставление в центр занятости социального проекта с приложением к нему сметы затрат на его реализацию, а также указание направления реализации социального проекта;

2) наличие положительного заключения Комиссии;

3) начало реализации социального проекта не должно быть позднее чем в месячный срок с момента поступления субсидии на лицевой счет гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, открытый им в кредитной организации;

4) возраст гражданина из числа молодежи на момент получения положительного заключения Комиссии - от 22 до 30 лет включительно;

5) заключение договора о реализации социального проекта между центром занятости и гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно;

6) предоставление гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно свидетельства, подтверждающего факт регистрации организационно-правовой формы реализации социального проекта;

7) отсутствие факта получения субсидии гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно на реализацию социального проекта в период реализации настоящей Подпрограммы из других источников.

46.10. При условии выполнения п. 46.9 в течение 10 рабочих дней центр занятости издает приказ о предоставлении гражданину из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно субсидии на реализацию социального проекта, в котором указывается размер субсидии.

46.11. Центр занятости перечисляет субсидию на реализацию социального проекта на лицевой счет гражданина из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, открытый в кредитной организации, в срок, установленный договором, после предоставления гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно свидетельства, подтверждающего факт регистрации организационно-правовой формы реализации социального проекта.

46.12. В платежных поручениях на перечисление субсидии гражданину из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно центры занятости указывают целевое направление ее расходования - стимулирование занятости молодежи при реализации социальных

проектов.

46.13. Расходы на реализацию социального проекта производятся гражданином из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно в срок, который указывается в договоре на основании заключения Комиссии, с учетом даты поступления субсидии на лицевой счет гражданина.

46.14. Субсидия может быть использована на возмещение затрат по выплате заработной платы участникам реализации социального проекта, приобретение оборудования, оплату аренды помещений, иные расходы, связанные с реализацией социального проекта и регистрацией организации. Выплата субсидии носит единовременный характер и может быть связана с фактом принятия на работу граждан из числа молодежи в возрасте от 18 до 30 лет включительно, на основе трудового договора для реализации социального проекта. При этом размер возмещения затрат по выплате заработной платы вышеуказанным гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно не может превышать удвоенной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, ежемесячно.

46.15. Гражданин из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно, реализующий социальный проект, после поступления субсидии на его лицевой счет в кредитной организации в период реализации социального проекта ежемесячно, в сроки установленные договором о реализации социального проекта, предоставляет в центр занятости документы, подтверждающие расходование субсидии, в том числе акт о выполнении договорных обязательств, акт о целевом использовании средств, а в случае выплаты заработной платы гражданам из числа молодежи в возрасте от 22 до 30 лет включительно:

копию трудового договора на период реализации проекта;

копию табеля учета рабочего времени;

расчетную ведомость по заработной плате, а также расчет страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

платежную ведомость (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление, или копии платежных поручений с отметкой банка, или другие документы, подтверждающие целевое расходование средств);

копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

46.16. При нецелевом расходовании средств субсидия подлежит возврату в полном объеме в бюджет Ивановской области в установленном законодательством порядке.

## 47. Организация социальной занятости инвалидов

47.1. Реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов в 2015 году осуществляется в форме создания временных или сохранения существующих рабочих мест в социально ориентированных некоммерческих организациях, в иных организациях, реализующих социальные проекты, а также в хозяйствующих субъектах всех форм собственности (кроме государственных и муниципальных учреждений) для инвалидов.

47.2. Для организации социальной занятости инвалидов работодатель представляет центру занятости сведения о потребности в работниках, наличии временных свободных рабочих мест (вакантных должностей) по определенной профессии (специальности) и определенной квалификации.

Представленные вакансии временных рабочих мест вводятся в банк вакансий и работодателей центра занятости.

Работодатель представляет центру занятости сведения об инвалидах (договоры, приказы), трудоустроенных и работающих в организации на социально направленные рабочие места.

47.3. Реализация мероприятий по организации социальной занятости инвалидов осуществляется на основе возмещения работодателю затрат на заработную плату участников мероприятий.

47.4. Возмещение затрат работодателя на заработную плату участников мероприятий по организации социальной занятости инвалидов производится на основании договоров, заключенных между центром занятости и работодателем.

47.5. Ежемесячный размер возмещения работодателю затрат на заработную плату каждого участника мероприятий не должен превышать величину прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленную в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Период возмещения затрат на заработную плату инвалидов устанавливается в договоре между центром занятости и работодателем.

47.6. Основанием для заключения договора между центром занятости и работодателем является:

1) предоставление работодателем в центр занятости заявки на участие в организации социальной занятости инвалидов;

2) заключение срочного трудового договора с инвалидом в случае создания рабочего места для выполнения временных социально направленных работ.

47.7. К видам социально направленных работ (услуг), которые могут выполнять инвалиды, относятся:



- социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту;
- социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей социальных услуг путем организации ухода, оказания содействия в проведении оздоровительных мероприятий, систематического наблюдения за получателями социальных услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья;
- социально-психологические, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей социальных услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи анонимно с использованием телефона доверия;
- социально-педагогические, направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности получателей социальных услуг, формирование у них позитивных интересов (в том числе в сфере досуга), организацию их досуга, оказание помощи семье в воспитании детей;
- социально-правовые, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, в том числе бесплатно, в защите прав и законных интересов получателей социальных услуг;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов;
- другие работы (услуги) в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации».

47.8. Работодатель ежемесячно, до 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляет в центр занятости:

- акт о выполнении договорных обязательств;
- табель учета рабочего времени по участию в работах;
- платежную ведомость участников мероприятия по организации социальной занятости инвалидов (или копии документов о перечислении заработной платы на лицевые счета в кредитные организации, через почтовые отделения связи с отметкой соответствующих организаций, подтверждающих перечисление; или копии платежных поручений с отметкой банка);
- копию расчетной ведомости с указанием видов произведенных начислений;
- копии платежных поручений с отметкой банка о перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

47.9. Средства на возмещение затрат работодателю перечисляются центром занятости в виде субсидий на расчетный счёт работодателя в сроки и на условиях, определенных договором. Выделение работодателю наличных средств запрещается.

47.10. В платежных поручениях на перечисление средств на

возмещение затрат работодателю центр занятости указывает целевое направление их расходования.

47.11. Перечисление финансовых средств прекращается, а договор расторгается центром занятости в одностороннем порядке в случаях нарушения работодателем условий договора об организации социальной занятости инвалидов.

48. Перечень организаций, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 1 «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» к Подпрограмме.

49. Перечень организаций, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, представлен в приложении 2 «Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан ищущих работу» к Подпрограмме.

50. Перечень организаций, участвующих в организации социальной занятости инвалидов по муниципальным образованиям Ивановской области представлен в приложении 3 к Подпрограмме.

51. Основные направления социальных проектов в рамках реализации мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» представлены в приложении 5 к Подпрограмме.

52. Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют работники, являющиеся родителями, воспитывающими несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

53. Среди участников Подпрограммы доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов составляет 32,8%

54. Справка об организациях-участниках Подпрограммы представлена в приложении 7 к Подпрограмме.

#### Глава 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

55. Численность граждан, принявших участие в Подпрограмме, - 1138 человек, в том числе:

а) трудоустройство на временную работу 907 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

б) прохождение опережающего профессионального обучения и стажировки 172 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

в) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 27 инвалидов;

г) трудоустройство не менее 32 человек из числа молодежи в рамках реализации трех социальных проектов гражданами в возрасте от 22 до 30 лет.

56. Общий вклад реализации Подпрограммы в экономическое развитие Ивановской области заключается в обеспечении эффективного использования бюджетных средств, предоставляемых для осуществления дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области.

57. Реализация мероприятий Подпрограммы даст возможность:

а) снизить масштабы массовых увольнений работников;

б) обеспечить занятость высвобожденным работникам организаций и гражданам, ищущим работу;

в) повысить производительность труда работников организаций;

г) реализовать планы организаций по развитию персонала;

д) реализовать проекты, направленные на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

58. Реализация Подпрограммы, в конечном итоге, положительно скажется на социально-экономическом развитии Ивановской области, и будет способствовать снижению напряженности на рынке труда.

59. С учетом изменения ситуации в экономике и на региональном рынке труда в Подпрограмму могут вноситься изменения.

60. С учетом реализации мероприятий Подпрограммы в 2015 году численность безработных граждан в среднегодовом исчислении составит порядка 6,8 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы не превысит 1,3%.

61. Без реализации Подпрограммы численность безработных в среднем за 2015 год может составить 7,3 тыс. человек; уровень регистрируемой безработицы – 1,5%.

62. Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях появления новых социально-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

## Глава 5. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

63. Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств федерального бюджета, поступающих в бюджет Ивановской области в форме субсидий на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, а также средств областного бюджета, предусмотренных на указанную цель по соответствующим кодам бюджетной классификации.

Общий объем бюджетных ассигнований, выделенный на реализацию Подпрограммы, составляет 74207500,00 руб.

Финансово-экономическое обоснование подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» приведено в приложении 8 к Подпрограмме.

Ресурсное обеспечение мероприятий подпрограммы приведены в таблице 10.

Таблица 10

руб.					
№ п/п	Наименование мероприятия/ Источник ресурсного обеспечения	2014	2015	2016	2017
	Подпрограмма, всего		74207500,00		
	бюджетные ассигнования		74207500,00		
	-областной бюджет		3710400,00		
	-федеральный бюджет		70497100,00*		
1.	Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации		70497100,00*		
2	Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда		3710400,00		

\*Примечание: информация о размере субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации подлежит уточнению после подписания Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Ивановской области.

64. Расходные обязательства по реализации мероприятий Подпрограммы принимаются в рамках Закона Ивановской области от 26.12.2014 № 116-ОЗ «Об областном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» и государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской

области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 09.07.2013 № 279-п.

65. Порядок предоставления субсидий организациям, индивидуальным предпринимателям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году изложен в приложении 4 к Подпрограмме.

#### Глава 6. Эффективность реализации Подпрограммы

66. Эффективность реализации Подпрограммы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Подпрограммы :

а) сдерживание уровня регистрируемой безработицы в пределах 1,3% от численности экономически активного населения в среднем за год;

б) уровень занятости населения - не ниже 64,0 %;

в) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, - 95,0 %;

г) доля работников, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, - 90,0 %.

д) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Подпрограммы не менее 32,8 %.

#### IV. Механизм и мониторинг реализации Подпрограммы

67. Организация управления реализацией Подпрограммы, а также контроль за ходом ее выполнения осуществляется Уполномоченным органом исполнительной власти Ивановской области, ответственным исполнителем Подпрограммы – Комитетом.

68. Участниками Подпрограммы являются:

а) работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;

б) граждане, ищущие работу;

в) организации Ивановской области, индивидуальные предприниматели в Ивановской области.

69. Комитет обеспечивает реализацию Подпрограммы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Подпрограммы.

70. Комитет организует мониторинг ситуации на рынке труда и реализации программных мероприятий.

71. Мониторинг реализации Подпрограммы осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации о(об):

- а) использовании ресурсов;
- б) достижении запланированных показателей Подпрограммы;
- в) выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;
- г) эффективности реализации Подпрограммы.

72. Источниками информации для проведения мониторинга реализации Подпрограммы являются:

- а) федеральное статистическое наблюдение «Сведения о содействии занятости граждан» по форме № 1-Т (трудоустройство) срочная;
- б) ведомственная финансовая отчетность по использованию средств на реализацию Подпрограммы;
- в) ведомственные отчеты по направлениям деятельности Комитета;
- г) расчеты и заключения экспертов;
- д) другие источники.

73. Контроль за реализацией Подпрограммы осуществляется в соответствии с законодательством.

74. Эффективность реализации Подпрограммы достигается путем реализации мер по управлению рисками реализации Подпрограммы.

#### V. Анализ рисков реализации Подпрограммы и меры по управлению рисками

75. На реализацию Подпрограммы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

76. К внешним рискам, влияющим на достижение цели Подпрограммы, относятся:

- а) ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;
- б) изменение федерального, регионального законодательства;
- в) недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета Ивановской области;
- г) отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков, указанных в настоящем разделе, на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

77. Внутренние риски реализации Подпрограммы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Подпрограммы к изменению социально-экономических условий Ивановской области.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Подпрограммы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

78. Система мер управления рисками предусматривает:

а) совершенствование системы мониторинга выполнения Подпрограммы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

б) внесение изменений в Подпрограмму, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

в) перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и в области содействия занятости населения;

г) проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Подпрограммы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

Приложение 1  
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций,  
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия (организации)	Наименование вида экономической деятельности	Характер угрозы увольнения	Численность участников мероприятия, чел.	Наименование профессии, по которой работник занят на данном предприятии	Наименование профессии, по которой работник пройдет профобучение	Наименование профессионального образовательного учреждения, в котором будет осуществляться обучение	Численность участников, проходящих стажировку после обучения, чел.	Предполагаемое место трудоустройства (наименование предприятия (организации) или за пределы области)	Затраты на обучение тыс.руб.	Затраты на стажировку, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	8	10	11	12
Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобумажных волокон	Режим неполного рабочего времени	12	Прядильщик -7 чел., весовщик – 1 чел., уборщик производственных помещений- 1 чел., контролер технологического процесса -1 чел., чистильщик оборудования - 2 чел.	Швея 2-4 разряда	ОГБОУ НПО ПД №18 (Вичугский многопрофильный колледж)	12	ООО «Ивановская текстильная компания»	547,2	280,8
		Итого		12				12		547,2	280,8



	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчатобумажных тканей	Режим неполного рабочего времени	12	Контролер качества-6 чел., ткач-5 чел., оператор сновального оборудования - 1 чел.	Швея 2-4 разряда	ОГБОУ НПО ПД №18 (Вичугский многопрофильный колледж)	12	ООО «НЕОТЕКС»	547,2	280,8
		Итого		12				12		547,2	280,8
		Итого		24				24		1094,4	561,6
Вичугский муниципальный район	ООО «ПП Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	Введение режима неполного рабочего времени	24	Транспортировщик-10 чел, заправщик текстильного оборудования-5 чел, прессовщик готовой продукции и отходов-6, шлихтовар-2, ремонтник тех.оснастки-1	Слесарь-ремонтник ( для модернизированного отделочного производства)	ОГБОУ НПО ПД №18 (Вичугский многопрофильный колледж)	24	ООО «ПП Фабрика Красина» отделочное производство	1116,0	561,6
		Итого		24				24		1116,0	561,6
Городской округ Иваново	ООО «ИЗТС»	Производство металлорежущих станков	Введение режима неполного рабочего времени	7	Слесарь-механик	Слесарь инструментальщик	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0
				3	Токарь	Слесарь инструментальщик	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	63,315	0,0
				6	Фрезеровщик	Слесарь инструментальщик	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	126,63	0,0

				2	Фрезеровщик	Станочник (металлообработка)	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	42,21	0,0
				7	Оператор токарных станков	Станочник (металлообработка)	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0
				6	Токарь - расточник	Станочник (металлообработка)	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	126,63	0,0
				4	Инструментальщик	Станочник (металлообработка)	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	84,42	0,0
				7	Слесарь по сборке металлоконструкций	Сварщик	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	147,735	0,0
				7	Электромонтер	Слесарь - электромонтажник	ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе	0	ООО «ИЗТС»	147,735	
		Итого		49				0		1034,145	0,0
	Итого			49				0		1034,145	0,0
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производство частей и принадлежностей автомобилей и их двигателей	Введение режима неполного рабочего времени	20	Монтажник	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ОГБОУ Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова	0	ООО «Контакт»	915,7	0,0

				25	Швея	Оператор швейного оборудования	ОГБПОУ Тейковский многопрофильный колледж	0	ООО «Контакт»	1179,6	0,0
	Итого			45				0		2095,3	0,0
Юрьевецкий муниципальный район	ООО «Мебель-Омега»	Производство мебели	Введение режима неполного рабочего времени	30	Сборщик, слесарь, укладчик материалов, электромонтер	Станочник деревообрабатывающих станков	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования учебно-курсовой центр «Оператор»	30	ООО «Мебель-Омега»	1143,005	642,05
	Итого			30				30		1143,005	642,05
	Всего			172				78		6482,85	1765,25
Всего	предприятий - 6, в том числе текстильной и швейной промышленности - 3									8248,1	

Приложение 2  
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Организация временной занятости работников организаций,  
находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу

Наименование муниципального образования	Наименование организации	Вид экономической деятельности	Основания для включения в Программу		Численность участников Программы, чел.	Виды выполняемых работ	Общие затраты на организацию мероприятия, тыс. руб.
			наличие программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инвестиционные проекты	наличие работников под угрозой массового увольнения, чел.			
Городской округ Вичуга	ООО «Ивановская текстильная компания»	Прядение хлопчатобумажных волокон	Программа импортозамещения и оптимизации расходов, предполагающая расширение ассортиментной линейки товара (пряжи)	140	95	Подводка и монтаж коммуникаций, подготовка и установка оборудования, косметический ремонт, пуск оборудования и отработка технологии	6644,382
	ООО «НЕОТЕКС»	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа импортозамещения и оптимизации расходов. Программа даст возможность освоить новый ассортимент	300	135	Демонтаж ткацких станков, ремонт полов, общестроительные работы, монтаж электрооборудования, оборудование	9441,989

			продукции (ткани), которая в силу падения объемов импорта пользуется устойчивым спросом			мастерской для ремонта технологической оснастки ткацких станков	
	ООО «Машиностроительный завод»	Производство строительных металлических конструкций	Программа повышения производительности труда. Программа реконструкции производственного помещения в целях организации нового производства - изготовления труб в пенополиуретановой изоляции., тем самым создание дополнительных рабочих мест	160	138	Строительно-монтажные работы, демонтаж оборудования, монтаж нового оборудования, производство пуско-наладочных работ	9622,514
	<b>ИТОГО</b>				<b>368</b>		<b>25708,885</b>
Вичугский муниципальный район	ООО «ПП Фабрика Красина»	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа, направленная на импортозамещение, диверсификацию деятельности посредством запуска модернизированного отделочного и швейного производства, увеличение доли отечественной продукции на текстильном рынке	198	145	Демонтаж оборудования, общестроительные работы, подготовка и монтаж нового оборудования, пуско-наладочные работы	10141,487
	<b>ИТОГО</b>				<b>145</b>		<b>10141,487</b>
Городской округ Иваново	ОАО «Полет» Ивановский	Производство	Программа развития персонала, направленная на	-	52 из числа	Слесарные работы, пошив парашютов и	3631,488

	парашютный завод	парашютно-десантной техники	создание дополнительных рабочих мест для выполнения государственного заказа		ищущих работу	других изделий	
	ИТОГО				52		3631,488
Городской округ Кинешма	ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика»	Производство хлопчатобумажных тканей. Производство прочих фармацевтических продуктов и изделий медицинского назначения	Инвестиционный проект «Расширение производства медицинской марли», нацеленный на достижение роста объемов выпуска медицинской марли для удовлетворения спроса Российских предприятий	-	57 из ООО «ХБК «НАВТЕКС», ООО «Ветка-Текстиль», из числа ищущих работу	Работы на сновальном, вязальном оборудовании, работы ткача, транспортировщика, чистильщика, проборщика	3956,394
	ИТОГО				57		3956,394
Кинешемский муниципальный район	ООО «Приволжская Коммуна»	Производство хлопчатобумажных тканей	Программа повышения производительности труда, нацеленная на обеспечение дополнительного выпуска (в размере 10%) марли и суровых тканей	-	270 из ООО «Хлопчатобумажный комбинат «Навтекс»	Подготовка и монтаж оборудования, пусконаладочные работы, работы ткача, оператора сновального, мотального, шлихтовального оборудования	18883,963
	ИТОГО				270		18883,963
Гаврилово-Посадский муниципальный район	ООО «Контакт»	Производство частей и принадлежностей	Программа импортозамещения комплектующих в автомобильной	60	15	Монтажно-сборочные работы, реорганизация складского	1043,583

	автомобилей и их двигателей	<p>промышленности и смежных отраслях.</p> <p>В рамках этой программы проводится сертификация и поставка выпускаемой продукции на автозаводы РФ.</p> <p>Программа повышения производительности труда, предусматривает повышение технического уровня производства в результате автоматизации и механизации производственных процессов, упрощение структуры управления, обеспечение взаимозаменяемости работников, уменьшение доли затрат труда в себестоимости продукции</p>			логистического комплекса, ремонт технологической оснастки, организация лаборатории испытания продукции, другие ремонтно-хозяйственные работы.	
	ИТОГО			15		1043,583
ВСЕГО: 8 предприятий, из них 5 текстильных и 1 швейное				907		63365,800

Приложение 3  
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Перечень  
предприятий (организаций), участвующих в организации социальной занятости инвалидов

Наименование муниципального образования	Наименование предприятия, (организации), индивидуального предпринимателя	Вид экономической деятельности	Наименование рабочего места	Численность трудоустроенных инвалидов, чел.	Период участия в мероприятии мес.	Расходы на реализацию мероприятия, тыс. руб.
Городской округ Иваново	ООО «Аптека Волжская мануфактура»	Оптовая торговля фармацевтическими и медицинскими товарами	Провизор	1	5	57,6
	ООО «Джерси»	Производство чулочно-носочных изделий	Оператор вязального оборудования	1	5	57,6
	ООО «Электронный город»	Консультирование по аппаратным средствам вычислительной техники	Техник (по изготовлению ключей)	1	5	57,6
	Итого			3		172,8
Городской округ Кохма	ИП Спицына Татьяна Алексеевна	Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений, не включенная в другие группировки	Техник	1	5	57,60



	Итого			1		57,60
Ивановский муниципальный район	ООО санаторий «Зеленый городок»	Деятельность пансионатов, домов отдыха и т.п.	Горничная	1	3	34,56
	ООО «Детский санаторный оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Березовая роща»	Дополнительное образование детей	Горничная	1	6	69,139
	Итого			2		103,699
Городской округ Кинешма	Местная религиозная организация православный Приход Троицко-Успенского кафедрального собора города Кинешмы Ивановской области Кинешемской Епархии Русской Православной Церкви (Московский Патриархат)	Деятельность религиозных организаций	Социальные работники	5	6	345,0
	Итого			5	6	345,0
Фурмановский муниципальный район	ИП Плиева Г.В.	Ремонт обуви и прочих изделий из кожи	Обувщик	1	6	69,144
	ИП Белов С.Н.	Предоставление прочих персональных услуг	Массажист	1	6	69,144
	ИП Каткова Н.Ю.	Деятельность автомобильного специализированного транспорта	Сторож (охранник)	1	6	69,144

	Итого			3		207,432
Городской округ Шуя	ООО «Шуйское предприятие «Шетрик»	Производство трикотажных джемперов, жакетов, жилетов, кардиганов и аналогичных изделий	Контролер качества готовой продукции	1	6	69,2
	ООО «Уютный дом»	Прочая деятельность по охране здоровья	Садовник	1	5	57,6
	ООО «Русская кухня»	Деятельность ресторанов и кафе	Оператор стиральных машин	1	4	46,1
	Итого			3		172,9
Ильинский муниципальный район	Индивидуальный предприниматель Фролов Владимир Александрович	Производство верхней одежды	Швея	1	6	69,14
	Итого			1		69,14
Комсомольский муниципальный район	Общество с ограниченной ответственностью «Агропредприятие «Возрождение»	Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях	Оператор	1	6	68,825
	Итого			1		68,825
Лежневский муниципальный район	ИП Рыбакова С.Н.	Производство спецодежды	Оператор швейного оборудования	1	6	69,1
			Контролер	1	6	69,1
	Итого			2		138,2

Пучежский муниципальный район	ЗАО «Дельта»	Оптовая торговля пищевыми продуктами, включая напитки и табачные изделия	Контролер	1	5	57,620
	Итого			1		57,620
Родниковский муниципальный район	ИП Садыков Дмитрий Носирович	Деятельность по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта	Диспетчер	1	5	58,51
	ООО «Водолей»	Предоставление персональных услуг	Администратор дежурный	1	4	46,1
	ИП Галицкий Леонид Юрьевич	Эксплуатация гаражей, стоянок для автотранспортных средств, велосипедов и т.п.	Бухгалтер	1	5	57,71
	Итого			3		162,32
Южский муниципальный район	ООО «Центральное Бюро Путешествий «Ивановская Русь»	Организация комплексного туристического обслуживания Прочая деятельность по организации отдыха и развлечений	Менеджер гостевого дома	1	6	68,92
	Итого:			1	6	68,92
Юрьевецкий муниципальный район	ОАО «Домоуправление»	Предоставление посреднических услуг, связанных с недвижимым имуществом	Делопроизводи- тель	1	6	69,144

		Распределение электроэнергии Сбор, очистка и распределение воды Производство отделочных работ Строительство зданий и сооружений Подготовка строительного участка Чистка и уборка производственных и жилых помещений, оборудования и транспортных средств				
	Итого			1		69,144
Всего	23 предприятия			27		1693,600

Приложение 4

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

**П О Р Я Д О К**  
**предоставления субсидий на реализацию дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2015 году**

1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы предоставления субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году (далее - субсидии), включая определение категорий получателей субсидий, целей, условий и порядка предоставления субсидий.

2. Предоставление субсидий осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета и средств областного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на 2015 год законом Ивановской области об областном бюджете, и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции (далее – Комитет) на указанные цели.

3. Субсидии предоставляются организациям, индивидуальным предпринимателям – участникам дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области (далее вместе – участники дополнительных мероприятий) в целях возмещения части затрат на реализацию следующих направлений подпрограммы:

временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальная занятость инвалидов.

4. Субсидии предоставляются участникам дополнительных мероприятий на возмещение следующих затрат:

заработная плата работникам организаций, находящимся под риском увольнения и граждан, ищущих работу, трудоустроенным на временные или постоянные рабочие места;

заработная плата работникам организаций, находящимся под риском увольнения и гражданам, ищущим работу в период стажировки;

стипендия в период опережающего профессионального обучения гражданам из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

профессиональное обучение работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу;

заработная плата трудоустроенных инвалидов;

страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

5. Субсидии предоставляются участникам дополнительных мероприятий при соблюдении следующих условий:

заключение договора между центром занятости населения и участниками дополнительных мероприятий, определяющего ответственность и обязанности сторон, численность участников дополнительных мероприятий, период участия, объем бюджетных средств на возмещение затрат, а также содержащего условие о согласии участника дополнительного мероприятия на осуществление Комитетом и органом государственного финансового контроля проверок соблюдения участником дополнительных мероприятий условий, целей и порядка предоставления субсидий (далее – договор);

предоставление участником дополнительных мероприятий в центр занятости населения документов, подтверждающих произведенные ими затраты в соответствии с договором.

6. Предоставление субсидий на реализацию социальных проектов участникам дополнительных мероприятий осуществляется в соответствии с заключениями Комиссии по стимулированию занятости молодежи при реализации социальных проектов (далее – Комиссия), подготавливаемыми по итогам отбора. Состав Комиссии, Положение о Комиссии, включая порядок и условия проведения Комиссией отбора участников дополнительных мероприятий утверждается постановлением Правительства Ивановской области.

7. Субсидии перечисляются центрами занятости населения на расчетные (лицевые) счета организаций, индивидуальных предпринимателей, открытые в кредитных учреждениях в сроки и на условиях, определенных договорами.

8. Центры занятости населения ежемесячно до 5 числа, следующего за отчетным месяцем, представляют в Комитет отчеты о достижении значений показателей результативности, предоставления субсидии по форме, утвержденной Комитетом.

9. Ответственность за целевое использование субсидии и достоверность предоставляемых сведений возлагается на центр занятости населения.

10. Проверка соблюдения организацией, индивидуальным предпринимателем условий, целей и порядка предоставления субсидий

осуществляется Комитетом и органом государственного финансового контроля в соответствии с бюджетным законодательством.

11. Не использованный по итогам текущего финансового года остаток субсидии подлежит возврату в соответствующий бюджет в соответствии с бюджетным законодательством.

12. В случае установления фактов нецелевого расходования субсидии, средства подлежат возврату в доход соответствующего бюджета в соответствии с бюджетным законодательством.

Центр занятости населения в течение 3 рабочих дней со дня установления указанного факта направляет участнику дополнительных мероприятий письменное уведомление о необходимости возврата суммы субсидий с указанием реквизитов для перечисления денежных средств.

Участник дополнительных мероприятий в течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления о необходимости возврата суммы субсидий обязан произвести возврат суммы субсидии.

При отказе участника дополнительных мероприятий произвести возврат суммы субсидии в добровольном порядке сумма субсидии взыскивается в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. К правоотношениям, связанным с реализацией настоящего Порядка, также применяются положения главы 3 раздела III подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области государственной программы Ивановской области «Содействие занятости населения Ивановской области», устанавливающие особенности порядка и условий предоставления субсидий в зависимости от направления субсидирования.

Приложение 5  
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Основные направления социальных проектов в рамках реализации мероприятия  
«Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов»

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц	Количество рабочих мест, созданных в рамках мероприятия, единиц
1	Социальное обслуживание лиц, относящихся к социально незащищенным группам граждан, и семей с детьми в области здравоохранения, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях	2	25
2	Организация социального туризма - только в части экскурсионно-познавательных туров для лиц, относящихся к социально незащищенным	1	7
	ИТОГО	3	32



Приложение 6  
к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

**ПЛАН**  
мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления  
трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения,  
на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий края	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
1.2.	Проведение проверок работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, с целью выявления иностранных работников, осуществляющих нелегальную трудовую деятельность, а также работодателей, не соблюдающих установленные законодательством ограничения на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности по отдельным видам экономической деятельности (в соответствии с планами проведения плановых проверок, утвержденными в установленном порядке, и по обращениям граждан)	в течение года	Управление Федеральной миграционной службы по Ивановской области; Государственная инспекция труда в Ивановской области

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
1.3.	Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; органы местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области
<b>2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан</b>			
2.1	Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
			области; Департамент образования Ивановской области
2.3.	Формирование и ведение областного банка вакансий, в том числе заявленных для иностранных работников, на информационном портале «Работа в России». Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости, в том числе из банка высококвалифицированных специалистов, на заявленные вакансии для иностранных работников	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан, в том числе с использованием информационных технологий (видеоконференции)	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан, с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений	ежемесячно	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
	увольнения, на официальном сайте комитета Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, информационных стендах ОГКУ ЦЗН Ивановской области		населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
2.7.	Содействие гражданам в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе, находящимися под риском увольнения			
3.1.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области
3.3.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Ивановской области	до 1 июля	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.3	Формирование предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1	2	3	4
	Ивановской области		населения и трудовой миграции; ОГКУ ЦЗН Ивановской области; Управление Федеральной миграционной службы по Ивановской области (по согласованию)
3.4.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Ивановской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников вопросов о работе по замещению иностранных работников российскими гражданами	в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.5.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Ивановской области на определенный период исходя из социально-экономического развития региона с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	при необходимости в течение года	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции
3.6	Разработка законопроекта об установлении на 2016 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Ивановской области (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	4 квартал	Комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции

Приложение 7

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Справка об организациях – участниках Подпрограммы

1. Организации Ивановской области, работники которых  
находятся под риском увольнения

1.1. ООО «Ивановская текстильная компания» г. Вичуга

Вид деятельности - производство и продажа хлопчатобумажной пряжи.

Специфика деятельности - в переработке хлопкового волокна в пряжу на новейшем оборудовании швейцарской компании RIETER, не имеющего аналогов в Ивановской области. Продукция отгружается на ткацкие предприятия, как Ивановской области, так и всей России.

Численность работников составляет 183 человека.

На 01.04.2015 140 чел. (в т.ч. 21-пенсионного возраста) работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

Средняя зарплата за 2014 год – 11 450,0 рублей.

Из-за снижения спроса на продукцию компания вынуждена закрывать заключенные контракты, ее работа может быть приостановлена.

Мероприятия по организации временной занятости позволят произвести на предприятии ремонт конструкций производственного здания, очистных систем, кровли, подготовку, установку и пуск нового оборудования. В период временных работ будет установлено оборудование:

Шлихтовальная машина МШБ-9-140 - 1 ед.

Сновальная машина СВ-140 - 1 ед.

Мотальная машина М150-1 - 1 ед.

Узловязальная машина УП-5 - 1 ед.

Ткацкие станки СТБ-2-280 - 44 единицы

(Производство: Чебоксарский машиностроительный завод)

Мерильно-контрольная машина КМ6-2005В - 1 ед.

(Производство: GUVEN Турция)

На данном оборудовании будет выпускаться широкий ассортимент тканей:

бязь 242,5 см. 125гр/кВ.м. ежемесячно 150 т.пог.м.

бязь 242,5 см. 146гр/кВ.м. ежемесячно 120 т.пог.м.

поплин 242,5 см. 125гр/кВ.м. ежемесячно 120 т.пог.м.

поплин 242,5 см. 110гр/кВ.м. ежемесячно 150 т.пог.м.

В число участников Подпрограммы войдут 107 работников, в т.ч. 69 - родители, воспитывающие малолетних детей.

95 чел. примут участие во временных работах и 12 – в опережающем профессиональном обучении по профессии швея (выпуск спецодежды). Все останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

### 1.2. ООО «Неотекс» г. Вичуга

Основной вид деятельности - производство и продажа хлопчатобумажной суровой ткани.

Специфика деятельности «НЕОТЕКС» - в переработке хлопчатобумажной пряжи в ткань. Продукция предприятия отгружается на отделочные предприятия Ивановской области и всей России.

Численность работников составляет 417 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Средняя зарплата за 2014 год – 11 900,0 рублей.

На 01.04.2015 300 чел. (в т.ч. 5 –пенсионеры) работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

Из-за снижения спроса на продукцию предприятие вынуждено закрывать заключенные контракты, возможна ситуация остановки предприятия.

Программа стимулирования занятости позволит включиться в работу и обеспечить тканью всех потенциальных заказчиков. В период временных работ будет установлено оборудование:

Прядильная машина BD-360 - 5 единиц (Производство компания RIETER Германия);

Паллетирующая машина – 1 единица (для упаковки пряжи в паллеты до 25т в день) (Производство HEIKAUSГермания).

Ассортимент: пряжа низких номеров (на сегодняшний день работают на более высоких №№ пряжи)

Пряжа х/б № 16,5 - 40-80 тонн ежемесячно;

Пряжа смесовая № 20/5 (50% хлопок, 50% лавсан) - 20-40 тонн;

Пряжа смесовая № 20 (75% хлопок, 25% лавсан) - 25-60 тонн;

Пряжа смесовая № 24 (50% хлопок, 50% лавсан) - 20-40 тонн;

Пряжа смесовая № 24 (75% хлопок, 25% лавсан) - 25-60 тонн.

В число участников Подпрограммы войдут 147 работников, в т.ч. 91 - родители, воспитывающие малолетних детей.

135 работников предприятия, участников временных работ и 12 участников программы опережающего профессионального обучения по профессии швея (выпуск спецодежды) впоследствии останутся работать на этом же предприятии.

### 1.3. ООО «Машиностроительный завод» г. Вичуга

ООО «Машиностроительный завод» является крупнейшим постоянно развивающимся градообразующим предприятием в городском округе Вичуга. Заводская коммунальная служба обеспечивает 40% населения городского округа Вичуга тепловой энергией, 10% - водоснабжением и водоотведением. Завод - крупный налогоплательщик в бюджет городского округа Вичуга.

Предприятие производит современную строительную технику: подъемники фасадные, грузовые, грузопассажирские, в которых нуждаются новые строительные компании, работающие по прогрессивным технологиям. Качество, надежность позволят продвинуть данные грузоподъемные механизмы на российском рынке.

По состоянию на сегодняшний день ООО «Машиностроительный завод» находится в тяжелом финансово-экономическом состоянии:

падение объемов производства в связи со снижением количества заказов как со стороны основного заказчика АО «СУ-155», так и коммерческих заказов.

Численность работников составляет 360 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Средняя зарплата за 2014 год – 10 900,0 рублей.

На 01.04.2015 160 чел. (в т.ч. 22–пенсионного возраста) работают в режиме неполной рабочей недели или находятся в простое.

Реальной возможностью выхода из сложившейся ситуации является участие предприятия в Подпрограмме.

Поддержка государства позволит перевести часть работников предприятия – 138чел., находящихся под риском увольнения (в т.ч. 36-родители, воспитывающие малолетних детей), на временные работы, связанные с реконструкцией производственного помещения в целях организации нового производства - изготовление труб в пенополиуретановой изоляции. В период временных работ будет демонтировано старое и установлено новое оборудование:

Экструдер «Leister» Fusion2 - 1 шт., гидростанция ПК-028 - 1 шт. заливочная машина ПК-200 - 1 шт., камера очистки стальных труб - 1 шт., кантователь готовых труб ПК-024 - 2 шт, рольганг готовых труб ПК-023 - 2 шт. и другое оборудование.

По окончании временной занятости, ее участники останутся работать на этом же предприятии.

1.4. ООО «Производственное предприятие Фабрика Красина»

ООО «ПП «Фабрика Красина» является градообразующим предприятием для пгт. Старая Вичуга, оказывающим услуги по пошиву и реализации швейных изделий и ткацкой обработке хлопчатобумажных тканей (бязь, холсты полотенечные вафельного и комбинированного переплетений, миткали, тик, перкалин, диагональ, саржа и другие).

Численность работников составляет 309 человек.



Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Средняя зарплата за 2014 год – 12 900,0 рублей.

На 01.04.2015 198 чел. (в т.ч. 31–пенсионного возраста) работают в режиме неполной рабочей недели. Высвобождение не заявлено.

Финансово-экономическое состояние предприятия оценивается как тяжелое по нескольким причинам:

спад объемов обработки (снижение поставок давальческой пряжи), приведший в ноябре-декабре 2014г. к частичным простоям оборудования, а начиная с января 2015г. посменным простоям ткацких станков из-за отсутствия давальческой пряжи;

спад спроса на услуги, связанный со скачками цен на пряжу из-за резкой девальвации рубля и недостатком кредитных и оборотных средств у клиентов.

Аналогичная ситуация со швейными услугами.

Участие предприятия в Подпрограмме будет реальной возможностью выхода из сложившейся ситуации и позволит выпускать новые виды отбеленной и набивной ткани, не имеющие аналогов на российском рынке.

В ходе временных работ планируется провести пуско-наладочные работы, отработку технологии, установку систем вентиляции, канализации, водоснабжения и другие мероприятия, необходимые для полного запуска модернизированного отделочного производства.

Опережающее профессиональное обучение позволит осуществить переобучение персонала работе на новом оборудовании, подготовить 4 смены слесарей – ремонтников для отделочного производства.

В число участников Подпрограммы войдут 169 работников, в т.ч. 95 - родители, воспитывающие малолетних детей.

145 чел. примут участие во временных работах и 24 – в опережающем профессиональном обучении. Все останутся работать на этом же предприятии.

1.5. ООО «Ивановский завод тяжелого станкостроения» г. Иваново

Основной вид деятельности – производство металлорежущих станков.

Предприятие является одним из крупнейших станкостроительных предприятий по производству высокотехнологичного и наукоемкого оборудования. Предприятие выпускает и предлагает к продаже высокоточные горизонтально-расточные станки, обрабатывающие центры, в том числе высокоскоростные, тяжелые обрабатывающие центры с грузоподъемностью стола до 25 тонн, а также инструмент и оснастку.

Численность работников составляет 367 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Под угрозой увольнения в настоящее время на предприятии находится 172 человека.

Реальной возможностью выхода из сложившейся ситуации является участие предприятия в Подпрограмме.

ООО «ИЗТС» получил 2 крупных госзаказа для оборонной отрасли, реализация которых начнется во 2-м полугодии 2015 год, а в рамках Подпрограммы планируется опережающее профессиональное обучение 49 работников (в т.ч. 21 - родители, имеющие малолетних детей) по профессиям:

- слесарь–инструментальщик, станочник (металлообработка), шлифовщик, строгальщик.

Обучение будет осуществляться в ОГБПОУ Профессиональный лицей №17 им. В.П. Кабаидзе.

1.6. ООО «Контакт» Гаврилово-Посадский муниципальный район

Основным видом деятельности является разработка и производство гибких электрических нагревателей для предприятий автомобильной промышленности.

Предприятие является лидером в данном производственном секторе на территории России.

Фактическая численность работников - 90 человек.

На 01.04.2015 60 чел. работают в режиме неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Высвобождение не заявлено.

В данный момент предприятие находится в стадии разработки, согласования и сертификации по программе локализации и импортозамещения нагревателей для ряда российских автомобильных заводов (около 6 месяцев). Длительный процесс внедрения не позволяет задействовать сотрудников в полном объеме.

Программа временной занятости позволит произвести на предприятии монтажно-сборочные работы, установку и пуск нового оборудования, в числе которого линейка станков производства Тайвань (Т.С.Н.-1700 Т.С.Н.- LB-5000A/B3 Т.С.Н.8-30) для производства гибких электрических нагревателей на углеродном волокне (в настоящее время данные нагреватели производятся вручную).

В число участников Подпрограммы войдут 60 работников, в т.ч. 24 - родители, воспитывающие малолетних детей.

Во временной занятости примут участие 15 работников, в том числе в реорганизации складского логистического комплекса, ремонте технологической оснастки, организации лаборатории испытания продукции и других ремонтно-хозяйственных работах.

Планируется опережающее профессиональное обучение 20 работников на базе ОГБОУ Тейковский индустриальный колледж имени Героя Советского Союза А.П.Буланова по смежной специальности - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, и 25

работников на базе ОГБПОУ Тейковский многопрофильный колледж по специальности оператор швейного оборудования.

Все участники Программы останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

1.7. «ООО «Мебель Омега» Юрьевецкий муниципальный район.

Основные виды деятельности предприятия:

- деревообработка, изготовление мебели и ее реализация;
- производство и реализация товаров народного потребления;
- оптовая и розничная торговля.

Фактическая численность работников – 62 человека.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

На 01.04.2015 30 чел. переведены на работу в режиме сокращенного рабочего дня.

Основная часть продукции реализуется через мебельные салоны и магазины городов: Иваново, Москва и Московская обл., Нижний Новгород, Ярославль, Кострома, Череповец, Вологда.

С января–февраля 2015 г. продажи начали падать.

Причины падения продаж:

- снижение покупательской способности населения;
- рост цен на производимую продукцию, вызванный ростом цен на сырье и материалы.

В настоящий момент при односменном режиме работы уровень загрузки оборудования составляет 50%.

Предприятием разработан новый модельный ряд корпусной мебели (кухни, шкафы-купе).

Модернизация производства включает:

- приобретение и запуск более производительных деревообрабатывающих станков вместо устаревших: многопильные станки с автоматической подачей; 4-х сторонние строгальные станки; шлифовально-калибровальный станок с автоматической подачей заготовок; кромко-облицовочный станок; кромкоподрезной фрезерный станок.

- расширение и обустройство склада готовой продукции.

- изготовление карусельных окрасочных постов.

В целях сохранения рабочих мест и развития кадрового потенциала предприятия планируется опережающее профессиональное обучение 30 работников и их стажировка по профессии станочник деревообрабатывающих станков на новом оборудовании и станках.

## 2. Предприятия, реализующие программы модернизации и импортозамещения

### 2.1. ОАО «Полет» г. Иваново

Вид деятельности предприятия – производство парашютно-десантной техники.

Численность работников составляет 494 человека.

Среднемесячная заработная плата работников предприятия - 30,9 тыс. руб.

ОАО «Полет» является стабильным, высокотехнологичным предприятием полного цикла по производству парашютных систем. В структуру предприятия входят: собственное швейное производство и металлопроизводство, конструкторское бюро, текстильная и химическая лаборатории, собственная группа испытателей

ОАО «Полет» выпускает более 90% всех парашютов для вооруженных сил России и занимает около 20% рынка спортивных парашютов.

В рамках Подпрограммы планируется временная занятость 52 граждан из числа высвобожденных с других предприятий, и граждан, ищущих работу, для выполнения временных работ, связанных с исполнением государственного заказа.

Направления временных работ: монтажно–сборочные работы, швейные работы.

По окончании временной занятости, ее участники останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан.

### 2.2. ЗАО «Кинешемская прядильно-ткацкая фабрика» г. Кинешма

Предприятие производит продукцию (марлю медицинскую) и изделия медицинского назначения из хлопчатобумажной пряжи.

Численность работников - 684 человека.

Дополнительная потребность в кадрах (на условиях временной занятости по текстильным профессиям) составляет – 57 человек. Предприятие планирует увеличение роста объемов производства марли медицинской за счет реализации проекта по установке и пуску в эксплуатацию приготовительно-ткацкого оборудования - сновальной машины YGA-1 и 110 ткацких станков JLN-425-1.

По окончании временной занятости ее участники останутся работать на этом же предприятии.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

### 2.3. ООО «Приволжская Коммуна» Кинешемский муниципальный район, г. Наволоки.

Вид деятельности предприятия - выпуск тканей: вафельное полотенечное полотно, медицинская марля, хлопчатобумажная ткань.

Штатная численность работников предприятия 1590 человек.

Предприятие не привлекает и не планирует привлечение в качестве работников иностранных граждан из стран с визовым порядком въезда.

Прорабатывается проект развития производства с привлечением инвестиций на приобретение и запуск новых ткацких станков для увеличения производственных мощностей предприятия, создание дополнительных временных рабочих мест с дальнейшим переводом работников на постоянную занятость.

Планируется установка и эксплуатация следующего оборудования:

ткацкие станки СТБ-180 – 45 шт.,

ткацкие станки СТБ-330 – 60 шт.,

ткацкие станки П-105 – 222 шт.,

ткацкие станки АТПР-100 – 120 шт.,

сновальные машины СП-140 – 4 шт.,

сновальная машина СП-180 – 1 шт.,

шлихтовальная машина МШБ-180 – 1 шт.,

шлихтовальные машины МШБ-140 – 4 шт.,

мотальные машины М-150 – 2 шт.

Результатом модернизации производства станет выпуск следующих тканей: вафельное полотенечное полотно, медицинская марля (применяемая для производства бинтов, отрезков, салфеток и др. продукции медицинского назначения), хлопчатобумажная ткань (бязь, сатин, твил, поплин).

В рамках Подпрограммы планируется временная занятость на новом оборудовании 270 человек.

По окончании временной занятости ее участники останутся работать на этом же предприятии.

Приложение 8

к подпрограмме «Дополнительные мероприятия  
в сфере занятости населения, направленные на снижение  
напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году»

Финансово-экономическое обоснование  
подпрограммы «Дополнительные мероприятия в сфере занятости  
населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда  
Ивановской области в 2015 году»

Подпрограмма «Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Ивановской области в 2015 году» (далее – Подпрограмма) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Объем финансирования Подпрограммы составляет 74 207 500,00 рублей, в том числе:

- средства федерального бюджета – 70 497 100,00 рублей;
- средства областного бюджета – 3 710 400,00 рублей.

Бюджетные средства будут использованы по следующим направлениям:

1. «Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под угрозой увольнения, и граждан, ищущих работу».

Общий объем потребности средств – 8 248 100,00 рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$Соб = Чоб \times (Ссрпо + Сст \times Поб) + (Чстаж \times 2Сзп) \times Пстаж$ , где:

Соб - общий объем средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Чоб - численность направленных на профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (172 человека);

Ссрпо – средняя стоимость профессионального обучения, сложившаяся в Ивановской области в 2014 году, скорректированная на уровень инфляции, установленный в Ивановской области на 2015 год ( $10728,5 \times 1,17 = 12552$  рублей);

Сст – размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за

IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $8851 \times 1,302 = 11524$  рублей);

Поб – средний период профессионального обучения равный 2,1814 месяцам;

Чстаж – численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (78 человек);

Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату в период стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $8851 \times 1,302 = 11524$  рублей);

Пстаж – средний период стажировки равный 0,982 месяца;

Таким образом:

$$\text{Соб} = 172 \times (12552,0 + 11524,0 \times 2,1814) + (78 \times 2 \times 11524,0) \times 0,982 = 8\,248\,100,00 \text{ рублей.}$$

Из общего объема средств на организацию опережающего профессионального обучения и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в сумме 8 248 100,00 рублей средства федерального бюджета составят 7 835 700,00 рублей или 95,0 %, средства областного бюджета – 412 400,00 рублей – 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.

2. «Организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу».

Общий объем потребности средств – 63 365 800,00 рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$\text{Свр} = \text{Мвр} \times \text{Сзп} \times \text{Пвр}$ , где:

Свр - общий объем средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

Мвр – численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (907 человек);

Сзп – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $8851 \times 1,302 = 11524$  рублей);

Пвр – средний период занятости на временных работах, равный 6,0624 месяца.

Таким образом:

$$\text{Свр} = 907 \times 11524 \times 6,0624 = 63\,365\,800,00 \text{ рублей.}$$

Из общего объема средств на организацию временной занятости в сумме 63 365 800,00 рублей средства федерального бюджета составят 60197 500,00 рублей или 95,0%, средства областного бюджета – 3168300,00 рублей – 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.

3. «Организация социальной занятости инвалидов».

Общий объем потребности средств – 1 693 600,00 рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{зи} = Ч_{инв} \times С_{зп} \times П_{инв}$ , где:

$S_{зи}$  - общий объем средств на организацию социальной занятости инвалидов;

$Ч_{инв}$  – численность трудоустроенных инвалидов (27 чел.);

$С_{зп}$  – размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенных инвалидов, равной величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Ивановской области в IV квартале 2014 г., увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды ( $8851 \times 1,302 = 11524$  рублей);

$П_{инв}$  – средний период возмещения затрат на заработную плату инвалидов, равный 5,443 месяцам.

Таким образом:

$S_{зи} = 27 \times 11524 \times 5,443 = 1\,693\,600,00$  рублей.

Из общего объема средств на организацию социальной занятости инвалидов в сумме 1 693 600,00 рублей средства федерального бюджета составят 1 608 900,00 рублей или 95,0%, средства областного бюджета – 84700,00 рублей или 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.

4. «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов».

Общий объем потребности средств – 900 000,00 рублей.

Общий объем средств рассчитывается по формуле:

$S_{см} = Ч_{м} \times С_{зм}$ , где:

$S_{см}$  – общий объем средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

$Ч_{м}$  – численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте 22 до 30 лет включительно, реализующих социальные проекты (3 человека);

$С_{зм}$  – размер субсидии на реализацию социального проекта (300,0 тыс. рублей).

Таким образом:

$S_{см} = 3 \times 300\,000,00 = 900\,000,00$  рублей.

Из общего объема средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов в сумме 900 000,00 рублей средства федерального бюджета составят 855 000,00 рублей или 95,0% средства областного бюджета – 45 000,00 рублей или 5,0 % в общем объеме бюджетных средств.