



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.04.2015 № 132-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 17.09.2014 № 400-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Ивановской области»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 12.05.2006 № 44-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов», в целях установления единого порядка представления работодателями информации в органы службы занятости населения Ивановской области о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей и информации для организации занятости инвалидов Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 17.09.2014 № 400-п «Об утверждении Порядка представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения Ивановской области» следующие изменения:

1. В наименовании слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» исключить.

2. В преамбуле после слов «на рынке труда Ивановской области» дополнить словами «и обеспечения занятости инвалидов».

3. В пункте 1 слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» исключить.

4. В приложении к постановлению:

4.1. В наименовании слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» исключить.

4.2. В разделе 1:

4.2.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Порядок регламентирует вопросы взаимодействия работодателей и органов службы занятости населения Ивановской

области (далее – органы службы занятости) в сфере повышения эффективности трудоустройства незанятого населения и качества предоставляемых работодателям услуг в подборе необходимых работников, а также организации занятости инвалидов.».

4.2.2. В пункте 1.2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Ивановской области.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Под информацией, представляемой в органы службы занятости, понимается информация о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее - информация о вакансиях), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - информация для организации занятости инвалидов).».

4.2.3. В пункте 1.4 слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, предоставляемых» заменить словами «о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов, представляемой».

4.2.4. В пункте 1.5 слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» заменить словами «о вакансиях и информацию для организации занятости инвалидов».

4.3. В разделе 2:

4.3.1. В наименовании слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» заменить словами «о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов».

4.3.2. В пункте 2.1:

в абзаце первом слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (далее – информация о вакансиях)» заменить словами «о вакансиях и информацию для организации занятости инвалидов»;

в абзаце втором после слов «информации о вакансиях» дополнить словами «и информации для организации занятости инвалидов».

4.3.3. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Информация о вакансиях и информация для организации занятости инвалидов представляется работодателями по форме в соответствии с приложением к настоящему Порядку. Указанная информация представляется также в случае фактического отсутствия свободных рабочих мест, вакантных должностей и рабочих мест для трудоустройства инвалидов на отчетную дату.

Информация для организации занятости инвалидов в форме, установленной в приложении к настоящему Порядку, заполняется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.».

4.3.4. В пункте 2.3 слова «о вакансиях» заменить словами «о вакансиях и информация для организации занятости инвалидов».

4.3.5. Пункт 2.4 признать утратившим силу.

4.3.6. В пункте 2.6 слова «форме «Сообщение о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» заменить словами «информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов, представляемой в соответствии с настоящим Порядком,».

4.4. В разделе 3:

4.4.1. В пункте 3.1 слова «о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей» заменить словами «о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов».

4.4.2. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. В случае нарушения работодателем требований по представлению информации о вакансиях и информации для организации занятости инвалидов центр занятости населения в течение 5 рабочих дней письменно уведомляет комитет Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции о данном факте в целях привлечения работодателя к административной ответственности.».

5. Приложение к Порядку изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

**Губернатор
Ивановской области**



П.А. Коньков

									дополнительные гарантии)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

*Информация для организации занятости инвалидов заполняется работодателями, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек.

**Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

1. Квота устанавливается для работодателей (организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность на территории Ивановской области, в следующих размерах:

для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, - в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;

для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель (его представитель) _____

подпись

Ф.И.О.

М.П.

« _____ » _____ 20__ г.