



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21.01.2015 № 4-п

г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 374-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 374-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области» следующие изменения:

1. В пункте 6 слова «Давлетову С.В.» заменить словами «Дмитриева Д.О.».

2. В приложении к постановлению:

2.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Типовое положение (далее - Положение) устанавливает систему оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области (далее - учреждения) в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области.».

2.2. В пункте 1.2:

абзац второй дополнить словами «, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

абзац третий признать утратившим силу;
в абзаце восьмом слово «работников» заменить словами «работников учреждения».

2.3. В пунктах 1.3, 1.4 слово «работник» в соответствующих числе и падеже заменить словами «работник учреждения» в соответствующих числе и падеже.

2.4. Раздел 1 дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.»

2.5. В пункте 2.1, абзаце четвертом пункта 2.2 слово «работник» в соответствующих числе и падеже заменить словами «работник учреждения» в соответствующих числе и падеже.

2.6. Раздел 2 дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.»

2.7. В пункте 3.1:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«-выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

в абзаце третьем слово «работника» заменить словами «работника учреждения».

2.8. Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждений, получавшим ее ранее. При этом руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных. В случае если по итогам специальной оценки условий труда основания для указанных выплат отсутствуют, то их осуществление не производится.

Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплата устанавливается в размере до 24% оклада (должностного оклада).

Конкретные размеры выплат устанавливаются руководителем учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда с учетом времени занятости работника учреждения на таких работах.».

2.9. В пункте 3.4, абзаце третьем подпункта 3.4.1 пункта 3.4 слово «работник» в соответствующем падеже заменить словами «работник учреждения» в соответствующем падеже.

2.10. Абзац пятый подпункта 3.4.1 пункта 3.4 признать утратившим силу.

2.11. В пункте 3.6 слово «работников» заменить словами «работников учреждения».

2.12. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к окладам (должностным окладам) работника учреждения в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, в пределах фонда оплаты труда.».

2.13. В абзаце четвертом пункта 4.4 слова «от 15.12.1999 № 1396 «Об утверждении правил сдачи квалификационных экзаменов и выдачи водительских удостоверений» заменить словами «от 24.10.2014 № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами».

2.14. В пункте 4.6:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия, при которых работникам учреждения могут быть снижены размеры премий или работники учреждения могут быть лишены премии полностью) устанавливаются локальными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.»;

в абзацах третьем и пятом слово «работник» в соответствующих числе и падеже заменить словами «работник учреждения» в соответствующих числе и падеже.

2.15. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда руководителя учреждения,
его заместителей и главного бухгалтера

Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в

том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения устанавливается локальным нормативным актом службы ветеринарии Ивановской области в кратности от 1 до 5.

Соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников учреждений для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты для руководителей учреждений устанавливаются начальником службы ветеринарии Ивановской области, заместителям руководителя и главному бухгалтеру - руководителем учреждения в соответствии с перечнями выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат, предусмотренными разделами 3, 4 и 6 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и критерии их осуществления ежегодно устанавливаются руководителю учреждения начальником службы ветеринарии Ивановской области в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.16. Раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Работникам учреждения при наличии средств по фонду оплаты труда могут производиться иные выплаты:

- материальная помощь;
- выплаты по персональному повышающему коэффициенту;
- выплаты по повышающему коэффициенту профессионального уровня;

- единовременные премии.

6.2. Порядок и условия выплаты материальной помощи регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.

6.3. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

6.4. Повышающий коэффициент профессионального уровня к окладу (должностному окладу) устанавливается:

- работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата ветеринарных наук;
- работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора ветеринарных наук;
- работникам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации».

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента работникам учреждения, имеющим ученую степень доктора ветеринарных наук, - до 1,0.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента работникам учреждения, имеющим ученую степень кандидата ветеринарных наук и почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации», - до 0,75.

6.5. Работникам учреждения могут устанавливаться единовременные премии в пределах фонда оплаты труда. Единовременное премирование может осуществляться по следующим основаниям:

- к юбилейным датам (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.»

3. В приложении 4 к Типовому положению об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Ивановской области:

в пункте 1 слова «работники областных государственных учреждений ветеринарии» заменить словами «работники учреждений»;

в абзаце третьем пункта 4, пункте 6, подпункте 9.2 пункта 9, подпункте 9.3 пункта 9 слово «работник» в соответствующем падеже заменить словами «работник учреждения» в соответствующем падеже.

4. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Ивановской области**



П.А. Коньков