

**Министерство
здравоохранения Воронежской области**

П Р И К А З

22.06.2026

№ 1141

г. Воронеж

**О внесении изменения в приказ департамента здравоохранения
Воронежской области от 17.07.2019 № 1368**

В целях реализации части 3.3 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Воронежской области, утвержденное приказом департамента здравоохранения Воронежской области от 17.07.2019 № 1368 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Воронежской области» (в редакции приказов департамента здравоохранения Воронежской области от 14.04.2021 № 698, от 16.06.2022 № 1423, от 05.08.2022 № 1918, от 16.09.2022 № 2344, от 15.03.2023 № 412, приказов министерства здравоохранения Воронежской области от 15.02.2024 № 257, от 05.04.2024 № 593, от 22.07.2024 № 1337, от 06.03.2025 № 414, от 04.08.2025 № 1469, от 02.10.2025 № 1902, от 05.03.2026 № 366), изменение, изложив пункт 5.3 в следующей редакции:

«5.3. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом объема выполненных работ и достигнутых результатов, при этом учитывается:

выполнение критериев выполнения норм нагрузки персонала, достижения показателей структурных преобразований системы оказания медицинской помощи;

выполнение дополнительного объема работ;

выполнение обязанностей наставника;

уровень достижения установленных критериев эффективности использования ресурсов учреждения, включая коечную мощность, медицинское оборудование, обеспеченность медикаментами и др.;

участие в федеральных, областных и ведомственных целевых программах;

другие основания в соответствии с принятым учреждением Положением об оплате труда.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы (кроме надбавки за выполнение обязанностей наставника) устанавливается работнику в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения на срок не более года.

В качестве факторов, определяющих сложность труда, могут быть выделены:

- функции, составляющие содержание труда;
- сложность выполняемых работ;
- большой объем работ за относительно меньший временной интервал.

Конкретный размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы (кроме надбавки за выполнение обязанностей наставника) устанавливается приказом учреждения в соответствии с настоящим Положением и принятыми в учреждении локальными нормативными актами с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Надбавка за выполнение обязанностей наставника устанавливается сотрудникам учреждения, указанным в пункте 3 Положения о наставничестве в сфере здравоохранения, утвержденного приказом Минздрава России от 05.03.2026 № 167н «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения», на срок, определенный перечнем специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность, утвержденным приказом Минздрава России от 05.03.2026 № 166н «Об утверждении перечня специальностей (направлений подготовки), после завершения обучения по которым в отношении лиц, получивших медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам по специальностям (направлениям подготовки) и впервые прошедших первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности, осуществляется наставничество в сфере здравоохранения, сроки, в течение которых осуществляется наставничество в сфере здравоохранения в зависимости от специальности (направления подготовки) и (или) места нахождения организации, в которой осуществляется медицинская деятельность».

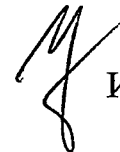
Надбавка за выполнение обязанностей наставника устанавливается в следующих размерах:

- 1 наставляемый – 5000 рублей;

- 2 наставляемых – 7500 рублей;
- 3 и более наставляемых – 10000 рублей.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра здравоохранения Воронежской области Чурикова А.В.

Министр здравоохранения

 И.Н. Банин