



Министерство образования Воронежской области

Правовое управление правительства Воронежской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«18» 02 2026г.
Регистрационный номер № 96

П Р И К А З

28.01.2026

№ 54

Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 20.02.2019 № 176

В целях совершенствования системы оплаты труда работников казенного учреждения Воронежской области «Центр обеспечения и развития образования»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в приказ департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 20.02.2019 № 176 (в редакции приказов от 29.10.2020 № 1023, от 22.12.2021 № 1778, от 22.08.2023 № 1037, от 24.09.2025 № 1113) «Об утверждении положения об оплате труда работников казенного учреждения Воронежской области «Центр обеспечения и развития образования», в отношении которого министерство образования Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя» следующие изменения:

1.1. В пункте 2 слово «заместителя» заменить словами «первого заместителя».

2. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Воронежской области «Центр обеспечения и развития образования», утвержденное приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 20.02.2019 № 176 (в редакции приказов от 29.10.2020 № 1023, от 22.12.2021 № 1778, от 22.08.2023 № 1037, от 24.09.2025 № 1113) «Об утверждении положения об оплате труда

работников казенного учреждения Воронежской области «Центр обеспечения и развития образования», в отношении которого министерство образования Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя», следующие изменения:

2.1. Абзац пятый пункта 1.2. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«- условия оплаты труда административно - управленческого персонала, включая порядок определения окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;».

2.2. Абзац пятый пункта 1.8. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Штатное расписание утверждается директором учреждения (далее – руководителем).»

2.3. В названии раздела 2 и далее по тексту раздела 2 слова «работников учреждения» в соответствующем падеже заменить словами «основного и вспомогательного персонала» в соответствующем падеже.

2.4. Абзац четвертый пункта 4.1. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«- выплаты за непрерывный стаж, выслугу лет для работников учреждения, кроме административно-управленческого персонала;».

2.5. Абзац первый пункта 4.4. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждения, кроме административно-управленческого персонала, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в процентном отношении к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:».

2.6. В названии раздела 5 и далее по тексту раздела 5 слова «руководителя, заместителя директора, заместителя директора - начальника

отдела и главного бухгалтера» в соответствующем падеже заменить словами «административно-управленческого персонала» в соответствующем падеже.

2.7. Пункт 5.4. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Руководителю учреждения приказом министерства устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя устанавливаются приказом министерства.

Премирование руководителя учреждения осуществляется по результатам оценки эффективности деятельности на основании приказа министерства.

Порядок проведения оценки эффективности деятельности руководителей учреждений и их премирования утверждается приказом министерства.

Размер премии устанавливается приказом министерства.».

2.8. Пункт 5.5. раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размер должностного оклада административно-управленческого персонала, кроме руководителя учреждения, устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Процент формирующий оклад по должности:

№ п/п	Наименование должности	Процент, составляющий разницу
1.	Заместитель директора	20%
2.	Заместитель директора – начальник отдела	20%
3.	Главный бухгалтер – начальник отдела	20%
4.	Руководитель центра – начальник отдела	20%

Административно-управленческому персоналу, кроме руководителя учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.»

2.9. В пункте 5.6. раздела 5 слова «руководителю, заместителю директора, заместителю директора - начальнику отдела и главному бухгалтеру учреждения» в соответствующем падеже заменить словами «административно-управленческому персоналу, кроме руководителя учреждения» в соответствующем падеже.

2.10. Пункт 6.1. раздела 6 изложить в следующей редакции:

«При наличии экономии фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов работникам учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается:

- основному и вспомогательному персоналу в размере двух должностных окладов, не более одного раза в календарном году;

- административно-управленческому персоналу в размере одного должностного оклада, не более одного раза в календарном году;

В иных случаях размер единовременной материальной помощи определяется руководителем, но не более трех окладов (должностных окладов):

- при регистрации брака на основании копии свидетельства о регистрации брака;

- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) на основании копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании копии документа о таком событии;

- в случае нуждаемости в лечении на основании копии документа о договорных отношениях с медицинской организацией;

- в связи с расходами, произведенными на лечение в период временной нетрудоспособности при наличии копий документов о таких расходах.

Решение о конкретном размере единовременной материальной помощи принимает:

- работникам - руководитель учреждения;

- руководителю учреждения - руководитель министерства.».

2.11. Изложить приложения 1, 2, 3 в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 70 дней со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя министра образования Ганцелевич Е.И.

Министр образования



Н.В. Салогубова

Приложение
к приказу министерства образования
Воронежской области
от 18.01.2016 № 54

«Приложение 1
к Положению

об оплате труда работников
казенного учреждения Воронежской области
«Центр обеспечения и развития образования»

Перечень

должностей, относимых к административно – управленческому,
основному и вспомогательному персоналу учреждения

I. Административно – управленческий персонал

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Заместитель директора – начальник отдела
4. Главный бухгалтер – начальник отдела
5. Руководитель центра – начальник отдела

II. Основной персонал

1. Начальник отдела
2. Заместитель начальника отдела
3. Ведущий юрисконсульт
4. Юрисконсульт
5. Ведущий бухгалтер
6. Бухгалтер
7. Экономист
8. Инженер
9. Главный специалист
10. Специалист
11. Заведующий хозяйственной частью

- 12. Документовед
- 13. Техник
- 14. Контрактный управляющий
- 15. Техник компьютерной сети

III. Вспомогательный персонал

- 1. Уборщик служебных помещений.

Приложение 2
к Положению
об оплате труда работников
казенного учреждения Воронежской области
«Центр обеспечения и развития образования»

Размеры окладов (должностные оклады)
по профессионально – квалификационным группам (ПКГ)
работников учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»
(Приказ Министерства здравоохранения и социального
развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н
«Об утверждении профессиональных квалификационных групп
общепрофессиональных профессий рабочих»)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; истопник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; киномеханик; машинист по стирке и ремонту спецодежды; слесарь-сантехник; плотник (столяр); кастелянша; оператор заправочной станции	14 816

2. Профессиональная квалификационная группа
 «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»
 (Приказ Министерства здравоохранения и социального
 развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н
 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп
 общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов
 и служащих»)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	Техник	15 094

3. Профессиональная квалификационная группа
 «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»
 (Приказ Министерства здравоохранения и социального
 развития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении
 профессиональных квалификационных групп
 общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов
 и служащих»)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад
1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; экономист; юрист-консультант	15 380
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	15 566
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	15 758
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	15 947
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	16 138

Приложение 3
к Положению
об оплате труда работников
казенного учреждения Воронежской области
«Центр обеспечения и развития образования»

Размеры окладов по должностям, не включенным
в профессиональные квалификационные группы, определенные
приказами Министерства здравоохранения
и социального развития РФ

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад
1	Специалист	15 380
2	Техник компьютерной сети	15 380
3	Контрактный управляющий	15 950
4	Начальник отдела	17 277
5	Заместитель начальника	17 087

».