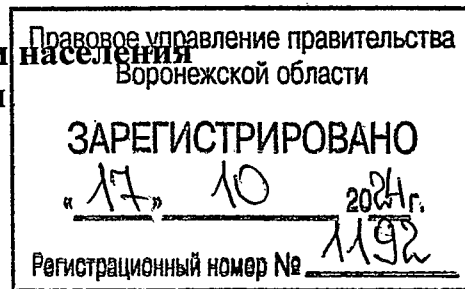




**Министерство труда и занятости населения
Воронежской области
(Минтруд ВО)**



П Р И К А З

2 октября 2024 г.

№ 253

г. Воронеж

О внесении изменения в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 24.02.2022 № 36

В целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствие действующему законодательству

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 24.02.2022 № 36 «Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (в редакции приказов министерства труда и занятости населения Воронежской области от 15.02.2024 № 32, от 09.04.2024 № 85) (далее – приказ) изменение, изложив форму проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Шамарина В.В.

Министр

М.Б. Мандрыкина

Приложение
к приказу министерства труда
и занятости населения
Воронежской области
от 2 октября 2024 г. № 253

«Форма проверочного листа

Поле для нанесения QR кода

Дата заполнения

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

(список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований, применяемый при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты)

1. Наименование вида контроля, включенного в единый реестр видов контроля: _____
2. Наименование контрольного (надзорного) органа и реквизиты нормативного правового акта об утверждении формы проверочного листа: _____
3. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____
4. Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: _____
5. Наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (индивидуального предпринимателя), в отношении которого проводится проверка: _____
6. Место проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____
7. Реквизиты решения о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____
8. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия в ЕРКНМ: _____
9. Должность, фамилия и инициалы должностного лица контрольного (надзорного) органа, проводившего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____

Список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Да	Нет	Неприменимо	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
Установление рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройство инвалидов на указанные рабочие места						
1.	Установлена ли квота для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников	статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»; статья 3 Закона Воронежской области от 03.05.2005 № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов»				
2.	Заключен ли трудовой договор с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя	статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»				

3.	<p>Заключен ли трудовой договор между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота</p>	<p>статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>			
4.	<p>Соответствует ли фактическая численность работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов у работодателя, которому установлена квота</p>	<p>статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>			
5.	<p>Освобожден ли работодатель, которому установлена квота от выполнения установленной квоты</p>	<p>статья 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»</p>			