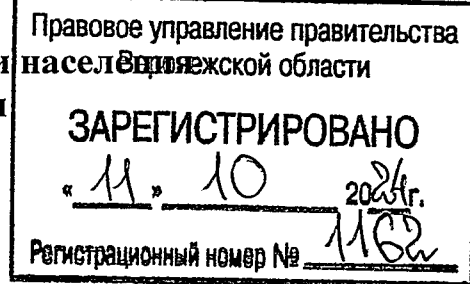




**Министерство труда и занятости населения
Воронежской области
(Минтруд ВО)**



П Р И К А З

27 сентября 2024 г.

№ 238

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885

В целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствие действующему законодательству

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885 «О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области» (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 26.04.2018 № 128, от 18.10.2021 № 310, от 17.02.2022 № 33, от 20.07.2023 № 171, приказов министерства труда и занятости населения Воронежской области от 15.12.2023 № 350, от 02.04.2024 № 81) (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Наименование приказа изложить в следующей редакции:

«О порядке проведения специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Воронежской области».

1.2. В преамбуле слова «Федеральным законом от 21.11.1995 № 181-ФЗ

«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,» исключить.

1.3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Воронежской области.»

1.4. В пункте 2 слова «(Корчевников)» заменить на слова «(Швырков)».

1.5. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделу организации содействия занятости населения организовать работу в соответствии с Порядком проведения специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Воронежской области.»

1.6. Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Коровину О.В.

Министр



М.Б. Мандрыкина

Приложение
к приказу министерства труда и
занятости населения
Воронежской области
от 27 сентября 2024 г. № 238

«Приложение
к приказу департамента труда и
занятости населения
Воронежской области
от 18.12.2015 № 885

**Порядок
проведения специальных мероприятий
по содействию занятости инвалидов
в Воронежской области**

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий по содействию занятости инвалидов в Воронежской области.

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ) к специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов (далее - специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

3) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

4) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

5) создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

б) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством труда и занятости населения Воронежской области.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

1) регламентируется Законом Воронежской области от 03.05.2005 № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов»;

2) работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем в соответствии с приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 31.03.2014 № 181 «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Работодатели обязаны ежемесячно представлять в государственную службу занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения

работодателями квоты для приема на работу инвалидов», по форме № 7 приложения, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости».

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов:

1) стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий в рамках комплекса процессных мероприятий государственной программы Воронежской области «Доступная среда», утвержденной постановлением Правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1194 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Доступная среда»;

2) порядок предоставления субсидии работодателям на частичную компенсацию затрат на оплату труда инвалидов ежегодно утверждается постановлением Правительства Воронежской области;

3) порядок предоставления субсидии работодателям на компенсацию затрат при организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве ежегодно утверждается постановлением Правительства Воронежской области.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов:

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной

реабилитации инвалидов», утвержденным приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации», и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

3) трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в надомных условиях;

4) создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных

возможностей инвалидов;

- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;

- социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

б) оснащение (оборудование) работодателем специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к их оснащению (оборудованию) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов:

- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов осуществляется территориальными центрами занятости населения государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» (далее - ТЦЗН ГКУ ВО «ВОЦЗН») в рамках оказания государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 28.03.2022 № 174н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»;

- государственная услуга по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов оказывается зарегистрированным в ТЦЗН ГКУ ВО «ВОЦЗН» в целях поиска подходящей работы незанятым инвалидам, нуждающимся в оказании индивидуальной помощи в виде организации сопровождения при трудоустройстве, с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

- ТЦЗН ГКУ ВО «ВОЦЗН» формируется и направляется инвалиду и работодателю индивидуальный план мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя;

- работодателем осуществляется исполнение индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности:

1) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области 29.05.2023 № 125 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в

установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»;

2) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»;

3) предоставление мер социальной поддержки, направленных на создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, осуществляется в соответствии с Законом Воронежской области от 30.11.2020 № 115-ОЗ «Об особенностях предоставления гражданам государственной социальной помощи на основании социального контракта в 2020 - 2025 годах».

Органы службы занятости Воронежской области в целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляют взаимодействие с государственными и общественными организациями, участвующими в решении задач поддержки развития малого и среднего предпринимательства на территории Воронежской области, в том числе с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым министерством труда и занятости населения Воронежской области:

1) в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости;

2) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 08.12.2014 № 607 «Об утверждении Административного регламента министерства труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

3) направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия инвалида.».