



**МИНИСТЕРСТВО  
ПО РАЗВИТИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

Правовое управление правительства  
Воронежской области

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

«12» 07 2024г.

Регистрационный номер № 764

**ПРИКАЗ**

«27» июня 2024 г.

№ 176

г. Воронеж

**Об утверждении Положений  
об условиях и порядке выплаты премий работникам, замещающим  
в министерстве по развитию муниципальных образований  
Воронежской области должности, не являющиеся должностями  
государственной гражданской службы Воронежской области**

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области»,  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Положение об условиях и порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.Н. Мелещенко

## Приложение № 1

### УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства по развитию  
муниципальных образований  
Воронежской области  
от «27» июня 2024 г. № 176

## **Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее - премия) работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области (далее - министерство) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

### **2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы**

2.1. Премирование работников производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Выплата премии производится по итогам работы за квартал в процентах от должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами по замещаемой должности.

2.3. Премии выплачиваются за счет средств фонда оплаты труда.

2.4. Размер премии не ограничивается.

2.5. Основными условиями премирования работников являются:

- результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

- личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию.

2.6. Предложения о размере премии работников готовятся заместителями министра, начальниками структурных подразделений министерства и

направляются министру по развитию муниципальных образований Воронежской области.

Основаниями для уменьшения размера премии выступают нарушения работником трудовой дисциплины, положений должностной инструкции, исполнительской дисциплины, а также применение к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

Размер премии для работников, допустивших указанные нарушения, а также работников, к которым были применены дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарных проступков, определяется в зависимости от тяжести допущенных нарушений. Уменьшение размера премии производится за тот квартал, в котором имели место допущенные работником нарушения трудовой дисциплины, положений должностных инструкций, применение к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка.

2.7. На основании предложений заместителей министра, начальников структурных подразделений министерства министр по развитию муниципальных образований Воронежской области направляет предложения о премировании работников представителю работодателя, определенному правовым актом Правительства Воронежской области.

2.8. Премия выплачивается работникам за фактически отработанное время в расчетном периоде (в случае выплаты премии за определенный период).

Премия выплачивается работникам, замещающим должности в министерстве на момент издания правового акта о выплате указанной премии.

## Приложение № 2

### УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства по  
развитию муниципальных  
образований  
Воронежской области  
от «27» июня 2024 г. № 176

### Положение

#### **об условиях и порядке выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия) работникам, замещающим в министерстве по развитию муниципальных образований Воронежской области (далее - министерство) должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

### 2. Условия и порядок выплаты премии

2.1. Выплата премии работникам производится с учетом реализации задач, возложенных на министерство нормативными правовыми актами Воронежской области, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2.2. В целях реализации порядка выплаты премии:

- под особо важным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого может повлечь важные социальные, экономические и финансовые последствия для Воронежской области;

- под особо сложным заданием понимается задание или поручение, выполнение которого связано с большим объемом работы, срочностью и оперативностью.

2.3. Основными показателями премирования являются:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- соблюдение сроков выполнения поручений;

- соблюдение планов мероприятий Правительства Воронежской области, министерства;

- личный вклад в общие результаты работы, а именно оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию, подготовке документов, выполнении поручений руководства;

- сложность и важность выполненных заданий;

- соблюдение исполнительской дисциплины;

- соблюдение правил служебного распорядка;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.4. Выплата премии производится в процентах от должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами по замещаемой должности.

2.5. Премия выплачивается за счет средств фонда оплаты труда при наличии экономии.

2.6. Премирование за выполнение особо важных и сложных заданий может осуществляться одновременно, ежеквартально и по итогам года.

Предложения о размере премии работников готовятся заместителями министра, начальниками структурных подразделений министерства и направляются министру по развитию муниципальных образований Воронежской области.

2.7. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка, либо допустившие иное нарушение должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью с учетом показателей премирования, установленных в пункте 2.3 настоящего Положения.

2.8. На основании предложений заместителей министра, начальников структурных подразделений министерства министр по развитию муниципальных образований Воронежской области направляет предложения о премировании работников представителю работодателя, определенному правовым актом Правительства Воронежской области.

Предложения о премировании должны содержать информацию с учетом пункта 2.3 настоящего Положения.