



**Министерство труда и занятости населения
Воронежской области**

П Р И К А З

28 февраля 2024 г.

№ 49

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 17.03.2015 № 88

В целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствие действующему законодательству

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 17.03.2015 № 88 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда» (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 24.12.2015 № 927, от 11.03.2016 № 90, от 09.06.2016 № 190, от 28.09.2016 № 303, от 28.07.2017 № 256, от 04.06.2018 № 172, от 05.12.2018 № 400, от 24.06.2019 № 192, от 11.11.2019 № 437, от 03.09.2021 № 267, от 16.12.2022 № 323) (далее – приказ), следующие изменения:

1.1. В наименовании и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в

соответствующем падеже.

1.2. В преамбуле слово «правительства» заменить словом «Правительства».

1.3. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Коровину О.В.».

2. Внести в Административный регламент департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда», утвержденный приказом, следующие изменения:

2.1. В наименовании и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

2.2. В разделе I:

2.2.1. В абзаце втором пункта 1.1 и далее по тексту слово «Департамент» в соответствующем падеже заменить словом «Министерство» в соответствующем падеже.

2.2.2. Абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Круг заявителей».

2.2.3. Абзац восьмой подпункта 1.3.4 пункта 1.3 изложить в следующей редакции:

«- справочная информация о должностных лицах Министерства (Ф.И.О. министра труда и занятости населения Воронежской области, заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области, курирующего вопросы предоставления государственной услуги, а также специалистов);».

2.3. В разделе II:

2.3.1. В абзаце третьем пункта 2.2 и далее по тексту слова

«правительство Воронежской области» в соответствующем падеже заменить словами «Правительство Воронежской области» в соответствующем падеже.

2.3.2. Абзац десятый подпункта 2.6.2 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:

«г) выявление документально подтвержденного факта (признаков) ошибочного или противоправного действия (бездействия) должностного лица Министерства, государственного служащего, работника многофункционального центра, работника организации, предусмотренной частью 1.1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо в предоставлении государственной услуги, о чем в письменном виде за подписью министра труда и занятости населения Воронежской области, руководителя многофункционального центра при первоначальном отказе в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги, либо руководителя организации, предусмотренной частью 1.1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», уведомляется заявитель, а также приносятся извинения за доставленные неудобства;».

2.4. В разделе III:

2.4.1. Абзац пятый пункта 3.2 изложить в следующей редакции:

«Министерство вправе запросить необходимые для проведения государственной экспертизы условий труда документацию и материалы у работодателя в отношении условий труда на рабочих местах, где проводится государственная экспертиза условий труда. Работодатель в срок не позднее десяти рабочих дней с даты поступления запроса органа государственной экспертизы условий труда направляет запрашиваемые документацию и материалы либо письменно уведомляет о невозможности их представления с указанием причин.».

2.5. В разделе IV:

2.5.1. Абзац второй пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Контроль деятельности должностных лиц Министерства осуществляет министр труда и занятости населения Воронежской области.».

2.6. В разделе V:

2.6.1. Подпункты 5.4.1 и 5.4.2 изложить в следующей редакции:

«5.4.1. Жалоба подается в письменной форме на бумажном носителе, в электронной форме в Министерство, АУ «МФЦ» либо в министерство цифрового развития Воронежской области, а также в привлекаемые организации. Жалобы на решения и действия (бездействие) министра труда и занятости населения Воронежской области подаются в Правительство Воронежской области. Жалобы на решения и действия (бездействие) работника АУ «МФЦ» подаются руководителю АУ «МФЦ». Жалобы на решения и действия (бездействие) АУ «МФЦ» подаются в министерство цифрового развития Воронежской области или должностному лицу, уполномоченному нормативным правовым актом Воронежской области. Жалобы на решения и действия (бездействие) работников привлекаемых организаций подаются руководителям этих организаций.

5.4.2. Жалоба на решения и действия (бездействие) Министерства, должностного лица Министерства, государственного служащего, министра труда и занятости населения Воронежской области может быть направлена по почте, через АУ «МФЦ», с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта Министерства, Единого портала либо Регионального портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя. Жалоба на решения и действия (бездействие) АУ «МФЦ», работника АУ «МФЦ» может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», официального сайта АУ «МФЦ», Единого портала либо Регионального портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя. Жалоба на решения и действия (бездействие) привлекаемых

организаций, а также их работников может быть направлена по почте, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, официальных сайтов этих организаций, Единого портала либо Регионального портала, а также может быть принята при личном приеме заявителя.».

2.6.2. В абзаце первом пункта 5.6 слова «государственной власти» исключить.

2.6.3. Абзацы пятый, шестой, седьмой пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«в) директора АУ «МФЦ» - министру цифрового развития Воронежской области;

г) должностного лица Министерства либо государственного служащего – министру труда и занятости населения Воронежской области;

д) министра труда и занятости населения Воронежской области - в Правительство Воронежской области.».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и занятости населения Воронежской области Шомину И.В.

Министр



И.Н. Яцких