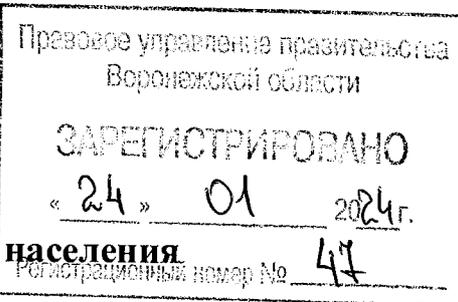




Министерство труда и занятости населения
Воронежской области



П Р И К А З

22 декабря 2023 г.

№ 400

г. Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 29.09.2023 № 225

В целях приведения нормативных правовых актов министерства труда и занятости населения Воронежской области в соответствие действующему законодательству

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 29.09.2023 № 225 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей» (далее – приказ), следующие изменения:

1.1. В наименовании слово «департаментом» заменить словом «министерством».

1.2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с приказами департамента труда и занятости населения Воронежской области от 07.04.2017 № 136 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых министерством труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя» и от 20.02.2017 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения, в отношении которого министерством труда и

занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя»

п р и к а з ы в а ю:».

1.3. В пункте 1.1 слово «департаментом» заменить словом «министерством».

1.4. В пункте 1.2 слово «департаментом» заменить словом «министерством».

1.5. В пункте 1.3 слова «руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения» заменить словами «руководителя государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения».

1.6. Пункт 4 считать пунктом 3.

1.7. В Порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей, утвержденном приказом:

1.7.1. В наименовании и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

1.7.2. Абзац первый пункта 3.10 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.10. Размер премии, рассчитанный в соответствии с результатами выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, может быть снижен по решению министра труда и занятости населения Воронежской области с учетом предложений Комиссии в следующих случаях:».

1.8. В Положении о комиссии по оценке выполнения ключевых показателей эффективности деятельности руководителей казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и

полномочия учредителя, и премированию их руководителей, утвержденном приказом:

1.8.1. В наименовании слово «департаментом» заменить словом «министерством».

1.8.2. В разделе I:

1.8.2.1. В пункте 1.1 слова «департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее - департамент)» заменить словами министерством труда и занятости населения Воронежской области (далее - министерство).

1.8.2.2. Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений», приказами департамента труда и занятости населения Воронежской области от 20.02.2017 № 44 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников автономного учреждения, в отношении которого министерством труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя» и от 07.04.2017 № 136 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенных учреждений, в отношении которых министерством труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя», настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами.»

1.8.3. В абзаце втором пункта 2.2 раздела II и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

1.8.4. Абзац четвертый пункта 3.3 раздела III изложить в следующей редакции:

«Проект приказа о премировании и копия протокола в течение 1 рабочего дня направляются министру труда и занятости населения

Воронежской области для принятия окончательного решения о размере премии.»).

1.9. В Порядке расчета ключевых показателей эффективности деятельности руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения:

1.9.1. В наименовании слова «руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения» заменить словами «руководителя государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения».

1.9.2. В разделе I:

1.9.2.1. В наименовании слова «руководителей государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения (далее - ГКУ ВО ЦЗН)» заменить словами «руководителя государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» (далее - ГКУ ВО «ВОЦЗН»))».

1.9.2.2. В таблице 1 «Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей ГКУ ВО ЦЗН» внести следующие изменения:

1.9.2.2.1. В наименовании слова «руководителей ГКУ ВО ЦЗН» заменить словами «руководителя ГКУ ВО «ВОЦЗН».

1.9.2.2.2. В графе «Показатели эффективности деятельности учреждения» строки 2 после слов «в отчетном периоде» дополнить словами «(не более 100%)».

1.9.2.2.3. В графе «Показатели эффективности деятельности учреждения» строки 6 слова «проживающих в муниципальном районе (городском округе),» исключить.

1.9.2.2.4. В графе «Показатели эффективности деятельности учреждения» строки 20 слова «ГКУ ВО ЦЗН» исключить.

1.9.2.2.5. В строке 21 слова «ГКУ ВО ЦЗН» заменить словами «ГКУ ВО «ВОЦЗН».

1.9.2.2.6. Дополнить строкой 22 следующего содержания:

«

22.	Доля вакансий, закрытых в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости, в общем количестве вакансий, заявленных в отчетном периоде, %	Отдел организации содействия занятости населения
-----	---	--

».

1.9.3. В разделе II:

1.9.3.1. В наименовании и далее по тексту слова «ГКУ ВО ЦЗН» заменить словами «ГКУ ВО «ВОЦЗН».

1.9.3.2. В таблице 2 «Плановые значения и весовые коэффициенты показателей эффективности» внести следующие изменения:

1.9.3.2.1. Строку 2 изложить в следующей редакции:

«

2.	Отношение граждан, получивших государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде (не более 100%), %	65	0,01
----	--	----	------

».

1.9.3.2.2. В графе «Весовой коэффициент (Vi)» строки 4 цифры «0,06» заменить цифрами «0,04».

1.9.3.2.3. В графе «Показатели эффективности деятельности учреждения» строки 6 слова «проживающих в муниципальном районе (городском округе),» исключить.

1.9.3.2.4. В графе «Весовой коэффициент (Vi)» строки 14 цифры «0,07» заменить цифрами «0,05».

1.9.3.2.5. В графе «Весовой коэффициент (Vi)» строки 15 цифры «0,07» заменить цифрами «0,05».

1.9.3.2.6. В графе «Показатели эффективности деятельности учреждения» строки 20 слова «ГКУ ВО ЦЗН» исключить.

1.9.3.2.7. Строку 21 изложить в следующей редакции:

«

21.	Численность граждан, обратившихся в ГКУ ВО «ВОЦЗН» за содействием в поиске подходящей работы, в общей численности рабочей силы, %	0,05	0,1
-----	---	------	-----

».

1.9.3.2.8. Дополнить строкой 22 следующего содержания:

«

22.	Доля вакансий, закрытых в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости, в общем количестве вакансий, заявленных в отчетном периоде, %	40	0,02
-----	---	----	------

».

1.9.3.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Оценка достигнутой эффективности деятельности руководителя определяется в зависимости от достигнутого значения итоговой эффективности (Эитог) согласно критериям, содержащимся в таблице 3.»

1.9.3.4. Таблицу 3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя
ГКУ ВО «ВОЦЗН»

Достигнутая эффективность деятельности (Эитог)	Оценка эффективности деятельности руководителя	Размер премии
100	Деятельность признается эффективной	90%
90 - 99	Деятельность признается эффективной в допустимых пределах	80%
60 - 89	Деятельность признается эффективной ниже допустимых пределов	70%
менее 60	Деятельность признается неэффективной	0%

».

1.9.4. В разделе III:

1.9.4.1. В пункте 6 слова «проживающих в муниципальном районе (городском округе),» исключить.

1.9.4.2. Дополнить пунктом 22 следующего содержания:

«22. Доля вакансий, закрытых в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости, в общем количестве вакансий, заявленных в отчетном периоде, %.».

Фактически достигнутое значение показателя за отчетный период (Ф22) рассчитывается по формуле:

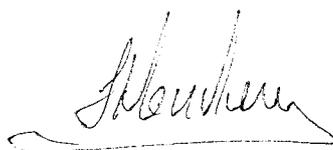
$$\Phi 22 = K_{\text{тр}}/K_{\text{зв}} * 100\%, \text{ где}$$

$K_{\text{тр}}$ - количество вакансий, закрытых в связи с трудоустройством граждан по направлению органов службы занятости;

$K_{\text{зв}}$ - общее количество вакансий, заявленных в отчетном периоде.».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель министра



А.М. Колбешкин