



**Министерство культуры  
Воронежской области  
(Минкультуры ВО)**

**П Р И К А З**

25 10 2023 г.

№ 705 - ОД

г. Воронеж

**О внесении изменений в приказ департамента культуры  
Воронежской области от 27.11.2017 № 608-ОД**

В соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 01.12.2008 № 1044 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Воронежской области», распоряжением Правительства Воронежской области от 26.09.2023 № 729-р «О повышении (индексации) оплаты труда», постановлением Правительства Воронежской области от 06.10.2023 № 707 «О внесении изменений в постановление Правительства Воронежской области от 02.12.2014 № 1082» и трехсторонним соглашением между Правительством Воронежской области, объединениями работодателей на 2020-2025 годы от 12.12.2019 (в редакции соглашения от 01.06.2021, дополнительных соглашений от 02.08.2021, от 31.10.2022)

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента культуры Воронежской области от 27.11.2018 № 608-ОД (в редакции приказов департамента культуры Воронежской области от 06.12.2018 № 603-ОД, от 29.04.2019 № 238-ОД, от 04.10.2019 № 457-ОД, от 13.11.2020 № 538-ОД, от 30.08.2021 № 435-ОД, от 07.12.2021 № 578-ОД, от 04.04.2022 № 183-ОД, от 13.10.2022 № 655-ОД, от 29.03.2023 № 196-ОД, от 28.07.2023 № 530-ОД) следующие изменения:

1.1. В пункте 1 слово «департамент» заменить словом «министерство».

1.2. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.».

1.3. В положении об оплате труда работников казенного учреждения культуры Воронежской области «Центр обеспечения деятельности учреждений культуры», в отношении которого департамент культуры Воронежской области исполняет функции и полномочия учредителя (далее – Положение):

1.3.1. В пункте 1.1 и далее по тексту слово «департамент» в соответствующем падеже заменить словом «министерство» в соответствующем падеже.

1.3.2. Пункты 6.1 и 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов руководителю и работникам учреждения может быть оказана единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- при регистрации брака на основании копии свидетельства о регистрации брака;
- при рождении ребенка на основании копии свидетельства о рождении;
- в случае смерти близких родственников (родители, супруг(а), дети) на основании копий свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств на основании копии документа о таком событии;
- в случае нуждаемости в лечении на основании копии документа о договорных отношениях с медицинской организацией;

- в связи с расходами, произведенными на лечение в период временной нетрудоспособности при наличии копий документов о таких расходах;

- в связи с полученным ранением при выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне проведения специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, на основании копии медицинского заключения, подтверждающее указанное событие.

Единовременная материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере одного должностного оклада и не более одного раза в календарном году, в иных случаях размер единовременной материальной помощи определяется в соответствии с коллективным договором, но не более трех окладов (должностных окладов).

Решение о конкретном размере единовременной материальной помощи принимает:

- работникам - руководитель учреждения;
- руководителю учреждения – министр культуры Воронежской области.

6.2. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю и работникам учреждения могут производиться единовременные выплаты в следующих размерах, если иной размер не установлен коллективным договором:

- в связи с профессиональными праздниками и установленными трудовым законодательством праздничными днями в размере, не превышающем оклад (должностной оклад);

- в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) в размере, не превышающем оклад (должностной оклад);

- при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере, не превышающем оклад (должностной оклад);

- в связи с заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне проведения специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, на основании справки из военного комиссариата, подтверждающей заключение и исполнение контракта, в размере, не превышающем трех окладов (должностных окладов);

- при награждении государственной наградой за выполнение задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в зоне проведения специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины в размере, не превышающем трех окладов (должностных окладов).

Решение о конкретном размере единовременной выплаты принимает:

- в отношении работников - руководитель учреждения;
- в отношении руководителя учреждения – министр культуры Воронежской области.».

1.3.3. Приложение № 2 и № 3 Положения изложить в следующей редакции, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Пункт 1.3.3 настоящего приказа распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры  
Воронежской области



М.А. Мазур

Приложение к приказу  
министерства культуры  
Воронежской области  
от 25.10.2013 № 405-02

«Приложение № 2  
к Положению по оплате труда  
работников казенного учреждения  
культуры Воронежской области  
«Центр обеспечения деятельности  
учреждений культуры»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждения, занимающих должности,  
включенные в профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 676
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный	20 113
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень (начальник отдела)	27 297

### РАЗМЕРЫ

окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную  
деятельность по профессиям рабочих

Квалификационный уровень, наименование профессии	Размер оклада (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	14 367
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	

1 квалификационный	17 241
--------------------	--------

Приложение № 3  
к Положению по оплате труда  
работников казенного учреждения  
культуры Воронежской области  
«Центр обеспечения деятельности  
учреждений культуры»

### РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников учреждения по должностям, не  
отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Старший специалист по закупкам	21 550
Консультант по закупкам	21 550
Контрактный управляющий	21 550
Специалист по охране труда	21 550
Инженер-сметчик	20 113
Специалист по информационным ресурсам	20 113
Специалист по материально-техническому снабжению	20 113
Системный администратор	17 241

».