



**Департамент труда и занятости населения  
Воронежской области**

**П Р И К А З**

17 октября 2022 г.

№ 251

г. Воронеж

**Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты премии  
по результатам работы работникам, замещающим  
в департаменте труда и занятости населения Воронежской области  
должности, не являющиеся должностями государственной гражданской  
службы Воронежской области**

В соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в департаменте труда и занятости населения Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель руководителя департамента

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kolbeshkin', written over a horizontal line.

А.М. Колбешкин

## Приложение

### УТВЕРЖДЕНО

приказом департамента  
труда и занятости населения  
Воронежской области  
от 17 октября 2022г. № 251

**Положение об условиях и порядке выплаты премии по результатам работы работникам, замещающим в департаменте труда и занятости населения Воронежской области должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области**

### **1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Воронежской области от 09.10.2007 № 100-ОЗ «Об оплате труда работников, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области» и устанавливает условия и порядок выплаты премии по результатам работы (далее – премия) работникам, замещающим должности в департаменте труда и занятости населения Воронежской области (далее – Департамент), не являющиеся должностями государственной гражданской службы Воронежской области (далее - работники).

### **2. Условия и порядок выплаты премии по результатам работы**

2.1. Выплата премии работникам производится в целях повышения их материальной заинтересованности в своевременном, профессиональном, добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

2.2. Выплата премии производится по итогам работы за квартал в процентах от должностного оклада с установленными ежемесячными выплатами по замещаемой должности.

2.3. Премия выплачивается за счет средств фонда оплаты труда.

2.4. Размер премии не ограничивается.

2.5. Премия выплачивается лицам, работающим в Департаменте на момент

издания правового акта о выплате указанной премии.

2.6. Основными условиями выплаты премии работникам являются:

- результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей;

- личный вклад работников в общие результаты работы в решении вопросов, входящих в их компетенцию.

2.7. Предложения о размере премии работников готовятся начальником отдела Департамента и направляются руководителю Департамента для принятия решения о премировании.

2.8. При определении размера премии основаниями для снижения ее размера являются:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения задания;

- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителя Департамента, заместителя руководителя Департамента, начальника структурного подразделения Департамента;

- несоблюдение требований трудового распорядка;

- дисциплинарное взыскание.

2.9. Решение о выплате премии принимается представителем работодателя, определенным правовым актом правительства Воронежской области, на основании письменного предложения руководителя Департамента.

2.10. Подготовка проекта правового акта о выплате премии осуществляется управлением государственной службы и кадров правительства Воронежской области.

2.11. Премия выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде. Время нахождения в служебной командировке включается в расчетный период для выплаты премии.