



Правовое управление правительства
Воронежской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 10 » 03 2022.

Регистрационный номер № 161

Департамент
труда и занятости населения
Воронежской области

ПРИКАЗ

17.02.2022

№ 33

Воронеж

О внесении изменения в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885

В целях приведения нормативного правового акта департамента труда и занятости населения Воронежской области в соответствие с действующим законодательством п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 18.12.2015 № 885 «О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области» (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 26.04.2018 № 128, от 18.10.2021 № 310) (далее - приказ) изменение, изложив Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Воронежской области, утвержденный приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента труда и занятости населения Воронежской области Коровину О.В.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай

Приложение к приказу
департамента труда и занятости
населения Воронежской области
от 17.02.2022 № 33

«Утвержден
приказом департамента труда
и занятости населения
Воронежской области
от 18.12.2015 № 885

**Порядок
проведения специальных мероприятий, способствующих
повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда
в Воронежской области**

1. Настоящий Порядок определяет проведение специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда в Воронежской области.

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) к специальным мероприятиям, способствующим повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее - специальные мероприятия), относятся:

1) установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

3) стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

- 4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;
- 5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- 6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов:

1) регламентируется Законом Воронежской области от 03.05.2005 № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов», согласно которому работодателям, численность работников которых составляет не менее чем тридцать пять человек, устанавливается квота для инвалидов в размере 3% к среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;

2) работодателем создаются специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 22 Федерального закона.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определяется работодателем в соответствии с

приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 31.03.2014 № 181 «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

В соответствии с правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», работодатели представляют ежемесячно органам службы занятости, в том числе, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов:

1) работодателем осуществляется резервирование рабочих мест для инвалидов посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

2) резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, предусмотренным приложением № 2 к Методическим рекомендациям по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 515;

3) работодатель вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов, в том числе на основании договоров о совместной деятельности по трудоустройству инвалидов на зарезервированные рабочие места для инвалидов, заключенных с центрами занятости по форме, утвержденной приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области;

4) рабочие места инвалидов должны соответствовать специальным требованиям, предъявляемым к рабочим местам инвалидов в зависимости от вида инвалидности.

4. Стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов:

1) стимулирование работодателей к созданию дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий в рамках мероприятий государственной программы Воронежской области «Доступная среда», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1194;

2) порядок предоставления субсидии работодателям на частичную компенсацию затрат на оплату труда инвалидов ежегодно утверждается постановлением правительства Воронежской области;

3) порядок предоставления субсидии работодателям на компенсацию затрат при организации сопровождения инвалидов при трудоустройстве ежегодно утверждается постановлением правительства Воронежской области.

5. Создание инвалидам необходимых условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов:

1) работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам,

оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

2) создание инвалидам специальных условий труда осуществляется в соответствии с «ГОСТ Р 53873-2021. Национальный стандарт Российской Федерации. Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- удобный график работы, согласованный с администрацией предприятия;
- льготные нормы выработки;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- возможность полностью или частично работать на дому;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

3) трудоустройство в специально созданных условиях осуществляется:

- на специализированных рабочих местах на открытом рынке труда;
- в спеццехах, на спецучастках на открытом рынке труда;
- на специализированных предприятиях, предназначенных для труда инвалидов;
- в надомных условиях;

4) создание специального рабочего места (требующего дополнительных мер по организации труда) включает в себя:

- оптимизацию условий труда, режима труда и отдыха;
- адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов;
- дополнительное обеспечение мер сигнализации и техники безопасности;
- социально-психологическое и социальное сопровождение в процессе закрепления на рабочем месте с использованием наставничества с учетом индивидуальных возможностей инвалида в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

5) оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Санитарным правилам СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40, индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

б) оснащение (оборудование) работодателем специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с основными требованиями к их оснащению (оборудованию) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов:

- 1) создание условий для предпринимательской деятельности

инвалидов осуществляется в порядке, предусмотренном Административным регламентом департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 01.07.2014 № 369;

2) содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход, осуществляется в рамках мероприятий государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201 «Об утверждении государственной программы

Воронежской области «Содействие занятости населения»;

3) предоставление мер социальной поддержки, направленных на создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, осуществляется в соответствии с Законом Воронежской области от 30.11.2020 № 115-ОЗ «Особенности предоставления государственной социальной помощи на основании социального контракта в 2020 - 2023 годах».

Исполнительные органы государственной власти Воронежской области, являющиеся исполнителями подпрограммы «Повышение эффективности государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» (далее - подпрограмма) государственной программы Воронежской области «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1187 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Социальная поддержка граждан», осуществляют мероприятия по сопровождению инвалидов при реализации подпрограммы.

Органы службы занятости населения Воронежской области в целях создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляют взаимодействие с государственными и общественными организациями, участвующими в решении задач поддержки и развития малого и среднего предпринимательства на территории Воронежской области, в том числе с организациями, образующими инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям:

1) в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» инвалиды, признанные в установленном порядке безработными, имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению, выданному

органом службы занятости;

2) органы службы занятости осуществляют взаимодействие с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов, в целях замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов;

3) организация обучения инвалидов новым профессиям осуществляется в Порядке, предусмотренном Административным регламентом департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 08.12.2014 № 607;

4) направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность осуществляется только с согласия инвалида.»