



Департамент
труда и занятости населения
Воронежской области

П Р И К А З

19.08.2021

№ 250

Воронеж

О внесении изменений в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233

В целях актуализации нормативного правового акта департамента труда и занятости населения Воронежской области и приведения его в соответствие действующему законодательству
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 12.07.2017 № 233 «О порядке проведения оценки эффективности деятельности казенных и автономного учреждений, в отношении которых департаментом труда и занятости населения Воронежской области исполняются функции и полномочия учредителя, и премирования их руководителей» (в редакции приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 01.04.2019 №72, от 20.01.2020 № 8, от 11.11.2020 № 324) (далее – приказ) следующие изменения:

1.1. В приложении № 1 к приказу:

1.1.1. Подпункт «б» пункта 3.10 признать утратившим силу.

1.1.2. Пункт 3.11 дополнить абзацами следующего содержания:

«г) применение к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка, взыскания за

коррупционное правонарушение в том квартале, за который выплачивается денежное поощрение;

д) низкое качество финансового менеджмента в учреждениях, по результатам проведенного департаментом мониторинга качества финансового менеджмента.».

2. В приложении № 2 к приказу:

2.1. В абзацах втором и третьем пункта 3.1 слова «до 25-го числа» заменить словами «до 17 числа».

2.2. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Секретарь Комиссии до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, обобщает представленные отделами департамента служебные записки и готовит материалы для рассмотрения на заседании Комиссии.».

3. В приложении № 3 к приказу:

3.1. Графу «Целевые показатели эффективности деятельности учреждения»:

3.1.1. Строки 1.1.1 изложить в следующей редакции: «Содействие гражданам в поиске подходящей работы».

3.1.2. Строки 1.1.5 изложить в следующей редакции: «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».

3.1.3. Строки 1.1.9 изложить в следующей редакции: «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации».

3.1.4. Строки 1.1.11 изложить в следующей редакции: «Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных

граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход».

3.1.5. Строки 1.1.13 изложить в следующей редакции: «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

3.2. Строку 1.1.14 исключить.

3.3. Таблицу «Размер премии по итогам работы за квартал» изложить в следующей редакции:

«Размер премии по итогам работы за квартал

Количество полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов	Процент от должностного оклада
150	100%	90%
130 - 149	80%	72%
115 - 129	60%	54%
90 - 114	40%	36%
менее 90	не премируется	

».

4. Приложение № 4 к приказу изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай

Приложение
к приказу департамента труда
и занятости населения
Воронежской области
от 19.08.2021 № 250

«Приложение № 4
к приказу департамента труда
и занятости населения
Воронежской области
от 12.07.2017 № 233

**Целевые показатели эффективности деятельности казенного учреждения Воронежской области «Центр
содействия добровольному переселению соотечественников» и критерии оценки эффективности и
результативности работы его руководителя**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности работы его руководителя	Количество баллов	Периодичность проведения оценки	Наименование ответственных лиц за подведение итогов
Основная деятельность учреждения					
Выполнение целевых значений показателей качества работы в сфере содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом					
1.	Доля рассмотрения анкет соотечественников от общего количества поступивших анкет	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия
2.	Доля обращений соотечественников, рассмотренных без нарушений установленных законодательством РФ сроков, в общем количестве обращений соотечественников	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия

3.	Доля информации в актуальном состоянии по подпрограмме, размещенной на сайте www.pereeselenie-vrn.ru	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия
4.	Доля соотечественников, которым назначены единовременные выплаты, в общем числе соотечественников, имеющих право на такие выплаты	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия
5.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия
6.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей, % (от направленных).	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия
7.	Доля соотечественников, получивших содействие в признании ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных участниками Государственной программы и членами их семей в иностранном государстве, % (от обратившихся)	100% 90%-99% 80%-89% < 80%	10 баллов 7 баллов 4 балла 0 баллов	квартальная	Комиссия

8.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %	100%	10 баллов	квартальная	Комиссия
		90%-99%	7 баллов		
		80%-89%	4 балла		
		< 80%	0 баллов		
9.	Количество участников Государственной программы и членов их семей, которым выделены помещения для временного размещения, %	100%	10 баллов	квартальная	Комиссия
		90%-99%	7 баллов		
		80%-89%	4 балла		
		< 80%	0 баллов		
10.	Организация содействия в трудоустройстве и занятости участникам Государственной программы и членам их семей, % (от обратившихся)	100%	10 баллов	квартальная	Комиссия
		90%-99%	7 баллов		
		80%-89%	4 балла		
		< 80%	0 баллов		
11.	Организация работы по закреплению участников Государственной программы и членов их семей на территории вселения, %	100%	10 баллов	квартальная	Комиссия
		90%-99%	7 баллов		
		80%-89%	4 балла		
		< 80%	0 баллов		

**Размер премии по итогам работы за I квартал, полугодие, 9 месяцев и год
в зависимости от полученных баллов:**

Количество полученных баллов	Размер премии с учетом числа полученных баллов	Процент от должностного оклада
110	100%	90%
90-109	80%	72%
70-89	60%	54%
55-69	40%	36%
менее 55	не премируется	

».