



Правовое управление правительства  
Воронежской области

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

« 01 » 10 2019.

Регистрационный номер № 670

Департамент  
труда и занятости населения  
Воронежской области

### ПРИКАЗ

23.09.2019

№ 339

Воронеж

**Об утверждении положения об аттестационной комиссии и критериев аттестации экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

В целях реализации требований Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2014 № 636 «Об аттестации экспертов, привлекаемых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, к проведению мероприятий по контролю», постановления правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133 «Об утверждении Положения о департаменте труда и занятости населения Воронежской области» и приказа департамента труда и занятости населения Воронежской области от 09.07.2019 № 212 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги «Аттестация экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Положение об аттестационной комиссии по проведению аттестации экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

1.2. Критерии аттестации экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель департамента



Ю.А. Бай

**Положение об аттестационной комиссии  
по проведению аттестации экспертов, привлекаемых к проведению  
мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в  
пределах установленной квоты**

1. Аттестационная комиссия по проведению аттестации экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – Комиссия) является постоянно действующим органом, созданным департаментом труда и занятости населения Воронежской области (далее – департамент) в целях проведения квалификационного экзамена физических лиц, претендующих на получение статуса эксперта, привлекаемого к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – претендент, заявитель).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2014 № 636 «Об аттестации экспертов, привлекаемых органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, к проведению мероприятий по контролю», постановлением правительства Воронежской области от 23.12.2013 № 1133 «Об утверждении Положения о департаменте труда и занятости населения Воронежской области», приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 09.07.2019 № 212 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по

предоставлению государственной услуги «Аттестация экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты», а также настоящим Положением.

3. Основной целью деятельности Комиссии является проведение квалификационного экзамена для граждан, претендующих на получение аттестации эксперта, привлекаемого департаментом к проведению мероприятий по контролю.

4. Комиссия состоит из 5 человек.

5. В состав Комиссии входят представители структурных подразделений департамента.

6. Председатель Комиссии:

- а) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- б) председательствует на заседаниях Комиссии.

В отсутствие председателя Комиссии на заседании Комиссии председательствует заместитель председателя Комиссии.

7. Секретарь Комиссии:

- а) организует работу Комиссии;
- б) ведет делопроизводство Комиссии;
- в) информирует членов Комиссии о заседаниях Комиссии;
- г) осуществляет регистрацию членов Комиссии в день заседания до начала работы Комиссии.

8. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

В случае отсутствия заявлений в текущем году заседания Комиссии не проводятся.

Заседание Комиссии считается правомочным при участии не менее 3 членов комиссии.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом департамента.

9. Решение Комиссии оформляется протоколом Комиссии, который подписывается председательствующим на заседании Комиссии и секретарем Комиссии.

При несогласии с принятым решением член Комиссии имеет право в письменной форме изложить особое мнение, которое прилагается к протоколу Комиссии.

10. Протокол Комиссии должен содержать следующую информацию: дату проведения заседания, номер протокола, фамилии, имена, отчества председательствующего на заседании Комиссии и присутствующих членов Комиссии, вопросы повестки дня, принятое решение по результатам проведения квалификационного экзамена.

11. Организационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется отделом организационной и контрольной работы департамента.

**Критерии аттестации экспертов, привлекаемых к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты**

Эксперт, привлекаемый к проведению мероприятий по надзору и контролю за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты должен соответствовать следующим требованиям:

1. Наличие высшего профессионального образования по специальности, соответствующей заявленному виду экспертизы.
2. Наличие стажа работы по специальности не менее 3 лет.
3. Знание положений:
  - законодательства Российской Федерации и Воронежской области о занятости населения;
  - законодательства Российской Федерации и Воронежской области в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов.
4. Наличие специальных профессиональных навыков и умений:
  - составления форм федерального статистического наблюдения;
  - определения (расчета) среднесписочной численности работников;
  - анализа штатного расписания, штатного замещения (штатной расстановки);
  - анализа табелей учета рабочего времени;
  - анализа результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) специальной оценки условий труда.