



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 августа 2026 г. № 522

г. Воронеж

Г

Г

**Об утверждении Порядка
выполнения работодателями
квоты, устанавливаемой в
соответствии с Законом
Воронежской области
от 15.04.2026 № 34-ОЗ
«О квотировании рабочих мест
для ветеранов боевых действий и
участников специальной военной
операции», и предоставления
сведений в органы службы
занятости о выполнении квоты**

В соответствии с частью 6 статьи 5 Закона Воронежской области от 15.04.2026 № 34-ОЗ «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции» Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок выполнения работодателями квоты, устанавливаемой в соответствии с Законом Воронежской области от 15.04.2026 № 34-ОЗ «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции», и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 года, за исключением пункта 4 Порядка, который вступает в силу с 1 января 2027 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Попова В.Б.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Воронежской области



С.Б. Трухачев

Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Воронежской области

от 18 августа 2026 г. № 522

Порядок

**выполнения работодателями квоты, устанавливаемой в соответствии с
Законом Воронежской области от 15.04.2026 № 34-ОЗ «О квотировании
рабочих мест для ветеранов боевых действий и участников специальной
военной операции», и предоставления сведений в органы службы
занятости о выполнении квоты**

1. Настоящий Порядок выполнения работодателями квоты, устанавливаемой в соответствии с Законом Воронежской области от 15.04.2026 № 34-ОЗ «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции», и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты (далее соответственно – Порядок, квота, Закон № 34-ОЗ) определяет механизм выполнения работодателями квоты для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции, а также устанавливает способы, форму и сроки предоставления работодателями в органы службы занятости сведений о выполнении квоты.

2. В настоящем Порядке используются понятия, установленные Законом № 34-ОЗ.

3. Настоящий Порядок обязателен для исполнения всеми работодателями (организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальными предпринимателями), которые осуществляют деятельность на территории Воронежской области и у которых численность работников превышает 100 человек.

Освобождаются от обязанности квотировать рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции:

1) общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) территориальные органы федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, органы государственной власти Воронежской области, органы местного самоуправления Воронежской области;

3) организации, в отношении которых возбуждено производство по делу о несостоятельности (банкротстве), или организации, признанные несостоятельными (банкротами);

4) организации, проводящие или планирующие массовые высвобождения работников.

4. Квота считается выполненной, если на все выделенные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены ветераны боевых действий и (или) участники специальной военной операции и с ними заключены трудовые договоры (бессрочные или срочные) в соответствии с трудовым законодательством.

5. Требования к численности работников, при которой работодателям устанавливается квота, и размер квоты устанавливаются Законом № 34-ОЗ.

6. Расчет количества рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой осуществляется работодателем самостоятельно, ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал.

При расчете количества рабочих мест для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В

случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

7. Ветераны боевых действий и участники специальной военной операции, имеющие инвалидность, не могут быть одновременно трудоустроены в счет выполнения квоты и квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев трудоустройства участников специальной военной операции, ставших инвалидами вследствие военной травмы.

В выполнение выделенной квоты не включаются рабочие места, сохраненные за участниками специальной военной операции на период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

Расторжение с участником специальной военной операции трудового договора, действие которого было приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, не является основанием для отказа в его трудоустройстве на рабочее место, выделенное в пределах установленной в соответствии с настоящим Порядком квоты.

8. Трудоустройство ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в пределах установленной квоты осуществляется как по направлению органов службы занятости, так и при непосредственном обращении к работодателю ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

9. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в территориальные центры занятости населения государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» по месту своего нахождения (далее - кадровый центр) за содействием в подборе работников из числа ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя кадровый центр осуществляет содействие в подборе работников из числа ветеранов боевых действий и

участников специальной военной операции, зарегистрированных в кадровом центре в качестве безработных или состоящих на учете в качестве ищущих работу.

Кадровый центр оказывает работодателю содействие в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции.

Взаимодействие с работодателями по вопросам подбора ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции для замещения выделенных в счет квоты рабочих мест осуществляется кадровым центром в рамках предоставления мер государственной поддержки в сфере занятости населения по содействию работодателям в подборе необходимых работников, регламентированных Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

10. Сведения о выполнении квоты предоставляются работодателями в кадровый центр по месту своего нахождения.

11. Сведения о выполнении квоты предоставляются работодателями по форме согласно приложению к настоящему Порядку ежеквартально не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, следующими способами:

- а) на бумажном носителе при личном посещении кадрового центра;
- б) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты.

Сведения о местах нахождения, почтовых адресах, номерах телефонов, адресах электронной почты и режимах работы кадровых центров размещены на сайте государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «Наши контакты»

(<https://cznz.e-gov36.ru/>).

12. Работодатели несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемых сведений, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, а также за своевременность их предоставления в соответствии с законодательством Российской Федерации и Воронежской области.

13. В случае непредоставления работодателем сведений, предусмотренных пунктом 11 настоящего Порядка, в установленный срок кадровый центр направляет такому работодателю не позднее семи рабочих дней, следующих за отчетным днем, запрос на получение информации о причинах непредоставления сведений (далее – запрос).

14. Ответ на запрос работодателя направляют в кадровый центр в свободной форме в течение десяти рабочих дней со дня получения запроса следующими способами:

- а) на бумажном носителе при личном посещении кадрового центра;
- б) в электронном виде с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством электронной почты.

15. Информация о работодателях, не направивших в кадровый центр ответ на запрос в установленный пунктом 13 настоящего Порядка срок, направляется в министерство труда и занятости населения Воронежской области в срок не позднее семи рабочих дней со дня, когда работодатель должен был предоставить ответ на запрос.

Приложение
к Порядку выполнения работодателями
квоты, устанавливаемой в соответствии
с Законом Воронежской области от
15.04.2026 № 34-ОЗ «О квотировании
рабочих мест для ветеранов боевых
действий и участников специальной
военной операции», и предоставления
сведений в органы службы занятости о
выполнении квоты

СВЕДЕНИЯ

**о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых
действий и участников специальной военной операции**
за _____ 20__ г.

1. Полное наименование организации / фамилия, имя, отчество (при
наличии) индивидуального предпринимателя _____

2. ИНН/КПП _____

3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____

4. Адрес электронной почты _____

5. Контактный телефон _____

6. Адрес места нахождения организации/адрес места жительства
индивидуального предпринимателя:

6.1. Субъект Российской Федерации _____

6.2. Район, населенный пункт _____

6.3. Улица _____

6.4. Дом, корпус, строение _____

6.5. Номер офиса, квартиры _____

7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:

7.1. Субъект Российской Федерации _____

7.2. Район, населенный пункт _____

7.3. Наименование филиала, представительства организации (при
наличии) _____

8. Наименование территориального центра занятости населения государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежский областной центр занятости населения», в который предоставляется информация (по месту нахождения работодателя)

9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал _____ человек для расчета квоты¹.

10. Размер квоты для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции _____ человек.

11. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции в отчетном периоде, _____ человек.

12. Численность ветеранов боевых действий и участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода, _____ человек.

13. Пояснения к предоставленной информации²

Руководитель
(представитель руководителя)

(подпись)

(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г.

МП (при наличии)

Исполнитель: Ф.И.О. (последнее при наличии), контактные данные.

¹ Без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, работников, действие трудовых договоров с которыми приостановлено в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

² Необязательно для заполнения.