



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 июля 2026 г. № 481

г. Воронеж

О внесении изменения в
постановление Правительства
Воронежской области
от 23.12.2019 № 1275

В целях повышения эффективности реализации мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 23.12.2019 № 1275 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 13.05.2020 № 398, от 27.12.2023 № 1005, от 30.07.2025 № 476) изменение, изложив Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Мосолова О.Н.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение
к постановлению Правительства
Воронежской области
от 31 июля 2026 г. № 481

«УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Воронежской области
от 23.12.2019 № 1275

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсном отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50
тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, разработано в целях реализации мероприятия «Осуществлены единовременные компенсационные выплаты учителям в рамках реализации программы «Земский учитель» регионального проекта «Педагоги и наставники» государственной программы Воронежской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Развитие образования», с целью снижения кадрового дефицита учителей в общеобразовательных организациях.

1.2. Реализация мероприятий предполагает предоставление единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим

конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор) в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек.

1.3. Конкурсный отбор проводится с целью привлечения учителей в общеобразовательные организации Воронежской области, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек и имеющие кадровый дефицит.

1.4. Претенденту, прошедшему конкурсный отбор и прибывшему (переехавшему) на работу в соответствии с трудовым договором в общеобразовательные организации, расположенные в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек (далее – претендент), предоставляется единовременная компенсационная выплата в размере 1 000 000 рублей.

1.5. Претендент принимает на себя обязательство трудоустроиться в общеобразовательную организацию Воронежской области, расположенную в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек, на вакантную должность учителя из перечня вакансий, утвержденных приказом министерства образования Воронежской области, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы, включенную в перечень вакантных должностей.

1.6. Претендент принимает на себя обязательство со дня заключения трудового договора отработать в течение пяти лет по основному месту

работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

1.7. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой органами местного самоуправления муниципальных районов (городских округов), осуществляющих управление в сфере образования Воронежской области, заверенной главой муниципального района (городского округа), согласно форме федерального статистического наблюдения № ОО-1, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики (Росстатом) от 16.09.2025 № 483.

Перечень вакантных должностей утверждается министерством образования Воронежской области (далее - уполномоченный орган) и размещается на официальном образовательном портале Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://obrvrn.ru>) (далее – образовательный портал Воронежской области) и на сайте <https://zemteacher.apkpro.ru/> (далее – портал «Земский учитель»).

Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации с момента размещения на образовательном портале Воронежской области приказа об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

По результатам конкурсного отбора в одной определенной общеобразовательной организации претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной общеобразовательной организации и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в одной общеобразовательной организации.

1.8. Организационное сопровождение конкурсного отбора осуществляет уполномоченный орган, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования

Воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» (далее - региональный оператор).

1.9. Информация о конкурсном отборе размещается в разделе «Земский учитель» на образовательном портале Воронежской области.

2. Участники конкурсного отбора

Право на участие в конкурсном отборе имеют претенденты, соответствующие следующим критериям:

- наличие среднего профессионального или высшего образования (либо обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» при условии успешного прохождения промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения, либо обучение по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», при условии достижения совершеннолетия, успешного прохождения промежуточных аттестаций и обучения на последнем курсе (для допуска к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования));
- соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

3. Порядок проведения конкурсного отбора

3.1. Претендент представляет региональному оператору следующие документы:

- заявление об участии в конкурсном отборе (далее – заявление) (приложение № 1) с указанием планируемого направления расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты;

- копию документа, удостоверяющего личность участника конкурсного отбора (со страницей регистрации);

- копию документа об образовании либо копии справки о периоде обучения, подтверждающей успешное прохождение промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», либо справки об обучении на последнем курсе по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и об успешном прохождении промежуточной аттестации за предыдущие годы обучения (для лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования);

- копию документа, подтверждающего уровень квалификации (при наличии);

- копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, установленные статьей 66¹ Трудового кодекса Российской Федерации (при наличии);

- копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или сведения о постановке на учет в налоговом органе;

- копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

- согласие претендента на обработку персональных данных (приложение № 2).

3.2. Дополнительно могут представляться:

- копия свидетельства о браке;

- копия свидетельства о рождении детей;

- иные документы по усмотрению претендента.

К участию в конкурсном отборе не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время.

3.3. Неполное представление документов, указанных в пункте 3.1 раздела 3 настоящего Положения, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

3.4. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

При направлении претендентом копий документов, заверенных в установленном порядке, по почте и регистрации таких документов региональным оператором, датой регистрации считается дата их получения региональным оператором.

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

3.5. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

3.6. Копии документов, указанных в пунктах 3.1, 3.2 раздела 3 настоящего Положения, представляются претендентом с приложением подлинников для сверки либо в виде копий, заверенных в установленном законодательством порядке (нотариально).

В случае личного представления документов должностное лицо регионального оператора, осуществляющее прием документов, производит сверку копий с их подлинниками, делает на копиях отметку об их соответствии подлинникам и возвращает подлинники претенденту.

Допускается представление копий документов, заверенных кадровой службой работодателя по месту текущего трудоустройства претендента.

Претенденты несут ответственность за достоверность представляемых документов в соответствии с действующим законодательством.

3.7. Поданные для участия в конкурсном отборе документы не возвращаются и хранятся у регионального оператора до достижения целей обработки персональных данных:

- для претендентов, не признанных победителями либо не заключивших четырехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, — до завершения распределения квот на текущий финансовый год в соответствии с количеством единовременных компенсационных выплат, предусмотренных Воронежской области Министерством просвещения Российской Федерации;

- для победителей конкурсного отбора, заключивших договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, — до истечения пятилетнего срока исполнения обязательств, предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

4. Этапы проведения конкурсного отбора

Конкурсный отбор проводится в пять этапов:

- первый этап: подача претендентами заявлений об участии в конкурсном отборе через портал «Земский учитель» и представление региональному оператору документов в электронном виде по электронной почте: zemteacher.36@mail.ru или на бумажном носителе по адресу: г. Воронеж, ул. Березовая роща, д. 54 (с 10 января по 15 апреля (включительно) ежегодно в период реализации мероприятия);

- второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по

каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

- третий этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия).

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии по адресу электронной почты, указанному в заявлении. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа;

- четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в уполномоченный орган в письменной форме согласия на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия, за исключением случаев, указанных в пункте 5.8 раздела 5 настоящего Положения);

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия или представления заявления об отказе от участия в конкурсном отборе победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права на участие в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя конкурсного отбора право на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты между претендентом, общеобразовательной организацией, органом

местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, и уполномоченным органом (далее - договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты) предоставляется следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа на основании протокола заседания конкурсной комиссии;

- пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия в течение 7 рабочих дней после завершения четвертого этапа.

Если количество победителей конкурсного отбора, включенных в список победителей конкурсного отбора, утверждаемый приказом уполномоченного органа, меньше количества единовременных компенсационных выплат, проводится дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор проводится согласно порядку, установленному разделом 3 настоящего Положения, и в соответствии с критериями, определенными разделом 5 настоящего Положения.

Для проведения дополнительного конкурсного отбора уполномоченный орган издает:

- приказ о проведении дополнительного конкурсного отбора;
- приказ о составе конкурсной комиссии для дополнительного конкурсного отбора;
- приказ о внесении изменений в приказ об утверждении перечня вакантных должностей.

Приказ о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается на образовательном портале Воронежской области не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

Дополнительный конкурсный отбор состоит из следующих этапов:

- первый этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в дополнительном конкурсном отборе (20 календарных дней со дня издания приказа уполномоченного органа о проведении дополнительного конкурсного отбора);

- второй этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (3 рабочих дня со дня окончания приема заявлений и документов претендентов на участие в дополнительном конкурсном отборе);

- третий этап: определение победителей дополнительного конкурсного отбора, подписание протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений дополнительного конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (3 рабочих дня со дня окончания проведения экспертной оценки документов, представленных претендентами);

- четвертый этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в уполномоченный орган в письменной форме Согласия (5 рабочих дней со дня окончания определения победителей дополнительного конкурсного отбора).

В случае непредставления в течение 5 рабочих дней Согласия или представления заявления об отказе от участия в конкурсном отборе победитель дополнительного конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в дополнительном конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель дополнительного конкурсного отбора лишается права на участие в мероприятии на получение

единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя дополнительного конкурсного отбора право на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты предоставляется следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей дополнительного конкурсного отбора, который утверждается приказом уполномоченного органа;

- пятый этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей дополнительного конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия в течение 5 рабочих дней после завершения четвертого этапа.

5. Критерии конкурсного отбора

5.1. Основными критериями конкурсного отбора являются критерии, представленные в пункте 2.1 раздела 2 настоящего Положения.

5.2. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

- наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении квалификационной категории, запись в трудовой книжке) - 1 балл;

- возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (подтверждающий документ - документ о прохождении программ профессиональной переподготовки по смежному и (или) иному учебному предмету) - 1 балл;

- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии - 1 балл;

- наличие ведомственных, региональных и (или) государственных наград - 1 балл;

- стаж педагогической деятельности свыше 10 лет - 1 балл;
- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования, – 1 балл:

наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

грамоты, благодарственные письма (регионального, федерального уровней);

участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов).

5.3. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

5.4. Конкурсная комиссия проводит оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

5.5. В ходе конкурсного отбора конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Воронежской области и удаленность общеобразовательной организации от областного центра.

С учетом остроты проблемы (дефицита) кадровой обеспеченности образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения, начисляется 5 баллов. Дополнительные баллы начисляются при условии, если:

- ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;
- ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;
- ставка является вакантной от одного года до двух лет - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям настоящего Положения и который планирует переехать в муниципальное образование, удаленное от регионального центра более чем на 200 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

5.6. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 5.2 и 5.5 раздела 5 настоящего Положения. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.7. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявленных претендентов с учетом итоговых баллов. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

5.8. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается принять участие в мероприятиях четвертого этапа конкурсного отбора по выбранной вакансии.

Участие в мероприятиях четвертого этапа конкурсного отбора предлагается претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности участия в мероприятиях четвертого этапа конкурсного отбора доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не

позднее 2 рабочих дней после получения заявления об отказе от участия в конкурсном отборе победителя конкурсного отбора.

Результаты конкурсного отбора при наступлении случая замещения менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня его подписания.

5.9. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в уполномоченный орган или региональному оператору заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты.

Победители дополнительного конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в уполномоченный орган или региональному оператору заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты в течение 5 рабочих дней со дня выхода приказа уполномоченного органа об итогах дополнительного конкурсного отбора.

5.10. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 25 августа текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

Победители дополнительного конкурсного отбора, не заключившие в течение 5 рабочих дней со дня выхода приказа уполномоченного органа об итогах дополнительного конкурсного отбора трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей дополнительного конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятиях четвертого этапа следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов. На основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей дополнительного конкурсного отбора.

6. Результаты конкурсного отбора

6.1. Уполномоченный орган:

- утверждает приказом список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий победителей конкурсного отбора;
- письменно информирует победителей об итогах конкурсного отбора;
- размещает приказ об утверждении победителей конкурсного отбора на образовательном портале Воронежской области и на портале «Земский учитель» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

6.2. Порядок предоставления и расходования единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим конкурсный отбор и прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты утверждается постановлением Правительства Воронежской области.

Приложение № 1

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

Министру образования Воронежской области

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу включить в состав претендентов конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек:

_____,
_____,
(Ф.И.О., дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____, выданный
_____» _____ Г.,
зарегистрирован(-а) по адресу: _____
_____,
фактический адрес проживания: _____

_____.

Претендую на замещение вакантной должности учителя
в _____
_____.

(должность, наименование образовательной организации, населенный пункт,
муниципальный район (городской округ) Воронежской области в соответствии с
приказом министерства образования Воронежской области об утверждении перечня
вакансий)

Планируемое направление расходования денежных средств
единовременной компенсационной выплаты: _____.

С условиями участия в проекте на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

Достоверность представленных в документах сведений подтверждаю. За представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____ ;
- 2) _____ ;
- 3) _____ ;
- 4) _____ ;
- 5) _____ .

« ____ » _____ 20 ____ г. _____
(подпись, расшифровка подписи)

Приложение № 2

к Положению о конкурсном отборе претендентов
на право получения единовременной компенсационной
выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)
проживающий(ая) по адресу: _____,
паспорт _____ выдан _____,
(серия, номер) (когда и кем выдан)

своей волей и в своих интересах в соответствии с частью 4 статьи 9
Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»
даю согласие министерству образования Воронежской области (ОГРН
1093668028464 от 01.07.2009, ИНН 3666159487, КПП 366601001, адрес:
394006, г. Воронеж, пл. Ленина, д. 12) (далее - Министерство), а также
уполномоченному лицу государственного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования Воронежской области
«Институт развития образования имени Н.Ф. Бунакова» (ОГРН
1153668004490 от 05.02.2015, ИНН 3666162666, КПП 366601001, адрес:
394043, г. Воронеж, ул. Березовая роща, д. 54) (далее - ВИРО им.
Н.Ф. Бунакова) на обработку своих персональных данных, включающих:
фамилию, имя, отчество, год, месяц, дату и место рождения, гражданство,
документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер
налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного
пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и
регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера
телефонов, номер лицевого счета в банковской организации, сведения об
образовании, профессии, специальности и квалификации, сведения о стаже
работы, сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые
должности, существенные условия труда, сведения об аттестации,
повышении квалификации и профессиональной переподготовке,
поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной
нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем
времени и пр.), сведения о наличии и наименовании квалификационной
категории, дате присвоения, номере и дате приказа о присвоении категории,
сведения о семейном положении, наличии детей (Ф.И.О., даты рождения
детей), сведения о профессиональных заслугах, наградах, поощрениях,
публикациях, участии в конкурсах, проектах и иных достижениях в

педагогической деятельности, то есть на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, рассмотрения и проверки на соответствие информации о моей кандидатуре для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселения городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Обработка моих персональных данных может осуществляться Министерством и ВИРО им. Н.Ф. Бунакова с использованием или без использования средств автоматизации.

Данное мною согласие может быть отозвано мною в любой момент с обязательным направлением в Министерство письменного уведомления. С момента получения уведомления об отзыве согласия на обработку персональных данных Министерство и ВИРО им. Н.Ф. Бунакова обязаны прекратить обработку персональных данных и (или) уничтожить персональные данные в сроки, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

Мне разъяснено, что при отзыве данного мною согласия Министерство вправе продолжить обработку моих персональных данных в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»:

- для претендентов, не признанных победителями либо не заключивших договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, — до завершения распределения квот на текущий финансовый год в соответствии с количеством единовременных компенсационных выплат, предусмотренных Воронежской области Министерством просвещения Российской Федерации;

- для победителей конкурсного отбора, заключивших договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, — до истечения пятилетнего срока исполнения обязательств, предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до достижения целей обработки персональных данных, определенных Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Воронежской области от _____ № _____, или до дня отзыва согласия в письменной форме.

(подпись, расшифровка подписи) «__» _____ 20__ г.».