



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 декабря 2025 г. № 748

г. Воронеж

Г О внесении изменений Г
в постановление Правительства
Воронежской области
от 07.06.2023 № 417

В соответствии с частью 10 статьи 12, статьей 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Воронежской области от 30.05.2005 № 29-ОЗ «О государственной гражданской службе Воронежской области» Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 07.06.2023 № 417 «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 23.10.2023 № 767, от 06.12.2023 № 876, от 05.03.2024 № 150, от 21.08.2024 № 582, от 19.12.2024 № 809, от 11.02.2025 № 76) следующие изменения:

1.1. В приложении № 2 к Методике проведения оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области:

1.1.1. Абзац девятый раздела 1 признать утратившим силу.

1.1.2. Абзац девятый раздела 2 признать утратившим силу.

1.1.3. Абзац шестнадцатый раздела 4 признать утратившим силу.

1.1.4. Абзац двенадцатый раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Балл за индивидуальное собеседование комиссии с претендентом является средним арифметическим баллов, выставленных кандидату членами комиссии.».

1.2. В Порядке работы комиссии Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области по проведению оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области (далее – Порядок):

1.2.1. Пункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«К полномочиям комиссии относится принятие следующих решений:

- рекомендовать претендента на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области либо отказать претенденту в замещении вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области на основании результатов оценки его профессионального уровня;

- рекомендовать рассмотреть претендентов на замещение иных вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области в соответствии с абзацем вторым пункта 3.3 раздела 3 Методики проведения оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области;

- рекомендовать назначить государственных гражданских служащих на иные должности государственной гражданской службы Воронежской области в порядке перевода с учетом результатов оценки их профессионального уровня.».

1.2.2. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Решение комиссии, предусмотренное абзацами третьим - пятым пункта 1 настоящего Порядка, принимается в отсутствие кандидата.».

1.2.3. В абзаце первом пункта 9 слово «приложению» заменить словами «приложению № 1».

1.2.4. После пункта 9 дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Решение комиссии, предусмотренное абзацем пятым пункта 1 настоящего Порядка, принимается в соответствии с Порядком учета результатов оценки профессионального уровня при переводе гражданского служащего на иную должность гражданской службы Воронежской области согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

При принятии комиссией решения, предусмотренного абзацем пятым пункта 1 настоящего Порядка, итоги оценки профессионального уровня гражданского служащего учитываются не более двух раз до даты прохождения им аттестации по замещаемой должности гражданской службы, назначение на которую осуществлялось по итогам оценки профессионального уровня.

Решение комиссии, предусмотренное абзацем пятым пункта 1 настоящего Порядка, оформляется по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.».

1.2.5. В нумерационном заголовке приложения к Порядку слово «Приложение» заменить словами «Приложение № 1».

1.2.6. Дополнить приложениями № 2, 3 согласно приложениям № 1, 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Воронежской области



С.Б. Трухачев

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Воронежской области

от 4 декабря 2025 г. № 748

«Приложение № 2
к Порядку работы комиссии
Правительства Воронежской области
и исполнительных органов
Воронежской области по проведению
оценки профессионального уровня
граждан Российской Федерации
(государственных гражданских
служащих) для замещения вакантных
должностей государственной
гражданской службы Воронежской
области

**Порядок
учета результатов оценки профессионального уровня при переводе
государственного гражданского служащего на иную должность
государственной гражданской службы Воронежской области**

1. Комиссией Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области по проведению оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области (далее – комиссия) при принятии решения о рекомендации назначения в порядке перевода государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий) на иную должность государственной гражданской службы Воронежской области (далее – гражданская служба) с учетом результатов проведенной оценки профессионального уровня учитываются следующие критерии:

- соответствие гражданского служащего квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, профессиональному уровню, а также при наличии соответствующего

решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки;

- отнесение должности гражданской службы, на которую планируется перевод гражданского служащего, к той же категории и группе должностей гражданской службы, той (тем) же области (областям) профессиональной служебной деятельности, к которым относится замещаемая гражданским служащим должность.

2. Для принятия комиссией решения о рекомендации назначения в порядке перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы при условии соответствия критериям, предусмотренным пунктом 1 настоящего Порядка, учитываются следующие результаты оценки профессионального уровня гражданского служащего:

2.1. В случае перевода на вышестоящую должность гражданской службы:

№ п/п	Категория и группа должности	Результаты оценки профессионального уровня
1	<ul style="list-style-type: none"> - высшая группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)»; - главная группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)» 	<ul style="list-style-type: none"> - по итогам оценки анкеты кандидата получен результат не ниже 3 баллов (в случае проведения данного метода оценки); - по итогам тестирования получен результат от 1 балла; - по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 3 баллов
2	<ul style="list-style-type: none"> - главная группа должностей категории «специалисты»; - ведущая группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» 	<ul style="list-style-type: none"> - по итогам оценки анкеты кандидата получен результат не ниже 3 баллов (в случае проведения данного метода оценки); - по итогам тестирования получен результат от 1 балла; - по результатам проверки решения практических задач получен

		результат не ниже 3 баллов (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 3 баллов
3	– старшая группа должностей категории «специалисты»	– по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по результатам проверки решения практических задач получен результат не ниже 3 баллов (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 3 баллов
4	– старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»; – младшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»	– по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 3 баллов

2.2. В случае перевода на равнозначную или нижестоящую должность гражданской службы:

№ п/п	Категория и группа должности	Результаты оценки профессионального уровня
1	– высшая группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)»; – главная группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)»	– по итогам оценки анкеты кандидата получен результат от 1 балла (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 2 баллов
2	– главная группа должностей категории «специалисты»; – ведущая группа должностей категории «руководители», «помощники (советники)»,	– по итогам оценки анкеты кандидата получен результат от 1 балла (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по результатам проверки

	«специалисты»	решения практических задач получен результат не ниже 2 баллов (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 2 баллов
3	– старшая группа должностей категории «специалисты»	– по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по результатам проверки решения практических задач получен результат не ниже 2 баллов (в случае проведения данного метода оценки); – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 2 баллов
4	– старшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»; – младшая группа должностей категории «обеспечивающие специалисты»	– по итогам тестирования получен результат от 1 балла; – по итогам индивидуального собеседования получен результат не ниже 2 баллов

3. В случае, если гражданский служащий, подлежащий увольнению в связи с сокращением должностей гражданской службы и не прошедший аттестацию, в соответствии с действующим законодательством рассматривается на вакантные должности гражданской службы, имеющиеся в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, в том числе должности, запланированные к введению в штат взамен сокращаемых должностей, учитываются результаты оценки профессионального уровня с учетом особенностей, предусмотренных в подпунктах 2.1 и 2.2 пункта 2 настоящего Порядка.

4. При переводе гражданского служащего на иную должность гражданской службы с понижением, включая и понижение группы и категории должностей гражданской службы, но в пределах той (тех) же области (областей) профессиональной служебной деятельности, что и по

замещаемой гражданским служащим должности, учитываются результаты оценки профессионального уровня, предусмотренные в подпункте 2.2 пункта 2 настоящего Порядка.».

Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Воронежской области
от 4 декабря 2025 г. № 748
«Приложение № 3
к Порядку работы комиссии
Правительства Воронежской области
и исполнительных органов
Воронежской области по проведению
оценки профессионального уровня
граждан Российской Федерации
(государственных гражданских
служащих) для замещения вакантных
должностей государственной
гражданской службы Воронежской
области

РЕШЕНИЕ

комиссии Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области по проведению оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области при назначении государственного гражданского служащего в порядке перевода на иную должность государственной гражданской службы Воронежской области

1. Присутствовало на заседании _____ из _____ членов комиссии.

Фамилия, имя, отчество члена комиссии, присутствовавшего на заседании комиссии	Должность члена комиссии, присутствовавшего на заседании комиссии

2. Рассмотрены результаты оценки профессионального уровня государственного гражданского служащего Воронежской области

_____ (фамилия, имя, отчество)
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы _____ Воронежской области

_____ (наименование должности),
проведенной _____ :
_____ (дата проведения)

Наименование метода оценки профессионального уровня	Количество баллов

3. Комиссия рекомендует государственного гражданского служащего Воронежской области на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области

_____.
(наименование должности)

4. В заседании не участвовали следующие члены комиссии:

Председатель комиссии

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместители председателя
комиссии

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Секретарь комиссии

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Члены комиссии

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

(подпись) (фамилия, имя, отчество)».