



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 августа 2024 г. № 582

г. Воронеж

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Воронежской области

Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в Правительстве области и исполнительных органах области, утвержденную постановлением Правительства Воронежской области от 01.10.2012 № 873 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в Правительстве области и исполнительных органах области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 22.11.2012 № 1054, от 20.12.2012 № 1206, от 04.06.2014 № 488, от 05.09.2014 № 804, от 25.02.2015 № 100, от 03.03.2016 № 119, от 08.06.2016 № 403, от 06.10.2016 № 746, от 12.01.2017 № 5, от 01.08.2018 № 660, от 29.01.2019 № 61, от 18.09.2019 № 884, от 14.02.2020 № 113, от 18.08.2020 № 778, от 29.04.2021 № 249, от 26.10.2021 № 623, от 29.12.2021 № 811, от 26.09.2022 № 664, от 22.02.2023 № 86, от 23.10.2023 № 767, от 06.12.2023 № 876, от 05.03.2024 № 150), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1.4 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.4. Заинтересованным структурным подразделением Правительства области или исполнительным органом области в управление государственной службы и кадров Правительства области должны быть представлены список нормативных правовых актов и перечень тем для подготовки к конкурсу.»

1.2. В разделе 1 приложения № 3:

1.2.1. Абзац первый после слов «о противодействии коррупции,» дополнить словами «Устава Воронежской области,».

1.2.2. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Результаты тестирования оцениваются дифференцированно в зависимости от группы и категории должностей государственной гражданской службы Воронежской области:».

1.2.3. После абзаца восьмого дополнить таблицей следующего содержания:

«

Категория должностей	Группа должностей	Интерпретация результатов тестирования
Руководители	Высшая Главная	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 84 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % вопросов
Специалисты	Главная	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 84 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % вопросов
Руководители Специалисты	Ведущая	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 81 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 71 – 80 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 60 – 70 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 60 % вопросов
Специалисты Обеспечивающие специалисты	Старшая Младшая	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 85 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 71 – 85 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 61 – 70 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 50 – 60 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 50 % вопросов

».

1.2.4. Абзацы девятый - четырнадцатый признать утратившими силу.

1.2.5. Абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 1 и более баллов.».

1.3. В разделе 2 приложения № 3:

1.3.1. Абзацы третий - пятый изложить в следующей редакции:

«в 5 баллов, если согласно анкете ранее выполняемые кандидатом должностные обязанности имеют схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности/должностям группы должностей, для замещения которых проводится конкурс;

в 4 балла, если согласно анкете большая часть ранее выполняемых кандидатом должностных обязанностей имеет схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности/должностям группы должностей, для замещения которых проводится конкурс, или кандидат является участником программы стажировки в исполнительных органах Воронежской области и рекомендован руководителем программы стажировки для участия в конкурсе;

в 3 балла, если согласно анкете отдельные ранее выполняемые кандидатом должностные обязанности имеют схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности/должностям группы должностей, для замещения которых проводится конкурс, или у кандидата есть опыт работы по специальности (направлению подготовки);».

1.3.2. После абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«в 2 балла, если согласно анкете ранее выполняемые кандидатом должностные обязанности никак не связаны с должностными обязанностями по вакантной должности/должностям группы должностей, для замещения которых проводится конкурс, однако кандидат в период обучения в образовательной организации успешно прошел практику в исполнительных органах Воронежской области;

в 1 балл, если согласно анкете ранее выполняемые кандидатом должностные обязанности никак не связаны с должностными обязанностями по вакантной должности/должностям группы должностей, для замещения которых проводится конкурс, однако у кандидата есть опыт работы;».

1.3.3. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«в 0 баллов, если у кандидата отсутствует опыт работы, отсутствует

информация о прохождении практики и (или) стажировки в исполнительных органах Воронежской области.».

1.3.4. В таблице «Анкета кандидата» после слов «(описать в обратном хронологическом порядке трудовую деятельность по следующим направлениям» дополнить словами «, включая прохождение практики и (или) стажировки в исполнительных органах Воронежской области».

2. Внести в Методику проведения оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области, утвержденную постановлением Правительства Воронежской области от 07.06.2023 № 417 «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 23.10.2023 № 767, от 06.12.2023 № 876, от 05.03.2024 № 150), следующие изменения:

2.1. В абзаце втором пункта 3.3 раздела 3 слова «в течение 6 месяцев» заменить словами «в течение одного года».

2.2. В разделе 1 приложения № 2:

2.2.1. Абзац первый после слов «о противодействии коррупции,» дополнить словами «Устава Воронежской области,».

2.2.2. Абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«Результаты тестирования оцениваются дифференцированно в зависимости от группы и категории должностей государственной гражданской службы Воронежской области:».

2.2.3. После абзаца восьмого дополнить таблицей следующего содержания:

«

Категория должностей	Группа должностей	Интерпретация результатов тестирования
Руководители	Высшая	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов;

Помощники (советники)	Главная	4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 84 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % вопросов
Специалисты	Главная	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 85 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 75 – 84 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 70 – 74 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 70 % вопросов
Руководители Помощники (советники) Специалисты	Ведущая	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 95 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 81 – 94 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 71 – 80 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 60 – 70 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 60 % вопросов
Специалисты Обеспечивающие специалисты	Старшая Младшая	5 баллов, если даны правильные ответы на 100 % вопросов; 4 балла, если даны правильные ответы на 85 – 99 % вопросов; 3 балла, если даны правильные ответы на 71 – 85 % вопросов; 2 балла, если даны правильные ответы на 61 – 70 % вопросов; 1 балл, если даны правильные ответы на 50 – 60 % вопросов; 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 50 % вопросов

».

2.2.4. Абзацы девятый - четырнадцатый признать утратившими силу.

2.2.5. Абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Тестирование считается пройденным, если кандидат набрал 1 и более баллов.».

2.3. В разделе 2 приложения № 2:

2.3.1. Абзацы третий - пятый изложить в следующей редакции:

«в 5 баллов, если согласно анкете ранее выполняемые претендентом должностные обязанности имеют схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности, для замещения которой проводится оценка профессионального уровня;

в 4 балла, если согласно анкете большая часть ранее выполняемых претендентом должностных обязанностей имеет схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности, для замещения которой проводится оценка профессионального уровня, или претендент является участником программы стажировки в исполнительных органах

Воронежской области и рекомендован руководителем программы стажировки для участия в оценке профессионального уровня;

в 3 балла, если согласно анкете отдельные ранее выполняемые претендентом должностные обязанности имеют схожий характер с должностными обязанностями по вакантной должности, для замещения которой проводится оценка профессионального уровня, или у претендента есть опыт работы по специальности (направлению подготовки);».

2.3.2. После абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«в 2 балла, если согласно анкете ранее выполняемые претендентом должностные обязанности никак не связаны с должностными обязанностями по вакантной должности, для замещения которой проводится оценка профессионального уровня, однако претендент в период обучения в образовательной организации успешно прошел практику в исполнительных органах Воронежской области;

в 1 балл, если согласно анкете ранее выполняемые претендентом должностные обязанности никак не связаны с должностными обязанностями по вакантной должности, для замещения которой проводится оценка профессионального уровня, однако у кандидата есть опыт работы;».

2.3.3. Абзац шестой изложить в следующей редакции:

«в 0 баллов, если у претендента отсутствует опыт работы, отсутствует информация о прохождении практики и (или) стажировки в исполнительных органах Воронежской области.».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Воронежской области - руководителя аппарата Губернатора и Правительства Воронежской области Трухачева С.Б.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев