



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13 августа 2024 г. № 537

г. Воронеж

Г

Г

### **О внесении изменений в постановление Правительства Воронежской области от 15.02.2019 № 122**

В целях приведения нормативных правовых актов Воронежской области в соответствие действующему законодательству Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 15.02.2019 № 122 «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 22.11.2019 № 1121, от 25.02.2020 № 156, от 23.04.2020 № 351, от 22.06.2020 № 557, от 19.01.2021 № 19, от 27.10.2022 № 775, от 23.03.2023 № 181, от 25.10.2023 № 769) следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с пунктом 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие

здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640), и в целях осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:».

1.2. В пунктах 1 и 2 слова «фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)» заменить словами «фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)».

1.3. В подпункте 3.2 пункта 3 слова «фельдшерского или фельдшерско-акушерского пункта, врачебной амбулатории, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины)» заменить словами «фельдшерского здравпункта или фельдшерско-акушерского пункта, врачебной амбулатории, центра (отделения) общей врачебной практики (семейной медицины)».

1.4. Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор  
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение  
к постановлению Правительства  
Воронежской области

от 13 августа 2024 г. № 537

«УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Воронежской области  
от 15.02.2019 № 122

**Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, разработан в целях реализации положений государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640.

2. Право на единовременные компенсационные выплаты в соответствии с настоящим Порядком имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры, а также акушерки и медицинские сестры фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие

неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее - медицинские работники) и заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной министерству здравоохранения Воронежской области (далее - медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (программный реестр должностей).

3. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере:

1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Воронежской области;

1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки

городского типа (за исключением указанных в абзаце втором настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно по одному из оснований, указанных в пункте 2 настоящего Порядка.

Министерство здравоохранения Воронежской области (далее – министерство) вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у него неисполненных обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим подпунктом, министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену заказчика целевого обучения и медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

в) при трудоустройстве медицинского работника по его желанию на работу в медицинскую организацию, расположенную в месте его проживания (в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек), после завершения обучения в медицинской образовательной организации высшего

образования или медицинской профессиональной образовательной организации (в том числе на основании договора о целевом обучении).

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется министерством медицинскому работнику на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (далее - договор), заключенного в соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640).

5. Договор должен содержать следующие обязательства медицинского работника:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка) или поступления на обучение по

дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возвратить в доход бюджета Воронежской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;

- возвратить в доход бюджета Воронежской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

б. Медицинскому работнику по согласованию с министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный министерством программный реестр должностей;



г) заключение медицинским работником с министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.

7. Медицинский работник для заключения договора представляет в министерство следующие документы:

- 1) заявление медицинского работника о заключении договора по форме согласно приложению к настоящему Порядку;
- 2) согласие на обработку персональных данных;
- 3) копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;
- 4) копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом медицинской организации;
- 5) копию документа, удостоверяющего личность;
- 6) копию диплома о высшем образовании;
- 7) копию сертификата специалиста или копию свидетельства об аккредитации специалиста;
- 8) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
- 9) реквизиты банковского счета, на который должна быть перечислена единовременная компенсационная выплата.

Копии документов, указанных в подпунктах 5 - 8 настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов документов для проверки соответствия копий документов их оригиналам.

Копии документов, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, не представляются в случае отсутствия данных документов в связи с установлением федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, временного моратория на их получение.

8. Заявление о заключении договора подлежит регистрации в журнале регистрации в день его поступления в министерство.

9. Заявление о заключении договора рассматривается министерством и медицинской организацией в течение 20 рабочих дней со дня поступления, по результатам чего принимается решение о заключении договора или об отказе в его заключении (в форме уведомления).

10. Медицинскому работнику отказывается в заключении договора в случае несоответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка, и (или) непредставления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, о чем он уведомляется исполнительным органом в течение 2 рабочих дней с даты принятия решения об отказе.

Отказ в заключении договора может быть обжалован в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

11. В случае принятия решения о заключении договора министерство уведомляет об этом медицинского работника посредством почтовой связи в течение 2 рабочих дней с даты принятия данного решения.

Договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты уведомления.

12. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

13. Медицинская организация в случае прекращения действия трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока уведомляет министерство в трехдневный срок с момента прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

14. Договор подлежит регистрации в министерстве в журнале учета договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в течение 2 рабочих дней со дня заключения.

15. Министерство в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий договора.

Приложение  
к Порядку предоставления единовременных  
компенсационных  
выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам,  
а также акушеркам и медицинским сестрам  
фельдшерских здравпунктов и  
фельдшерско-акушерских пунктов,  
врачебных амбулаторий, центров (отделений)  
общей врачебной практики (семейной медицины),  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские  
населенные пункты, либо рабочие поселки,  
либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тыс. человек

Министру здравоохранения  
Воронежской области

\_\_\_\_\_  
врача - (наименование специальности) /  
фельдшера / акушерки / медицинской сестры

\_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу заключить со мной договор и предоставить единовременную  
компенсационную выплату.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись) ».