



**ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 5 марта 2024 г. № 150

г. Воронеж

**О внесении изменений  
в отдельные постановления  
Правительства Воронежской области**

В целях приведения нормативных правовых актов Правительства Воронежской области в соответствие действующему законодательству Правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 01.10.2012 № 873 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в Правительстве области и исполнительных органах области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 22.11.2012 № 1054, от 20.12.2012 № 1206, от 04.06.2014 № 488, от 05.09.2014 № 804, от 25.02.2015 № 100, от 03.03.2016 № 119, от 08.06.2016 № 403, от 06.10.2016 № 746, от 12.01.2017 № 5, от 01.08.2018 № 660, от 29.01.2019 № 61, от 18.09.2019 № 884, от 14.02.2020 № 113, от 18.08.2020 № 778, от 29.04.2021 № 249, от 26.10.2021 № 623, от 29.12.2021 № 811, от 26.09.2022 № 664, от 22.02.2023 № 86, от 23.10.2023 № 767, от 06.12.2023 № 876) следующие изменения:

1.1. В Порядке работы конкурсной комиссии Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области:

1.1.1. В абзаце первом пункта 6 слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации», после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня».

1.1.2. Абзац второй пункта 6 после слов «При оценке» дополнить словами «профессионального уровня».

1.1.3. Дополнить пункт 6 абзацем следующего содержания:

«В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования)».

1.1.4. Пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы профессиональный уровень, представитель нанимателя может принять решение о проведении повторного конкурса.».

1.2. В Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Воронежской области и формирование кадрового резерва в Правительстве области и исполнительных органах области:

1.2.1. Абзац второй раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Конкурс заключается в оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Воронежской области) (далее – кандидаты), претендующих на замещение вакантной должности, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы (далее соответственно – квалификационные требования, оценка кандидатов)».

1.2.2. Пункт 2.1.2 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, актуализацию положений должностных регламентов на вакантные должности гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.».

1.2.3. Пункт 2.1.3 подраздела 2.1 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах на вакантные должности гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

1.2.4. Пункт 2.1.9 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.2.5. В пункте 2.2.4 подраздела 2.2 раздела 2 слова «Оценка соответствия кандидатов квалификационным требованиям» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям».

1.2.6. В пункте 2.2.5 подраздела 2.2 раздела 2 после слов «Методы оценки» дополнить словами «и соответствующие им конкурсные задания», слова «системное (стратегическое)» заменить словом «аналитическое».

2. Внести в постановление Правительства Воронежской области от 07.06.2023 № 417 «Об оценке профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области» (в редакции постановлений Правительства Воронежской области от 23.10.2023 № 767, от 06.12.2023 № 876) следующие изменения:

2.1. В Методике проведения оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области в Правительстве Воронежской области и исполнительных органах Воронежской области:

2.1.1. Абзацы шестой и седьмой раздела 2 исключить.

2.1.2. Пункт 2.1.3 подраздела 2.1 раздела 2 после первого абзаца дополнить абзацем следующего содержания:

«По решению представителя нанимателя в должностных регламентах на вакантные должности гражданской службы могут быть установлены квалификационные требования к конкретной специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.».

2.1.3. Абзацы восьмой и девятый пункта 2.1.5 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«- копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

2.1.4. Пункт 2.1.8 подраздела 2.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.8. Претендент не допускается к оценке профессионального уровня:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2.1.5. В разделе 4 Приложения № 2 слово «конкурсной» исключить.

2.2. Абзац первый пункта 6 Порядка работы комиссии Правительства Воронежской области и исполнительных органов Воронежской области по проведению оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих) для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Воронежской области после слов «об образовании» дополнить словами «и (или) о квалификации,».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Воронежской области



С.Б. Трухачев