



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 декабря 2019 г. № 1277
г. Воронеж

Г О внесении изменений в **П**
постановление правительства
Воронежской области
от 31.12.2013 № 1201

В соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 28.03.2019 № 348 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», Законом Воронежской области от 20.12.2018 № 165-ОЗ «Об областном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», постановлением правительства Воронежской области от 03.09.2013 № 786 «О порядке принятия решений о разработке, реализации и оценке эффективности реализации государственных программ Воронежской области» правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в государственную программу Воронежской области «Содействие занятости населения» (далее – Государственная программа), утвержденную постановлением правительства Воронежской области от 31.12.2013 № 1201 «Об утверждении государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения» (в редакции постановлений правительства Воронежской области от 12.09.2014 № 831, от 01.12.2014 № 1065, от 31.12.2014 № 1255, от 13.03.2015 № 162, от 02.10.2015 № 774, от 21.04.2016 № 265, от 11.11.2016 № 841, от 27.12.2016 № 1000, от 03.04.2017 № 266, от 06.07.2017 № 532, от 24.07.2017 № 584, от 14.12.2017 № 1029, от 30.03.2018 № 292, от 29.08.2018 № 728,

от 26.11.2018 № 1028, от 05.02.2019 № 85, от 16.05.2019 № 475, от 22.11.2019 № 1116) следующие изменения:

1.1. Паспорт Государственной программы, разделы II – IX Государственной программы изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.2. Раздел X «Оценка эффективности реализации государственной программы» Государственной программы признать утратившим силу.

1.3. Подпрограмму 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» и подпрограмму 2 «Обеспечение реализации государственной программы» раздела XI «Подпрограммы государственной программы» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.4. Приложения № 1 -3, 6, 8, 9, 13 - 15 к Государственной программе изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.5. Дополнить Государственную программу приложениями № 4, 5, 7 согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя губернатора Воронежской области - первого заместителя председателя правительства Воронежской области Шабалатова В.А.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гусев

Приложение № 1
к постановлению
правительства Воронежской области
от 23 декабря 2019 г. № 1277

**«ПАСПОРТ
государственной программы Воронежской области
«Содействие занятости населения»**

Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Исполнители государственной программы	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Департамент промышленности и транспорта Воронежской области. Департамент аграрной политики Воронежской области. Департамент социальной защиты Воронежской области. Департамент дорожной деятельности Воронежской области. Департамент здравоохранения Воронежской области. Департамент предпринимательства и торговли Воронежской области
Основные разработчики государственной программы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Подпрограммы государственной программы и основные мероприятия государственной программы, не включенные в подпрограммы	1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан. 2. Обеспечение реализации государственной программы. 3. Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом
Цель государственной программы	Создание правовых, экономических, организационных и институциональных условий,

	<p>способствующих эффективному использованию трудовых ресурсов, развитию сферы занятости населения в Воронежской области.</p> <p>Обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда на основе согласованных действий социальных партнеров по реализации государственной политики в сфере охраны труда.</p> <p>Сокращение дефицита населения трудоспособного возраста в Воронежской области</p>
<p>Задачи государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение гарантий в сфере занятости населения. 2. Снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда). 3. Снижение уровня регистрируемой безработицы 4. Правовое обеспечение охраны труда, совершенствование региональной системы управления охраной труда. 5. Стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Воронежскую область
<p>Показатели (индикаторы) государственной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда), %. 2. Уровень регистрируемой безработицы, %. 3. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, %. 4. Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Воронежской области (далее - ГУ МВД России по Воронежской области), человек

<p>Этапы и сроки реализации государственной программы</p>	<p>Срок реализации государственной программы: 2014 - 2024 годы. Государственная программа реализуется в 1 этап</p>
<p>Объемы и источники финансирования государственной программы (в действующих ценах каждого года реализации государственной программы)</p>	<p>Всего по государственной программе – 12 940 210,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>7578725,5 тыс. рублей - федеральный бюджет; 3554523,4 тыс. рублей - областной бюджет; 94636,8 тыс. рублей - местные бюджеты; 1447537,8 тыс. рублей - средства Государственного учреждения - Воронежского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ГУ ВРО ФСС РФ); 264786,6 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>в том числе по годам реализации государственной программы:</p> <p>2014 год - 1117325,9 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>633561,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 361809,0 тыс. рублей - областной бюджет; 11712,2 тыс. рублей - местные бюджеты; 77370,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 32873,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2015 год - 1020092,2 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>589318,0 тыс. рублей - федеральный бюджет; 302691,9 тыс. рублей - областной бюджет; 9234,7 тыс. рублей - местные бюджеты; 89319,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 29527,8 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2016 год - 1086547,2 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>647307,3 тыс. рублей - федеральный бюджет; 301888,6 тыс. рублей - областной бюджет; 9787,5 тыс. рублей - местные бюджеты; 98664,7 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 28899,1 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2017 год - 982443,8 тыс. рублей, в том числе по</p>

	<p>источникам финансирования: 545252,5 тыс. рублей - федеральный бюджет; 296416,6 тыс. рублей - областной бюджет; 8352,5 тыс. рублей - местные бюджеты; 108048,1 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 24374,1 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2018 год – 1002311,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 539148,6 тыс. рублей - федеральный бюджет; 315265,2 тыс. рублей - областной бюджет; 8149,9 тыс. рублей - местные бюджеты; 114135,2 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 25612,6 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2019 год – 1278047,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 769879,0 тыс. рублей - федеральный бюджет; 319418,6 тыс. рублей - областной бюджет; 7900 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20850,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2020 год – 1302624,3 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 785779,6 тыс. рублей - федеральный бюджет; 328494,7 тыс. рублей - областной бюджет; 7900 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20450,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей) 2021 год – 1287604,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 332134,7 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20450,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей) 2022 год – 1287704,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 332134,7 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты;</p>
--	--

	<p>160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20550,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей) 2023 год – 1287704,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 332134,7 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20550,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей) 2024 год – 1287704,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 332134,7 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20650,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей)</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации государственной программы</p>	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда увеличится до 23,0 % к 2024 году); - снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 4,0 % к 2024 году; - снижение уровня регистрируемой безработицы к 2024 году до уровня, не превышающего 0,83 %; - повышение уровня занятости населения к 2024 году до 66,5 %. <p>В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда; - обеспечение удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством услуг в период действия государственной программы

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы, сроков и этапов реализации государственной программы

2.1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы

Приоритеты государственной политики содействия занятости населения определены в соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р, Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными Председателем Правительства Российской Федерации от 31.01.2013 № 404п-П13, Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351, Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года, утвержденной Законом Воронежской области от 20.12.2018 №168-ОЗ.

Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года в числе основных приоритетов социальной и экономической политики определены:

- повышение эффективности занятости, создание условий, соответствующих критериям «достойного труда»;
- формирование благоприятных условий для привлечения трудовых мигрантов с высокими профессиональными характеристиками;
- обеспечение потребностей развивающейся экономики трудовыми ресурсами необходимого объема и качества, преимущественно на основе эффективного использования собственного трудового потенциала;
- повышение эффективности использования человеческого капитала;

- обеспечение высокой пространственной мобильности трудовых ресурсов;

- выравнивание условий обеспечения занятости на всей территории Воронежской области.

2.2. Цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач

Исходя из основных приоритетов государственной политики определены следующие цели государственной политики в рамках реализации настоящей государственной программы (далее - Программа).

Цель 1. Создание правовых, экономических, организационных и институциональных условий, способствующих эффективному использованию трудовых ресурсов, развитию сферы занятости населения в Воронежской области.

Цель 2. Обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда на основе согласованных действий социальных партнеров по реализации государственной политики в сфере охраны труда.

Цель 3. Сокращение дефицита населения трудоспособного возраста в Воронежской области.

Достижение заявленных целей потребует решения следующих задач:

- повышение эффективности системы обеспечения занятости населения на основе минимизации ее неэффективных форм;
- создание условий для последовательного обеспечения основных критериев достойного труда;
- создание условий для привлечения в регион необходимых квалифицированных кадров;
- сокращение дефицита трудовых ресурсов за счет привлечения на территорию области квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом;

- обеспечение гибкости рынка труда на основе использования нестандартных форм занятости;
- формирование и использование механизмов более полного и качественного балансирования кадровых потребностей экономики с предложением рабочей силы, снижения структурных диспропорций на рынке труда;
- создание условий для развития нестандартных форм занятости;
- обеспечение возможности сочетания профессиональной деятельности с выполнением семейных обязанностей;
- создание условий для маятниковой внутриобластной миграции населения;
- разработка и внедрение инструментов и механизмов развития нестандартной занятости на территории области, направленных на обеспечение возможности трудоустройства и получение дохода для жителей трудоизбыточных районов области, лиц с ограниченными возможностями здоровья и других групп населения, нуждающихся в дополнительных мерах обеспечения их занятости;
- создание на территории области условий для развития самозанятости населения;
- обеспечение эффективного взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг;
- создание новых высокопроизводительных рабочих мест, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов;
- улучшение условий труда;
- создание условий для привлечения в регион необходимых квалифицированных кадров;
- создание условий для маятниковой внутриобластной миграции населения;
- создание условий для реализации Программы.

Решение поставленных в Программе задач является необходимым и

достаточным условием для решения текущих проблем в сфере занятости населения. Это позволит также внести существенный вклад в достижение ряда целевых макроэкономических индикаторов, предусмотренных Стратегией социально-экономического развития Воронежской области на период до 2035 года.

Основными показателями (индикаторами), характеризующими достижение целей и решение задач Программы, являются:

уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда), %;

уровень регистрируемой безработицы, %;

отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, %;

численность участников Государственной программы, и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Методика расчета основных показателей (индикаторов) Программы приведена в приложении № 4 к Программе.

2.3. Описание основных ожидаемых конечных результатов государственной программы

Основными ожидаемыми результатами реализации мероприятий в сфере труда и содействия занятости населения должны стать:

в количественном выражении:

- сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы (отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности

безработных в соответствии с методологией Международной организации труда увеличится до 23,0 % к 2024 году);

- снижение уровня безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) до 4,0 % к 2024 году;

- снижение уровня регистрируемой безработицы к 2024 году до уровня, не превышающего 0,83 %;

- повышение уровня занятости населения к 2024 году до 66,5 %;

в качественном выражении:

- создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

- обеспечение удовлетворенности получателей государственных услуг полнотой и качеством услуг в период действия государственной программы.

В целом оптимизация рынка труда позволит:

- 1) сформировать систему эффективного противодействия негативным демографическим структурным сдвигам, в том числе за счет привлечения в регион трудовых мигрантов;

- 2) создать условия для реализации в полной мере принципов достойного труда, обеспечивающего повышение уровня жизни населения;

- 3) выстроить систему эффективного взаимодействия между рынком труда и рынком образовательных услуг;

- 4) внедрить модели многоуровневой профориентации и эффективного трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования;

- 5) отработать систему оценки профессиональных квалификаций.

Реализация Программы будет способствовать повышению эффективности трудоустройства безработных граждан и граждан, ищущих работу; росту конкурентоспособности безработных граждан и граждан, ищущих работу на рынке труда; снижению профессионально-квалификационных и территориальных диспропорций на рынке труда, в том числе на основе развития трудовой и профессиональной мобильности

граждан; обеспечению социальной поддержки безработных граждан, рациональному использованию трудовых ресурсов и сохранению численности населения, созданию условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Информация о составе и значениях показателей эффективности реализации государственной программы приведена в приложении № 1 к Программе.

2.4. Сроки и этапы реализации государственной программы

Срок реализации Программы: 2014 - 2024 годы.

Программа реализуется в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

III. Обоснование выделения подпрограмм

Программа разработана с целью сдерживания безработицы и предотвращения напряженности на рынке труда, содействия в трудоустройстве граждан, создание правовых, экономических, организационных и институциональных условий, способствующих эффективному использованию трудовых ресурсов, развитию сферы занятости населения в Воронежской области, что является неотъемлемой частью государственной политики в области содействия занятости населения, направленной на создание условий для повышения эффективности занятости, в том числе граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Масштабность и функциональная неоднородность поставленных в рамках Программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мероприятий для каждой задачи.

В структуре государственной программы 3 подпрограммы, в рамках которых запланирована реализация 18 основных мероприятий, которые, в

свою очередь, предусматривают реализацию отдельных мероприятий. Подпрограммы Программы выделены исходя из цели, содержания Программы и с учетом специфики механизмов решения определенных задач.

Наличие в структуре Программы трех подпрограмм обусловлено необходимостью обеспечения системного подхода к решению поставленных задач. Реализация подпрограмм Программы направлена на достижение требуемых значений индикаторов Программы по улучшению демографической ситуации, эффективному использованию трудовых ресурсов, развитию сферы занятости населения в Воронежской области, по обеспечению защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда.

В соответствии с задачами Программы основные мероприятия подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» направлены на снижение уровня регистрируемой безработицы и напряженности в регистрируемом секторе рынка, увеличение отношения числа занятых в экономике региона к численности населения региона в трудоспособном возрасте, обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, снижение числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1000 работающих.

При реализации мер активной политики занятости населения особое внимание уделяется повышению занятости инвалидов трудоспособного возраста и улучшению условий их труда, содействию занятости граждан старшего возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования.

В соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации на период до 2024 года в рамках подпрограммы 1 реализуются мероприятия региональных проектов, входящих в состав национальных проектов:

основное мероприятие 1.5 «Региональный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография»;

основное мероприятие 1.6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»;

основное мероприятие 1.7 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

В реализации подпрограммы 1 принимают участие соисполнители Программы: департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент промышленности и транспорта Воронежской области, департамент предпринимательства и торговли Воронежской области, департамент аграрной политики Воронежской области, департамент социальной защиты Воронежской области, департамент дорожной деятельности Воронежской области в части информационного обеспечения отдельных направлений: определения приоритетных направлений профессионального обучения и дополнительного образования безработных граждан с учетом потребностей экономики Воронежской области; информирования организаций Воронежской области о необходимости соблюдения Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части представления в органы службы занятости информации о вакантных рабочих местах; разработки баланса трудовых ресурсов для формирования уточненных прогнозов развития ситуации на рынке труда Воронежской области.

В реализации основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» принимают участие Государственное учреждение «Воронежское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации» (далее – ГУ ВРО

ФСС РФ), центр профессиональной патологии бюджетного учреждения здравоохранения Воронежской области «Воронежская областная клиническая больница № 1» (далее - центр профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1), федеральное бюджетное учреждение здравоохранения Воронежской области «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» (далее - ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»).

Основные мероприятия подпрограммы 2 «Обеспечение реализации государственной программы» направлены на содействие эффективной деятельности департамента труда и занятости населения Воронежской области, финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений. Также для обеспечения реализации Программы проводится мониторинг хода реализации Программы, анализ процессов и результатов с целью своевременности принятия управленческих решений.

В подпрограмму 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом» включены мероприятия, направленные на сокращение дефицита трудовых ресурсов и увеличение миграционного притока населения.

При переселении соотечественников особое внимание уделяется привлечению населения в трудоспособном возрасте, в том числе высококвалифицированных специалистов и молодежи, включая молодежь, получающую образование в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования.

В реализации подпрограммы 3 принимают участие: департамент предпринимательства и торговли Воронежской области, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области, департамент социальной защиты Воронежской области.

Информация о структуре подпрограмм, исполнителях и ожидаемых результатах реализации подпрограмм приведена в разделе XI «Подпрограммы государственной программы» настоящей Программы.

В ходе реализации Программы планируется достижение определенных значений показателей (индикаторов), которые указаны в приложении № 1 к Программе.

IV. Характеристика основных мероприятий государственной программы, не включенных в подпрограммы

Реализация основных мероприятий, не включенных в подпрограммы, не предусматривается.

V. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

В процессе реализации Программы будет осуществляться работа по корректировке Программы, разработке в установленном порядке нормативных правовых актов Воронежской области и (или) внесению в установленном порядке изменений в нормативные правовые акты Воронежской области в сфере реализации Программы с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Воронежской области, на основании плана законодательных инициатив губернатора Воронежской области, плана работ и графика мероприятий правительства Воронежской области, соответствующих управленческих решений.

VI. Характеристика основных мероприятий государственной программы, реализуемых муниципальными образованиями Воронежской области

Участие муниципальных образований Воронежской области планируется:

- в реализации основного мероприятия 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения» подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Средства местных бюджетов муниципальных образований Воронежской области будут привлечены для реализации мероприятий

1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», 1.1.7 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время». Это позволит:

увеличить численность участников социально направленных мероприятий Программы;

обеспечить временный доход граждан, являющихся длительное время безработными, при сохранении (возобновлении) ими своих трудовых навыков;

повысить трудовую и общественную активность подростков, приобрести профессиональные навыки и опыт работы в коллективе, усилить профилактику правонарушений в молодежной среде.

Участие муниципальных образований Воронежской области планируется в реализации основного мероприятия 3.3 «Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей» подпрограммы 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

В рамках мероприятия организуется прием участников Государственной программы и членов их семей, при необходимости оказывается содействие во временном размещении, что позволит обеспечить повышение доступности для участников Государственной программы и членов их семей услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности.

VII. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов и физических лиц в реализации государственной программы

Предполагается участие юридических лиц (работодателей) в реализации основного мероприятия 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

Участие юридических лиц (работодателей) планируется в реализации мероприятий:

1.1.5 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, с использованием механизма государственно-частного партнерства»;

1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ»;

1.1.7 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»;

1.1.8 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

1.1.9 «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

Привлечение средств юридических лиц (работодателей) позволит:

увеличить численность участников социально направленных мероприятий Программы;

обеспечить временный доход граждан, являющихся длительное время безработными, при сохранении (возобновлении) ими своих трудовых навыков;

повысить трудовую и общественную активность подростков, приобрести профессиональные навыки и опыт работы в коллективе, усилить профилактику правонарушений в молодежной среде.

В рамках основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» предусмотрено освоение средств юридических лиц - работодателей организаций Воронежской области, которые будут направлены на обучение работников отдельных категорий и видов выполняемых работ по гигиеническим программам. Предусмотрены средства ГУ ВРО ФСС РФ, выделяемые организациям области на финансовое обеспечение предупредительных мер

по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в пределах сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

VIII. Финансовое обеспечение реализации государственной программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета Воронежской области, средства федерального бюджета, предоставляемые бюджету Воронежской области в виде субвенции на социальную поддержку безработных граждан, субсидий на реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на реализацию мероприятий в рамках региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», а также средств местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов и средств юридических лиц (работодателей).

Объемы финансирования в целом и с распределением источников финансирования (средства бюджета Воронежской области, средства федерального бюджета, средства местных бюджетов, территориальных государственных внебюджетных фондов, средства юридических лиц/работодателей) представлены в приложении № 3 к Программе.

Финансирование мероприятий из средств субвенции федерального бюджета осуществляется Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, а также согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации».

На реализацию мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места предусмотрены средства федерального бюджета в виде субсидии.

На реализацию мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, предусмотрены средства областного бюджета, а также средства федерального бюджета, предоставляемые Воронежской области в виде субсидии.

На реализацию мероприятий в рамках региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» предусмотрены средства федерального и областного бюджета. Информация о расходах, предусмотренных в рамках государственной программы на реализацию региональных проектов, представлена в приложении № 15 к Программе.

Финансирование программных мероприятий за счет средств бюджета Воронежской области осуществляется исходя из возможностей бюджета Воронежской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий Программы по годам представлено в приложении № 3 к Программе.

IX. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

Риски реализации Программы, а также соответствующие меры по управлению данными рисками представлены в таблице 1.

Таблица 1

Риски реализации государственной программы и меры по управлению ими

№ п/п	Вид риска	Оценка влияния	Меры по управлению рисками
1	Институционально-правовые риски (риски, связанные с отсутствием на уровне региона нормативного правового	Низкая	Своевременная подготовка нормативных правовых актов, регулирующих реализацию мероприятий

	регулирования реализации мероприятий Программы)		Программы. Внесение изменений в действующие нормативные правовые акты и (или) принятие новых правовых актов Воронежской области, касающихся сферы реализации Программы
2	Финансовые риски (риски, связанные с отсутствием финансирования или финансированием в недостаточном объеме мероприятий Программы)	Средняя	Определение приоритетных направлений реализации Программы, оперативное внесение соответствующих корректировок в Программу, обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по мероприятиям Программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
3	Непредвиденные риски (резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансового и экономического кризиса; природные и техногенные катастрофы и катаклизмы)	Высокая	Рычаги управления рисками практически отсутствуют. Прогнозирование социально-экономического развития региона с учетом возможного ухудшения экономической ситуации
4	Организационные риски (риски, связанные с недостаточным кадровым обеспечением деятельности исполнителей Программы и проведением организационно-штатных мероприятий в исполнительных органах государственной власти Воронежской области, влекущих за собой перераспределение или передачу государственных функций)	Низкая	Мониторинг реализации Программы, оперативное принятие управленческих решений, своевременная корректировка государственной программы

Приложение № 2
к постановлению
правительства Воронежской области
от 23 декабря 2019 г. № 1277

**«ПОДПРОГРАММА 1
«АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН»**

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Исполнители подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения. Основное мероприятие 1.2. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения. Основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам. Основное мероприятие 1.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения. Основное мероприятие 1.5. Региональный проект «Старшее поколение». Основное мероприятие 1.6. Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет». Основное мероприятие 1.7. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» Основное мероприятие 1.8. Реализация демографической политики и повышение уровня жизни населения
Цель подпрограммы	Улучшение демографической ситуации и повышение уровня жизни населения, повышение эффективности использования трудовых ресурсов, снижение уровня безработицы за счет

	<p>сбалансированности профессионально-квалификационных и территориальных структурных характеристик.</p> <p>Предотвращение роста напряженности на рынке труда.</p> <p>Повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда</p>
<p>Задачи подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере занятости населения. 2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан. 3. Снижение уровня регистрируемой безработицы. 4. Снижение профессионально-квалификационных и территориальных диспропорций рынка труда. 5. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения. 6. Обучение работников предприятий в целях повышения производительности труда. 7. Оказание целевой поддержки занятости граждан старшего возраста в связи с увеличением предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. 8. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста. 9. Совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда. 10. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения. 11. Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам

	<p>оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях.</p> <p>12. Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганды культуры безопасного труда</p>
<p>Показатели (индикаторы) подпрограммы</p>	<p>1. Уровень занятости населения, %.</p> <p>2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, ед.</p>
<p>Сроки реализации подпрограммы</p>	<p>Срок реализации подпрограммы: 2014 - 2024 годы.</p> <p>Подпрограмма реализуется в 1 этап</p>
<p>Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)</p>	<p>Всего по подпрограмме – 9923438,5 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>7474753,0 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>641724,3 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>94636,8 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>1447537,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>264786,6 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>в том числе по годам реализации государственной программы:</p> <p>2014 год - 835900,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>633561,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>80383,2 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>11712,2 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>77370,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>32873,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2015 год - 764933,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>589318,0 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>47533,3 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>9234,7 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>89319,8 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>29527,8 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2016 год - 799968,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p>

	<p>615611,6 тыс. рублей - федеральный бюджет; 47005,1 тыс. рублей - областной бюджет; 9787,5 тыс. рублей - местные бюджеты; 98664,7 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 28899,1 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2017 год - 712880,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 524564,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 47541,0 тыс. рублей - областной бюджет; 8352,5 тыс. рублей - местные бюджеты; 108048,1 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 24374,1 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2018 год – 739316,6 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 527169,6 тыс. рублей - федеральный бюджет; 54249,3 тыс. рублей - областной бюджет; 8149,9 тыс. рублей - местные бюджеты; 114135,2 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 25612,6 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2019 год – 999659,4 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 750074,0 тыс. рублей - федеральный бюджет; 60835,4 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20850,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2020 год – 1015160,0 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 765974,6 тыс. рублей - федеральный бюджет; 60835,4 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ; 20450,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей); 2021 год – 1016305,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования: 767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет; 60835,4 тыс. рублей - областной бюджет; 7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты; 160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p>
--	--

	<p>20450,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2022 год – 1016405,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>60835,4 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>20550,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2023 год – 1016405,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>60835,4 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>20550,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей);</p> <p>2024 год – 1016505,1 тыс. рублей, в том числе по источникам финансирования:</p> <p>767119,7 тыс. рублей - федеральный бюджет;</p> <p>60835,4 тыс. рублей - областной бюджет;</p> <p>7900,0 тыс. рублей - местные бюджеты;</p> <p>160000,0 тыс. рублей - средства ГУ ВРО ФСС РФ;</p> <p>20650,0 тыс. рублей - средства юридических лиц (работодателей)</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы</p>	<p>В количественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - увеличение уровня занятости населения к 2024 году до 66,5 %; - снижение к 2024 году числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих до 1,19 ед. <p>В качественном выражении:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение напряженности в регистрируемом секторе рынка труда; - обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения

I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Приоритеты государственной политики в области содействия занятости населения в Воронежской области соответствуют приоритетам государственной политики в данной сфере в Российской Федерации, описанным в разделе II Программы. Приоритетами в области социально-трудовых отношений и демографии являются повышение благосостояния, уровня жизни граждан, улучшение демографической ситуации.

Исходя из приоритетов государственной политики сформирована подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - Подпрограмма 1), целями которой являются:

- улучшение демографической ситуации;
- повышение уровня жизни населения;
- повышение эффективности использования трудовых ресурсов;
- снижение уровня безработицы за счет сбалансированности профессионально-квалификационных и территориальных структурных характеристик;
- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Совершенствование нормативного правового регулирования в сфере занятости населения.
2. Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан.
3. Снижение уровня регистрируемой безработицы.
4. Снижение профессионально-квалификационных и территориальных

диспропорций рынка труда.

5. Повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения.

6. Обучение работников предприятий в целях повышения производительности труда.

7. Оказание целевой поддержки занятости граждан старшего возраста и в связи с увеличением предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

8. Содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста.

9. Совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда.

10. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения.

11. Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях.

12. Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганды культуры безопасного труда.

Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы 1:

в количественном выражении:

- увеличение уровня занятости населения к 2024 году до 66,5 %;
- снижение к 2024 году числа пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих

до 1,19 ед.;

в качественном выражении:

- снижение напряженности в регистрируемом секторе рынка труда;
- обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Оценка достижения целей и выполнения задач Подпрограммы 1 осуществляется на основе целевых индикаторов (показателей), указанных в приложении № 1 к Программе. Методика расчета показателей (индикаторов) Подпрограммы 1 приведена в приложении № 4 к Программе.

Перечень индикаторов (показателей) носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Воронежской области.

Срок реализации Подпрограммы 1: 2014 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в один этап.

II. Характеристика основных мероприятий и мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач Подпрограммы 1 направлены следующие основные мероприятия.

Основное мероприятие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются департамент труда и занятости населения Воронежской области, государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» для граждан, в том числе безработных,

установлены гарантии государства на бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости, информирование о положении на рынке труда, осуществление мер активной политики занятости населения, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости, бесплатное медицинское освидетельствование при направлении органами службы занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

В рамках реализации основного мероприятия гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, оказываются государственные услуги, входящие в систему мер активной политики занятости населения и включающие:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Воронежской области;

организацию ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организацию профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическую поддержку безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и

ищущих работу впервые;

социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

организация сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Кроме того, в рамках мероприятия:

организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

реализованы мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью.

Сведения о показателях (индикаторах) результативности реализации основного мероприятия 1.1 приведены в приложении № 1 к Программе. Значения показателей определяются исходя из официальных статистических

данных в соответствии с методикой расчета, приведенной в приложении № 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия:

снижение напряженности в регистрируемом секторе рынка труда;
рост числа граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости;
обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.

Мероприятие 1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Воронежской области

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - расширение возможностей трудоустройства граждан через предоставление объективной и достоверной информации о положении на рынке труда в таком объеме, содержании и форме, что на ее основе получатель сможет осуществить осознанное и самостоятельное профессиональное и трудовое самоопределение на рынке труда.

Для достижения поставленной цели предусмотрено решение следующих задач:

развитие информационных структур службы занятости населения;
повышение качества и доступности государственной услуги как заявителям: гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам, лицам без гражданства, работодателям или их уполномоченным представителям, так и неопределенному кругу лиц;
интеграция системы информационного обслуживания населения области по вопросам занятости в общую сеть информационно-консультационного обслуживания населения;
расширение информационного взаимодействия социальных партнеров

на рынке труда.

В целях информирования неопределенного круга лиц на странице департамента труда и занятости населения Воронежской области в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет», на стендах органов службы занятости населения и многофункциональных центров, в средствах массовой информации ежемесячно размещается информация о положении на рынке труда в Воронежской области.

При этом определенный круг лиц (более 75,0 тыс. человек ежегодно) получит информацию непосредственно при личном обращении в органы службы занятости населения, многофункциональные центры, в том числе в электронной форме.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.2. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - организация непосредственного контакта на рынке труда на конкурсной основе работника и работодателя, создание условий для оперативного трудоустройства незанятых граждан, сокращения периода заполнения вакансий и формирования кадрового потенциала предприятий всех форм собственности.

Решаемые задачи:

содействие ускорению поиска вариантов занятости;

укрепление сотрудничества между социальными партнерами на рынке труда;

сокращение периода заполнения вакансий.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является проведение 1430 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе не менее 935 в районах области. Их участниками смогут стать свыше 132,0 тыс. ищущих работу граждан. Предусмотрено проведение общих ярмарок вакансий.

носящих универсальный характер, отраслевых - для граждан, ищущих работу и имеющих квалификацию, опыт работы в конкретной отрасли, специализированных - направленных на решение проблем занятости отдельных категорий населения.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.3. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - определение сферы деятельности (профессии) для трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования граждан, реализация права граждан на труд, свободный выбор рода деятельности, профессии (специальности), вида и характера труда, удовлетворение потребности в профессиональном самоопределении, выборе оптимального вида занятости с учетом потребностей и возможностей граждан и социально-экономической ситуации на рынке труда.

Мероприятие решает следующие задачи:

содействие населению в выборе профессий (специальностей), востребованных на рынке труда, повышении профессиональной мобильности, готовности к прохождению профессионального обучения и получению дополнительного профессионального образования;

прогнозирование профессиональной успешности граждан в какой-либо сфере трудовой деятельности;

развитие социального партнерства с органами образования, медико-социальной экспертизы, работодателями, социальными службами;

формирование профессионального потенциала граждан в соответствии с требованиями рынка труда области;

снижение социальной напряженности на рынке труда;

способствование эффективной занятости населения;
повышение профессиональной мобильности и активности граждан при решении проблемы своей занятости.

Количество участников мероприятия – не менее 485,8 тыс. граждан.

С 2019 года мероприятием предусмотрено создание и сопровождение регионального Интернет-портала «Моя карьера» - информационного портала по профориентации населения, цель которого повысить мотивацию молодежи к труду; в свободном доступе обеспечить обучение подростков основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда; сориентировать обучающихся на реализацию собственных ресурсов в реальных условиях с учетом социально-экономической специфики региона; подготовить конкурентоспособную личность, способную адаптироваться в социуме.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.4. Психологическая поддержка безработных граждан

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - повышение мотивации к труду безработных граждан, активизация позиции по поиску работы и трудоустройству, повышение адаптации к существующим условиям, полное разрешение или снижение актуальности психологических проблем, препятствующих профессиональной и социальной самореализации.

Мероприятие решает следующие задачи:

содействие безработным гражданам в решении проблем, препятствующих трудоустройству, включая снятие состояния тревожности, психологической напряженности, свободное выражение эмоций;

оказание помощи различным категориям безработных граждан в получении эмоциональной поддержки, понимании и раскрытии их проблем с соответствующими им переживаниями, видоизменение способа

переживания;

развитие навыков эффективного общения и регулирование иных личностных и профессиональных особенностей восприятия и поведения безработных граждан;

содействие в реализации успешной профессиональной карьеры путем оптимизации психологического состояния;

формирование профессионального потенциала и успешной профессиональной деятельности безработных граждан в соответствии с требованиями рынка труда области;

снижение социальной напряженности на рынке труда;

повышение адаптации безработных граждан к существующим условиям, их профессиональной мобильности и активности при решении проблемы своей занятости.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является оказание услуг по психологической поддержке не менее 28,0 тыс. безработных граждан.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, с использованием механизма государственно-частного партнерства

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - восстановить профессиональную гибкость и конкурентоспособность безработных граждан путем предоставления им возможности приобрести новую профессию, освоить вторую смежную профессию или повысить квалификацию по уже имеющейся.

Мероприятие является важнейшим фактором активной политики занятости населения и решает следующие задачи:

снижение профессионально-квалификационных несоответствий спроса и предложения рабочей силы;

развитие трудовых ресурсов;
обеспечение продуктивной, свободно избранной занятости граждан;
усиление их социальной защищенности посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;
повышение социальной ответственности бизнеса при подготовке кадров для экономики области.

Реализация данного мероприятия способствует удовлетворению потребностей безработных граждан путем предоставления им широкого спектра услуг в выборе профессии (специальности), сокращению срока длительности безработицы, увеличению доли трудоустроенных безработных граждан после завершения ими профессионального обучения по направлению службы занятости по полученным профессиям (специальностям) в общем числе завершивших профессиональное обучение и их скорейшей профессиональной адаптации на рынке труда.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является создание условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для 32,2 тыс. безработных граждан, в том числе с использованием механизма государственно-частного партнерства.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета и средств работодателей.

Мероприятие 1.1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - организация временной занятости ищущих работу граждан, в том числе безработных. Работа по данному направлению проводится в тесном взаимодействии с органами местного самоуправления и работодателями. Проведение оплачиваемых общественных работ позволит

снизить социальную напряженность и уровень безработицы в районах Воронежской области.

Решаемые задачи:

создание условий для временного трудоустройства ищущих работу граждан;

материальная поддержка безработных граждан и отдельных групп населения с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда;

сохранение мотивации к труду у граждан, потерявших работу;

приобретение трудовых навыков молодежью, закончившей образовательные учебные заведения;

расширение возможностей трудоустройства в населенных пунктах с неблагоприятной ситуацией на рынке труда;

профилактика правонарушений среди незанятого населения.

Численность участников оплачиваемых общественных работ составит более 34 тыс. человек, большая часть которых – безработные граждане.

Финансирование осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов, средств юридических лиц (работодателей).

Мероприятие 1.1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия – трудовая занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в увеличении заинтересованности несовершеннолетних граждан в реальной возможности повышения собственной социальной значимости через получение заработка за выполненный труд, предупреждении и профилактике правонарушений среди подростков.

Мероприятие решает следующие задачи:

организация временных рабочих мест для подростков на договорной

основе с работодателями;

приобретение трудовых навыков несовершеннолетними;

профилактика правонарушений среди несовершеннолетних, в том числе из семей социального риска;

повышение информационного и методического обеспечения данного мероприятия.

В рамках мероприятия организуются временные рабочие места для более 93,0 тыс. несовершеннолетних граждан.

Финансирование осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов, а также может осуществляться из средств юридических лиц (работодателей).

Мероприятие 1.1.8. Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - создание условий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы и повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в создании условий для обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, снижении уровня регистрируемой безработицы.

Решаемые задачи:

трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

трудоустройство инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности;

материальная поддержка безработных граждан на период участия их во временных работах.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является трудоустройство не менее 7,8 тыс. граждан, относящихся к категории

граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета и средств юридических лиц (работодателей), а также может осуществляться из средств местного бюджета.

Мероприятие 1.1.9. Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - оказание практической помощи безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые, в поиске работы и повышении их конкурентоспособности на рынке труда.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в создании условий для ускоренного вхождения в общественное производство, повышении конкурентоспособности на рынке труда безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций, ищущих работу впервые.

Решаемые задачи:

трудоустройство безработных граждан данной категории;

материальная поддержка доходов выпускников на период участия их во временных работах;

информационное сопровождение реализации мероприятия.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является трудоустройство на временные рабочие места 385 безработных выпускников профессиональных образовательных организаций.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета и средств юридических лиц (работодателей), а также может осуществляться из средств местного бюджета.

Мероприятие 1.1.10. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - приобретение безработными гражданами, испытывающими трудности в поиске работы, навыков активного поведения на рынке труда.

Мероприятие решает следующие задачи:

удовлетворение потребности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в получении навыков активного, самостоятельного поиска работы, составления резюме, проведения деловой беседы с работодателем, самопрезентации;

преодоление последствий длительной безработицы;

повышение мотивации к труду, самокорреляция;

сокращение периода поиска подходящей работы за счет формирования у безработного гражданина активной жизненной позиции;

формирование навыков успешного поведения на рынке труда;

активизация самостоятельного поиска занятости безработных граждан.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является оказание услуг не менее 28,0 тыс. безработных граждан.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.11. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - содействие организации самозанятости и предпринимательской инициативе безработных граждан и незанятого населения. Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в создании не менее 370 рабочих мест.

Мероприятие решает следующие задачи:

информирование безработных граждан о возможностях организации самозанятости;

предоставление организационно-консультационных услуг безработным гражданам, желающим заняться предпринимательской деятельностью;

оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

В рамках мероприятия оказаны организационно-консультационные услуги, а также предоставлена финансовая помощь не менее 3,7 тыс. безработным гражданам.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.12. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цели мероприятия:

повышение сбалансированности спроса и предложений на региональном рынке труда, обеспечение потребности организаций в

квалифицированных кадрах;

обеспечение максимально эффективного использования трудового потенциала;

удовлетворение спроса работодателей в трудовых ресурсах;

устранение территориальных, отраслевых и профессионально-квалификационных диспропорций в соотношении спроса и предложения.

Реализация мероприятия позволит:

использовать комплексный подход к решению проблем на рынке труда;

повысить профессиональную мобильность и экономическую активность трудоспособного населения;

реагировать на изменения в количественном и качественном составе трудовых ресурсов на территории области с целью предупреждения негативных тенденций в территориальном распределении и использовании рабочей силы.

Мероприятием предусматривается замещение рабочих мест на временной или постоянной основе. Правом направления для трудоустройства в другую местность пользуются безработные граждане.

Для достижения поставленных целей потребуются решение следующих задач:

развитие и стимулирование трудовой мобильности граждан;

обеспечение организационной и финансовой поддержки безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства;

привлечение трудовых ресурсов из трудоизбыточных районов с высоким уровнем безработицы.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является оказание организационной поддержки, а также предоставление финансовой помощи не менее 600 безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.13. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2019 годы.

Цель мероприятия - повышение уровня занятости женщин, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятие решает следующие задачи:

создание для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, условий, способствующих их возвращению к трудовой деятельности;

подготовка женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет к трудовой деятельности, включая ускорение социальной и трудовой адаптации, предоставление возможности планировать свою дальнейшую профессиональную карьеру;

усиление социальной защищенности женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, 2,2 тыс. женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.14. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - повышение конкурентоспособности на рынке труда незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, содействие их трудовой занятости.

Мероприятие решает следующие задачи:

создание для незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, условий, способствующих возобновлению их трудовой деятельности;

усиление социальной защищенности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность посредством повышения роста профессионального мастерства, профессиональной мобильности и конкурентоспособности на рынке труда;

использование имеющегося трудового потенциала.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 335 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.15. Создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цель мероприятия - создание условий, способствующих обеспечению занятости граждан, относящихся к категории многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Решаемые задачи:

сохранение мотивации к труду у родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, находящихся в поиске работы;

повышение конкурентоспособности на региональном рынке труда родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей;

расширение возможности для трудоустройства и предупреждения роста безработицы среди родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является трудоустройство не менее 600 граждан, относящихся к данной категории.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.1.16. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов

Срок реализации мероприятия: 2019 - 2024 годы.

Цель мероприятия – адаптация граждан с инвалидностью в жизни. Привлечение наибольшего числа социальных партнеров к решению задач по повышению уровня занятости инвалидов в Воронежской области.

Мероприятие решает следующие задачи:

создание для незанятых граждан с инвалидностью необходимых условий для поиска работы и трудоустройства;

увеличение числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске работы, адресное решение проблем, связанных с взаимодействием с работодателем и органами службы занятости;

рациональное использование имеющегося трудового потенциала инвалидов.

Ожидаемым результатом реализации мероприятия является организация сопровождения при содействии занятости 100 незанятых инвалидов.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Основное мероприятие 1.2. Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются департамент труда и занятости населения Воронежской области, государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения. Департамент труда и занятости населения Воронежской области является уполномоченным органом для осуществления взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости.

Целью мероприятия является реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области за счет трудоустройства незанятых инвалидов и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Реализация поставленной цели осуществляется путем решения следующих задач: повышение занятости инвалидов и улучшение условий их труда путем создания рабочих мест и создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Сведения о показателях (индикаторах) результативности реализации основного мероприятия 1.2 приведены в приложении № 1 к Программе. Значения показателей определяются исходя из официальных статистических данных в соответствии с методикой расчета, приведенной в приложении № 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия:

обеспечение дополнительных государственных гарантий гражданам (инвалидам), испытывающим трудности в поиске работы;

повышение уровня жизни инвалидов.

Объем средств на реализацию мероприятия приведен в

приложении № 3 к Программе.

Мероприятие 1.2.1. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2015 годы.

Цель направления - повышение занятости незанятых инвалидов и улучшение условий их труда.

Решаемые задачи:

оборудование (оснащение) рабочих мест и адаптация оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов;

увеличение возможности трудоустройства незанятых инвалидов.

Данное направление предусматривает:

выявление незанятых инвалидов, для трудоустройства которых необходимо оборудование (оснащение) рабочих мест;

подбор работодателей, имеющих возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов;

трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Финансирование осуществлялось за счет средств федерального и областного бюджета.

Мероприятие 1.2.2. Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на оборудованных (оснащенных) рабочих местах инвалидов и потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2024 годы.

Цели направления:

оценка эффективности реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

определение перспектив дальнейшего развития хода реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

Решаемые задачи:

осуществление контроля за исполнением работодателями условий по сохранению оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов;

увеличение возможности трудоустройства незанятых инвалидов на освободившиеся оборудованные (оснащенные) рабочие места.

Данное направление предусматривает:

анализ сохранности оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов;

анализ закрепляемости инвалидов на оборудованных (оснащенных) рабочих местах, включая динамику численности инвалидов, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на указанных рабочих местах;

проведение анкетирования незанятых инвалидов с целью выявления их потребности в трудоустройстве, открытии собственного дела.

Финансирование осуществляется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.2.3. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места

Срок реализации мероприятия: 2014 - 2015 годы.

Цель направления - повышение занятости незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и улучшение условий их труда, в том числе через создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Решаемые задачи:

оборудование (оснащение) рабочих мест и адаптация оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски;

увеличение возможности трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, в том числе через создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Данное направление предусматривает:

выявление незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, для трудоустройства которых необходимо оборудование (оснащение) рабочих мест;

подбор работодателей, имеющих возможность оборудования (оснащения) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски;

создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам;

возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, использующих кресла-коляски, и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Финансирование осуществлялось за счет средств федерального и областного бюджета.

Основное мероприятие 1.3. Социальные выплаты безработным гражданам

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются департамент труда и занятости населения Воронежской области, государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

Целью мероприятия является реализация переданного в соответствии со статьей 7.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения» полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Сведения о показателе (индикаторе) результативности реализации

основного мероприятия 1.3 «Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы» приведены в приложении № 1 к Программе. Значение показателя определяются в соответствии с методикой расчета, приведенной в приложении № 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия:

- поддержание доходов безработных граждан;
- обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.

Мероприятие 1.3.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

Цель мероприятия - социальная поддержка безработных граждан в период поиска работы.

Решаемая задача - обеспечение гарантий социальной поддержки безработным гражданам.

В 2014 - 2024 годах планируется оказать социальную поддержку 213,6 тыс. безработных граждан.

Мероприятие реализуется через осуществление установленных законодательством Российской Федерации социальных выплат:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального

обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление страховой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой страховой пенсии по старости.

Социальный эффект от реализации мероприятия выразится в обеспечении минимальных доходов в период поиска работы 213,6 тыс. безработных граждан, выплате стипендий 18,6 тыс. безработных граждан, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также получении права выхода на пенсию, назначаемую досрочно, 3,0 тыс. человек.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Мероприятие 1.3.2. Организация осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными

В рамках мероприятия предусмотрены расходы департамента труда и занятости населения Воронежской области и подведомственных ему государственных казенных учреждений Воронежской области центров занятости населения на оплату командировочных расходов, закупку товаров, работ, услуг (в том числе приобретение основных средств, текущий и капитальный ремонт), а также материальное стимулирование сотрудников центров занятости населения Воронежской области в пределах 1,5 % от суммы субвенции на социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предоставляемой бюджету Воронежской области.

Расходы по мероприятию не должны превышать 1,5 % от суммы израсходованной субвенции.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Основное мероприятие 1.4. Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения

Срок реализации основного мероприятия: 2014 - 2024 годы в один этап.

Система мероприятий, реализуемых в рамках основного мероприятия «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» (далее - основное мероприятие), является совокупностью правовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и других мероприятий, выполнение которых направлено на достижение цели - обеспечение защиты конституционных прав работников на здоровые и безопасные условия труда на основе согласованных действий социальных партнеров по реализации государственной политики в сфере охраны труда.

В соответствии с решаемыми задачами мероприятия, реализуемые в рамках основного мероприятия, объединены в 4 раздела. В приложениях № 5, 6, 7, 8 к Программе приведены:

- информация об исполнителях, источниках и объемах финансирования в разрезе реализуемых мероприятий основного мероприятия;
- методика оценки уровня реализации основного мероприятия;
- методика расчета экономической эффективности мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения;
- оценка хода реализации основного мероприятия по показателям и по показателям реализации мероприятий.

Сведения о показателях (индикаторах) результативности реализации основного мероприятия приведены в приложении № 1 к Программе.

Методика расчета показателей основного мероприятия приведена в приложении № 4 к Программе.

Реализация основного мероприятия позволит:

- обеспечить создание условий для сохранения позитивных тенденций основных показателей состояния условий и охраны труда работающего населения области на основе согласованных действий социальных партнеров;
- получать объективную информацию о существующих на рабочих местах профессиональных рисках путем проведения специальной оценки условий труда и государственной экспертизы условий труда;
- улучшить качество медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, с выявлением признаков профессиональных патологий на ранних стадиях, оказывать содействие развитию профпатологической системы здравоохранения;
- обеспечить дальнейшее развитие системы оказания комплекса услуг в сфере условий и охраны труда специализированными центрами работодателям области;
- совершенствовать систему обучения в сфере охраны и условий труда, включая внедрение современных технологий обучения;
- содействовать дальнейшему развитию системы реабилитации лиц, пострадавших на производстве;
- оказывать поддержку организациям - разработчикам современных безопасных энерго- и ресурсосберегающих технологий и оборудования, средств защиты и систем контроля безопасности на производстве в продвижении их продукции на отечественном и зарубежном рынках путем организации их участия в ежегодных международных выставках «Безопасность и охрана труда».

**1.4.1. Комплекс мероприятий по решению задачи
«Совершенствование правового регулирования охраны труда
и содействие обеспечению объективной оценки производственных
рисков на рабочих местах в организациях области на основе
проведения специальной оценки условий труда»**

**Мероприятие 1.4.1.1. Развитие социального партнерства между
субъектами социально-трудовых отношений, проведение
на территории Воронежской области согласованной политики**

в сфере охраны и условий труда

Мероприятие реализуется в Воронежской области в рамках полномочий участников социально-трудовых отношений, определенных действующим законодательством, на основе деятельности областного координационного совета по охране труда в рамках областного трехстороннего соглашения, совместных решений по вопросам позитивного воздействия на состояние дел в сфере условий и охраны труда.

В проводимых совместных мероприятиях ежегодно примут участие представители исполнительных органов государственной власти Воронежской области (далее - ИОГВ) и местного самоуправления, государственных органов надзора и контроля, областного объединения организаций профсоюзов, объединений работодателей, служб охраны труда предприятий и другие специалисты.

Мероприятие 1.4.1.2. Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов области, методических документов по охране труда

В период реализации мероприятия потребуются внесение изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты по охране труда области и их актуализация, ежеквартальное издание информационного бюллетеня по охране труда департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Мероприятие 1.4.1.3. Установление ГУ ВРО ФСС РФ страхователям области скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Мероприятие реализуется в целях реализации норм Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которые предусматривают меры экономической заинтересованности

работодателей в улучшении условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Эти меры включают установление страхователю скидки или надбавки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в размере до 40 % с учетом состояния охраны труда в организации.

Мероприятие 1.4.1.4. Оказание консультационной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда

Цель мероприятия - на основании государственных нормативных требований охраны труда формирование единого подхода к организации работы по охране труда в организациях и координация деятельности организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда, включая проведение специальной оценки условий труда.

Мероприятие осуществляется в рамках исполнения приказов департамента труда и занятости населения Воронежской области от 16.04.2014 № 217 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по исполнению государственной функции «Осуществление государственного управления охраной труда на территории Воронежской области», от 17.03.2015 № 88 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги «Осуществление государственной экспертизы условий труда».

Для реализации данного мероприятия планируется:

1) координация деятельности организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда, в том числе испытательных

лабораторий, имеющих право соответственно на проведение инструментальных замеров параметров производственной среды для целей специальной оценки условий труда;

2) информирование и консультирование по вопросам проведения специальной оценки по условиям труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

На территории Воронежской области проводят специальную оценку организации, аккредитованные в установленном порядке, внесенные в Реестр Минтруда России.

Государственная экспертиза условий труда в Воронежской области (в соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации) осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

фактических условий труда работников.

Мероприятием предусмотрено участие специалистов департамента труда и занятости населения Воронежской области в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций предусмотренных законодательством компенсаций за вредные и опасные условия труда, в том числе участие в судебных разбирательствах в качестве третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований относительно предмета спора, для дачи разъяснений по поводу подтверждения права граждан на досрочное пенсионное обеспечение в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда согласно спискам № 1 и 2 производств, должностей.

1.4.2. Комплекс мероприятий по решению задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»

Мероприятие 1.4.2.1. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с ГУ ВРО ФСС РФ

Мероприятие реализуется с целью вовлечения работодателей в систему управления профессиональными рисками, стимулирует деятельность работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах. В рамках Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» предусмотрено содействие организациям в осуществлении предупредительных мер по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

Мероприятие 1.4.2.2. Развитие системы оказания учреждениями здравоохранения области профпатологической помощи, системы медицинской реабилитации пострадавших на производстве от профессиональных заболеваний на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1

Мероприятие реализуется в целях совершенствования системы профилактических мероприятий по повышению качества периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профессиональной пригодности, медицинской реабилитации лиц с профессиональными заболеваниями; предупреждения и снижения профессионально обусловленной заболеваемости и инвалидности по причине профессионального заболевания; восстановления трудоспособности и снижения степени утраты профессиональной трудоспособности пострадавших.

В рамках мероприятия планируется:

1) развитие специализированной профпатологической помощи на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1:

- организация периодических осмотров работников, а также лиц со стажем работы во вредных условиях труда 5 и более лет;

- организация экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профпригодности по результатам периодических медицинских осмотров;

- организация восстановительного лечения больных и инвалидов;

- участие представителя Воронежской области в ежегодном Всероссийском конгрессе «Профессия и здоровье»;

2) развитие в Воронежской области первичной профпатологической помощи:

- обучение врачей территориальных ЛПУ, участвующих в комиссиях по проведению профосмотров.

**Мероприятие 1.4.2.3. Обеспечение лечения
застрахованных непосредственно после тяжелого несчастного
случая на производстве до восстановления трудоспособности
или установления стойкой утраты профессиональной
трудоспособности**

Цель мероприятия - повышение социальной защиты пострадавших на производстве. Мероприятием предусматривается организация лечения пострадавших в результате тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности. За счет средств ГУ ВРО ФСС РФ будет проводиться оказание стационарной медицинской помощи (в том числе высокотехнологичной, специализированной медицинской помощи) при лечении последствий тяжелых несчастных случаев на производстве, оказание амбулаторно-поликлинической помощи, санаторно-курортное лечение и др. до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности.

Оплата расходов на лечение пострадавшего лица осуществляется на основании заключаемого ГУ ВРО ФСС РФ с медицинской организацией договора об оплате лечения застрахованного лица.

Мероприятие 1.4.2.4. Улучшение оснащения лабораторных баз ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»

Цель мероприятия - повышение качества и эффективности контрольно-надзорной деятельности в сфере производственной санитарии и условий труда. В рамках мероприятия будет приобретаться современный профессиональный инструментарий, высокотехнологичное измерительное оборудование и приборы контроля производственных рисков на рабочих местах. Увеличение объема лабораторных исследований и измерений параметров производственной среды необходимо для выявления на рабочих местах неблагоприятных и вредных факторов, их гигиенической оценки, что позволит:

- организовать в городе Воронеже и районах области лабораторные исследования условий труда более чем на 30000 рабочих мест;
- обеспечить мониторинг условий труда и на их основе определить группы риска возникновения профессиональных заболеваний;
- определить мероприятия по профилактике снижения вреда здоровью работающих.

1.4.3. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях»

Мероприятие 1.4.3.1. Повышение качества обучения по охране труда и эффективности работы учебно-методических центров на базе организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда

С целью повышения правовой грамотности работающего населения,

снижения удельного веса причин производственного травматизма, связанных с нарушениями в организации обучения работников по охране труда департаментом труда и занятости населения Воронежской области, будет реализован приказ департамента труда и занятости населения Воронежской области от 16.04.2014 № 221 «Об утверждении Административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по исполнению государственной функции «Координация проведения в установленном порядке на территории Воронежской области обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

Планируется:

1) координация деятельности учебно-методических центров по обучению, действующих на территории области, работа в комиссиях по проверке знаний;

2) согласование учебных планов и программ обучения по охране труда.

В области сформирована система обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и других категорий работников организаций всех отраслей экономики, в которую входят обучающие организации, аккредитованные в установленном порядке и внесенные в Реестр Минтруда России. В области осуществляется профессиональная подготовка и переподготовка специалистов по специальности «Техносферная безопасность. Охрана труда».

Мероприятие 1.4.3.2. Обучение и профессиональная переподготовка в области охраны труда специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда

Цель мероприятия - повышение правовой грамотности специалистов исполнительного органа государственной власти области, уполномоченного в сфере охраны и условий труда, принятие управленческих решений,

способствующих эффективной реализации государственной политики по улучшению условий и охраны труда работающего населения Воронежской области.

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» специалисты органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в обучающих организациях Министерства труда и социального развития Российской Федерации.

В соответствии с Квалификационными характеристиками должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приказ Минздравсоцразвития России от 17.05.2012 № 559н), требованиями профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» (приказ Минтруда России от 04.08.2014 № 524н) установлено, что при наличии непрофильного высшего образования необходимо дополнительное профессиональное образование в области охраны труда (профессиональная переподготовка по направлению «Техносферная безопасность»).

Мероприятием предусматривается обучение по охране труда за счет средств областного бюджета специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда в обучающих организациях Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и профессиональная переподготовка в области охраны труда в аккредитованных организациях.

**Мероприятие 1.4.3.3. Обеспечение профессиональной
гигиенической подготовки работников, занятых
во вредных условиях труда**

С целью снижения риска возникновения профессиональных и производственно обусловленных заболеваний на основе повышения уровня знаний вопросов промышленной гигиены, мер профилактики общей и профессиональной заболеваемости лиц, занятых во вредных условиях труда и тяжелым физическим трудом на производстве, специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» будет проводиться за счет средств работодателей профессиональная гигиеническая подготовка работников отдельных отраслей и организаций.

Мероприятием планируется обучение специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» по гигиеническим программам:

- персонала детских оздоровительных учреждений по вопросам профилактики общей и инфекционной заболеваемости, соблюдения личной гигиены, организации рационального питания, оптимального режима труда и отдыха с целью оздоровления детей разного возраста;

- работников различных отраслей пищевой промышленности по вопросам профилактики пищевых отравлений, соблюдения правил личной гигиены с целью снижения риска возникновения пищевых отравлений и токсикоинфекций.

1.4.4. Комплекс мероприятий по решению задачи «Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганда культуры безопасного труда»

Мероприятие 1.4.4.1. Повышение мотивации у работодателей к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер

Мероприятие осуществляется в целях повышения правовой грамотности и ответственности работодателей, пропаганды культуры безопасного труда и содействия формированию приоритета сохранения жизни и здоровья на производстве.

Планируется организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов с руководителями и специалистами организаций области по отраслевому и зональному принципу, посвященных в том числе Всемирному дню охраны труда, иным актуальным вопросам охраны труда.

Мероприятие 1.4.4.2. Проведение ежегодных региональных конкурсов по охране труда

Мероприятие организуется в соответствии с постановлением администрации Воронежской области от 28.08.2008 № 756 «О проведении ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» (далее - областной смотр-конкурс) и приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 22.02.2019 № 40 «О проведении ежегодного областного конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» (далее – Конкурс детского рисунка).

Целью указанных мероприятий является активизация деятельности работодателей, трудовых коллективов, органов местного самоуправления по созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте, а также воспитания у подрастающего поколения - будущего трудового потенциала нации уважительного отношения к труду и охране труда, повышение информированности и осведомленности в вопросах безопасности труда и безопасного поведения.

Мероприятием предусматривается:

- награждение коллективов организаций - победителей областного смотра-конкурса почетными грамотами правительства Воронежской области, ценными подарками, приобретаемыми за счет средств областного бюджета;
- награждение победителей и призеров Конкурса детского рисунка почетными грамотами департамента труда и занятости населения Воронежской области и ценными подарками, приобретаемыми за счет средств областного бюджета.

**Мероприятие 1.4.4.3. Проведение ежегодных конкурсов среди
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
профессиональных союзов в отраслевых организациях
профессиональных союзов**

Мероприятие организуется Союзом «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» в соответствии с Положением о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда территориального объединения организаций профсоюзов Воронежской области «Воронежский областной совет профсоюзов» (далее - ТООП «Воронежский облсовпроф»), утвержденным постановлением исполкома ТООП «Воронежский облсовпроф» № 19-8 от 05.02.2008. Смотр-конкурс проводится один раз в 2 года (по четным годам) среди уполномоченных по охране труда членских организаций по двум номинациям:

- «Лучший уполномоченный по охране труда в производственной сфере» – среди уполномоченных по охране труда областных организаций профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, лесных отраслей, машиностроения, радиоэлектронной промышленности, связи, строительства и промстройматериалов, химических отраслей промышленности и «Электропрофсоюза», а также первичных профсоюзных организаций промышленных предприятий, находящихся на профобслуживании Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов»;

- «Лучший уполномоченный по охране труда в непроизводственной сфере» – среди уполномоченных областных организаций профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, культуры, народного образования и науки, потребительской кооперации и предпринимательства.

В каждой номинации определяются по три призовых места.

**Мероприятие 1.4.4.4. Организация экспонирования достижений
Воронежской области в сфере условий и охраны труда
на международных специализированных выставках и обеспечение
участия представителей области в конференциях и конгрессах
по проблемам охраны труда и здоровья**

С целью демонстрации достижений Воронежской области в сфере условий и охраны труда, изучения передового отечественного и зарубежного опыта в этой сфере на международных специализированных выставках департамент труда и занятости населения Воронежской области организует участие представителей ИОГВ области и заинтересованных организаций области в ежегодно проводимых в г. Москве во Всероссийском выставочном центре международных специализированных выставках «Безопасность и охрана труда», а также в научно-практической конференции (международном конгрессе), проводимой в рамках выставки.

**Основное мероприятие 1.5. Региональный проект
«Старшее поколение»**

Сроки реализации основного мероприятия: 2019-2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются департамент труда и занятости населения Воронежской области, государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

Цель основного мероприятия - содействие занятости граждан старшего возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участники мероприятия в 2019 году - граждане предпенсионного возраста (граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), в 2020-2024 годах - граждане в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста. Участниками являются как работники

организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

При реализации мероприятия используется обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности, дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения образовательных программ, обучение в электронном виде. Основные программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы могут быть построены в том числе на использовании модульного принципа и предусматривать возможность получения гражданами компетенций общекультурного уровня в целях участия в программах развития наставничества и волонтерства. Предполагается использовать инструмент, аналогичный целевому обучению, а также устанавливать обязательства работодателей, по заявкам которых осуществлялось профессиональное обучение граждан старшего возраста, в целях сохранения занятости или трудоустройства указанных граждан.

Оценка эффективности реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста осуществляется ежегодно по нижеследующим показателям:

- численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста;
- доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;
- доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

- доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Показатель «численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста» определяется по формуле:

$$Ч_{об.} = \sum_{i=1}^n (C_i + П_i).$$

где:

$Ч_{об.}$ – численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода (нарастающим итогом), человек;

C_i – численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в отчетном году;

$П_i$ – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в отчетном году;

i – год реализации.

Показатель «доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» определяется по формуле:

$$Дзан. = \frac{Ч_{зан.}}{Ч_{обуч.}} \times 100,$$

где:

$Ч_{обуч.}$ – численность граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение

или получивших дополнительное профессиональное образование, в отчетном периоде;

$Ч_{зан.}$ - численность занятых граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в отчетном периоде.

Единица измерения показателя - %.

Показатель «доля занятых граждан предпенсионного возраста на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» рассчитывается по формуле:

$$Дзан. = \frac{Ч_{зан.}}{Ч_{обуч.}} \times 100,$$

где:

$Ч_{обуч.}$ - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода;

$Ч_{зан.}$ - численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода.

Единица измерения показателя - %.

Показатель «доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение» рассчитывается по формуле:

$$Дсохр. зан. = \frac{Ч_{зан.}}{Ч_{обуч. раб.}} \times 100,$$

где:

$Ч_{обуч. раб.}$ - численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в отчетном периоде;

$Ч_{зан.}$ - численность занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода.

Единица измерения показателя - %.

Информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий будет осуществляться по следующим направлениям:

- организация информирования граждан старшего возраста о возможности участия в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

- организация информирования работодателей в целях участия в мероприятии.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области и департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области совместно с работодателями:

- организуют формирование в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на региональном рынке труда для обучения (как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу), утверждаемого приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области, и его размещение в информационной системе «Портал Воронежской области в сети Интернет»;

- формируют региональный банк образовательных программ для обучения в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

- организуют адресную работу с гражданами (работающими и ищущими работу) и работодателями с целью организации обучения указанных категорий граждан, а также организуют мониторинг трудоустройства и закрепляемости их на рабочих местах.

Обучение граждан старшего возраста осуществляется в соответствии со Специальной программой профессионального обучения и

дополнительного профессионального образования, утвержденной Правительством Российской Федерации. При обучении будут применяться различные технологии, в том числе дистанционные технологии с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации.

В 2019-2024 годах предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее 5124 граждан старшего возраста как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого предполагается использовать три основных механизма организации обучения.

Первый механизм - обучение граждан, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам. Этот механизм включает в себя следующие этапы:

- 1) гражданин, желающий пройти обучение, обращается в органы занятости населения;
- 2) органы занятости населения выбирают из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант;
- 3) гражданин получает направление в образовательную организацию, участвующую в мероприятии.

Этот механизм реализуется в соответствии с Порядком направления государственными казенными учреждениями Воронежской области центрами занятости населения граждан старшего возраста из числа граждан, обратившихся в органы службы занятости населения для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Второй механизм - обучение работников старшего возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников старшего возраста работодатель обращается в органы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией, участвующей в мероприятии.

Этот механизм реализуется в соответствии с Порядком предоставления субсидии на компенсацию затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста, утвержденным постановлением правительства Воронежской области.

Третий механизм – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан старшего возраста с применением персонафицированных образовательных сертификатов.

Гражданин самостоятельно выбирает вариант образовательной программы из возможных вариантов и обращается в органы службы занятости населения для получения образовательного сертификата, позволяющего освоить эту образовательную программу в пределах Воронежской области в удобное время в любой из образовательных организаций, участвующих в мероприятии.

Органы службы занятости населения формируют для граждан, получивших образовательный сертификат, рекомендуемый перечень образовательных организаций, участвующих в региональной программе, для самостоятельного выбора образовательной организации.

Образовательный сертификат выдается при наличии заключенного договора между получателем сертификата и представителем органа службы занятости населения. В договоре указываются условия использования

сертификата, проведение оплаты обучения, контроль за результатом обучения и другая информация.

Этот механизм реализуется в соответствии с Порядком организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста с применением персонифицированных образовательных сертификатов, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

Реализация механизмов организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан старшего возраста осуществляется в соответствии с Порядком расходования субсидии из федерального бюджета бюджету Воронежской области в целях софинансирования расходных обязательств, связанных с достижением результатов регионального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», посредством реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста, утверждаемым постановлением правительства Воронежской области.

По окончании обучения с использованием любого механизма организации обучения проводится экзамен, по итогам которого гражданам выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в мероприятии.

В первом механизме организации обучения финансирование обучения

будет осуществляться по договору с образовательной организацией, участвующей в мероприятии, из средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в федеральном бюджете и бюджете Воронежской области, с условием, что обучение проведено полностью.

Во втором механизме организации обучения расходы на обучение работников будут компенсироваться работодателю из средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в федеральном бюджете и бюджете Воронежской области, при условии, что обучение будет проведено полностью и что прошедшие обучение работники сохраняют занятость. Факт сохраняющейся занятости таких работников будет отслеживаться органами службы занятости.

В третьем механизме организации обучения финансирование обучения будет осуществляться путем оплаты образовательной услуги в пределах номинала сертификата посредством перечисления денежных средств на расчетный счет образовательной организации, открытый в кредитной организации, из средств, предусмотренных на реализацию мероприятия в федеральном бюджете и бюджете Воронежской области, с условием, что обучение проведено полностью.

Финансовое обеспечение реализации основного мероприятия осуществляется в соответствии с Порядком расходования субсидии из федерального бюджета бюджету Воронежской области в целях софинансирования расходных обязательств, связанных с достижением результатов регионального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография», посредством реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, утверждаемым постановлением правительства Воронежской области.

Организация учета участников мероприятия позволит избежать дублирования участия граждан в мероприятиях по обучению, в том числе

через Союз «Ворлдскиллс Россия», а также двойного финансирования.

Реализация мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан старшего возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

План мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста на период до 2024 года приведен в приложении № 9 к Программе. Показатели регионального проекта «Старшее поколение» приведены в приложении № 1 к Программе.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального и областного бюджета. Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.

Информация о расходах, предусмотренных в рамках государственной программы, на реализацию региональных проектов, реализуемых на территории Воронежской области в рамках национальных проектов и федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов, представлена в приложении № 15 к Программе.

**Основное мероприятие 1.6. Региональный проект
«Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного
образования для детей в возрасте до трех лет»**

Сроки реализации основного мероприятия: 2020-2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются департамент труда и занятости населения Воронежской области, государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения.

В рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» будут организованы мероприятия по переобучению и повышению

квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы.

Для женщин с семейной нагрузкой создаются условия, позволяющие в наибольшей степени соблюсти баланс между работой и воспитанием ребенка, в том числе путем организации профессионального обучения и дополнительного образования в связи с необходимостью смены сферы профессиональной деятельности, профессии, освоения дополнительных профессиональных навыков в целях совмещения трудовой деятельности с семейными обязанностями.

Реализация мероприятия предполагает возможность для женщин пройти по направлению органов службы занятости профессиональное обучение и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки) либо трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка.

Цель мероприятия - обеспечение возможности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями через повышение конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности.

Участники мероприятия - женщины в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста, не состоящие в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска работы.

При реализации мероприятия используются дистанционные образовательные технологии, вариативность сроков освоения

образовательных программ, обучение в электронном виде.

Предполагается организовать переобучение и повышение квалификации 3,08 тыс. женщин. Ежегодно мероприятиями по переобучению и повышению квалификации будут охвачены от 532 до 677 женщин.

Переобучение и повышение квалификации женщин будут осуществляться по направлению центров занятости населения.

По окончании обучения будет проводиться экзамен, по итогам которого женщинам выдаются документы о квалификации, образцы которых самостоятельно устанавливаются образовательными организациями, участвующими в мероприятии.

План мероприятий по организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на период до 2024 года приведен в приложении № 13 к Программе.

Оценка эффективности реализации основного мероприятия осуществляется ежегодно по нижеследующим показателям:

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации (значение показателя определяется по фактическим данным департамента труда и занятости населения Воронежской области);

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста (расчет показателя труда осуществляется Федеральной службой государственной статистики по методике, утвержденной приказом Росстата от 31.10.2019 № 639).

Плановые значения показателей (индикаторов) результативности основного мероприятия 1.6 «Региональный проект «Содействие занятости

женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» приведены в приложении № 1 к Программе.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального и областного бюджета. Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.

Информация о расходах, предусмотренных в рамках государственной программы, на реализацию региональных проектов, реализуемых на территории Воронежской области в рамках национальных проектов и федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов, представлена в приложении № 15 к Программе.

Основное мероприятие 1.7. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

Сроки реализации основного мероприятия: 2020 - 2024 годы в один этап.

Основное мероприятие реализуется департаментом труда и занятости Воронежской области.

В рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» осуществляется переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

В целях поддержания текущего уровня занятости работников предприятий - участников регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», которые находятся под риском высвобождения, планируются к высвобождению или высвобождены, будут осуществляться мероприятия по профессиональному обучению, переобучению или повышению квалификации для их дальнейшего трудоустройства.

Мероприятия по повышению эффективности государственных учреждений службы занятости в части внедрения единых требований к организации деятельности указанных учреждений, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, направлены в том числе на:

обучение работников служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

текущий ремонт зданий и помещений служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований;

оснащение рабочих мест сотрудников служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований, включающее обеспечение уровня комфортности;

организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории области, включая в том числе разработку, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, задействованных в деятельности службы занятости, создание и обеспечение работы каналов связи (за исключением их текущего содержания), используемых службами занятости, защищенных в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере защиты информации.

План мероприятий по реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» приведен в приложении № 14 к Программе.

Реализация основного мероприятия 1.7 направлена на достижение следующих показателей:

численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (значение показателя определяется по фактическим данным департамента труда и занятости населения Воронежской области);

количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (значение показателя определяется по фактическим данным департамента труда и занятости населения Воронежской области);

доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами;

доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами.

Расчет показателей «доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами» и «доля работодателей-получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами» осуществляется департаментом труда и занятости населения Воронежской области на основании выборочного социологического опроса получателей услуг (соискателей, работодателей) по формуле:

$$\text{Дугу} = \text{Чугу} / \text{Чпгу} * 100\%, \text{ где:}$$

Дугу – доля получателей услуг, удовлетворенных полученными услугами, %;

Чугу - численность получателей услуг – участников социологического опроса, удовлетворенных полученными услугами, человек;

Чпгу - численность получателей услуг, участвовавших в социологическом опросе, человек.

Плановые значения показателей (индикаторов) основного мероприятия 1.7 Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» приведены в приложении № 1 к Программе.

Финансирование осуществляется за счет средств федерального и областного бюджета. Объем средств на реализацию мероприятия приведен в приложении № 3 к Программе.

Информация о расходах, предусмотренных в рамках государственной программы, на реализацию региональных проектов, реализуемых на территории Воронежской области в рамках национальных проектов и федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов, представлена в приложении № 15 к Программе.

Основное мероприятие 1.8. Реализация демографической политики и повышение уровня жизни населения

Сроки реализации основного мероприятия: 2019-2024 годы.

Основное мероприятие реализуется департаментом труда и занятости населения Воронежской области, государственными казенными учреждениями Воронежской области центрами занятости населения и автономным учреждением Воронежской области «Центр охраны и медицины труда».

Целью основного мероприятия «Реализация демографической политики и повышение уровня жизни населения» является улучшение демографической ситуации, повышение эффективности использования трудовых ресурсов, а также выполнение других обязательств государства, возложенных на департамент труда и занятости населения Воронежской области.

Достижению цели будет способствовать выполнение системы мероприятий:

реализация демографической политики;

повышение уровня жизни населения;

развитие социального партнерства и социально-трудовых отношений.

Реализация основного мероприятия 1.8 направлена на достижение следующих показателей:

- естественный прирост населения (расчет показателя осуществляется Росстатом в соответствии с Федеральным планом статистических работ);

- уровень реальной среднемесячной заработной платы (значение показателя определяются исходя из официальных статистических данных в соответствии с методикой расчета, приведенной в приложении № 4 к Программе, 2017 год – базовое значение);

- количество прошедших уведомительную регистрацию коллективных договоров и соглашений (значение показателя определяется по фактическим данным департамента труда и занятости населения Воронежской области).

Плановые значения показателей основного мероприятия 1.8 «Реализация демографической политики и повышение уровня жизни населения» приведены в приложении № 1 к Программе.

Мероприятие реализуется за счет средств областного бюджета.

Мероприятие 1.8.1. Реализация демографической политики

Мероприятие реализуется путем решения следующих задач:

создание комплексной системы управления трудовыми ресурсами региона.

создание условий для устойчивого воспроизводства, развития и реализации человеческого потенциала, сохранения численности населения.

Мероприятием предусматривается:

реализация Концепции демографической политики Воронежской области на период до 2025 года (постановление правительства Воронежской области от 16.12.2010 № 1097 «Об утверждении концепции демографической политики Воронежской области на период до 2025 года») и плана мероприятий по улучшению демографической ситуации в Воронежской области в 2017-2020 годах (распоряжение правительства Воронежской области от 18.01.2017 № 36-р «О плане мероприятий по улучшению

демографической ситуации в Воронежской области в 2017-2020 годах»);

координация деятельности исполнительных органов власти области по реализации концепции демографической политики Воронежской области на период до 2025 года (постановление правительства Воронежской области от 14.08.2009 № 703 «О координационном совете по демографической и семейной политике при правительстве Воронежской области»);

координация деятельности организаций-работодателей на территории Воронежской области в сфере развития и рационального использования трудовых ресурсов;

разработка прогноза баланса трудовых ресурсов на территории области.

Мероприятие 1.8.2. Повышение уровня жизни населения

Целью мероприятия является обеспечение государственной политики в сфере уровня жизни и доходов населения.

Мероприятием предусматривается:

исчисление величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Воронежской области;

согласование примерных положений об оплате труда работников по видам экономической деятельности и перечней должностей и профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу по видам экономической деятельности;

снижение объемов неформальной занятости.

При необходимости для достижения поставленной цели в регионе разрабатывается и реализуется «дорожная карта» по увеличению реальных доходов населения.

Департаментом труда и занятости населения Воронежской области в рамках мероприятия осуществляются:

мониторинг негативных тенденций в сфере социально-трудовых отношений в организациях, расположенных на территории муниципальных

районов (городских округов) Воронежской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в части задолженности по заработной плате;

координация работы исполнительных органов государственной власти Воронежской области по предотвращению и погашению задолженности по заработной плате перед работниками организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и организация мониторинга обеспечения выплаты заработной платы;

мониторинг системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений по отраслям бюджетной сферы;

мониторинг перспективной потребности рынка труда Воронежской области в специалистах и рабочих кадрах;

мониторинг массового высвобождения и неполной занятости работников предприятий и учреждений Воронежской области.

Департамент труда и занятости населения Воронежской области обеспечивает разработку и реализацию планов повышения занятости населения муниципальных образований Воронежской области (при необходимости).

Мероприятие 1.8.3. Развитие социального партнерства и социально-трудовых отношений

Целями мероприятия являются обеспечение регулирования социально-трудовых отношений, реализации государственной (областной) политики, стимулирующей развитие наставничества, повышение престижа и востребованности рабочих профессий на рынке труда.

В рамках реализации мероприятия департаментом труда и занятости населения Воронежской области оказываются государственные услуги:

проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров;

содействие урегулированию коллективных трудовых споров в пределах своих полномочий.

Мероприятием предусматривается:

координация деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

разработка и обеспечение реализации областного трехстороннего соглашения между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей;

создание единой информационной базы в сфере наставничества и осуществление мониторинга применения в организациях-работодателях наставничества на территории воронежской области.

Проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений осуществляется в соответствии с приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 14.09.2017 № 320 «Об утверждении административного регламента департамента труда и занятости населения Воронежской области по предоставлению государственной услуги «Проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров».

В 2019-2024 годах будет обеспечено проведение уведомительной регистрации не менее 1600 соглашений и коллективных договоров ежегодно.

Департаментом труда и занятости населения Воронежской области ежегодно организуется:

проведение регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»;

проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Целью проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – конкурс) является повышение престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий, пропаганда их достижений и передового опыта,

содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на рабочие профессии.

Конкурс проводится в соответствии с постановлением правительства Воронежской области от 01.04.2014 № 283 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Воронежской области», приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 22.04.2014 № 231 «Об организации проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Воронежской области».

Конкурс проводится ежегодно с участием представителей исполнительных органов государственной власти Воронежской области, объединений профсоюзов и объединений работодателей.

III. Характеристика мер государственного регулирования

В процессе реализации Подпрограммы 1 будет осуществляться работа по корректировке Подпрограммы 1, разработке в установленном порядке нормативных правовых актов Воронежской области и (или) внесению в установленном порядке изменений в нормативные правовые акты Воронежской области в сфере реализации Подпрограммы 1 с учетом изменений законодательства Российской Федерации и Воронежской области, на основании плана законодательных инициатив губернатора Воронежской области, плана работ и графика мероприятий правительства Воронежской области, соответствующих управленческих решений.

IV. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Воронежской области

Планируется участие муниципальных образований Воронежской области в реализации мероприятий 1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ» и 1.1.7 «Организация временного

трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время» основного мероприятия 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

V. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов и физических лиц в реализации подпрограммы

Планируется участие юридических лиц (работодателей) в реализации мероприятий 1.1.5 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, с использованием механизма государственно-частного партнерства», 1.1.6 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ», 1.1.7 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», 1.1.8 «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы», 1.1.9 «Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые» основного мероприятия 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения», а также в реализации мероприятия 1.2.1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» основного мероприятия 1.2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения».

В реализации основного мероприятия 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» принимают участие ГУ ВРО ФСС РФ, центр профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1, ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области».

VI. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Объемы финансового обеспечения реализации Подпрограммы 1 в 2014 - 2024 годах в целом и по источникам финансирования (средства

федерального бюджета, средства бюджета Воронежской области, средства местного бюджета, территориального государственного внебюджетного фонда, средства юридических лиц/работодателей) приведены в приложении № 3 к Программе. Информация о расходах, предусмотренных в рамках Подпрограммы 1 на реализацию региональных проектов, представлена в приложении № 15 к Программе.

За счет средств федерального бюджета осуществляется (осуществлялось) предоставление:

- межбюджетных трансфертов государственному учреждению - Отделению Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области из областного бюджета, поступивших из федерального бюджета, на выплату пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно (включая расходы на доставку), и погребение умерших неработавших пенсионеров, досрочно оформивших пенсию (если смерть пенсионера наступила в период получения досрочной пенсии до достижения им возраста, дающего право на получение соответствующей пенсии). Предоставление межбюджетных трансфертов регулируется соглашением между государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области и департаментом труда и занятости населения Воронежской области;

- субсидий работодателям (организациям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам), участвовавшим в реализации Программы, в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, в размере, утвержденном федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

За счет средств областного бюджета осуществляется (осуществлялось) предоставление:

1. Иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных образований:

- на организацию проведения оплачиваемых общественных работ в соответствии с Методикой распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам муниципальных районов (городских округов) Воронежской области, ежегодно утверждаемой Законом об областном бюджете;

- на содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, в рамках Программы.

2. Субсидий:

- работодателям (организациям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам), участвующим в реализации Программы, на возмещение затрат по приобретению, монтажу и установке оборудования для оснащения рабочего места в целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью;

- работодателям (организациям, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам), участвующим в реализации Программы, в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам.

Расходные обязательства на реализацию основных мероприятий 1.5 «Региональный проект «Старшее поколение», 1.6 «Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», 1.7 «Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» предусматриваются из средств бюджета Воронежской области с софинансированием из федерального бюджета. Предоставление средств федерального бюджета

регулируется Правилами по предоставлению и распределению субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, утвержденными в качестве приложений к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

В ходе реализации Подпрограммы 1 возможно возникновение рисков, указанных в разделе IX Программы.

ПОДПРОГРАММА 2 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

Исполнители подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области
Основные мероприятия, входящие в состав подпрограммы	<p>Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти, иных главных распорядителей средств областного бюджета - исполнителей.</p> <p>Основное мероприятие 2.2. Финансовое обеспечение выполнения других расходных обязательств Воронежской области исполнительными органами государственной власти, иными главными распорядителями средств областного бюджета - исполнителями.</p> <p>Основное мероприятие 2.3. Финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений.</p> <p>Основное мероприятие 2.4. Финансовое обеспечение деятельности казенного учреждения Воронежской области «Центр содействия добровольному переселению соотечественников»</p>

Цель подпрограммы	Повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения
Задачи подпрограммы	<p>1. Организация эффективной деятельности департамента труда и занятости населения Воронежской области как ответственного исполнителя государственной программы.</p> <p>2. Мониторинг хода реализации государственной программы, анализ процессов и результатов с целью своевременности принятия управленческих решений.</p> <p>3. Обеспечение жизнедеятельности подведомственных учреждений в сфере занятости населения – государственные казенные учреждения Воронежской области центры занятости населения (далее - ГКУ ВО ЦЗН), в сфере труда – автономное учреждение Воронежской области «Центр охраны и медицины труда» (далее - АУ ВО ЦОМТ), в сфере переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Воронежскую область - казенное учреждение Воронежской области «Центр содействия добровольному переселению соотечественников» (далее - КУ ВО ЦСДПС)</p>
Показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>1. Уровень достижения значений показателей государственной программы по итогам года, процентов.</p> <p>2. Доля неэффективных (нецелевых) расходов, выявленных в ходе контрольных мероприятий, в общем объеме расходов, процентов</p>
Сроки реализации подпрограммы	Срок реализации подпрограммы - 2014 - 2024 годы. Подпрограмма реализуется в 1 этап
Объемы и источники финансирования подпрограммы (в действующих ценах каждого года реализации подпрограммы)	<p>Всего по подпрограмме – 2896191,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет – 2896191,3 тыс. рублей.</p> <p>2014 год: всего - 281425,8 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 281425,8 тыс. рублей.</p> <p>2015 год: всего - 255158,6 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 255158,6 тыс. рублей.</p> <p>2016 год: всего - 253214,8 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 253214,8 тыс. рублей.</p> <p>2017 год: всего - 243040,5 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 243040,5 тыс. рублей.</p> <p>2018 год: всего - 258901,9 тыс. рублей, в том числе</p>

	<p>областной бюджет - 258901,9 тыс. рублей. 2019 год: всего - 255088,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 255088,2 тыс. рублей. 2020 год: всего - 264164,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 264164,3 тыс. рублей. 2021 год: всего – 271299,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 271299,3тыс. рублей. 2022 год: всего – 271299,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 271299,3тыс. рублей. 2023 год: всего – 271299,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 271299,3тыс. рублей. 2024 год: всего – 271299,3 тыс. рублей, в том числе областной бюджет - 271299,3тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<p>1. Снижение доли неэффективных (нецелевых) расходов, выявленных в ходе контрольных мероприятий, в общем объеме расходов, соблюдение требования по предоставлению отчетности. 2. Обеспечение достижения целей и показателей, решения задач программы в целом, ее подпрограмм и основных мероприятий, снижение рисков реализации госпрограммы</p>

I. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 2 являются:

эффективность и результативность деятельности органов государственной власти и государственных служащих;

расширение сферы применения и повышение качества программных методов бюджетного планирования;

повышение эффективности расходования средств областного бюджета Воронежской области.

Целью Подпрограммы 2 является повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения.

Задачами Подпрограммы 2 являются:

организация эффективной деятельности департамента труда и занятости населения Воронежской области как ответственного исполнителя Программы;

мониторинг хода реализации Программы, анализ процессов и результатов с целью своевременности принятия управленческих решений;

обеспечение финансовой деятельности подведомственных учреждений в сфере занятости населения – ГКУ ВО ЦЗН, в сфере труда – АУ ВО ЦОМТ, в сфере переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Воронежскую область - КУ ВО ЦСДПС.

В Подпрограмме 2 используются показатели, позволяющие оценить непосредственно реализацию основных мероприятий и подпрограммы в целом.

Индикаторы реализации Подпрограммы 2 представляют собой измеряемые показатели, характеризующие степень достижения результатов основных мероприятий Подпрограммы 2. Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы 2 и ее основных мероприятиях на период реализации Программы приведены в приложении № 1 к Программе.

Для оценки реализации Подпрограммы 2 в 2014 - 2018 годах применялся показатель «Уровень достижения значений показателей государственной программы по итогам года». С 2019 года показателем (индикатором) подпрограммы установлен показатель (индикатор) «Доля неэффективных (нецелевых) расходов, выявленных в ходе контрольных мероприятий, в общем объеме расходов».

Методика расчета значения показателей приведена в приложении № 4 к Программе.

II. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия Подпрограммы 2 реализуются в соответствии с полномочиями департамента труда и занятости населения Воронежской области, а также в рамках государственного задания АУ ВО ЦОМТ.

Подпрограммой 2 предусмотрено осуществление следующих основных мероприятий:

финансовое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти, иных главных распорядителей средств областного бюджета - исполнителей;

финансовое обеспечение выполнения других расходных обязательств Воронежской области исполнительными органами государственной власти, иными главными распорядителями средств областного бюджета - исполнителями;

финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений;

финансовое обеспечение деятельности КУ ВО ЦСДПС.

**Основное мероприятие 2.1. Финансовое обеспечение
деятельности исполнительных органов государственной власти,
иных главных распорядителей средств областного бюджета -
исполнителей**

Сроки реализации основного мероприятия: 2014-2024 годы в один этап.

Исполнителем основного мероприятия является департамент труда и занятости населения Воронежской области.

Реализация указанного мероприятия предусматривает:

- осуществление деятельности департамента труда и занятости населения Воронежской области как ответственного исполнителя государственной программы во взаимодействии с другими соисполнителями и участниками государственной программы;

- финансирование расходов на содержание департамента труда и занятости населения Воронежской области за счет средств, предусмотренных в областном бюджете.

Целевым показателем (индикатором) основного мероприятия является «Процент исполнения бюджетных ассигнований по основному мероприятию 2.1, %». Методика расчета значения показателя приведена в приложении № 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия: повышение эффективности управления средствами областного бюджета и использования имущества Воронежской области в сфере занятости населения.

Основное мероприятие 2.2. Финансовое обеспечение выполнения других расходных обязательств Воронежской области исполнительными органами государственной власти, иными главными распорядителями средств областного бюджета - исполнителями

Срок реализации основного мероприятия: 2014 год.

Исполнителем основного мероприятия является департамент труда и занятости населения Воронежской области.

В рамках мероприятия предусмотрены расходы областного бюджета, связанные с финансовым обеспечением, необходимым для создания оптимальных условий при осуществлении возложенных полномочий и уплаты налогов на землю и имущество департамента труда и занятости населения Воронежской области.

Целевым показателем (индикатором) основного мероприятия является «Объем просроченной кредиторской задолженности по уплате налогов на конец отчетного года». Методика расчета значения показателя приведена в приложении № 4 к Программе.

Основное мероприятие 2.3. Финансовое обеспечение деятельности подведомственных учреждений

Сроки реализации основного мероприятия: 2014-2024 годы в один этап.

Исполнителями основного мероприятия являются ГКУ ВО ЦЗН, АУ ВО ЦОМТ.

В мероприятии отражены расходы областного бюджета на содержание, ГКУ ВО ЦЗН, АУ ВО ЦОМТ, подведомственных департаменту труда и занятости населения Воронежской области.

Основные задачи ГКУ ВО ЦЗН и АУ ВО ЦОМТ - реализация на территории Воронежской области основных мероприятий Подпрограммы 1, включенной в Программу.

Целевым показателем (индикатором) основного мероприятия является «Доля финансовой обеспеченности деятельности ГКУ ВО ЦЗН, АУ ВО ЦОМТ». Методика расчета значения показателя приведена в приложении № 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия: достижение уровня исполнения утвержденных бюджетных назначений составит не ниже 95 % к 2024 году.

**Основное мероприятие 2.4. «Финансовое обеспечение
деятельности казенного учреждения Воронежской области
«Центр содействия добровольному переселению
соотечественников»**

Сроки реализации основного мероприятия: 2014-2024 годы в один этап.

Исполнителем основного мероприятия является КУ ВО ЦСДПС.

В мероприятии отражены расходы областного бюджета на выплаты персоналу КУ ВО ЦСДПС, подведомственного департаменту труда и занятости населения Воронежской области, а также расходы на закупку товаров, работ, услуг, уплату налогов, сборов и иных платежей, связанные с содержанием КУ ВО ЦСДПС, расположенного по адресу: г. Воронеж ул. Плехановская, 53.

Основные задачи КУ ВО ЦСДПС - реализация на территории Воронежской области основных мероприятий Подпрограммы 3, включенной в Программу.

Целевым показателем (индикатором) основного мероприятия является «Доля финансовой обеспеченности деятельности КУ ВО ЦСДПС». Методика расчета значения показателя приведена в приложении 4 к Программе.

Ожидаемые результаты реализации основного мероприятия: достижение уровня исполнения утвержденных бюджетных назначений составит не ниже 95 % к 2024 году.

III. Характеристика мер государственного регулирования

Налоговые, таможенные, тарифные, кредитные меры государственного и правового регулирования в рамках Подпрограммы 2 не предусмотрены.

IV. Характеристика основных мероприятий, реализуемых муниципальными образованиями Воронежской области

Подпрограммой 2 не предусмотрены основные мероприятия, реализуемые муниципальными образованиями Воронежской области.

V. Информация об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов и физических лиц в реализации подпрограммы

Участие акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов, юридических и физических лиц в реализации Подпрограммы 2 не предусмотрено.

VI. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Расходы на реализацию Подпрограммы 2 формируются за счет средств областного бюджета.

Объемы финансирования Подпрограммы 2 в 2014 - 2024 годах приведены в приложении № 3 к Программе.

Объемы финансирования Подпрограммы 2 подлежат ежегодному уточнению в рамках бюджетного цикла.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы 2 за счет средств областного бюджета Воронежской области в разрезе основных мероприятий по соответствующим главным распорядителям бюджетных средств по годам реализации Программы представлено в приложении № 2 к Программе.

Ресурсное обеспечение и прогнозная (справочная) оценка расходов за счет всех источников финансирования реализации Подпрограммы 2 приведены в приложении № 3 к Программе.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

В ходе реализации Подпрограммы 2 возможно возникновение рисков, указанных в разделе IX Программы.».

2	Уровень регистрируемой безработицы	%	-	1,0	1,1	1,0	0,9	0,9	0,9	1,0	0,87	0,86	0,85	0,84	0,83	
3	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	%	-	21,6	24,2	24,5	23,6	22,3	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0	23,0
4	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области	человек	-	-	-	12 000	8 000	4 000	4 000	4 000	4000	-	-	-	-	-
ПОДПРОГРАММА I «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
5	Уровень занятости населения	%	-	62,0	62,5	63,0	63,6	64,3	64,6	65,0	65,1	65,5	65,9	66,5		
6	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособ-	единиц	-	1,3	1,2	1,28	1,1	1,2	1,21	1,21	1,2	1,2	1,19	1,19	1,19	

Основное мероприятие 1.1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»												
ности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих												
7	Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда	единиц	-	0,6	0,7	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
8	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	-	80,0	76,1	76,2	79,2	76,9	77,0	78,0	78,0	78,0
9	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах	%	-	-	-	-	-	-	4,6	4,6	4,5	4,4

Основное мероприятие 1.3 «Социальные выплаты безработным гражданам»														
17	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	-	30,1	34,6	34,0	31,4	32,0	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8
Основное мероприятие 1.4 «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения»														
18	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	единиц	0,089	0,049	0,067	0,067	0,067	0,04	0,065	0,065	0,064	0,064	0,063	0,063
19	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	31	25	28	24	18	25	24	24	22	23	21	20
20	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий	человек	665	629	585	529	539	550	540	530	520	530	510	500

Основное мероприятие 1.5 Региональный проект «Старшее поколение»														
26	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	129157	129181	128824	128528	126007	127500	127000	126500	126000	125500	125000
27	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %	%		15,91	16,06	17,18	17,66	17,77	17,54	17,5	17,4	17,3	17,2	17,0
28	Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста (нарастающим итогом)	тыс. чел.	-	-	-	-	-	-	0,828	1,708	2,588	3,468	4,296	5,124
29	Доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного	%	-	-	-	-	-	-	85	85	85	85	85	85

Основное мероприятие 1.6 Региональный проект «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»															
32	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	чел.	-	-	-	-	-	-	-	-	532	532	666	677	677
33	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	-	-	63,4	63,8	64,2	64,6	65,0	65,4
Основное мероприятие 1.7. Региональный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»															
34	Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом)	человек	-	-	-	-	-	-	-	-	315	588	818	818	818

35	Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации (нарастающим итогом)	Шт.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	5	
36	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	75	80	85	90	
37	Доля работодателей - получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	75	80	85	90	
Основное мероприятие 1.8. Реализация демографической политики и повышение уровня жизни населения																	
38	Естественный прирост населения	человек	- 11275	- 11200	- 9883	- 10615	- 11750	- 12810	- 10868	- 9871	- 9060	- 8265	- 7455	- 6498	2.1.9		
39	Уровень реальной среднемесячной	%	-	-	-	-	108,8	110,7	113,7	117,6	121,6	125,6	129,9				

	<p>программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей</p>	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
49	<p>Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей</p>	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Основное мероприятие 3.2 «Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи»															
50	Уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с социальным обеспечением и оказанием медицинской помощи переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей	%	-	-	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
Основное мероприятие 3.3 «Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей»															
51	Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой числен-	человек	-	-	75,5	75,6	75,8	76,0	76,0	76,0	76,0	-	-	-	-

	ности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей													
<p>Основное мероприятие 3.4 «Содействие в жилищном обустройстве участников Государственной программы и членов их семей, включая выделение переселенцам жилых помещений для временного размещения, обеспечение жилыми помещениями для временного размещения или компенсацию найма жилья на срок не менее шести месяцев либо осуществление иных мероприятий»</p>														
52	Уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с оказанием содействия в жилищном обустройстве переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей	%	-	-	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-
53	Количество участников Государственной программы и членов их семей, которым выделены помещения для временного размещения	человек	-	-	200	200	150	150	150	-	-	-	-	-
<p>Основное мероприятие 3.5 «Информирование потенциальных участников Государственной программы»</p>														
54	Количество соотечественников	человек	-	-	3000	1700	1750	1800	1850	-	-	-	-	-

	чественников, проинформированных об условиях подпрограммы												
Основное мероприятие 3.6 «Оказание поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств»													
55	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших содействие в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, в общем количестве участников Государственной программы и членов их семей	%	-	-	-	-	-	97,0	97,0	97,0	-	-	-

Расходы областного бюджета на реализацию государственной программы Воронежской области «Содействие занятости населения»

1	2	3	4																
			в том числе по годам реализации государственной программы																
			2019 год																
5	6	7	8	9	10		11		12	13	14	15	16	17					
					всего	в том числе по источникам:	федеральный бюджет ассигнования, предусмотренные законами Воронежской области об областном бюджете	областной бюджет ассигнования, предусмотренные законами Воронежской области об областном бюджете											
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25				
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41				
Государственная программа	Содействие занятости населения	Наименование ответственного исполнителя, исполнителя - главного распорядителя средств областного бюджета (далее - ГРК), наименование статей расходов	Всего	11 133 248,9	995 370,7	892 009,9	949 195,9	841 669,1	854 413,8	1 089 297,6	769 879,0	319 418,6	1 114 274,3	1 099 254,4	1 099 254,4	1 099 254,4			
			в том числе по статьям расходов:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
		Государственные капитальные вложения, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		Государственные капитальные вложения (объекты капитального строительства и недвижимое имущество), по типу:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		финансирование объектов областной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		Бюджетные инвестиции на приобретение недвижимого имущества в области:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		субсидии БУ, АУ, ГУ/Или по финансовым объектам областной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		субсидии БУ, АУ, ГУ/Или по приобретению недвижимого имущества в области:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		субсидии местным бюджетам на софинансирование объектов муниципальной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		субсидии местным бюджетам на приобретение недвижимого имущества в муниципальном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		и государственные капитальные вложения (чл. 108 Конституции РФ) на строительство и объектов недвижимого имущества	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		ПРОЦЕДУРНЫЕ расходы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		и того же типа в ГРК:	11 133 248,9	995 370,7	892 009,9	949 195,9	841 669,1	854 413,8	1 089 297,6	769 879,0	319 418,6	1 114 274,3	1 099 254,4	1 099 254,4	1 099 254,4				
		прочие и занятости населения Воронежской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
		Всего	11 133 248,9	995 370,7	892 009,9	949 195,9	841 669,1	854 413,8	1 089 297,6	769 879,0	319 418,6	1 114 274,3	1 099 254,4	1 099 254,4	1 099 254,4				

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Наименование ответственного исполнителя, исполнителя - главного распорядителя средств областного бюджета (статья - ГРБС), наименование статей расходов	Расходы областного бюджета, тыс. руб.																																	
			в том числе по годам реализации государственной программы																																	
			Всего	2014 год					2019 год					2024 год, всего																						
4	5	6		7	8	9	10	в том числе по источникам:		12	13	14	15		16																					
								всего	федеральный бюджет (бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете)	областной бюджет (бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете)																										
1	2	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	2024 год, всего																			
																		Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Наименование ответственного исполнителя, исполнителя - главного распорядителя средств областного бюджета (статья - ГРБС), наименование статей расходов	Всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	всего	федеральный бюджет (бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете)	областной бюджет (бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете)	2020 год, всего	2021 год, всего	2022 год, всего	2023 год, всего				
																		Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом	субсидии БУ, АУ, ГУ Глав на финансирование объектов областной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
																			субсидии БУ, АУ, ГУ Глав на приобретение недвижимых имущества в области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			субсидии нестимым гражданам на социальное обслуживание	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			субсидии нестимым гражданам на приобретение недвижимого имущества в муниципальном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			Государственные капитальные вложения (с искомpletion объектов капитального строительства и объектов недвижимого имущества)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			ПРОЧИЕ расходы	64 328,5	0,0	0,0	6 673,0	6 726,0	6 673,0	6 673,0	0,0	6 611,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			в том числе по ГРБС	64 328,5	0,0	0,0	6 673,0	6 726,0	6 673,0	6 673,0	0,0	6 611,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			отчетный Исполнитель - администрация города и занятости населения Воронежской области	64 328,5	0,0	0,0	6 673,0	6 726,0	6 673,0	6 673,0	0,0	6 611,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
																			всего	120 580,3	0,0	0,0	33 364,4	26 522,9	14 093,0	14 093,0	23 300,0	19 805,0	3 495,0	23 300,0	7 068,9	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3
																		3	4	Оказание содействия добровольному переселению в Воронежскую область соотечественников, проживающих за рубежом	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	2024 год, всего			
Государственные капитальные вложения (субъекты капитального строительства и недвижимого имущества), из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																				
из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
Государственные капитальные вложения (субъекты капитального строительства и недвижимого имущества), из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
бюджетные инвестиции на финансирование объектов областной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
бюджетные инвестиции на приобретение недвижимого имущества в области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
субсидии БУ, АУ, ГУ Глав на финансирование объектов областной собственности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
субсидии БУ, АУ, ГУ Глав на приобретение недвижимого имущества в области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
субсидии местным бюджетным учреждениям	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
субсидии муниципальным образованиям	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
субсидии нестимым гражданам на приобретение недвижимого имущества в муниципальном образовании	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
Государственные капитальные вложения (с искомpletion объектов капитального строительства и объектов недвижимого имущества)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																			
ПРОЧИЕ расходы	120 580,3	0,0	0,0	33 364,4	26 522,9	14 093,0	14 093,0	23 300,0	19 805,0	3 495,0	23 300,0	7 068,9	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3																			
	в том числе по ГРБС	120 580,3	0,0	0,0	33 364,4	26 522,9	14 093,0	14 093,0	23 300,0	19 805,0	3 495,0	23 300,0	7 068,9	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3																		
	отчетный Исполнитель - департамент экономической политики - департамент труда и занятости населения Воронежской области	120 580,3	0,0	0,0	33 364,4	26 522,9	14 093,0	14 093,0	23 300,0	19 805,0	3 495,0	23 300,0	7 068,9	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3	7 526,3																		
	всего	1 091,4	0,0	0,0	211,4	237,6	213,8	213,8	213,8	181,7	32,1	213,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																		
	Государственные капитальные вложения (субъекты капитального строительства и объектов недвижимого имущества)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																		
	из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0																		

Осуществлен в полном объеме и выгоды от участия в нем не получены

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Источники ресурсного обеспечения	Оценка расходов, тыс. руб. в том числе по годам реализации государственной программы														
			Всего														
			2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	11	11	11	11	11	11	
	участникам подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	федеральный бюджет (бюджетные ассигнования, не предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		бюджетные ассигнования, предусмотренные законом Воронежской области об областном бюджете, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0														
		Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники, всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе:	0,0														
		территориальные государственные внебюджетные фонды	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		юридические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		физические лица	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»

**МЕТОДИКА
оценки уровня реализации мероприятий по улучшению условий
и охраны труда в субъекте Российской Федерации**

Оценка уровня реализации основного мероприятия 1.4. «Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда работающего населения» Подпрограммы 1 (далее - основное мероприятие) проводится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов (показателей) относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых значений индикаторов берутся средние значения за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы. Результативность основного мероприятия оценивается исходя из соответствия его целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения¹.

Оценка уровня реализации основного мероприятия осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации основного мероприятия проводится по каждому целевому индикатору по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, \quad (1)$$

где

E_i – уровень достижения целевого индикатора основного мероприятия (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го индикатора;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го индикатора;

¹ За исключением индикаторов, базовое значение которых в субъекте Российской Федерации достигло предельных величин.

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го индикатора, утвержденное Государственной программой.

Используются следующие целевые индикаторы основного мероприятия:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (X_1);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) (X_2);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (X_3);

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих (X_4);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (X_5);

численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (X_6);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (X_7);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (X_8);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (X_9);

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (X_{10});

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (X_{11}).

Примечание 1. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель основного мероприятия ниже

базового, уровень его достижения E_i принимается равным 0 %, если равен базовому – 100 %.

Примечание 2. В случае, если прогнозируется ухудшение целевого показателя без проведения расчетов значение E_i принимается равным 0.

Примечание 3. В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение E_i принимает отрицательное значения) значение E_i также принимается равным 0.

Примечание 4. В случае, если расчет дает значения E_i , превышающие 200 (%), E_i принимается равным 200 (%).

Интегральная оценка эффективности реализации основного мероприятия Государственной программы проводится по интегральному

показателю:
$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \quad (2)$$

где

E_i – уровень хода реализации отдельного направления основного мероприятия;

N – количество используемых целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации основного мероприятия $E=80$ % и более эффективность реализации основного мероприятия признается высокой, при значении R от 79 % до 50 % – средней, при значениях R меньше 50 % – низкой.».

«Приложение №8
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

**Оценка
хода реализации основного мероприятия 1.4
«Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда
работающего населения» в 20__ году**

По показателям:

Показатели	Базовое значе- ние по- казателя ²	20__			
		План ³	Факт	Достижение запланированного показателя	
				(+) - достигнут, (-) - не достигнут	Уровень (расчетный) ⁴
1					
1. Уровень производственного травматизма:					
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) (чел.)					
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.)					
1.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, ед.					

² Для пп. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 3.1, 3.2 - рассчитывается среднее значение показателя за пять лет, предшествующих году начала реализации Программы; для пп. 2.1, 2.2, 2.3 - при планировании показателя на 2017, 2018 годы в качестве базового берется значение показателя за 2015 год.

³ Планируемые значения должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

⁴ Рассчитывается по методике оценки уровня реализации основного мероприятия (приложение № 6 к Программе).

1.4. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, ед.					
1.5. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего (дней)					
1.6. Численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием (чел.)					
2. Динамика оценки условий труда ⁵					
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (ед.)					
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (%)					
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (ед.) ⁶					
3. Условия труда:					
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (чел.)					
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников (%)					
Общая оценка хода реализации по показателям (%) ⁷					

⁵ Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. Значение показателя, указанного в пп. 2.2 к 2018 году рекомендуется установить на уровне 98 %.

⁶ Учитывается количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда).

⁷ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Данные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами ФСС РФ.

По показателям реализации основного мероприятия:

Мероприятие/показатели	20__		
	План	Факт	Достижение запланированного показателя ⁸
1	2	3	4
1.4.1. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование правового регулирования охраны труда и содействие обеспечению объективной оценки производственных рисков на рабочих местах в организациях области на основе проведения специальной оценки условий труда»			
Мероприятие 1.4.1.1. Развитие социального партнерства между субъектами социально-трудовых отношений, проведение на территории Воронежской области согласованной политики в сфере охраны и условий труда			
Проведение совместных мероприятий в рамках полномочий участников системы социально-трудовых отношений, определенных действующим законодательством, на основе деятельности областного координационного совета по охране труда, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений			
Мероприятие 1.4.1.2. Подготовка, согласование и актуализация нормативных правовых актов области, методических документов по охране труда			
Внесение изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты по охране труда области и их актуализация, ежеквартальное издание информационного бюллетеня по охране труда департамента труда и занятости населения Воронежской области			
Мероприятия 1.4.1.3. Установление ГУ ВРО ФСС РФ страхователям области скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний			
Установление страхователям скидок или надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на			

⁸ (+) - показатель достигнут; (-) - показатель не достигнут; (Да) - мероприятия запланированы/ выполнены; (Нет) - мероприятия не выполнены.

производстве и профессиональных заболеваний в размере до 40 % от уровня базового тарифа с учетом фактического состояния охраны труда в организации			
<p>Мероприятие 1.4.1.4. Оказание консультационной и организационной помощи организациям, проводящим специальную оценку условий труда, в том числе по разработке и реализации мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда</p>			
<p>Для реализации данного мероприятия планируется:</p> <p>1) координация деятельности организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда, в том числе испытательных лабораторий, имеющих право на проведение инструментальных замеров параметров производственной среды для целей специальной оценки условий труда;</p> <p>2) информирование и консультирование по вопросам проведения специальной оценки по условиям труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;</p> <p>3) осуществление государственной экспертизы условий труда в Воронежской области в целях оценки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - качества проведения специальной оценки условий труда; - правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; - фактических условий труда работников. <p>Предусмотрено участие специалистов департамента труда и занятости населения Воронежской области в рассмотрении правильности предоставления работникам организаций предусмотренных законодательством компенсаций за вредные и опасные условия труда, в том числе участие в судебных разбирательствах</p>			
<p>1.4.2. Комплекс мероприятий по решению задачи «Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах, снижение травматизма и заболеваемости на производстве, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»</p>			
<p>Мероприятие 1.4.2.1. Обеспечение финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций области, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, совместно с ГУ ВРО ФСС РФ</p>			

<p>Содействие организациям в осуществлении предупредительных мер по улучшению условий труда, сокращению производственного травматизма и профзаболеваний, финансируемых за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации</p>			
<p>Мероприятие 1.4.2.2. Развитие системы оказания учреждениями здравоохранения области профпатологической помощи, системы медицинской реабилитации пострадавших на производстве от профессиональных заболеваний на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1</p>			
<p>Планируется осуществление мероприятий по направлениям:</p> <p>1) развитие специализированной профпатологической помощи на базе центра профпатологии БУЗ ВО ВОКБ № 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение периодических осмотров работников, а также лиц со стажем работы во вредных условиях труда 5 и более лет; - проведение экспертизы связи заболевания с профессией и экспертизы профпригодности по результатам периодических медицинских осмотров; - организация восстановительного лечения больных и инвалидов; <p>2) развитие в Воронежской области первичной профпатологической помощи с обучением врачей территориальных лечебно-профилактических учреждений, участвующих в комиссиях по проведению профосмотров</p>			
<p>Мероприятие 1.4.2.3. Обеспечение лечения застрахованных непосредственно после тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности</p>			
<p>За счет средств ГУ ВРО ФСС РФ будет проводиться оказание стационарной медицинской помощи (в том числе высокотехнологичной специализированной медицинской помощи) при лечении последствий тяжелых несчастных случаев на производстве, оказание амбулаторно-поликлинической помощи, санаторно-курортное лечение и др. до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности</p>			
<p>Мероприятие 1.4.2.4. Улучшение оснащения лабораторных баз ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»</p>			
<p>В рамках мероприятия будет</p>			

приобретаться современный профессиональный инструментарий, высокотехнологичное измерительное оборудование и приборы контроля производственных рисков на рабочих местах			
1.4.3. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях»			
Мероприятие 1.4.3.1. Повышение качества обучения по охране труда и эффективности работы учебно-методических центров на базе организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда			
Планируется: 1) координация деятельности учебно-методических центров по обучению, действующих на территории области, работа в комиссиях по проверке знаний; 2) выдача обучающим организациям заключений о соответствии требованиям нормативных правовых актов Российской Федерации и Воронежской области, регламентирующих порядок проведения обучения по охране труда; 3) согласование учебных планов и программ обучения по охране труда; 4) оценка качества обучения и проверка знаний требований охраны труда			
Мероприятие 1.4.3.2. Повышение квалификации специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда во всероссийских профильных учебных центрах			
Повышение квалификации и обучение специалистов отдела государственной политики в сфере охраны и условий труда во всероссийских профильных учебных центрах (г. Москва, г. Иваново, г. Санкт-Петербург)			
Мероприятие 1.4.3.3. Обеспечение профессиональной гигиенической подготовки работников, занятых во вредных условиях труда			
Проведение специалистами ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области» профессиональной гигиенической подготовки работников отдельных отраслей и организаций			
1.4.4. Комплекс мероприятий по решению задачи «Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганда культуры безопасного труда»			
Мероприятие 1.4.4.1. Повышение мотивации у работодателей к безопасному труду посредством проведения мероприятий, носящих информационно-			

просветительский и пропагандистский характер			
Организация и проведение совещаний, семинаров, круглых столов с руководителями и специалистами организаций области по отраслевому и зональному принципу, посвященных в том числе Всемирному дню охраны труда, иным актуальным вопросам охраны труда			
Мероприятие 1.4.4.2. Проведение ежегодных областных смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда			
Участниками областного смотра-конкурса ежегодно станут порядка 500 организаций различных сфер экономической деятельности с общей численностью работающих более 100 тыс. человек. Почетными грамотами правительства Воронежской области будет награжден 21 коллектив организаций, занявших призовые места в областном смотре-конкурсе			
Мероприятие 1.4.4.3. Проведение ежегодных конкурсов среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в отраслевых организациях профессиональных союзов			
Смотр-конкурс проводится среди уполномоченных по охране труда членских организаций Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» по двум номинациям («Лучший уполномоченный по охране труда» в производственной и непроизводственной сферах) один раз в 2 года. В каждой номинации определяется по три призовых места			
Мероприятие 1.4.4.4. Организация экспонирования достижений Воронежской области в сфере условий и охраны труда на международных специализированных выставках и обеспечение участия представителей области в конференциях и конгрессах по проблемам охраны труда и здоровья			
Организация участия представителей ИОГВ и заинтересованных организаций области в ежегодно проводимых в г. Москве во Всероссийском выставочном центре международных специализированных выставках «Безопасность и охрана труда» и иных мероприятиях по плану научно-практических мероприятий Минтруда России			
Общая оценка ⁹			

⁹ Доля количества достигнутых показателей от общего количества показателей в процентах.

Приложение № 9
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

**План мероприятий по организации профессионального обучения и
дополнительного профессионального образования граждан старшего
возраста на период 2019 - 2024 годов**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Разработка и внесение изменений в региональную программу в части организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста на очередной год	15 февраля 2019 года, в 2020-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для заключения соглашений	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Постановление правительства Воронежской области
2	Определение перечня наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения граждан старшего возраста	II квартал 2019 года, 2020-2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Сформирован (актуализирован) перечень в Воронежской области
3	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан старшего возраста	II квартал 2019 года, далее по мере необходимости	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Сформирован банк образовательных программ
4	Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан старшего возраста по профессиям (навыкам,	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Организовано предоставление услуг по профессиональной ориентации и профессиональному обучению в Воронежской

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования			области
5	Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках с целью корректировки региональной программы на очередной год	II квартал 2019 года, 2020-2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, объединения работодателей, региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Предложения направлены в Минтруд России
6	Подготовка предложений по корректировке региональных программ с учетом прогноза потребности граждан старшего возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	III квартал 2019 года, 2020-2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Аналитические материалы с соответствующими прогнозами направлены в Минтруд России
7	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на	2019 - 2024 годы ежеквартально, начиная с III	Департамент труда и занятости населения	Сформированы аналитические данные в

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	рабочих местах работников в возрасте 50-ти лет и старше, а также работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	квартала 2019 года	Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области	ежемесячном режиме
8	Организация информирования граждан о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, объединения работодателей, региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Организовано информирование граждан о возможностях участия в региональной программе
9	Организация информирования работодателей для участия в региональной программе (подпрограмме)	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Организовано информирование работодателей для участия в региональной программе
10	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан старшего возраста с целью актуализации компетенций и обновления	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Обучено не менее 828 граждан Воронежской области в 2019 году, не менее 880 граждан ежегодно в 2020-2022 годах, не менее 828 граждан ежегодно в 2023-2024 годах

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	профессиональных знаний данной категории граждан, в том числе:			
	обучение 5124 граждан в рамках компетенции органов службы занятости Воронежской области		Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Обучено не менее 5124 граждан Воронежской области за период 2019 - 2024 годов

».

«Приложение № 13
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

**План мероприятий
по организации переобучения и повышения квалификации женщин в
период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также
женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в
трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в
целях поиска работы, на период 2020 - 2024 годов**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Разработка и внесение изменений в региональную программу в части организации переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, на очередной год	25 декабря 2019 года, в 2020-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для заключения соглашений	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Постановление правительства Воронежской области
2	Проведение социологических опросов и анализ статистической данных в целях определения потребности женщин, имеющих детей, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании	1 августа 2019 года, в 2020-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для заключения соглашений	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области, департамент социальной защиты Воронежской области	Определена потребность женщин, имеющих детей, в профессиональном обучении в Воронежской области
3	Определение участников мероприятий по переобучению и повышению квалификации женщин в Воронежской области в период отпуска по уходу	1 мая 2020 года, в 2021-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для за-	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Сформирован состав участников мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, в 2020 году	ключения соглашений		
4	Организация информирования женщин о возможности участия в программах переподготовки и повышения квалификации	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, объединения работодателей, региональные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Организовано информирование женщин о возможностях участия в программах переподготовки и повышения квалификации
5	Реализация программ переподготовки и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, с целью повышения конкурентоспособности на рынке труда и профессиональной мобильности, обеспечивающих возможность совмещать трудовую занятость с семейными обязанностями, в том числе:	2019 - 2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	В Воронежской области обучено не менее 532 женщин в 2020 году, не мене 532 женщин в 2021 году, не менее 666 женщин в 2022 году, не менее 677 женщин в 2023 году, не менее 677 женщин в 2024 году
6	Обучение 3084 женщин в	2020 – 2024 годы	Департамент труда	Обучено не ме-

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
	период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы, в рамках компетенции органов службы занятости Воронежской области		и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	нее 3084 женщин в Воронежской области за период 2020 - 2024 годов
7	Осуществление мониторинга организации переобучения и повышения квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска работы	2020 - 2024 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2020 года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области	Сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме
8	Осуществление мониторинга организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных женщин, имеющих детей дошкольного возраста	2020 - 2024 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2020 года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН, Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области	Сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме

Приложение № 14
к государственной программе
Воронежской области
«Содействие занятости населения»

План мероприятий по реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Разработка и внесение изменений в государственную программу	25 декабря 2019 года, в 2020-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для заключения соглашений	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Постановление правительства Воронежской области
2	На региональном уровне проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	25 декабря 2019 года	Департамент экономического развития Воронежской области, департамент промышленности и транспорта Воронежской области, департамент труда и занятости населения Воронежской области	Организовано информирование участников регионального проекта и заинтересованных сторон о реализации мероприятий
3	Выделена категория сотрудников предприятия, которым требуется профессиональное обучение, переобучение или повышение квалификации для реализации мероприятий по повышению производительности труда на предприятии в 2020 году	1 мая 2020 года, в 2021-2024 годах в сроки, предусмотренные бюджетным законодательством для заключения соглашений	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Сформирован состав участников мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
4	Обучение 818 работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда или находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных)	2020-2024 годы	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	
5	Осуществление мониторинга реализации мероприятий регионального проекта	2020 - 2024 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2020 года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области, ГКУ ВО ЦЗН	Сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме
6	Аудит ГКУ ВО ЦЗН, выявление направлений развития в соответствии с потребностью граждан и предприятий	1 марта 2020 года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	
7	Определение пилотного ГКУ ВО ЦЗН для реализации проектов по модернизации	1 апреля 2020 года	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	Определен пилотный ГКУ ВО ЦЗН
8	Модернизация пилотного ГКУ ВО ЦЗН с учетом внедрения единых рекомендаций по развитию и повышению эффективности работы службы занятости населения	2020 год	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	
9	Тиражирование новой модели ГКУ ВО ЦЗН	2020-2024	Департамент труда и занятости населения Воронежской области	

**Методика расчета показателей (индикаторов) государственной
программы**

1. Уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда), %.

$$Уб_{МОТ} = \frac{Чбр_{МОТ}}{Ч_{ЭАН}} * 100, \text{ где:}$$

Уб_{МОТ} - уровень безработицы, %;

Чбр_{МОТ} - численность безработных по методологии МОТ, в среднем за год, человек;

Ч_{ЭАН} - численность экономически активного населения, человек.

Источник формирования данных - территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области.

2. Уровень регистрируемой безработицы, %.

$$Убр = Чбр * 100 / Ч_{ЭАН}, \text{ где:}$$

Убр - уровень регистрируемой безработицы, %;

Чбр - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

Ч_{ЭАН} - численность экономически активного населения, человек.

Источник формирования данных - территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, департамент труда и занятости населения Воронежской области.

3. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, %.

$K_{бр} = Ч_{бр} / ОЧ_{бр} * 100\%$, где:

$K_{бр}$ - отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, %;

$Ч_{бр}$ - численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

$ОЧ_{бр}$ - общая численность безработных граждан в соответствии с методологией Международной организации труда, человек.

Источник формирования данных - территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области, департамент труда и занятости населения Воронежской области.

4. Численность участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в Главном управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации по Воронежской области (далее - ГУ МВД России по Воронежской области), человек.

$Q_{рh} = Q_{р} + Q_{h}$, где:

$Q_{рh}$ - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек;

$Q_{р}$ - общая численность участников Государственной программы, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек;

Qh - общая численность членов семей участников Государственной программы, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области.

Источник формирования данных -ГУ МВД России по Воронежской области, департамент труда и занятости населения Воронежской области.

Методика расчета основных индикаторов (показателей) Подпрограммы 1

1. Коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда:

$K_n = Ч_n / K_v$, где:

K_n - коэффициент напряженности в регистрируемом секторе рынка труда, единиц;

$Ч_n$ - численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, человек;

K_v - количество вакансий в банке данных службы занятости населения, единиц.

2. Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы:

$Д_{ти} = Ч_{ти} * 100\% / Ч_{ои}$, где:

$Д_{ти}$ - удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, %;

$Ч_{ти}$ - численность инвалидов, трудоустроенных при содействии службы занятости, человек;

$Ч_{ои}$ - численность инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, человек.

3. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы:

$$Дпб = Чпб * 100\% / Чо, \text{ где:}$$

Дпб - удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, обратившихся за содействием в органы службы занятости в поиске подходящей работы, %;

Чпб - численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде, человек;

Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, человек.

4. Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы:

$$Дт = Чт * 100\% / Чо, \text{ где:}$$

Дт - отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %;

Чт - численность граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, человек;

Чо - численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, человек.

5. Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости:

$$Уб12 = Чб12 * 100\% / Чб, \text{ где:}$$

Уб12 - удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных

граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, %;

Чб12 - численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, человек;

Чб - численность безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, человек.

6. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %:

$$\text{Упб} = \text{Чпбо} * 100\% / \text{Чзо}, \text{ где:}$$

Упб - удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, %;

Чпбо - численность граждан, признанных безработными в отчетном периоде, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, человек;

Чзо - численность граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование, человек.

7. Отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте, %:

$$\text{ОЧти} = \text{Чти} / \text{ОЧитв} * 100\%, \text{ где:}$$

ОЧти - отношение численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте;

Чти - численность трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

ОЧитв - общая численность инвалидов в трудоспособном возрасте.

8. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, к среднегодовой

численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, %:

$$У_{тдм} = Ч_{тдм} / Чб * 100\%, \text{ где:}$$

У_{тдм} - удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан;

Ч_{тдм} - численность безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, человек;

Ч_б - численность зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан, человек.

9. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, %:

$$У_{угу} = Ч_{угу} / Ч_{пгу} * 100\%, \text{ где:}$$

У_{угу} - удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, %;

Ч_{угу} - численность граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости, человек;

Ч_{пгу} - численность получателей государственных услуг в области содействия занятости, человек.

10. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц:

$$Кч = Кн / (Чр / 1000), \text{ где:}$$

К_ч - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (в т.ч. со смертельным исходом) в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

К_н - количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, человек;

Ч_р - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

Показатель отражается ежегодно в бюллетене органов государственной статистики (шифр 1325 «Производственный травматизм в Воронежской области»).

11. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, единиц:

$$Кчс = Кнс / (Чр / 1000), \text{ где:}$$

Кчс - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, единиц;

Кнс - количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, человек.

12. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %:

$$Усрм = (Ксрм / Крм) * 100\%, \text{ где:}$$

Усрм - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, %;

Ксрм - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.;

Крм - общее количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также занятые на рабочих местах, на которых ранее выявлены вредные и (или) опасные условия труда, ед.

13. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %:

$$Урв = (Чрв / Чр) * 100\%, \text{ где:}$$

Урв - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, %;

Чрв - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.;

Чр - общая численность работников, занятых на предприятиях и в организациях Воронежской области, чел.

14. Уровень занятости населения, %:

$Узн = Зн / Зч * 100$, где:

Узн - удельный вес занятого населения в общей численности населения региона, %;

Зн - численность занятого населения, человек;

Зч – общая численность населения региона, человек.

15. Реальная среднемесячная начисленная заработная плата (индекс) рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.07.2019 № 915 «Об утверждении методик расчета показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» по следующей формуле:

$$I_{pz} = \frac{I_{nz}}{I_{пц}} * 100\%$$

где:

I_{nz} - индекс среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, в процентах;

$I_{пц}$ - индекс потребительских цен на товары и услуги (за тот же период, что и индекс номинальной начисленной заработной платы), в процентах.

При этом:

$$I_{nz} = \frac{НЗ_i}{НЗ_{2017i}} * 100\%$$

где:

$НЗ_i$ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в текущем периоде (i-м) отчетного года, рублей;

$НЗ_{2017i}$ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в соответствующем периоде (i-м) 2017 года, рублей.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций за периоды (январь-март, январь-июнь, январь-сентябрь, январь-декабрь) рассчитывается по следующей формуле:

$$НЗ = \frac{\text{ФЗП}}{\text{ССЧ}} \div n,$$

где:

НЗ - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата, рублей;

ФЗП - фонд начисленной заработной платы за период, тыс. рублей;

ССЧ - среднесписочная численность работников за период, человек;

n - количество месяцев в периоде.

Источник формирования данных - территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области.

Методика расчета целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 2

1. Уровень достижения значений показателей Программы по итогам года, %:

$УДзцп = Сзп / Кп * 100\%$, где:

УДзцп - уровень достижения значений показателей Программы, %;

Сзп - отношение суммы фактических значений показателей к сумме плановых значений показателей;

Кп - количество плановых значений показателей.

2. Доля неэффективных (нецелевых) расходов, выявленных в ходе контрольных мероприятий, в общем объеме расходов, % (применяется с 2019 года):

$$\text{Днр} = (\text{Онр} / \text{ФРдсз}) * 100\%, \text{ где:}$$

Днр - доля неэффективных (нецелевых) расходов департамента труда и занятости населения Воронежской области (главного распорядителя бюджетных средств, далее - ГРБС), выявленных в ходе контрольных мероприятий, в общем объеме расходов ГРБС за отчетный период;

Онр - объем неэффективных (нецелевых) расходов ГРБС, выявленных в ходе контрольных мероприятий за отчетный период;

ФРдсз - фактически произведенные расходы ГРБС в отчетном периоде.

3. Процент исполнения бюджетных ассигнований по основному мероприятию 2.1, %:

$$\text{Пиба} = \text{Оосд} / \text{Опсд} * 100\%, \text{ где:}$$

Пиба - процент исполнения бюджетных ассигнований по основному мероприятию 2.1, %;

Оосд - объем освоенных денежных средств, направленных на реализацию основного мероприятия 2.1, тыс. рублей;

Опсд - объем денежных средств, предусмотренных на реализацию основного мероприятия 2.1 в отчетном году, тыс. рублей.

4. Объем просроченной кредиторской задолженности по уплате налогов на конец отчетного года, %.

Указанный показатель определяется в натуральном выражении как объем кредиторской задолженности по уплате налогов на землю и имущество департамента труда и занятости населения Воронежской области на конец финансового года.

5. Доля финансовой обеспеченности деятельности ГКУ ВО ЦЗН, АУ ВО ЦОМТ, %:

$Дфоу = Оосу / Опсу * 100\%$, где:

Дфоу - доля финансовой обеспеченности деятельности ГКУ ВО ЦЗН, АУ ВО ЦОМТ, %;

Оосу - объем освоенных денежных средств, направленных на содержание ГКУ ВО ЦЗН и АУ ВО ЦОМТ в отчетном году;

Опсу - объем денежных средств, предусмотренных на содержание ГКУ ВО ЦЗН и АУ ВО ЦОМТ в отчетном году.

6. Доля финансовой обеспеченности деятельности КУ ВО ЦСДПС, %, который рассчитывается по формуле:

$Дфоц = Оосц / Опсц * 100\%$, где

Дфоц - доля финансовой обеспеченности деятельности КУ ВО ЦСДПС, %;

Оосц - объем освоенных денежных средств, направленных на содержание КУ ВО ЦСДПС в отчетном году;

Опсц - объем денежных средств, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности КУ ВО ЦСДПС в отчетном году.

Методика расчета целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 3

1. Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$Дu = (Q_{uo} * 100\%) : P_c$, где:

D_u - доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %;

Q_{uo} - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, которым было оказано содействие в приеме, обустройстве и обеспечении жизнедеятельности, человек;

R_c - плановая численность прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, человек.

2. Количество участников Государственной программы и членов их семей, которым выделены помещения для временного размещения, человек.

Используется фактическое значение численности участников Государственной программы и членов их семей, временно размещенных в помещении КУ ВО ЦСДПС по адресу: г. Воронеж, пер. Отличников, 37.

3. Уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с социальным обеспечением и оказанием медицинской помощи переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$$D_m = (R_o * 100\%) / R_m, \text{ где:}$$

D_m - уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с социальным обеспечением и оказанием медицинской помощи переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, %;

R_m - сумма бюджетных средств, выделенных в отчетном году на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с

социальным обеспечением и оказанием медицинской помощи переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, тыс. рублей;

R_0 - сумма бюджетных средств, освоенных в отчетном году в ходе реализации предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с социальным обеспечением и оказанием медицинской помощи переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, тыс. рублей.

4. Уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с оказанием содействия в жилищном обустройстве переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$$D_g = (R_e * 100\%) / R_g, \text{ где:}$$

D_g - уровень освоения бюджетных средств, выделенных на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с оказанием содействия в жилищном обустройстве переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, %;

R_g - сумма бюджетных средств, выделенных в отчетном году на реализацию предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с оказанием содействия в жилищном обустройстве переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, тыс. рублей;

R_e - сумма бюджетных средств, освоенных в отчетном году в ходе реализации предусмотренного подпрограммой мероприятия, связанного с оказанием содействия в жилищном обустройстве переселившимся участникам Государственной программы и членам их семей, тыс. рублей.

5. Доля прибывших участников Государственной программы трудоспособного возраста в общей численности прибывших участников Государственной программы, %.

Показатель определяется по формуле:

$Dt = (Q * 100\%) / Qp$, где:

Dt - доля прибывших участников Государственной программы трудоспособного возраста в общей численности прибывших участников Государственной программы, %;

Q - численность участников Государственной программы трудоспособного возраста, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек;

Qp - общая численность участников Государственной программы, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек.

6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$Dpo = (Qsp * 100\%) : Pc$, где:

Dpo - доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в плановой численности прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, %;

Qsp - количество участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения

профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, человек;

Q_c - плановая численность прибывших по подпрограмме участников Государственной программы и членов их семей, человек.

7. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$$D_o = (Q_{so} * 100\%) : Q_{ps}, \text{ где:}$$

D_o - доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, в общей численности направленных на обучение участников Государственной программы и членов их семей, %;

Q_{so} - количество участников Государственной программы и членов их семей, получивших услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, человек;

Q_{ps} - количество участников Государственной программы и членов их семей, направленных на обучение, человек.

8. Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших содействие в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, в общем количестве обратившихся участников Государственной программы и членов их семей, %.

Показатель определяется по формуле:

$$D_p = (Q_{pi} * 100\%) : N_o, \text{ где:}$$

D_p - доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших содействие в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских)

хозяйств, в общем количестве обратившихся участников Государственной программы и членов их семей, %;

Q_{pi} - количество участников Государственной программы и членов их семей, получивших содействие в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, человек;

N_o - количество участников Государственной программы и членов их семей, обратившихся за содействием в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, человек.

9. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек.

Показатель определяется по формуле:

$$Q_{ph} = Q_p + Q_h, \text{ где:}$$

Q_{ph} - численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек;

Q_p - общая численность участников Государственной программы, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области, человек;

Q_h - общая численность членов семей участников Государственной программы, прибывших в Воронежскую область и поставленных на учет в ГУ МВД России по Воронежской области.

10. Количество соотечественников, проинформированных об условиях подпрограммы, человек.

Используется значение численности потенциальных участников Государственной программы, проинформированных об условиях подпрограммы.

ния лабораторных баз ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»	2024	нования на ос-новную деятельность, собственные средства																		
1.4.3. Комплекс мероприятий по решению задачи «Совершенствование системы обучения, профессиональной подготовки по охране труда, содействие внедрению современных технологий обучения, обучение персонала приемам и навыкам оказания первой помощи при травмах и неотложных состояниях»																				
1	Повышение качества обучения по охране труда и эффективности работы учебных методических центров на базе организаций, оказывающих услуги работодателям в сфере охраны и условий труда	ДТЗН ВО	2014 - 2024	Ассигнования на ос-новную деятельность	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Обучение и профессиональная переподготовка в области охраны труда специалистов государственной политики в сфере охраны и условий труда	ДТЗН ВО	2014 - 2020	Областной бюджет	x															
3	Обеспечение профессиональной гигиенической подготовки работников, занятых во вредных условиях труда	ДТЗН ВО, ФГУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Воронежской области»	2014 - 2024	Средства работодателя	x	7816,2	4567,2	6494,9	1850,0	300,00	200,00	200,00	200,00	300,0	200,00	200,00	300,00	200,00	300,00	300,00

1.4.4. Комплекс мероприятий по решению задачи «Развитие информационного обеспечения охраны труда и пропаганда культуры безопасного труда»

	нирования достижений Воронежской области в сфере усилий и охраны труда на международных специализированных выставках и обеспечение участия представителей области в конференциях и конгрессах по проблемам охраны труда и здоровья		2020	ной бюджет											
--	--	--	------	------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

».

МЕТОДИКА
расчета экономической эффективности мероприятий
по улучшению условий и охраны труда

Экономический эффект (выгода В) мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется в денежном выражении суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) $\Delta У$ от производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сокращением расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

$$B = \Delta U + \Delta L, \text{ (руб.)}$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\Sigma Эп$ и косвенной $\Sigma Эк$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

$$\Delta U = \Sigma Эп + \Sigma Эк, \text{ (руб.)}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\Sigma Э$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Sigma Э = B_{вн}^6 \times (N_{вн}^6 - N_{вн}^0) / N_{вн}^6 + B_e^6 \times (N_e^6 - N_e^0) / N_e^6 + B_m^6 \times (N_m^6 - N_m^0) / N_m^6, \text{ (руб.)}$$

где

$B_{вн}^6$ – выплаты по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{вн}^0$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в отчетном году, дней;

$N_{\text{вн}}^{\text{б}}$ – количество дней временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем или профзаболеванием в базовом году, дней;

$V_{\text{е}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на единовременные выплаты по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, руб.;

$N_{\text{е}}^{\text{о}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в отчетном году, чел.;

$N_{\text{е}}^{\text{б}}$ – количество получателей единовременных выплат по утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельным исходом в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием в базовом году, чел.;

$V_{\text{м}}^{\text{б}}$ – начисленные расходы на ежемесячные выплаты в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, руб.;

$N_{\text{м}}^{\text{о}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в отчетном году, чел.¹⁰;

$N_{\text{м}}^{\text{б}}$ – количество получателей ежемесячных выплат в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием и в связи со смертью кормильца в базовом году, чел.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

¹⁰ В форме 1-нс-ФСС РФ ОКВЭД есть информация по получателям в связи с трудовым увечьем, с профзаболеванием, со смертью кормильца. Чтобы получить число получателей ежемесячных выплат надо их просуммировать.

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left(\frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ДДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срд} \right), \text{ (руб.)},$$

где

ВРП – валовый региональный продукт, руб.;

ЧЗ – численность занятых в экономике региона, чел;

Δ ЧДНТ – изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

Δ ЧПСм – изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел;

6000 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

Δ ДДО¹¹ – изменение общего количества дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, человеко-дней;

Δ ЧЛК_{срд} – изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, чел;

0,1 – коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за базовый год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значения в базовом.

Расчет сокращения расходов $\Delta Л$ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда проводится без учета расходов на средства индивидуальной защиты, по остальным статьям фактических расходов на

¹¹ В ФСС РФ есть информация по общему количеству дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Если такая информация отсутствует, то данный показатель можно рассчитать:

а) используя сведения по количеству дней дополнительного отпуска ДО, взятых их отраслевых соглашений, и численности лиц, которым предоставляется дополнительный отпуск ЧЛК_{до}, по видам экономической деятельности: $\Delta ДДО = \sum ДО^o \times ЧЛК_{до}^o - \sum ДО^o \times ЧЛК_{до}^o$;
или

б) используя для оценки ДО=7 дням: $\Delta ДДО=7 \times \Delta ЧЛК_{до}$.

компенсации проводится индексация, учитывающая инфляционные процессы:

$$\Delta L = L^6 - L^0/k, \text{ где}$$

L^6, L^0 – фактические расходы на компенсацию за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в базовом и отчетном годах;

k – поправочный коэффициент, учитывающий инфляционные процессы

$$k = 1 + k_{\text{инф}}^0 / 100;$$

$k_{\text{инф}}^0$ – коэффициент инфляции за отчетный год, %.

Источником информации для данной методики являются официальные сведения территориального органа Росстата и ГУ ВРО ФСС РФ.».