



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 мая 2018 г. № 457  
г. Воронеж

**О внесении изменений в  
постановление правительства  
Воронежской области  
от 17.10.2017 № 791**

В целях развития социального партнерства на территории Воронежской области и во исполнение трехстороннего соглашения от 01.02.2017 между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление правительства Воронежской области от 17.10.2017 № 791 «О проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя губернатора Воронежской области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Юрченко Е.В.».

1.2. В Положении о проведении областного конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Положение):

1.2.1. Подпункт 3.1.1 пункта 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. «Лучший коллективный договор в организациях производственной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший

коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1-я группа – до 500 работников;
- 2-я группа – от 500 до 2000 работников;
- 3-я группа – свыше 2000 работников.».

1.2.2. Подпункт 3.1.2 пункта 3.1 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1.2. «Лучший коллективный договор в организациях непромышленной сферы» по трем группам участников Конкурса «Лучший коллективный договор» в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1-я группа – до 100 работников;
- 2-я группа – от 100 до 500 работников;
- 3-я группа – свыше 500 работников.».

1.2.3. Пункт 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1. В Конкурсе «Лучший коллективный договор» могут принимать участие организации, зарегистрированные на территории Воронежской области, в которых:

- имеется заключенный в установленном порядке и прошедший уведомительную регистрацию коллективный договор;
- отсутствует задолженность по платежам (включая текущие) в бюджеты всех уровней, а также во внебюджетные фонды на момент представления документов для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор»;
- отсутствует задолженность по заработной плате перед работниками;
- отсутствуют групповые несчастные случаи, тяжелые несчастные случаи, несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, и случаи профессиональных заболеваний за последний год.».

1.2.4. Пункт 4.5 раздела 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При равном значении показателя «темп роста заработной платы за год» победителями признаются несколько организаций.».

1.2.5. Дополнить раздел 4 пунктами следующего содержания:

«4.9. Организация, признанная победителем, имеет право повторно участвовать в Конкурсе «Лучший коллективный договор» не ранее чем через один год.

4.10. Документы, направленные организациями для участия в Конкурсе «Лучший коллективный договор» в ДТЗН ВО, подлежат хранению в течение одного года.».

1.2.6. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Показатели оценки:

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Содержание коллективного договора:	
1.1	соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации	3
1.2	не в полной мере соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации	баллы не присваиваются
1.3	соответствует нормам областного трехстороннего соглашения	3
1.4	не в полной мере соответствует нормам областного трехстороннего соглашения	баллы не присваиваются
2	Оплата труда работников	
2.1	Минимальный размер оплаты труда	Количество баллов равно отношению минимального размера оплаты труда в организации к величине минимального размера оплаты труда, определенной областным трехсторонним соглашением
2.2	Размер средней заработной платы:	
2.2.1	выше среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	3
2.2.2	ниже среднеотраслевого уровня в осуществляемом виде деятельности	баллы не присваиваются
2.3	Рост средней зарплаты за год составил:	
2.3.1	более 20 %	3
2.3.2	от 10 % до 20 %	1
2.3.3	менее 10 %	баллы не присваиваются
3	Оплата обучения работников в учреждениях	

	профессионального образования, организация и финансирование переобучения, повышения квалификации работников	3
4	Предоставление работникам дополнительных, сверх установленных законодательством социальных льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по видам:	
4.1	Оплата стоимости питания	1
4.2	Оплата проезда	1
4.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	1
4.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	1
4.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	1
4.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	1
4.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	1
4.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
4.8.1	работникам	1
4.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	1
4.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	1
4.10	Иные льготы, гарантии и компенсации	по 1 баллу за каждый вид дополнительных гарантий
5	Соблюдение требований охраны труда:	
5.1	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	1
5.2	Отсутствие несчастных случаев на производстве за последние три года	3
5.3	Финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, превышающем 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)	3
5.4	Проведение специальной оценки условий труда (в зависимости от степени проведения работ)	от 0 до 3 баллов (%/ 100 x 3)
6	Наличие комиссии по трудовым спорам	
6.1	имеется	1
6.2	не имеется	баллы не присваиваются

».

1.2.7. Пункт 6.1 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.1. Победители Конкурса «Лучший коллективный договор» награждаются почетными грамотами правительства Воронежской области.».

1.2.8. Дополнить раздел 6 пунктом 6.3 следующего содержания:

«6.3. Участники конкурса, не признанные победителями, но продемонстрировавшие высокие результаты, по решению Комиссии награждаются благодарственными письмами губернатора Воронежской области.».

1.2.9. В Приложении № 1 к Положению абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«- не имеет групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с производством, и случаев профессиональных заболеваний за последний год.».

1.2.10. В Приложении № 2 к Положению раздел 2 изложить в следующей редакции:

«РАЗДЕЛ 2. Показатели

№ п/п	Наименование показателя	Данные за последний год
Оплата труда		
1	Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника (руб.)	
2	Темп роста заработной платы за год (%)	
3	Минимальный размер оплаты труда, установленный в организации (руб.)	
4	Доля работников организации, получающих заработную плату ниже:	
4.1	величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Воронежской области	
Развитие персонала		
5	Количество работников, прошедших повышение квалификации (переподготовку), всего (чел.)	
6	Затраты на профессиональное обучение и переподготовку персонала, (тыс. руб.)	
7	Принято работников на вакантные и дополнительно введенные (созданные) рабочие места, всего (чел.), в том числе на квотируемые рабочие места для инвалидов	

	и молодежи (чел.)	
8	Количество уволенных работников, всего (чел.), в том числе по сокращению численности или штата	
Социальная защита работников		
9	Расходы на социальную поддержку работников, всего (тыс. руб.) в том числе по видам:	
9.1	Оплата стоимости питания	
9.2	Оплата проезда	
9.3	Обеспечение топливом, компенсация оплаты коммунальных услуг	
9.4	Предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков	
9.5	Возмещение расходов на содержание детей в детском дошкольном учреждении	
9.6	Дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящимся в отпуске по уходу за ребенком	
9.7	Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно- курортного лечения работников и детей работников, за исключением обязательных медицинских осмотров отдельных категорий работников	
9.8	Оказание материальной помощи, в том числе:	
9.8.1	работникам	
9.8.2	бывшим работникам (пенсионерам)	
9.9	Проведение за счет средств работодателя культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий	
9.10	Иные льготы, гарантии и компенсации (перечислить)	
Условия и охрана труда		
10	Израсходовано средств на мероприятия по охране труда (тыс. руб.)	
11	Размер финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда: % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (для бюджетных организаций - % от суммы затрат на предоставление государственных (муниципальных) услуг)	
12	Наличие соглашения по охране труда (имеется/не имеется)	
13	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (имеется/не имеется)	
14	Количество несчастных случаев на производстве за последние три года	
15	Проведение специальной оценки условий труда:	
15.1	количество рабочих мест в организации	
15.2	количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	
16	Наличие комиссии по трудовым спорам (имеется/не имеется)	

».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на временно исполняющего обязанности заместителя губернатора Воронежской

области – первого заместителя председателя правительства Воронежской области Юрченко Е.В.

Временно исполняющий  
обязанности губернатора  
Воронежской области



А.В. Гусев