



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 февраля 2017 г. № 148
г. Воронеж

Г 7

О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам в 2017 году

В соответствии со статьей 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и в целях осуществления в 2017 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Воронежской области (далее – ТФОМС) из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования (далее – ФФОМС), и средств областного бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов правительство Воронежской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в

сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – Порядок).

2. Определить департамент здравоохранения Воронежской области (Щукин) уполномоченным исполнительным органом государственной власти Воронежской области на заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта, в соответствии с утвержденным Порядком и осуществление контроля за соблюдением условий для предоставления единовременных компенсационных выплат.

3. Департаменту здравоохранения Воронежской области (Щукин) и ТФОМС (Данилов) ежемесячно предоставлять в ФФОМС заявки на получение иных межбюджетных трансфертов по форме, установленной ФФОМС.

4. Департаменту здравоохранения Воронежской области (Щукин) утвердить форму договора, предусмотренного в пункте 1 настоящего постановления, и порядок осуществления контроля за соблюдением условий для предоставления единовременных компенсационных выплат.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Губернатор
Воронежской области



А.В. Гордеев

УТВЕРЖДЕН

постановлением правительства
Воронежской области

от 27 февраля 2017 г. № 148

**ПОРЯДОК
ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ
ЕДИНОВРЕМЕННЫХ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ В ВОЗРАСТЕ ДО 50 ЛЕТ,
ИМЕЮЩИМ ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИБЫВШИМ В 2016
И 2017 ГОДАХ НА РАБОТУ В СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ
ПУНКТ, ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК, ЛИБО ПОСЕЛОК
ГОРОДСКОГО ТИПА ИЛИ ПЕРЕЕХАВШИМ НА РАБОТУ В
СЕЛЬСКИЙ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, ЛИБО РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК,
ЛИБО ПОСЕЛОК ГОРОДСКОГО ТИПА ИЗ ДРУГОГО
НАСЕЛЕННОГО ПУНКТА**

1. Настоящий Порядок заключения договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – Порядок), разработан в целях реализации положений Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

2. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику (далее – Договор) заключается департаментом здравоохранения Воронежской области (далее - Департамент) после заключения медицинским работником в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа или переехавшим на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок,

либо поселок городского типа из другого населенного пункта (далее – медицинский работник), трудового договора с государственным учреждением здравоохранения Воронежской области (далее – учреждение здравоохранения), работа в соответствии с которым осуществляется в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, расположенном на территории Воронежской области.

3. Медицинский работник для заключения Договора предоставляет в Департамент следующие документы:

- 1) заявление медицинского работника о заключении Договора по форме, утвержденной приказом Департамента;
- 2) копию трудового договора, заверенную уполномоченным лицом учреждения здравоохранения;
- 3) копию трудовой книжки, заверенную уполномоченным лицом учреждения здравоохранения;
- 4) копию документа, удостоверяющего личность заявителя;
- 5) копию диплома об окончании образовательного учреждения высшего профессионального образования;
- 6) копию сертификата специалиста.

Копии документов, указанных в подпунктах 4 - 6 настоящего пункта, представляются с предъявлением оригиналов документов для проверки соответствия копий документов их оригиналам.

4. Заявление о заключении Договора подлежит регистрации в журнале регистрации в день его поступления в Департамент.

5. Департамент в течение 20 рабочих дней со дня поступления заявления о заключении Договора рассматривает его и принимает решение о заключении Договора или об отказе в его заключении (в форме уведомления).

6. Департамент отказывает медицинскому работнику в заключении Договора в случае несоответствия медицинского работника требованиям,

установленным статьей 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», и (или) непредставления документов, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, о чем уведомляет медицинского работника в течение 2 рабочих дней с даты принятия решения об отказе.

Отказ в заключении Договора может быть обжалован в порядке, установленном Кодексом административного судопроизводства Российской Федерации.

7. В случае принятия решения о заключении Договора Департамент уведомляет (посредством почтовой связи) об этом медицинского работника в течение 2 рабочих дней с даты принятия данного решения.

Договор заключается в течение 10 рабочих дней с даты уведомления.

8. Договор предусматривает следующие условия:

а) обязанность медицинского работника проработать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с учреждением здравоохранения;

б) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей в течение 30 дней со дня заключения Договора с департаментом здравоохранения Воронежской области;

в) возврат медицинским работником в бюджет Воронежской области части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с учреждением здравоохранения до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с

даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

г) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпункте «в» настоящего пункта.

9. Учреждение здравоохранения в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с медицинским работником, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, уведомляет Департамент в трехдневный срок с момента прекращения трудового договора с указанием причины его прекращения.

10. Договор подлежит регистрации в Департаменте в журнале учета договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в течение 2 рабочих дней со дня заключения.

11. Департамент в рамках своих полномочий осуществляет контроль за выполнением условий Договора.