



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

«25» 11 2025г.

№ 218/01-07

г. Вологда

Об утверждении Служебного распорядка Министерства спорта Вологодской области

В соответствии с частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и в целях организации служебной деятельности и повышения ее эффективности в Министерстве спорта Вологодской области приказываю:

1. Утвердить прилагаемый Служебный распорядок Министерства спорта Вологодской области (далее - Служебный распорядок, Министерство) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Начальникам структурных подразделений осуществлять контроль за соблюдением государственнымными гражданскими служащими Министерства Служебного распорядка.

3. Признать утратившими силу:

- приказ Департамента спорта и молодежной политики Вологодской области от 01 июля 2024 года №113А/01-07 «О служебном распорядке Департамента спорта и молодежной политики Вологодской области»;

- приказ Министерства спорта Вологодской области от 5 ноября 2025 года № 202/01-07 «Об утверждении Служебного распорядка Министерства спорта Вологодской области».

4. Отделу организационно-правовой работы Министерства обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства и ознакомить государственных гражданских служащих Министерства с настоящим приказом.

6. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Министр



А.В. Мурогин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
спорта области
от «25» 11 2025 г. № 218/24-07
(приложение)

**Служебный распорядок
Министерства спорта Вологодской области
(далее – Служебный распорядок)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Служебный распорядок регламентирует в соответствии с частью 3 статьи 56 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Закон) режим службы (работы) и времени отдыха государственных гражданских служащих Министерства спорта Вологодской области (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство).

1.2. Служебный распорядок разработан в целях рациональной организации служебной деятельности гражданских служащих, повышения ее эффективности, укрепления служебной дисциплины, упорядочения государственно-служебных отношений и соблюдения норм служебного поведения в Министерстве.

1.3. При заключении служебного контракта отдел организационно-правовой работы Министерства обязан ознакомить гражданина, поступающего на государственную гражданскую службу области в Министерство (далее - гражданская служба), со Служебным распорядком под роспись.

1.4. Гражданский служащий обязан соблюдать Служебный распорядок.

2. Служебное время

2.1. В соответствии со статьей 45 Закона служебное время - время, в течение которого гражданский служащий в соответствии со Служебным распорядком и условиями служебного контракта должен исполнять свои должностные обязанности, а также иные периоды, которые в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами относятся к служебному времени.

2.2. Для гражданских служащих Министерства устанавливаются:

нормальная продолжительность служебного времени - 40 часов в неделю (за исключением должностных лиц, которым установлен ненормированный служебный день;

пятидневная служебная неделя.

Время начала и окончания служебного дня устанавливается следующее:

Начало служебного дня - 08.00.

Перерыв для отдыха и питания - с 12.30 до 13.30.

Окончание служебного дня - 17.00.

Женщинам, замещающим должности государственной гражданской службы области, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерывов для отдыха и питания и регламентированных перерывов в связи с работой на персональных компьютерах предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) через каждые три часа продолжительностью 30 минут каждый, которые включаются в служебное время и оплачиваются в соответствии со статьей 258 Трудового кодекса Российской Федерации.

При наличии у женщин, замещающих должности государственной гражданской службы области, двух и более детей продолжительность дополнительных перерывов для кормления ребенка устанавливается один час.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся на начало или окончание служебного дня с соответствующим его сокращением.

2.3. Накануне нерабочих праздничных дней продолжительность служебного времени уменьшается на один час.

2.4. Допускается изменение времени начала и окончания службы (работы) при наличии уважительной причины, оформленное распоряжением Министерства, на основании письменного заявления гражданского служащего Министерства.

2.5. По соглашению между гражданским служащим и представителем нанимателя может быть изменено начало и окончание служебного времени, установлено неполное служебное время: неполный служебный день или неполная служебная неделя, о чем издается соответствующее распоряжение Министерства и вносится изменение в служебный контракт. Оплата труда при неполном служебном времени, установленном по соглашению сторон служебного контракта, производится пропорционально времени фактического исполнения должностных обязанностей.

2.6. Для гражданских служащих Министерства, указанных в приложении к настоящему Служебному распорядку, устанавливается ненормированный служебный день.

2.7. В исключительных случаях для срочного выполнения неотложных, особо важных заданий, заранее непредвиденных работ, работ, которые не могут быть выполнены в служебное время, гражданские служащие могут быть привлечены к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Привлечение гражданских служащих к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании распоряжения Министерства при условии письменного согласия гражданского служащего.

2.8. Служба (работа) в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

При выражении согласия на привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни гражданский служащий обязан указать форму компенсации за указанную работу в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

По желанию гражданского служащего, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

За неиспользованный день отдыха при увольнении работнику в день увольнения выплачивается за весь период трудовой деятельности в Министерстве разница между оплатой работы в указанные дни и произведенной за эти дни оплатой в одинарном размере.

Если гражданский служащий специально командирован для работы в выходные или нерабочие праздничные дни, компенсация за работу в эти дни производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными правовыми актами Министерства.

2.9. Систематический контроль за использованием служебного времени, а также обеспечение условий для его эффективного использования осуществляется заместителями министра спорта области и начальниками структурных подразделений Министерства.

2.10. Учет служебного времени, фактически отработанного каждым гражданским служащим, обеспечивается отделом организационно-правовой работы Министерства посредством ведения табеля учета использования рабочего времени.

3. Время отдыха

3.1. Право на отдых реализуется предоставлением гражданскому служащему свободного от исполнения должностных обязанностей времени (свободного времени) вне пределов установленной законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации нормальной продолжительности служебного времени.

3.2. К времени отдыха относятся перерывы в течение служебного дня, ежедневный отдых, выходные и нерабочие праздничные дни, отпуска.

В течение служебного дня гражданскому служащему предоставляются перерывы для отдыха и питания, а также дополнительные регламентированные перерывы в связи с работой на персональных компьютерах и перерывы для кормления ребенка, продолжительность которых определена пунктом 2.2 настоящего Служебного распорядка.

3.3. Гражданским служащим Министерства предоставляются два выходных дня (еженедельный непрерывный отдых) - суббота и воскресенье.

3.4. Нерабочие праздничные дни определяются в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней перенос выходного дня осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Гражданским служащим предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания, который реализуется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым представителем нанимателя.

3.6. График отпусков составляется ежегодно отделом организационно-правовой работы Министерства на основании предложений государственных гражданских служащих Министерства, утверждается представителем нанимателя не позднее чем за две недели до начала очередного календарного года.

График отпусков составляется с учетом предусмотренного законодательством Российской Федерации права отдельных категорий гражданских служащих на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также таким образом, чтобы одновременное отсутствие нескольких гражданских служащих не повлекло нарушения нормального функционирования соответствующего структурного подразделения Министерства.

График отпусков может составляться с учетом имеющихся у гражданских служащих остатков ежегодных оплачиваемых отпусков за предыдущие служебные годы при условии использования ежегодных оплачиваемых отпусков за текущий служебный год в полном объеме.

3.7. Ежегодный оплачиваемый отпуск гражданского служащего состоит из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

3.8. Гражданским служащим предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

3.9. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет зависит от стажа гражданской службы и исчисляется из расчета:

1 календарный день - при стаже от 1 года до 5 лет;

5 календарных дней - при стаже от 5 лет до 10 лет;

7 календарных дней - при стаже от 10 лет до 15 лет;

10 календарных дней - при стаже 15 лет и более.

3.10. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный основной оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

3.11. Ненормированный служебный день - особый режим службы, в соответствии с которым лица, замещающие государственные должности области, могут по распоряжению Министерства при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих служебных обязанностей за пределами установленной для них продолжительности служебного времени.

3.12. Для гражданских служащих Министерства устанавливается ненормированный служебный день в соответствии с перечнем лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области в Министерстве, которым устанавливается ненормированный служебный день, согласно приложению к настоящему Служебному распорядку.

Гражданским служащим, для которых установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

3.13. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день предоставляется сверх основного ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодного оплачиваемого отпуска за выслугу лет на гражданской службе и суммируется с ними.

3.14. Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

Представителем нанимателя гражданскому служащему может предоставляться часть отпуска иной продолжительности.

3.15. Отпуск гражданского служащего оформляется распоряжением Министерства.

3.16. Право использования отпуска за первый год работы возникает у гражданского служащего по истечении шести месяцев его непрерывной гражданской службы в Министерстве. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск гражданским служащим может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению гражданского служащего может быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

государственным гражданским служащим Министерства, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы гражданской службы может предоставляться гражданским служащим в любое время в течение всего служебного года в порядке очередности, определяемой графиком отпусков.

3.17. Гражданскому служащему по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам по его письменному заявлению распоряжением Министерства может быть предоставлен отпуск без сохранения денежного содержания продолжительностью не более одного года. Гражданскому служащему также предоставляется отпуск без сохранения денежного содержания в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Во время отпуска без сохранения денежного содержания за гражданским служащим сохраняется замещаемая должность гражданской службы.

3.18. Отзыв гражданского служащего из отпуска в связи со служебной необходимостью допускается только с его согласия и оформляется распоряжением Министерства.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска предоставляется по выбору гражданского служащего в удобное для него время в течение текущего служебного года или присоединяется к отпуску за следующий служебный год.

3.19. Отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый представителем нанимателя с учетом пожеланий гражданского служащего, в случаях:

временной нетрудоспособности гражданского служащего;

исполнения им во время отпуска государственных обязанностей, если законодательством о государственной гражданской службе предусмотрено освобождение от работы.

Ежегодный оплачиваемый отпуск переносится на основании заявления гражданского служащего о переносе отпуска, которое подается не позднее чем за 14 календарных дней до даты начала отпуска. На основании заявления отдел кадров и профессионального образования издает распоряжение о переносе ежегодного оплачиваемого отпуска и о внесении изменений в график отпусков в установленном законодательством порядке.

Если гражданскому служащему своевременно не была произведена оплата за время отпуска либо он был предупрежден руководителем подразделения о времени начала этого отпуска позднее чем за 14 дней до его начала, то представитель нанимателя по письменному заявлению гражданского служащего обязан перенести отпуск на другой срок, согласованный с гражданским служащим.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска гражданскому служащему в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций Министерства, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом перенесенная часть отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Не предоставление отпуска гражданскому служащему в течение двух лет подряд не допускается.

3.20. Для оформления ежегодного оплачиваемого отпуска гражданский служащий представляет в отдел организационно-правовой работы Министерства собственноручно написанное заявление на отпуск, согласованное в следующем порядке:

заявление на отпуск гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы ведущей и главной групп должностей (за исключением

начальника отдела), согласовывается начальниками структурных подразделений Министерства, в подчинении которых гражданский служащий находится;

заявление на отпуск гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы начальника отдела согласовывается заместителем министра, курирующим направление деятельности отдела;

заявление на отпуск гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы заместителя министра, начальника управления, заместителя министра согласовывается министром спорта области.

3.22. Согласованное в соответствии с пунктом 3.21 Служебного распорядка заявление на отпуск представляется в отдел организационно-правовой работы Министерства не позднее чем за 2 недели до начала отпуска.

3.23. Перенос ежегодного оплачиваемого отпуска оформляется распоряжением Министерства по заявлению гражданского служащего о переносе отпуска, предоставляемого в порядке, предусмотренном пунктами 3.20 и 3.21 Служебного распорядка, с указанием причины переноса отпуска, количества дней, даты начала и окончания отпуска.

3.24. Выплата денежного содержания гражданскому служащему за период ежегодного оплачиваемого отпуска должна производиться не позднее чем за 10 календарных дней до начала указанного отпуска.

3.25. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере одного месячного оклада денежного содержания.

3.26. Гражданские служащие, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, сообщают руководителю Министерства в письменной форме о намерении выйти из отпуска не менее чем за семь дней.

3.27. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению гражданского служащего неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы за виновные действия). При этом днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы считается последний день отпуска.

3.28. При увольнении в связи с истечением срока служебного контракта отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока действия служебного

контракта. В этом случае днем освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы также считается последний день отпуска.

4. Выплата денежного содержания (заработной платы)

4.1. Выплата гражданским служащим (работникам) денежного содержания (заработной платы) производится в следующие сроки: не позднее 17 числа за первую половину расчетного месяца за фактически отработанное время и не позднее 2 числа месяца, следующего за расчетным, - окончательный расчет за отработанный месяц, а также иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и служебным контрактом.

Минимальный размер денежного содержания за первую половину месяца должен быть не ниже должностного оклада за отработанное время.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

5. Дополнительные государственные гарантии

5.1. В соответствии с пунктом 1 статьи 53 Закона, пунктом 2 статьи 6 закона Вологодской области от 26 апреля 2005 года № 1261-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов государственной гражданской службы Вологодской области» гражданским служащим предоставляется право на дополнительное профессиональное образование с сохранением на этот период замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

5.2. В период служебных командировок за гражданским служащим сохраняется месячное денежное содержание.

5.3. В соответствии с пунктом 4.1 статьи 53 Закона гражданским служащим предоставляются гарантии, предусмотренные статьей 53.1 Закона, в связи с призывом гражданских служащих на военную службу по мобилизации или заключением ими контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

6. Служебная дисциплина на гражданской службе

6.1. Служебная дисциплина на гражданской службе - обязательное для гражданских служащих соблюдение настоящего Служебного распорядка и должностного регламента, установленных в соответствии с Законом, другими федеральными законами, нормативными и иными правовыми актами Министерства и со служебным контрактом.

6.2. Гражданский служащий придерживается делового стиля одежды.

7. Поощрения и награждения за гражданскую службу

7.1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются следующие виды поощрения и награждения:

1) награждение государственными наградами Российской Федерации, Вологодской области, наградами Правительства Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации, Почетной грамотой Губернатора области, объявлением Благодарности Губернатора области, награждением Почетным знаком «За образцовую службу», Почетной грамотой Министерства спорта области и объявлением Благодарности Министерства спорта области;

2) выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

7.2. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством гражданские служащие могут быть представлены в порядке, предусмотренном законодательством, к награждению государственными наградами и присвоению почетных званий.

8. Дисциплинарные взыскания

8.1. За совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей, представитель нанимателя имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) предупреждение о неполном должностном соответствии;

5) увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным пунктом 2, подпунктом «а» - «г» пункта 3, пунктами 5 и 6 части 1 статьи 37 Закона.

8.2. За несоблюдение гражданским служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

предупреждение о неполном должностном соответствии.

Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

участия гражданского служащего на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных Федеральным законом;

осуществления гражданским служащим предпринимательской деятельности;

вхождения гражданского служащего в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

8.3. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

8.4. Если в течение одного года со дня применения взыскания (за исключением увольнения) гражданский служащий не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим взыскания.

8.5. Руководитель вправе снять с гражданского служащего дисциплинарное взыскание до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания по собственной инициативе, по письменному заявлению гражданского служащего или по ходатайству его непосредственного руководителя.

9. Заключительные положения

9.1. В день увольнения гражданский служащий обязан также сдать служебное удостоверение в отдел организационно-правовой работы либо при отсутствии такой возможности своему непосредственному руководителю. В дальнейшем служебное удостоверение передается в отдел организационно-правовой работы.

9.2. Вопросы, не урегулированные Служебным распорядком, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими порядок прохождения государственной гражданской службы Вологодской области, а также содержащими нормы трудового права.

**Перечень лиц,
замещающих должности государственной гражданской службы области в
Министерстве спорта области, с ненормированным рабочим днем**

1. Должности категории «руководители»:

1.1. Высшая группа должностей:

министр

первый заместитель министра

заместитель министра, начальник управления физической культуры и
спорта

заместитель министра

1.2. Главная группа должностей:

начальник отдела организационно-правовой работы.

2. Должности категории «специалисты»:

2.1. Главная группа должностей:

советник

2.2. Ведущая группа должностей:

референт

главный консультант

ведущий консультант