



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 09.10.2025

№ 140

г. Вологда

**О внесении изменений в приказ Министерства финансов области
от 3 апреля 2025 года № 46**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства финансов области от 3 апреля 2025 года № 46 «Об утверждении методики расчета расходов консолидированных бюджетов муниципальных районов (муниципальных округов, городских округов) на реализацию полномочий органов местного самоуправления по выплате заработной платы» следующие изменения:

1.1 наименование приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении методики расчета расходов бюджетов муниципальных округов, городских округов на реализацию полномочий органов местного самоуправления по выплате заработной платы»;

1.2 в пункте 1 слова «муниципальных районов (муниципальных округов, городских округов)» заменить словами «муниципальных округов, городских округов»;

1.3 методику расчета расходов консолидированных бюджетов муниципальных районов (муниципальных округов, городских округов) на реализацию полномочий органов местного самоуправления по выплате

заработной платы, утверждённую настоящим приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2026 года и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении областного бюджета и бюджетов муниципальных образований области начиная с областного бюджета и бюджетов муниципальных образований области на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов.

Исполняющий обязанности
министра финансов области



Л.А. Кушнерева

Приложение к приказу
Министерства финансов
области

от 01.10.2025 № 140

**Методика расчета расходов бюджетов муниципальных округов,
городских округов на реализацию полномочий органов местного
самоуправления по выплате заработной платы**

1. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа для оплаты труда работников в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в очередном финансовом году (году планового периода) ($V_{\text{МРОТ } j}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{\text{МРОТ } j} = (V_{\text{МРОТ } j}^n + V_{\text{МРОТ } j}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$V_{\text{МРОТ } j}^n$ – объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа для оплаты труда работников в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на реализацию расходных обязательств в части обеспечения оплаты труда муниципальных служащих, выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений и работникам органов местного самоуправления муниципальных образований области (далее – дотация на обеспечение выплаты заработной платы) в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{\text{МРОТ } j}^{(n+1)}$ – прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа для оплаты труда работников на очередной финансовый год (год планового периода) в соответствии с изменениями в Федеральном законе от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в части увеличения минимального размера оплаты труда;

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике .

Прирост объема расходов j -го муниципального округа, городского округа для оплаты труда работников на очередной финансовый год (год планового периода) в соответствии с изменениями в Федеральном законе от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в части увеличения

минимального размера оплаты труда ($V_{\text{МРОТ } j}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{\text{МРОТ } j}^{(n+1)} = N_j \times (S_{\text{МРОТ }^{n+1}} - S_{\text{МРОТ }^n}) \times \text{ОТ} \times n \times P_k, \text{ где:}$$

N_j - количество работников муниципальных учреждений и органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими, j -го муниципального округа, городского округа, оплата труда которых осуществляется в рамках Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

$S_{\text{МРОТ }^{n+1}}$ - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на очередной финансовый год (год планового периода);

$S_{\text{МРОТ }^n}$ - размер минимального размера оплаты труда, утвержденный Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» на текущий год;

ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленный Налоговым кодексом Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

P_k - районный коэффициент.

2. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа на выполнение указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» (далее - указы Президента Российской Федерации от 2012 года) в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры и дополнительного образования в очередном финансовом году (году планового периода) ($V_{\text{УК}j}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{\text{УК}j} = (V_{\text{УК}j}^n + V_{\text{УК}j}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$V_{\text{УК}j}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выполнение указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры и дополнительного образования в текущем финансовом году (году планового

периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{ук j}^{(n+1)}$ – прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выполнение указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры и дополнительного образования на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выполнение указов Президента Российской Федерации от 2012 года в части повышения заработной платы работникам учреждений культуры и дополнительного образования на очередной финансовый год (год планового периода) ($V_{ук j}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$V_{ук j}^{(n+1)} = (N_{доj} \times (\text{Ц}_{до}^{n+1} - \text{Ц}_{до}^n) \times \text{ОТ} \times n \times (1 - R_{до})) + (N_{kj} \times (\text{Ц}_k^{n+1} - \text{Ц}_k^n) \times \text{ОТ} \times n \times (1 - R_k))$, где:

$N_{доj}$ - среднесписочная численность педагогических работников дополнительного образования муниципальных учреждений j -муниципального округа, городского округа;

$\text{Ц}_{до}^{n+1}$ - целевой показатель повышения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования, установленный указами Президента Российской Федерации от 2012 года на очередной финансовый год (год планового периода);

$\text{Ц}_{до}^n$ - целевой показатель повышения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования, установленный указами Президента Российской Федерации от 2012 года на текущий финансовый год;

N_{kj} - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа;

Ц_k^{n+1} - целевой показатель повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный указами Президента Российской Федерации от 2012 года на очередной финансовый год (год планового периода);

Ц_k^n - целевой показатель повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный указами Президента Российской Федерации от 2012 года на текущий финансовый год;

ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленный Налоговым кодексом Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда;

$R_{до}$ - доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы педагогических работников дополнительного образования на очередной финансовый год;

$R_{к}$ - доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы работников культуры на очередной финансовый год.

3. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа по индексации оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года (V_{INj}) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{INj} = (V_{INj}^n + V_{INj}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

V_{INj}^n - объем расходов бюджета j-го муниципального округа, городского округа по индексации оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года, предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в текущем финансовом году (году планового периода) в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{INj}^{(n+1)}$ - расчетный объем расходов бюджета j-го муниципального округа, городского округа по индексации оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года, на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Расчетный объем расходов бюджета j-го муниципального округа, городского округа по индексации оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года, на очередной финансовый год (год планового периода) ($V_{INj}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$V_{\text{И}j}^{(n+1)} = (V_{\text{ОБЩ}j}^n - V_{\text{УК}j}^n - V_{\text{МРОТ}j}^n - V_{\text{МП}j}^n - V_{\text{Д}j}^n - V_{\text{СУБ}j}^n - V_{\text{ДФ}j}^n) \times i / 12 \times n$,
где:

$V_{\text{ОБЩ}j}^n$ - расходы на оплату труда работников муниципальных учреждений (за исключением работников органов местного самоуправления) бюджета j -муниципального округа, городского округа на текущий финансовый год, определяемые на основании данных содержащихся в справочной таблице к отчету об исполнении консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации (ОКУД 0503387) на 1 августа текущего финансового года, направленной письмом Минфина России от 27 августа 2024 года № 06-02-05/80986;

$V_{\text{УК}j}^n$ - расходы бюджета j -го муниципального округа, городского округа) на выполнение указов Президента Российской Федерации от 2012 года работникам учреждений культуры и педагогическим работникам дополнительного образования в текущем финансовом году, определяемые в соответствии с пунктом 2 настоящего приказа;

$V_{\text{МРОТ}j}^n$ - расходы бюджета j -го муниципального округа, городского округа для оплаты труда отдельным категориям работников в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» в текущем финансовом году, определяемые в соответствии с пунктом 1 настоящего приказа;

$V_{\text{МП}j}^n$ - расходы бюджета j -го муниципального округа, городского округа в части повышения заработной платы работникам учреждений, осуществляющим деятельность в сфере молодежной политики в текущем финансовом году;

$V_{\text{Д}j}^n$ - расходы бюджета j -го муниципального округа, городского округа в части выплаты надбавки за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений физической культуры и спорта в текущем финансовом году;

$V_{\text{СУБ}j}^n$ - расходы на оплату труда работников муниципальных общеобразовательных организаций бюджета j -го муниципального округа, городского округа на текущий финансовый год за счет средств субвенции на обеспечение дошкольного образования, начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования детей;

$V_{\text{ДФ}j}^n$ - расходы бюджета j -го муниципального округа, городского округа в части доплаты тренерам и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, в текущем финансовом году;

i - размер индексации, определяемый федеральным и (или) областным законодательством;

n – количество месяцев индексации.

4. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих в очередном финансовом году (году планового периода) ($V_{\text{омсу}j}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{\text{омсу}j} = (V_{\text{омсу}j}^n + V_{\text{омсу}j}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$V_{\text{омсу}j}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{\text{омсу}j}^{(n+1)}$ - прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа для обеспечения оплаты труда муниципальных служащих на очередной финансовый год (год планового периода) $V_{\text{омсу}j}^{(n+1)}$ осуществляется по следующей формуле:

$$V_{\text{омсу}j}^{(n+1)} = V_{\text{н}j}^n \times i/12 \times n, \text{ где:}$$

$V_{\text{н}j}^n$ - расходы на оплату труда муниципальных служащих бюджета j -го муниципального округа, городского округа в очередном финансовом году, определяемые в соответствии с постановлением Правительства области от 28 июля 2008 года № 1416 «Об утверждении норматива формирования расходов на оплату труда в органах местного самоуправления муниципальных образований области»;

i - размер индексации, определяемый федеральным и (или) областным законодательством;

n – количество месяцев индексации.

5. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа в части повышения заработной платы работникам учреждений молодежной политики в очередном финансовом году (году планового периода) ($V_{\text{мп}j}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{МПj} = (V_{МПj}^n + V_{МПj}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$V_{МПj}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на повышение заработной платы работникам учреждений молодежной политики в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{МПj}^{(n+1)}$ - прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на повышение заработной платы работникам учреждений молодежной политики на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Прирост объема расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на повышение заработной платы работникам учреждений молодежной политики на очередной финансовый год (год планового периода) ($V_{МПj}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{МПj}^{(n+1)} = (N_{МПj} \times (\text{Ц}_к^{n+1} - \text{Ц}_{МП}^n) \times \text{ОТ} \times n), \text{ где:}$$

$N_{МПj}$ - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики j -муниципального округа, городского округа;

$\text{Ц}_к^{n+1}$ - целевой показатель повышения средней заработной платы работников учреждений культуры, установленный указами Президента Российской Федерации от 2012 года на очередной финансовый год (год планового периода);

$\text{Ц}_{МП}^n$ - средняя заработная плата работников учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики на текущий финансовый год;

ОТ - размер страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование, установленный Налоговым кодексом Российской Федерации;

n - количество месяцев, в течение которых планируется производить оплату труда.

6. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа в части надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры и муниципальных учреждений физической культуры и спорта ($V_{Дj}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{Дj} = Д_{Кj} + Д_{Фj}, \text{ где:}$$

$Д_{Кj}$ - объем расходов на осуществление надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа;

$Д_{Фj}$ - объем расходов на осуществление надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта j -го муниципального округа, городского округа.

Объем расходов на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа ($Д_{Кj}$) осуществляется по следующей формуле:

$$Д_{Кj} = (Д_{Кj}^n + Д_{Кj}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$Д_{Кj}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период

$Д_{Кj}^{(n+1)}$ - расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры на очередной финансовый год (год планового периода);

k - коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа на очередной финансовый год (год планового периода) ($Д_{Кj}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$$Д_{Кj}^{(n+1)} = ((N_{Кj1}^{(n+1)} - N_{Кj1}^n) \times Д_{К1} \times n_{ДК}) + ((N_{Кj2}^{(n+1)} - N_{Кj2}^n) \times Д_{К2} \times n_{ДК}), \text{ где:}$$

$N_{Кj1}^{n+1}$ - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа, в возрасте до 35 лет включительно, занимающих должности основного персонала, закончивших обучение по программам высшего профессионального образования, впервые поступивших на работу на должности основного

персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства на очередной финансовый год (год планового периода);

N_{kj1}^n - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа, в возрасте до 35 лет включительно, занимающих должности основного персонала, закончивших обучение по программам высшего профессионального образования, впервые поступивших на работу на должности основного персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства на текущий финансовый год (год планового периода);

N_{kj2}^{n+1} - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа, в возрасте до 35 лет включительно, занимающих должности основного персонала, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу на должности основного персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства на очередной финансовый год (год планового периода);

N_{kj2}^n - среднесписочная численность работников муниципальных учреждений культуры j -го муниципального округа, городского округа, в возрасте до 35 лет включительно, занимающих должности основного персонала, закончивших обучение по программам среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу на должности основного персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства на текущий финансовый год (год планового периода);

D_{k1} - размер надбавки за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры в возрасте до 35 лет включительно, занимающим должности основного персонала, закончившим обучение по образовательным программам высшего образования, впервые поступившим на работу на должности основного персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства, за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц;

D_{k2} - размер надбавки за стаж работы работникам муниципальных учреждений культуры, в возрасте до 35 лет включительно, занимающим должности основного персонала, закончившим обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, впервые поступивших на работу на должности основного персонала учреждения, в течение трех лет после трудоустройства фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

n_{dk} - количество месяцев, в течение которых планируется производить доплату.

Объем расходов на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта j -го муниципального округа, городского округа ($D_{\Phi j}$), осуществляется по следующей формуле:

$$D_{\Phi j} = (D_{\Phi j}^n + D_{\Phi j}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$D_{\Phi j}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$D_{\Phi j}^{(n+1)}$ - расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа на выплату надбавок за стаж работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта на очередной финансовый год (год планового периода) ($D_{\Phi j}^{(n+1)}$) осуществляется по следующей формуле:

$$D_{\Phi j}^{(n+1)} = ((N_{\Phi j1}^{(n+1)} - N_{\Phi j1}^n) \times D_{\Phi 1} \times n_{\Phi}) + ((N_{\Phi j2}^{(n+1)} - N_{\Phi j2}^n) \times D_{\Phi 2} \times n_{\Phi}), \text{ где:}$$

$N_{\Phi j1}^{(n+1)}$ - среднесписочная численность тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта j -го муниципального округа, городского округа, - в возрасте до 35 лет включительно, окончивших образовательные организации высшего образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступивших на работу в соответствии с полученной квалификацией в учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства на очередной финансовый год (год планового периода);

$N_{\Phi j1}^n$ - среднесписочная численность тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта j -го муниципального округа, городского округа, - в возрасте до 35 лет включительно, окончивших образовательные организации высшего образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые

поступивших на работу в соответствии с полученной квалификацией в учреждения, осуществляющие деятельность в области физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства на текущий финансовый год (год планового периода);

$N_{\Phi j 2}^{(n+1)}$ - среднесписочная численность тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта j – го муниципального округа, городского округа, - в возрасте до 35 лет включительно, окончивших профессиональные образовательные организации и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступивших на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные учреждения физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства на очередной финансовый год (год планового периода);

$N_{\Phi j 2}^n$ - среднесписочная численность тренеров-преподавателей и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта j – го муниципального округа, городского округа, - в возрасте до 35 лет включительно, окончивших профессиональные образовательные организации и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступивших на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные учреждения физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства на текущий финансовый год (год планового периода);

$D_{\Phi 1}$ - размер надбавки за стаж работы тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта j – го муниципального округа, городского округа, - в возрасте до 35 лет включительно, окончивших образовательные организации высшего образования и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступивших на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные учреждения физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства, за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц;

$D_{\Phi 2}$ - размер надбавки за стаж работы тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта j -го муниципального округа, городского округа, - окончившим профессиональные образовательные организации и (или) программы профессиональной переподготовки, впервые поступившим на работу в соответствии с полученной квалификацией в муниципальные учреждения физической культуры и спорта, в течение трех лет после трудоустройства, за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

n_{Φ} - количество месяцев, в течение которых планируется производить доплату.

7. Расчет расходов бюджета муниципального округа, городского округа в части доплат тренерам и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, ($V_{ДФj}$) осуществляется по следующей формуле:

$$V_{ДФj} = (V_{ДФj}^n + V_{ДФj}^{(n+1)}) \times k, \text{ где:}$$

$V_{ДФj}^n$ - объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа доплат тренерам и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, в текущем финансовом году (году планового периода), предусмотренный в составе дотации на обеспечение выплаты заработной платы в областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период;

$V_{ДФj}^{(n+1)}$ - расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа доплат тренерам и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, на очередной финансовый год (год планового периода);

k – коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного бюджета из областного бюджета в соответствии с приложением к настоящей Методике.

Расчетный объем расходов бюджета j -го муниципального округа, городского округа доплат тренерам и инструкторам-методистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, на очередной финансовый год (год планового периода) ($V_{ДФj}^{(n+1)}$)

$$V_{ДФj}^{(n+1)} = (N_{Фj3}^{(n+1)} - N_{Фj3}^n) \times Д_{Ф3} \times п_{Ф}, \text{ где:}$$

$N_{Фj3}$ - среднесписочная численность тренеров и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, j -го муниципального округа, городского округа;

$Д_{Ф3}$ - размер доплаты тренеров и инструкторов-методистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта, не являющихся спортивными школами, j -го муниципального округа, городского округа, за фактически отработанное время исходя из 10 тысяч рублей в месяц;

$п_{Ф}$ - количество месяцев, в течение которых планируется производить доплату.

Приложение к Методике расчета расходов
бюджетов муниципальных округов,
городских округов на реализацию
полномочий органов местного
самоуправления по выплате заработной платы

**Коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного
бюджета из областного бюджета**

Коэффициент, отражающий уровень компенсации расходов местного
бюджета из областного бюджета:

на 2026 год – 0,8;

на 2027 год – 0,8;

на 2028 год – 0,8.